



# Comune di San Michele al Tagliamento

PROVINCIA DI VENEZIA

## S. MICHELE AL TAGLIAMENTO (VE)

### ACCORDO RELATIVO ALLA DEFINIZIONE:

- DELLE MODALITA' DI ATTRIBUZIONE DELLE INDENNITA' PREVISTE DALL'ART. 45 DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

- DELLE MODALITA' DI ATTRIBUZIONE DELLE INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' PREVISTE DALL'ACCORDO RELATIVO ALLA DEFINIZIONE DEI CRITERI GENERALI PER CORRELARE ALLE SPECIFICHE RESPONSABILITA' ATTRIBUITE AI DIPENDENTI LE RELATIVE INDENNITA'

- MODALITA' DI EROGAZIONE DELLA PRODUTTIVITA' PER L'ANNO 2010

- DELL'INDIVIDUAZIONE DEI CRITERI E DELLE MODALITA' OPERATIVE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNO 2010

In esecuzione della delibera di G.C. n. 55 del 04.03.2010,  
l'anno 2010 il giorno 2010 del mese di marzo presso la Sede Municipale di San Michele al Tagliamento,  
piazza Libertà, 2, si sono riunite:

la Delegazione Trattante di parte Pubblica costituita da:

dr. Luigi Leonardi

la Delegazione Trattante di parte Sindacale costituita da:

RSU Aziendale: sigg. Barboni Luigi, ~~Brunello Zanitti Roberta~~, Buttazzoni Silva, Cervesato Luciano, Fabris Annalisa, Guarnieri Thomas e Vio Stefano

OO.SS. Territoriali: CISL FPS Venezia – CGIL Funzione Pubblica Metropolitana di Venezia –  
UIL FPS Venezia

L'articolo 45 del Contratto collettivo decentrato indennità di disagio è abrogato e viene sostituito con il seguente articolo:

### **Art. 1 Indennità di disagio**

Al personale dipendente, escluso quello addetto alla Polizia Locale, che effettua servizio all'esterno per un periodo mediamente superiore al 70% dell'orario di lavoro giornaliero, calcolato su base mensile, spetta una indennità di euro 4 giornaliera, incrementata di un ulteriore euro qualora il personale è addetto alla guida degli autoveicoli.

Tale indennità viene corrisposta mensilmente, previa attestazione del Responsabile del settore, per le giornate effettivamente lavorate, ancorché in servizio straordinario.

Ai fini della corresponsione dell'indennità sono assimilate alle giornate lavorate unicamente le assenze dovute a causa di servizio. Personale destinatario: operai - autisti

L'articolo 46 del Contratto collettivo decentrato e il successivo accordo del 5 dicembre 2005 sono abrogati e vengono sostituiti con il seguente articolo:

### **Art. 2 Indennità di particolari responsabilità**

1. Al personale incaricato del coordinamento di un servizio, ovvero di un nucleo di polizia locale, cui viene affidata, con provvedimento del Responsabile del Settore, la responsabilità dell'istruttoria e di ogni altro adempimento con sottoscrizione degli atti relativi al procedimento nonché, eventualmente, l'adozione del provvedimento finale, dei procedimenti del servizio, in conformità all'articolo 5 della legge 241/90 e s.m.i. ed all'articolo 18 del Regolamento comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi, spetta una indennità pari a 2.500,00 euro annui erogati in dodicesimi.

2. Al personale preposto ad un ufficio, formalmente costituito ai sensi dell'articolo 6, comma 3 del Regolamento comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi, cui viene affidata con provvedimento del Responsabile del Settore, la responsabilità dell'istruttoria e di ogni altro adempimento dei procedimenti dell'ufficio, in conformità all'articolo 5 della legge 241/90 e s.m.i. ed all'articolo 18 del Regolamento comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi, spetta una indennità pari a 1.800,00 euro annui erogati in dodicesimi.

3. Al personale cui viene affidata la responsabilità dell'istruttoria e di ogni altro adempimento, dei procedimenti del settore cui è assegnato, in conformità all'articolo 5 della legge 241/90 e s.m.i. ed all'articolo 18 del Regolamento comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi, spetta una indennità pari a 1.200,00 euro annui erogati in dodicesimi.

4. Al personale incaricato del coordinamento di gruppi di lavoro, spetta una indennità pari a 1.000,00 euro annui erogati in dodicesimi.

5. L'importo di cui ai punti precedenti è da rapportare alla effettiva percentuale di prestazione lavorativa in caso di rapporto di lavoro a tempo parziale.

6. Al personale di cui ai primi tre punti il Responsabile del Settore può altresì delegare la firma di atti o provvedimenti.

7. Le indennità di cui ai punti precedenti sono sospese qualora l'assegnatario sia assente dal servizio per un periodo superiore a 30 giorni lavorativi; da tale computo sono escluse le assenze dovute a causa di servizio.

