



# Comune di San Michele al Tagliamento

PROVINCIA DI VENEZIA

## S. MICHELE AL TAGLIAMENTO (VE)

### ACCORDO RELATIVO ALLA PROGRESSIONE ORIZZONTALE ANNO 2010

In esecuzione della delibera di G.C. n. 55 del 04.03.2010,  
l'anno 2010 il giorno 11 del mese di Maggio presso la Sede Municipale di San Michele al Tagliamento,  
piazza Libertà, 2, si sono riunite:

#### la Delegazione Trattante di parte Pubblica costituita da:

dr. Luigi Leonardi

#### la Delegazione Trattante di parte Sindacale costituita da:

**RSU Aziendale:** sigg. Barboni Luigi, Brunello Zanitti Roberta, Buttazoni Silva (assente), Cervesato Luciano, Fabris Annalisa, Guarnieri Thomas e Vio Stefano

**OO.SS. Territoriali:** CISL FPS Venezia – CGIL Funzione Pubblica Metropolitana di Venezia –  
UIL FPL Venezia

#### PREMESSO

- che la materia è oggetto di contrattazione
- che con l'ipotesi di ripartizione del fondo anno 2010 si sono accantonate le somme necessarie per finanziare la progressione economica dei dipendenti

#### TUTTO CIO' PREMESSO

Le parti concordano quanto segue:

La progressione economica all'interno della categoria costituisce uno strumento effettivo di valorizzazione e sviluppo delle risorse umane. È finalizzata, in forma selettiva di merito, a retribuire le aumentate competenze ed impegno che i lavoratori hanno acquisito nel tempo e manifestato concretamente sul lavoro all'interno della categoria di appartenenza.

L'obiettivo di premiare la capacità di attuare programmi, proporre soluzioni innovative e di contribuire fattivamente ai miglioramenti gestionali finalizzati ad una maggiore efficacia e qualità dei servizi erogati alla comunità.

Come da sistema di valutazione adottato dall'Ente di cui alle schede allegate, con la progressione si vogliono premiare i comportamenti di disponibilità all'assunzione di responsabilità, di capacità di adattamento al cambiamento, di flessibilità delle mansioni, di interattività fra i diversi uffici e servizi, l'effettiva collaborazione all'interno della struttura dell'ente e la disponibilità nei confronti dell'utenza.

Parteciperà alla formazione della graduatoria per l'attribuzione della progressione economica orizzontale il personale di ruolo, anche a tempo parziale, che possiederà i requisiti di seguito elencati:

a)anzianità di servizio

1. Anzianità di servizio (comunque prestato)

nella categoria e posizione economica di appartenenza di almeno 24 mesi, maturata alla data del 31.12.2009. Decorrenza della progressione alla data del 01.01.2010 previa scheda di valutazione del dirigente responsabile da compilare entro giugno 2010.

Applicazione della progressione (arretrati e nuova posizione economica) da effettuare entro il mese di agosto c.a.

2. Anzianità di servizio (comunque prestato)

nella categoria e posizione economica di appartenenza di almeno 24 mesi anni, maturata alla data del 31.12.2010

Decorrenza della progressione alla data del 31.12.2010 previa scheda di valutazione del dirigente responsabile da compilare entro dicembre 2010.

Applicazione nuova posizione economica a decorrere dal 31.12.2010.

Al fine della maturazione del requisito dei ventiquattro mesi concorrono i rapporti di lavoro di pari categoria giuridica e posizione economica, a tempo determinato, effettuati presso il Comune di San Michele al Tagliamento.

I rapporti di lavoro a tempo indeterminato, di pari categoria giuridica, posizione economica e profilo professionale presso altri Enti del medesimo comparto, possono concorrere al requisito dei ventiquattro mesi, esclusivamente se il dipendente è stato assunto a seguito di mobilità;

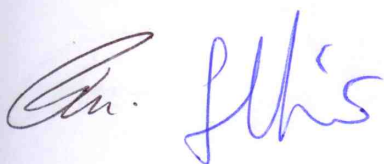
B) assenza, negli ultimi cinque anni, di procedimenti penali per reati contro la Pubblica Amministrazione definiti con sentenza di patteggiamento o con sentenza comunque diversa dall'assoluzione con formula piena;

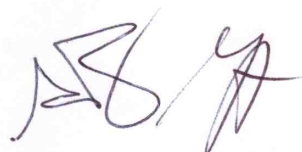
C) valutazione minima media di 3 su 6 indipendentemente dalla categoria di appartenenza

La scheda di valutazione relativa all'anno 2009 è redatta dal Dirigente/Responsabile di Servizio entro giugno 2010 e consegnata direttamente al dipendente con la quantificazione finale della valutazione relativa all'anno precedente.

