



# Comune di San Michele al Tagliamento

PROVINCIA DI VENEZIA

## SETTORE AMMINISTRATIVO

**OGGETTO: FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO AREA DELLA DIRIGENZA ANNO 2012. COSTITUZIONE E UTILIZZO DEL FONDO RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA redatta ai sensi degli artt. 40 e 40 bis d.lgs. 165/2001**

### IL DIRIGENTE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO

in ottemperanza alle disposizioni contenute nel d.lgs. 165/2001 con gli artt. 40 e 40 bis ed in particolare il comma 3 sexies che dispone che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico finanziaria ed una reazione illustrativa certificate dagli organi di controllo che attenga:

- 1) alla disamina delle fonti utilizzabili e compatibili per la costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'area della dirigenza;
- 2) la quantificazione degli importi
- 3) la compatibilità con le risorse di bilancio

#### Considerato

- che con deliberazione di G.C. n. 105 del 6 aprile 2010 sono state istituite per la prima volta n. 5 figure dirigenziali in dotazione organica poste rispettivamente ai vertici del Settore Amministrativo, Economico Finanziario, Lavori Pubblici, Uso ed Assetto del Territorio e della Polizia Locale;
- che con deliberazione di G.C. n. 160 del 27.04.2010 si è proceduto alla determinazione in base ai parametri di collocazione nella struttura, di complessità organizzativa e di responsabilità gestionale interna ed esterna i valori economici per figura dirigenziale;
- che le procedure concorsuali relative all'assunzione di n. 4 dirigenti a tempo indeterminato si sono perfezionate nell'anno 2010 e per n. 1 dirigente a tempo determinato nell'anno 2011;
- che l'importo impegnato e pagato nel corso degli anni ed in particolare nell'anno 2010 per le figure dirigenziali incaricate ai sensi dell'art. 110 del d.lgs. 267/2000 trovava la propria allocazione nei capitoli di bilancio;
- che una volta integrate le posizioni dirigenziali nella dotazione organica dell'ente si è proceduto alla costituzione del fondo sulla base delle linee di indirizzo dettate dalla Giunta Comunale;
- che con il bilancio di previsione per l'anno 2011 sono stati individuati gli appositi capitoli per l'allocazione delle risorse da destinare al fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'area della dirigenza;
- che in sede di predisposizione del bilancio di previsione per l'anno 2012 sono stati previsti i relativi stanziamenti;

#### Considerato altresì

che in sede di prima costituzione del fondo area dirigenza (avvenuta con determinazione dirigenziale n. 894/2011) sono state utilizzate le seguenti disposizioni contrattuali:



# Comune di San Michele al Tagliamento

PROVINCIA DI VENEZIA

1. CCNL 23.12.1999 art. 26 comma 1 lett. b) "somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997 attinente i contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati, contributi dell'utenza per i servizi pubblici non essenziali e misure di incentivazione della produttività
2. CCNL 23.12.1999 art. 26 comma 1 lett. e) ovvero risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione della dirigenza, quali quelle dell'art. 37 del CCNL del 23.12.1999 "norma per enti provvisti di avvocatura" e all'art. 18 della legge n. 109/1994 e successive integrazioni e modificazioni sulla c.d. progettazione interna e dalla legge n. 446/1997 relativo alla lotta all'evasione I.C.I.
3. CCNL 23.12.1999 art. 26 comma 3 in caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di livelli qualitativi e quantitativi di servizi esistenti, ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza ovvero un incremento stabile delle relative dotazioni organiche, gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 39 comma 1 della legge n. 449/1998, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla rimodulazione e nuova gradazione delle funzioni dirigenziali direttamente coinvolte nelle nuove attività e en individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio con conseguente adeguamento delle disponibilità del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato. Analoga disciplina si applica agli enti, anche di nuova istituzione, che istituiscono per la prima volta posti di qualifica dirigenziale nella dotazione organica; verifica delle condizioni per l'applicazione è oggetto di contrattazione decentrata integrativa come previsto dall'art. 4 comma 1 lett. e) del medesimo contratto;
4. CCNL 14.05.2007 art. 4 comma 1 lett. b) che prevede l'incremento della retribuzione di posizione di un importo annuo di € 1.144,00 con decorrenza 01.01.2005 che assorbe l'incremento di € 572,00 avente decorrenza 01.01.2004;
5. CCNL 22.02.2010 art. 16 comma 1 che prevede dal 01.01.2007, l'incremento della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali di un importo lordo annuo comprensivo del rateo di 13a pari a € 478,40;
6. CCNL 22.02.2010 art. 16 comma 4 che prevede dal 31.12.2007, nella misura dell'1,78% del monte salari della dirigenza dell'anno 2005, che comprende ed assorbe l'incremento di cui sopra;
7. CCNL 03.08.2010 art. 5 comma 1 che prevede dall'01.01.2009 il valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data del 01.01.2009, nell'importo annuo per tredici mensilità, determinato secondo la disciplina dell'art. 27 del CCNL 23.12.1999, è incrementato con decorrenza dalla medesima data di un importo annuo lordo comprensivo del rateo di 13a pari a € 611,00;