8. Gli incarichi di coordinamento del servizio o nucleo, di gruppi di lavoro e di preposizione ad un ufficio sono effettuati dai Responsabili dei Settori e dal Comandante della Polizia Locale, con propria determinazione motivata ed hanno una durata annuale *fino al 31 dicembre dell'anno di assegnazione.*

*La Delegazione di parte Pubblica, sulla base delle indicazioni dell'Amministrazione, e la Delegazione di parte Sindacale, nell'ambito delle rispettive prerogative, si impegnano ad elaborare a partire dal 1 dicembre di ciascun anno una proposta di accordo sulle modalità di attribuzione delle indennità per specifiche responsabilità e delle risorse ad esse assegnate nell'ambito delle disposizioni normative vigenti*

9. Il Responsabile del Settore può avocare in ogni momento le responsabilità dei procedimenti attribuite ovvero intervenire nell'istruttoria, assegnando ad altro dipendente le relative incombenze, o provvedervi direttamente. Lo stesso può modificare, annullare o revocare atti e provvedimenti posti in essere dal personale da lui incaricato *con atto formale.*

10. Il Responsabile del Settore non può attribuire ad un solo dipendente tutti i procedimenti in carico al settore medesimo, né effettuare deleghe in bianco, ma deve indicare espressamente nel proprio provvedimento i procedimenti singoli, raggruppati o per categoria, che attribuisce a ciascun soggetto.

11. Il Responsabile del Settore risponde al Sindaco della gestione complessiva dello stesso, nonché della attività effettuata dal personale da lui delegato o incaricato ai sensi dei commi 1, 2, 3, 4 e 5 del presente articolo.

### **Art. 3 Divieto di cumulo di indennità**

Fatte salve le indennità previste da specifiche disposizioni di legge e di contratto, e quelle di disagio, non è possibile cumulare più forme di indennità previste nel contratto collettivo decentrato.

Qualora si verifichi tale circostanza al dipendente spetta l'indennità più alta.

### **Art. 5 Disposizioni transitorie e di coordinamento**

Con l'entrata in vigore del presente accordo cessano di avere efficacia le precedenti indennità di disagio e di responsabilità.

Il numero massimo di indennità ex articolo 2, annualmente attribuibili da ciascun Responsabile di Settore viene deciso dal Sindaco e dalla Conferenza dei Dirigenti sulla base delle somme

appositamente stanziato nel fondo per il salario accessorio. Il numero di indennità così come sopra determinato rimane immutato sino alla conclusione dell'anno di riferimento nell'ambito di quanto previsto dall'art. 2 comma 7.

### Art. 6 Modalità di erogazione della produttività a decorrere dall'anno 2010

A decorrere dall'anno 2010 la produttività è erogata in un'unica soluzione nel mese di marzo dell'anno successivo a seguito verifica del raggiungimento degli obiettivi individuati dal P.R.O.

- Per quanto attiene l'erogazione della produttività 2010, la quale per le categorie menzionate resta in capo al datore di lavoro, una ripartizione equa tra i vari istituti contrattuali, con l'apporto di ogni istituto.

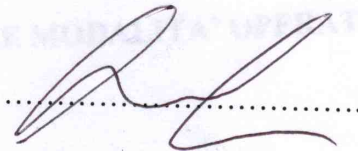
In materia di modalità di individuazione dei criteri e delle modalità operative per l'attuazione delle progressioni economiche per l'anno 2010, si rinvia a successiva proposta da presentare entro e non oltre il 30 <sup>APRILE</sup> ~~giugno~~ p.v.

- Anche in merito le modalità di erogazione e P.O. di cui sono in possesso con Banchi Imp. di Brescia.

- Si allegano i prospetti contrattuali forniti necessari e senza destinazione.

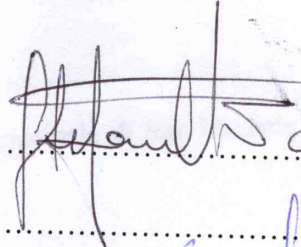
#### La Delegatione Trattante di parte Pubblica

Dott. Luigi Leonardi



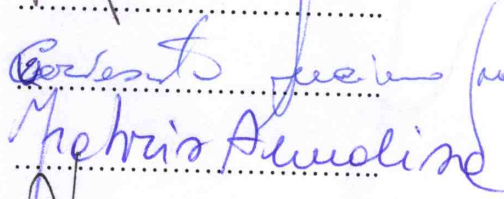
#### La delegazione Trattante di parte Sindacale

Componente RSU Aziendale



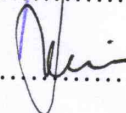
con condivisione nota e verbale Sindacato

Componente RSU Aziendale



Roberto Amelino (nota verbale)

Componente RSU Aziendale



Si condividono le dichiarazioni e verbale

Componente RSU Aziendale


Componente RSU Aziendale

Componente RSU Aziendale

Componente RSU Aziendale


#### OO.SS. Territoriali

CISL FPS  
BISONI Walter



(vedi nota e verbale)

DI CCAP SUIPUI



(vedi verbale a Salvo)

UIL-FPL