La scheda di valutazione relativa all'anno 2010 è redatta dal Dirigente/Responsabile di Servizio entro 31 dicembre 2010 e consegnata direttamente al dipendente con la quantificazione finale della valutazione relativa all'anno.

Il lavoratore interessato potrà procedere, nel termine perentorio di 15 giorni dalla consegna della scheda di valutazione, proporre ricorso motivato al proprio Dirigente/responsabile; in caso di mancato accordo, decorsi





15 giorni dalla presentazione del ricorso, potrà adire alle competenti autorità nei termini e nei modi previsti dalle leggi od avvalersi delle procedure di conciliazione vigenti.

**Procedimento:**

E' compito dell'Amministrazione avviare la selezione per progressione economica orizzontale con affissione all'Albo dell'avviso, completo di fac-simile della domanda e della documentazione richiesta.

Ad ogni dipendente verrà inviata opportuna comunicazione.

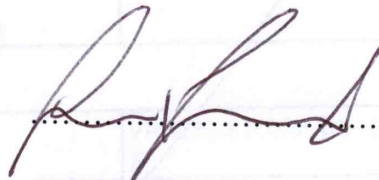
Per i dipendenti che intendono avvalersi del periodo di lavoro a tempo indeterminato presso altro Ente dovranno presentare il relativo certificato di servizio attestante categoria, posizione economica posseduta, relativa decorrenza e tipologia di rapporto di lavoro;

Alla progressione economica concorrono i dipendenti in servizio alla data del 1 gennaio 2010 per il requisito di anzianità di cui al punto 1;

Alla progressione economica concorrono i dipendenti in servizio alla data del 31 dicembre 2010 per il requisito di anzianità di cui al punto 2;

**La Delegazione Trattante di parte Pubblica**

Dott. Luigi Leonardi



**La delegazione Trattante di parte Sindacale**

Componente RSU Aziendale

(

Componente RSU Aziendale

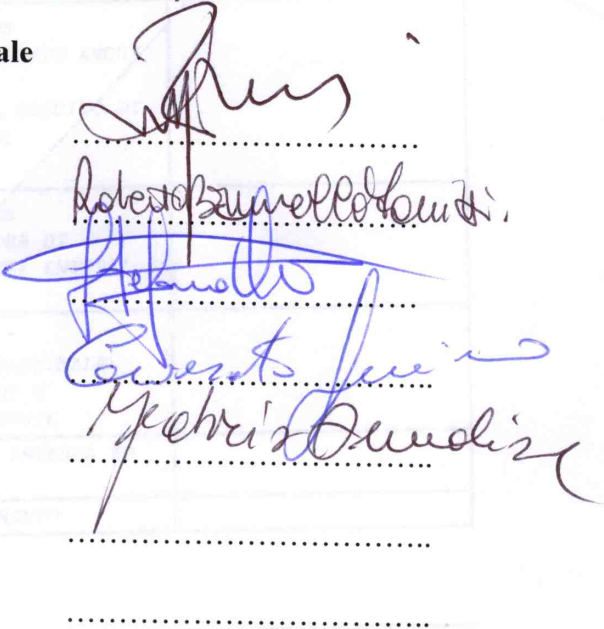
Componente RSU Aziendale

Componente RSU Aziendale

Componente RSU Aziendale

Componente RSU Aziendale

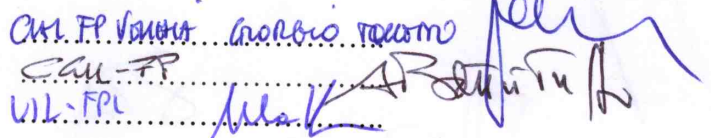
Componente RSU Aziendale



**OO.SS. Territoriali**

(Vedi nota a verbale)

CAI FP VARESE  
CAI-FP  
UIL-FPI



CATEGORIA A	FATTORI DI VALUTAZIONE	VALUTAZIONE DA 0 A 6
	PUNTUALITA' E PRECISIONE NELL'ASSOLVIMENTO DELLA PRESTAZIONE	
	CAPACITA' DI ADATTAMENTO OPERATIVO	
	PROPENSIONE ALLO SVILUPPO COLLABORATIVO	