e che, come da prospetto allocato alla presente, l'importo complessivo delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato area dirigenza è pari a € 148.779,78;

## **Risorse da specifiche disposizioni di legge**

Nella costituzione del fondo per area della dirigenza sono altresì utilizzabili risorse previste da specifiche disposizioni di legge quali

- incentivi per la progettazione interna
- condoni edilizi
- lotta all'evasione I.C.I.
- compensi per avvocatura interna

per le quali valgono le medesime linee di indirizzo espresse dalla Corte dei Conti con parere n. 51/2011 per cui le risorse da specifiche disposizioni di legge sono soggette al limite di cui all'art. 9 co. 2 del D.L. 78/2010, con l'eccezione previste per le risorse legate all'incentivazione per la progettazione interna e i compensi per avvocatura interna.



# Comune di San Michele al Tagliamento

PROVINCIA DI VENEZIA

## VERIFICA DELLE DISPOSIZIONI IN MATERIA DI SPESA DI PERSONALE

Nella quantificazione delle risorse destinate al fondo per la retribuzione di posizione e di risultato area dirigenza, si è tenuto conto del presupposto normativo contenuto nell'art. 1 comma 557 della Legge 296/2006 che dispone che *ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento:*

- a) riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, attraverso parziale reintegrazione dei cessati e contenimento della spesa per il lavoro flessibile;*
- b) razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organico;*
- c) contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali*

In tal senso l'ente rispetta i vincoli di cui all'art. 1 comma 557 sopra citato sia in sede di predisposizione del bilancio di previsione anno 2012 che in sede di verifica degli equilibri di bilancio.

Le risorse di cui all'allegato prospetto, sono quelle riconducibili all'atto di costituzione del fondo di cui alla determinazione n. 817 del 27.11.2012 e così stanziata nel relativo bilancio nei capitoli di spesa previsti.

