



# Comune di San Michele al Tagliamento

PROVINCIA DI VENEZIA

SETTORE AMMINISTRATIVO - CONTABILE

**OGGETTO: RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA REDATTA AI SENSI DEGLI ARTT. 40 E 40 BIS D. LGS. 165/2001 SUL FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' ANNO 2015 A SEGUITO DELLA DETERMINAZIONE DI COSTITUZIONE DEFINITIVA.**

## IL DIRIGENTE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE

Premesso che l'art. 9 comma 2 bis decreto legge 78/2010, così modificato dall'art. 1 comma 456 L. 147/2013 (legge di stabilità 2014), prevede che "... a decorrere dal 1 gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo";

Viste le disposizioni di cui agli artt. 40 e 40 bis del d.lgs. 165/2001 si predispongono la seguente relazione articolata in sezione illustrativa e sezione economico-finanziaria utilizzando parte delle indicazioni fornite dal M.E.F. e parte delle modalità di redazione già in uso presso questa amministrazione.

La presente relazione è soggetta a certificazione da parte dell'organo di controllo ai sensi dell'art. 40 bis comma 1 d.lgs. 165/2001;

## PARTE I^ RELAZIONE ILLUSTRATIVA

<b>Data di sottoscrizione dell'accordo di destinazione del fondo</b>	<b>Preintese : 10.12.2015</b> <b>Contratto:</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anno 2015</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Delegazione di Parte Pubblica costituita con deliberazione di G. C. n. 263 del 15.10.2015 Presidente dott.ssa Anna Maria Zoppé  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP CGIL – CISL FP – UIL FPL – SULPM  Firmatarie del contratto: R.S.U. aziendale CISL FP – UIL FPL – SULPM
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, escluso quello con qualifica dirigenziale, dipendente dalle amministrazioni del comparto regioni e autonomie locali



# Comune di San Michele al Tagliamento

PROVINCIA DI VENEZIA

<b>Materie trattate dal contratto integrativo 2014</b>	a) Utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2015 in attuazione delle fattispecie, dei criteri e dei valori di cui agli accordi vigenti; b) Utilizzo delle risorse stanziare dall'amministrazione ai sensi dell'art. 15 comma 2 e comma 5 CCNL 1.4.1999 in attuazione della previsione di cui alla deliberazione di G.C. n. 326 / 2015; c) Utilizzo risorse da economie fondi anno precedente;
--	---

<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>Sì in data _____</b>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</b>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì per quanto di competenza.</b>
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</b>

## PARTE II^ RELAZIONE ILLUSTRATIVA

### 1) ATTI COSTITUTIVI

- deliberazione di G.C. n. 326/2015 avente oggetto "linee di indirizzo per la costituzione del fondo per il trattamento accessorio anno 2015";
- determinazioni dirigenziali n. 542/2015 e di cui alla presente oggetto rispettivamente 1^ e 2^ costituzione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2015;
- sottoscrizione in data 10 dicembre 2015 della destinazione del fondo per l'anno 2015 in attuazione delle fattispecie, dei criteri e dei valori di cui agli accordi vigenti;
- acquisizione della certificazione dell'Organo di controllo interno con parere ..... del .....
- ai sensi dell'art. 21 c. 2 d. lgs. 33/2013 avente oggetto il riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni si è provveduto a costituire una apposita sezione sul proprio sito istituzionale denominata "Amministrazione Trasparente" sezione Personale, sottosezione Contrattazione Integrativa con pubblicazione degli accordi sindacali vigenti e le informazioni in ordine al fondo annuale dipendenti;



# Comune di San Michele al Tagliamento

PROVINCIA DI VENEZIA

**2) QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE:** sulla base dei criteri vigenti le risorse vengono utilizzate per le finalità di seguito elencate

Descrizione	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	123.201,02
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività legata a specifici progetti / obiettivi	28.250,00
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività legata a riorganizzazione e miglioramento dei servizi	31.000,00
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	113.000,00
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	32.278,55
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	47.300,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	4.500,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	53.500,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ici (15.000)) (n.b. valori stanziati previsionali)	15.000,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (risorse da terzi (istat 642,20), cds (14.450,00 e 2.680,00))	17.772,20
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	1.800,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	0,00
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	0,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	47.000,00
Art. 92 Co. 6 D. lgs. 163/2006 – piani di razionalizzazione personale 50% delle risorse destinate a personale direttamente coinvolto	0,00
Art. 15 somme ancora da contrattare e/o rinviate	0,00
Altro	200,00
<b>TOTALE</b>	<b>514.801,77</b>