CATEGORIA B	FATTORI DI VALUTAZIONE	VALUTAZIONE DA 0 A 6
	PUNTUALITA' E PRECISIONE NELL'ASSOLVIMENTO DELLA PRESTAZIONE	
	CAPACITA' DI ADATTAMENTO OPERATIVO	
	PROPENSIONE ALLO SVILUPPO COLLABORATIVO	
	CAPACITA' DI AUTONOMIA FUNZIONALE NELL'AMBITO DELLE STRUZIONI O DIRETTIVE DI MASSIMA RICEVUTE	

CATEGORIA C	FATTORI DI VALUTAZIONE	VALUTAZIONE DA 0 A 6
	QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE RESA TENENDO CONTO ANCHE DEL MAGGIOR ARRICHIAMENTO PROFESSIONALE ACQUISITO A SEGUITO DI INTERVENTI FORMATIVI E DI AGGIORNAMENTO	
	DISPONIBILITA' A COOPERARE ALL'INTERNO DELLA STRUTTURA DI APPARTENENZA E CON LE ALTRE ENTITA' DELL'ENTE	
	CAPACITA' DI AUTONOMIA FUNZIONALE NELL'AMBITO DELLE STRUZIONI O DIRETTIVE DI MASSIMA RICEVUTE	
	DISPONIBILTA' ALL'UTENZA INTERNA ED ESTERNA	
	DISPONIBILITA' AL CAMBIAMENTO	

	FATTORI DI VALUTAZIONE	VALUTAZIONE DA 0 A 6
--	------------------------	-------------------------

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

CATEGORIA D

QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE RESA TENENDO CONTO ANCHE DEL MAGGIOR ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE ACQUISITO A SEGUITO DI INTERVENTI FORMATIVI E DI AGGIORNAMENTO	
FLESSIBILITA'	
GRADO DI COINVOLGIMENTO NEI PROCESSI AZIENDALI ESPRIMIBILE FRA LE SEGUENTI TIPOLOGIE:  - SEMPLICE ESECUZIONE DI COMPITI ASSEGNATI - CAPACITA' DI FARSI COINVOLGERE NEI PROCESSI AZIENDALI SE DIRETTAMENTE INTERESSATO - CAPACITA' DI MANUTENERE I CONTATTI CON DIRIGENTI E/O RESPONSABILI PER VERIFICARE LA COERENZA DEL PROPRIO OPERATO CON GLI OBIETTIVI ATTESI	
CAPACITA' DI AZIONE DI DECISIONE E SPIRITO D'INIZIATIVA COSI' ESPRIMIBILE:  - CAPACITA' DI AFFRONTARE LE DIVERSE PROBLEMATICHE IN PRIMA PERSONA, SENZA ATTENDERE CONTRIBUTI ESTERNI E UTILIZZANDO AL MEGLIO LE RISORSE DISPONIBILI - CAPACITA' DI FARSI CARICO DEL RAGGIUNGIMENTO DI OBIETTIVI ANCHE SUPERIORI A CIO' CHE E' FORMALMENTE RICHIESTO	
RAPPORTI CON L'UTENZA INTERNA ED ESTERNA	

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

meppio 2010

2010 vent' 00. 88. pm sottoscrivendo il presente

accordo, ritengono illegittime le norme che

prevede l'iscrizione alle selezioni per programmi orientate

indipendenti da quelli ultimi cinque anni, obbligo anche

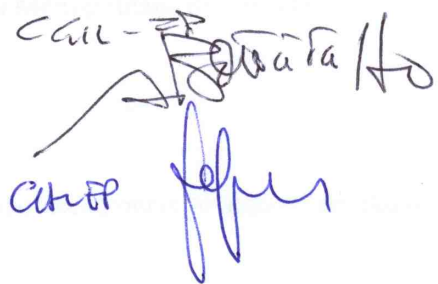
coincidenti per rest. anche la P.S. definita con vertice

come meglio specificato al c° 2 lettera B, del

atto accord

VIL-FPL black

~~GGK-TP~~



SU	Azzendale	Roberto Benvenuto
"	"	<del>Roberto Benvenuto</del>
"	"	<del>Roberto Benvenuto</del>
"	"	<del>Roberto Benvenuto</del>
"	"	Roberto Benvenuto