San Michele al Tagliamento, 16.05.2013



IL DIRIGENTE  
DEL SETTORE AMMINISTRATIVO  
Dott. Luigi Leonardi



Comune di San Michele al Tagliamento  
PROVINCIA DI VENEZIA

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO

RISORSE STABILI

R. 107	COD.	ART.	CAPIT.	SECT.	DESCRIZIONE	COMPATIBILE	IMPORTO A RENDICONTO 101	1011
1	23/12/1999	15	1		Imposta sostitutiva destinata al finanziamento del trattamento di pensione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1999, secondo il disciplinare del CCNL del 10.04.1996 e del 27.01.1997 per chi non possiede posizioni dirigenziali in detritazione esclusiva;	NO	€ -	€ -
2	23/12/1999	21	3		Utilizzo incremento pari al 3,36% della retribuzione di posizione alla data del 31.12.1999	NO	€ -	€ -
3	23/12/1999	21	1	a	Impianti di opere recuperate alla cessazione d'ufficio di un funzionario o di un amministrativo che usufruisce di un'anzianità economica di diritto rispetto alle condizioni previste dal contratto collettivo nazionale che ha in corso di validità per la categoria di appartenenza;	NO	€ -	€ -
4	23/12/1999	25	1	d	L'importo corrispondente all'1,15% del totale in lire della dotazione per l'anno 1999, che a decorrere dal 31.12.1999 ed a valere per l'anno 2000, corrisponderà all'incremento, in natura pari ai tanti per cento di cui l'importo, del trattamento economico della dotazione;	NO	€ -	€ -
5	23/12/1999	15	1	e	La somma destinata al trattamento in servizio del personale dirigenziale in servizio agli atti del comparto a seguito dell'istituzione del personale di dirigenza o delegati di funzioni per chi non ha posizioni;	NO	€ -	€ -
6	23/12/1999	21	1	e	La retribuzione individuale di anzianità nonché il maturato economico di cui all'art. 33 comma 1 lett. b) del CCNL 10.04.1996 del personale in servizio e fu data del 1.1.1998, da destinare al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per la modalità ragliata di cui sopra;	NO	€ -	€ -
7	23/12/1999	26	1	i	La somma derivante dall'applicazione del principio dell'obsolescenza della retribuzione economica di cui all'art. 33 del predetto contratto da destinare al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato e di cui all'art. 33 del predetto contratto per il personale a carattere occasionale;	NO	€ -	€ -
8	23/12/1999	26	2		Gli oneri sul bilancio da sostenere in relazione alle spese, verificando la possibilità di integrare dall'anno 1999, la risorsa economica rita ed un importo massimo dell'1,2% del totale in lire della dotazione per l'anno 1999;	NO	€ -	€ -
9	23/12/1999	26	3		In caso di estensione di nuovi servizi o di processi di ristrutturazione finalizzati all'aggiornamento di livelli qualitativi e quantitativi di servizi essenziali, connesso ad un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dotazione ovvero un incremento relativo delle relative dotazioni organiche, gli oneri, nell'ambito della programmazione annuale a riferimento del bilancio di cui all'art. 39 co. 1 della legge 4/8/1997, vanno anche in conto della risorsa economica per sostenere i costi per i servizi di assistenza e cura personale delle funzioni dirigenziali di cui sopra e in particolare per la gestione delle funzioni di risultato e di risultato. Analoga disciplina si applica agli oneri, anche di natura finanziaria, che costituiscono per la prima volta posti di qualifica dirigenziale nella dotazione organica, verificata delle condizioni per l'applicazione e rispetto di sostanziali decurtazioni integrative ai sensi dell'art. 4 comma 1 lett. e), del medesimo contratto;	SI	€ 134.805,50	€ 134.805,50
10	23/12/1999	26	4		A decorrere dal 31.12.1999, la risorsa destinata al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dotazione possono essere integrate di più oneri nell'ambito della relativa disponibilità di bilancio. Possono inoltre di cui sono gli oneri per il bilancio di cui all'art. 39 co. 1 della legge 4/8/1997, verificata anche in conto della risorsa economica per sostenere i costi per i servizi di assistenza e cura personale delle funzioni dirigenziali di cui sopra e in particolare per la gestione delle funzioni di risultato e di risultato. Analoga disciplina si applica agli oneri, anche di natura finanziaria, che costituiscono per la prima volta posti di qualifica dirigenziale nella dotazione organica, verificata delle condizioni per l'applicazione e rispetto di sostanziali decurtazioni integrative ai sensi dell'art. 4 comma 1 lett. e), del medesimo contratto;	NO	€ -	€ -
11	23/12/1999	26	5		Posti di cui all'art. 39 co. 1 della legge 4/8/1997, verificata anche in conto della risorsa economica per sostenere i costi per i servizi di assistenza e cura personale delle funzioni dirigenziali di cui sopra e in particolare per la gestione delle funzioni di risultato e di risultato. Analoga disciplina si applica agli oneri, anche di natura finanziaria, che costituiscono per la prima volta posti di qualifica dirigenziale nella dotazione organica, verificata delle condizioni per l'applicazione e rispetto di sostanziali decurtazioni integrative ai sensi dell'art. 4 comma 1 lett. e), del medesimo contratto;	NO	€ -	€ -
12	23/12/1999	21	9		L'importo corrispondente all'1,15% del totale in lire della dotazione per l'anno 1999, che a decorrere dal 31.12.1999 ed a valere per l'anno 2000, corrisponderà all'incremento, in natura pari ai tanti per cento di cui l'importo, del trattamento economico della dotazione;	NO	€ -	€ -
13	23/12/1999	28	1		CCNL 23.12.1999 art. 28 comma 2 la risorsa destinata al finanziamento della retribuzione di risultato deve essere integralmente utilizzata nell'anno di riferimento. Ove ciò non sia possibile, le eventuali risorse non spese sono destinate al finanziamento della predetta retribuzione e di risultato dell'anno successivo;	NO	€ -	€ -
14	23/12/2001	1	3		Per effetto della rideterminazione del trattamento in servizio entro della qualifica dirigenziale e determinata una contribuzione rideterminata della retribuzione di posizione in godimento per ogni singolo funzione dirigenziale di un importo pari a € 1.356,97 (IVA € 000,000) e quindi del corrispondente fondo;	NO	€ -	€ -
15	23/12/2001	23	1		Incremento della retribuzione di posizione di un importo annuo di € 510,00 (IVA € 000,000) dal 01.01.2002;	NO	€ -	€ -
16	23/12/2001	23	3		Incremento di un importo pari al 1,66% del totale al 01.01.2002;	NO	€ -	€ -
17	14/05/2001	4	1	a	Incremento della retribuzione di posizione di un importo annuo di € 571,00 (IVA € 000,000) dal 01.01.2002;	SI	€ -	€ -
18	14/05/2001	4	1	b	Incremento della retribuzione di posizione di un importo annuo di € 1.141,00 (IVA € 000,000) dal 01.01.2002; con ulteriore finanziamento di € 572,00 (IVA € 000,000) dal 01.01.2002;	SI	€ 4.576,00	€ 4.576,00



19	1405/2003	5	4			Del 31.12.2003 e a r.a.s.a. del 01.01.2004, l'incremento di un importo pari allo 0,11% del monte retribuz. 2003;	SI	€	-	€	-	
20	2202/2004	16	1			Del 01.01.2007 l'incremento della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali di un importo lordo annuo complessivo del 11% (più di 1) pari a € 418,40;	SI	€	1.918,69	€	1.918,69	
21	0308/2011	5	1			Del 01.01.2009 il valore riconosciuto della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali rispetto alla data del 01.01.2009, nell'importo lordo per l'anno 2009, determinato secondo la disciplina dell'art. 27 del CCQD, 13.12.1999, è incrementato con decorrenza dalla scadenza data di un importo lordo complessivo del 13% pari a € 611,00;	SI	€	2.444,00	€	2.444,00	
<b>RISORSE DESTINATE ESCLUSIVAMENTE ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>									€	143.739,09	€	143.739,09
A. VOCE	DATA	ART.	COMMA	LETTERA		DESCRIZIONE	COERENTE		IMPORTO A RENDICONTO 2011		IMPORTO A.C. 2011	
22	23/02/2010	16	1			Del 23.02.2007, l'incremento nella misura dell'1,11% del monte saldi della dirigenza dell'anno 2003 era corrisposto ed assorbito l'incremento di cui sopra;	SI	€	3.436,81	€	3.436,81	
23	05/05/2010	5	1			Dall'01.01.2009 le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizioni e del risultato della dirigenza di cui all'art. 26 del CCNL 13.12.1999, sono incrementate nella misura dello 0,71% del monte retribuzionale della dirigenza per l'anno 2007. Tale risorsa è stata accantonata anche per gli anni precedenti al 2009, secondo la disciplina dell'art. 16 lettera 4 del CCNL del 13.12.1999, e non è stata integralmente finanziata dalla retribuzione di risultato della dirigenza;	SI	€	1.603,88	€	1.603,88	
<b>RISORSE VARIABILI</b>												
A. VOCE	DATA	ART.	COMMA	LETTERA		DESCRIZIONE	COERENTE		IMPORTO A.C. 2011		IMPORTO A.C. 2012	
24	10/11/1999	21	1	b		Somma derivata dall'attuazione dell'art. 41 della legge n. 488/1997 relativa al controllo di specializzazione ed assenti di collaborazione, convegni con soggetti pubblici o privati, convegni dell'Anas per i servizi pubblici non essenziali e natura di beneficiario della probabilità;	NO			€	-	
<b>TOTALE RISORSE PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>									€	5.040,69	€	5.040,69
<b>TOTALE DELLE RISORSE</b>									€	148.779,78	€	148.779,70


<b>VERIFICA DEL REQUISITO EX ART. 9 COMMA 2 D.L. 78/2010</b>					<b>TOTALE DELLE RISORSE DEL FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO</b>							
	D.L. 78/2010	9	2			A decorrere dal 01/01/2011 al 31/12/2013 l'ammontare delle risorse destinate al trattamento accessorio, anche di livello dirigenziale, non può essere superiore al corrispondente importo dell'esercizio 2010						
	D.L. 78/2010	9	2			A decorrere dal 01/01/2011 al 31/12/2013 l'ammontare delle risorse destinate al trattamento accessorio ..... è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione di personale	q. r. posizione	€	-	€	-	
							q. r. risultato	€	-	€	-	
<b>TOTALE DELLE RISORSE in applicazione della riduzione di cui all'art. 9 comma 2 D.L. 78/2010</b>												
<b>TOTALE DELLE RISORSE DISPONIBILI</b>									€	140.779,78	€	140.779,78

<b>FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE PREVISTO DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE SOGGETTA ALLE LIMITAZIONI DI CUI ALL'ART. 9 COMMA 2 DEL D.L. 78/2010 (Parere sezioni unite Corte dei Conti n. 51/2011)</b>											
A. VOCE	DATA	ART.	COMMA	LETTERA		DESCRIZIONE	COERENZA		IMPORTO A RENDICONTO 2011		IMPORTO A.C. 2011
1	13/11/1999	24	1	e		La risorsa che specifica disposizioni di legge finalizzate alla incentivazione della dirigenza					
						INCENTIVO AL RECUPERO DELL'INVASIONE I.C.I.	SI	€	-	€	-
<b>TOTALE RISORSE DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE ASSOGGETTATE AL LIMITE DELL'ANNO 2010</b>								€	-	€	-

<b>FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE PREVISTO DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE NON SOGGETTE ALLE LIMITAZIONI DI CUI ALL'ART. 9 COMMA 2 DEL D.L. 78/2010 (Parere sezioni unite Corte dei Conti n. 51/2011)</b>													
A. VOCE	DATA	ART.	COMMA	LETTERA		DESCRIZIONE	COERENZA		IMPORTO A RENDICONTO 2011		IMPORTO A.C. 2012		
2	10/11/1999	16	1	e		La risorsa che specifica disposizioni di legge finalizzate alla incentivazione della dirigenza	SI						
PROGETTAZIONE INTERNA							€	-	€	1.645,84	€	17.000,00	
PROGETTAZIONE PIANI URBANISTICI D.L. 164/2008 R.S.U.I.							€	-	€	-	€	-	
CONDONI EDILIZI							€	-	€	-	€	-	
RILEVAZIONI STATISTICHE							€	-	€	-	€	-	
ATTIVAZIONE INTERNA							€	-	€	-	€	-	
<b>TOTALE RISORSE DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE NON ASSOGGETTATE AL LIMITE DELL'ANNO 2010</b>								€	-	€	1.645,84	€	17.000,00
<b>TOTALE COMPLESSIVO DELLE RISORSE</b>									€	150.425,62	€	165.779,78	

ALLOCAZIONE NEL BILANCIO DI PREVISIONE 2012					
CAP	ART.	SETTORI			TOTALE
73	1	amministrativo			45.600,04
73	2	economico			13.839,84
73	3	lavori pubblici			29.900,00
217		polizia locale			13.839,86
471		uso ed assetto del territorio			45.600,04
					148.779,78
91	6	progettazione interna			17.000,00
		TOTALE GENERALE			165.779,78
		QUADRATURA			

COMUNE DI SAN MICHELE AL TAGLIAMENTO  
PROVINCIA DI VENEZIA

 Comune di San Michele al  
Tagliamento  
INGRESSO - Prot. n° 0015311  
Data: 28/05/2013 - 12:22  
Class: 04  
Sett: PE



PARERE N. 60/2013 DEL 24.05.2013

Il sottoscritto Gabriele GIAMBRUNO, revisore unico del Comune di San Michele al Tagliamento:

- LETTA la determinazione dirigenziale n. 817 del 27.11.2012 che accerta il fondo consuntivo 2011 per la retribuzione di posizione e di risultato dell'area dirigenza in euro 150.425,62,
- ESAMINATA la composizione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2012 che conferma le risorse stabili in euro 143.739,09 come da rendiconto 2011, le risorse variabili in euro 5.040,69 come da rendiconto 2011 e determina in euro 17.000,00 le risorse previste da specifiche disposizioni di legge per la progettazione interna, non soggette ai vincoli di cui all'art. 9, comma 2, del D.L. n. 78/2010;
- PRESO ATTO che, peraltro, non si sono verificate riduzioni per cessazioni di personale con qualifica dirigenziale;
- VERIFICATA l'esatta allocazione di tali risorse nel bilancio di previsione 2012;
- ESAMINATA la relazione tecnico finanziaria redatta ai sensi degli artt. 40 e 40 bis del D. Lgs. n. 165/2001 dal Dirigente del Settore Amministrativo in data 16.05.2013, attestante anche la verifica della compatibilità con le disposizioni in materia di contenimento della spesa del personale;

ATTESTA

- ai sensi dell'art. 40 bis del D. Lgs n. 165/2001 la compatibilità delle risorse destinate al fondo in questione con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dalle norme di legge in materia;

e

CERTIFICA

l'attendibilità della relazione tecnico finanziaria illustrativa redatta dal Dirigente del Settore Amministrativo.

Il Revisore Unico

Gabriele GIAMBRUNO