**3) EFFETTI ABROGATIVI :** il contratto non determina effetti abrogativi impliciti



# Comune di San Michele al Tagliamento

PROVINCIA DI VENEZIA

4) **ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON IL PREVISIONI IN MATERIA DI MERITOSCRAZIA E PREMIALITA'**: le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica un sistema di valutazione individuale collegato agli obiettivi programmatici assunti negli atti programmatori dell'Ente;

5) **ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON IL PRINCIPIO DI SELETTIVITA' DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE**: nell'anno 2015 sono stati approvati i criteri per la selezione delle progressioni economiche;

6) **ILLUSTRAZIONE DEI RISULTATI ATTESI DALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO, IN CORRELAZIONE CON GLI STRUMENTI DI PROGRAMMAZIONE GESTIONALE**: in sede di costituzione del fondo per il trattamento accessorio l'ente ha previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività collegate a progetti / obiettivi di settore finalizzati al miglioramento degli standard qualitativi dei servizi offerti e al processo di riorganizzazione dell'ente alla luce della deliberazione n. 231/2015, così come richiamati nella deliberazione di G.C. 326/2015;

## RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

### La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
<i>Risorse stabili</i>	419.374,02
<i>Riduzione stabile ex art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010</i>	-14.436,50
Totale Risorse stabili	404.937,52
Risorse variabili art. 15 comma 2	28.250,00
Risorse variabili art. 15 comma 5	31.000,00
Risorse variabili variabili art. 15 comma 1 lett. k) <i>(ici)</i>	15.000,00
Risorse variabili art. 15 comma 1 lett. k) <i>(risorse da cds e da istat)</i>	17.772,20
Risorse variabili da adozione piani di razionalizzazione d.l. 98/2011	0,00
Risorse da economie anno precedente	17.842,05
TOTALE	514.801,77

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

#### Risorse storiche consolidate



# Comune di San Michele al Tagliamento

PROVINCIA DI VENEZIA

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, come segue

Descrizione	Importo
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 CCNL 2002-05 art. 31 c. 2	250.968,99
INCREMENTI CCNL 2002-05 (ART. 32 CC. 1,2,7)	40.350,38
INCREMENTI CCNL 2004-05 (ART. 4 CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	45.725,19
INCREMENTI CCNL 2006-09 (ART. 8 CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	19.932,09
INCREMENTI ART. 15 CCNL 1/4/1999 LETT G (RISORSE LED), h (INDENNITA' DIREZIONE E STAFF, J (0,52)	40.432,85
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS. 165/2001	0,00
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 14 CCNL 2002-05 N. CCNL 2008-09 - VOCE UTILIZZATA PER FONDO P.O)	0,00
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO (ART. 14 C. 1 CCNL 1998/2001)	3.411,79
INCREMENTO PER PROCESSI DI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI (ART. 15 C. 1 LETT. L)	0,00
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONE CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA (ART. 15 C. 5)	57.000,00
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO ( ART. 4 C. 2)	26.532,82
CCNL 31.3.1999 ART. 10 (COSTITUZIONE FONDO P.O. APPLICAZIONE DISPOZIONE PARERE ARAN 499-15 B4)	32.278,55
TOTALE	516.632,66

## Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0,00
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	0,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge soggette a limite ( <i>ici</i> )	15.000,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge ( <i>istat e cds</i> )	17.772,20
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0,00



# Comune di San Michele al Tagliamento

PROVINCIA DI VENEZIA

Art. 15, comma 2	28.250,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	31.000,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0,00
Art. 16 c. 5 D.L. 98/2011	0,00
Risorse da economie anno precedente	17.842,05
Altro	0,00
TOTALE	109.864,25

## Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sulle risorse disponibili operano le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale alla neo costituita azienda speciale per i servizi sociosanitari – rif. anno 2006	97.258,64
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 ( <i>limite fondo 2010 parte fissa</i> )	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 ( <i>riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa</i> )	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 ( <i>limite fondo 2010 parte variabile</i> )	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 <i>A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo</i>	14.436,50
TOTALE DELLE RIDUZIONI	111.695,14

## Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Per quanto sopra le risorse complessive sono così determinate

Descrizione	Importo
Risorse stabili	404.937,52



# Comune di San Michele al Tagliamento

PROVINCIA DI VENEZIA

Risorse variabili e risorse variabili art. 15 comma 1 lett. k)	32.772,20
Risorse variabili art. 15 comma 2 e 5	59.250,00
Risorse variabili da adozione piani di razionalizzazione d.l. 98/2011	0,00
Residui anni precedenti	17.842,05
TOTALE	514.801,77

## Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto le seguenti somme relative a:

Descrizione	Importo
	47.000,00
Indennità di comparto	110.000,00
Progressioni orizzontali	32.278,55
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	1.800,00
Indennità di responsabilità (ex art. 17 comma 2 lett. i) CCNL 1.4.1999)	0,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	45.000,00
Indennità di turno	0,00
Indennità di reperibilità	0,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	0,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 (ici, istat, cds)	32.772,20
Totale	268.850,75

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI vigente, da progressioni economiche orizzontali pregresse e da regolamenti adottati dall'ente.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto le seguenti somme così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di disagio e rischio	6.300,00



# Comune di San Michele al Tagliamento

PROVINCIA DI VENEZIA

Indennità di maneggio valori	500,00
Lavoro notturno e festivo	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	53.500,00
Accordo criteri di progressione orizzontali	3.000,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	0,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	123.201,02
Produttività legata a obiettivi di settore art. 15 c. 2 CCNL 01/04/1999	28.250,00
Produttività legata alla riorganizzazione art. 15 c. 5 CCNL 01/04/1999	31.000,00
Art. 92 Co. 6 D. lgs. 163/2006 – piani di razionalizzazione personale 50% delle risorse destinate a personale direttamente coinvolto	0,00
Altro	200,00
TOTALE	245.951,02

## Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Nessuna somma da regolare

## Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	268.850,75
Somme regolate dal contratto	245.951,02
Destinazioni ancora da regolare	0,00
TOTALE	514.801,77





# Comune di San Michele al Tagliamento

PROVINCIA DI VENEZIA

## Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità: sia in sede di predisposizione del bilancio di previsione anno 2015 che in sede di verifica degli equilibri di bilancio l'Ente rispetta il vincolo di cui all'art. 1 comma 557. La destinazione evidenzia che gli istituti economici di natura stabile (quali progressioni orizzontali, posizioni organizzative e indennità di comparto) sono interamente finanziate con le risorse stabili del fondo, mentre le risorse variabili sono interamente destinate all'istituto della produttività. Si precisa che nell'anno in corso sono stati approvati i criteri per le progressioni. Le risorse così come costituite sono riepilogate negli atti di costituzione del fondo per l'anno 2015 e sono state stanziare in bilancio nei rispettivi capitoli di spesa;
- b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici: gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari adottate dall'ente in sede di CCDI
- c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali): approvazione dell'accordo decentrato che fissa i criteri per la selezione delle progressioni orizzontali.

### Modulo III – Schema generale riassuntivo dell'andamento del Fondo per la contrattazione integrativa (anni 2010, 2011, 2012 e 2013, 2014 e 2015 previsionale)

Descrizione	Anno 2010	Anno 2014 (pre. vo)	Anno 2015 (prev. le)
Risorse stabili	403.072,57	417.509,07	404.937,52
Risorse variabili e risorse ex art. 15 comma 1 lett. K)	64.445,25	32.150,00	92.022,20
Risorse da specifiche disposizioni di legge art. 15 comma 1 lett. K) (progettazione)	11.721,23	923,73	0,00
Risorse da adozione P.d.R. d.l. 98/2001	0,00	0,00	0,00
Risorse da economie anni precedenti	0,00	0,00	17.842,05
<b>TOTALE</b>	<b>479.239,05</b>	<b>450.582,80</b>	<b>514.801,77</b>
Totale depurato dalle voci non soggette a vincolo	467.517,82	449.659,07	0,00
<b>Limite 2010 adeguato alla riduzione di personale</b>	<b>467.517,82</b>	<b>449.659,07</b>	<b>Limite non vigente</b>



# Comune di San Michele al Tagliamento

PROVINCIA DI VENEZIA

## **Modulo IV – Compatibilità economico - finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei capitoli di spesa del bilancio di previsione 2015 in modo tale che la verifica tra sistema contabile e dati del fondo per il trattamento accessorio del personale dipendente di qualifica non dirigenziale è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 è un vincolo non attuale per la determinazione del fondo anno 2015 fatto salvo quanto previsto dall'art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010 c.d. "consolidazione della riduzione"

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. / 2015 è impegnato nel bilancio e con l'approvazione del contratto integrativo annuale utilizzato nel rispetto delle disposizioni di cui all'armonizzazione contabile.

San Michele al Tagliamento,



IL DIRIGENTE  
DEL SETTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE  
dott.ssa Anna Maria Zoppé



# Comune di San Michele al Tagliamento

PROVINCIA DI VENEZIA

## ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPOO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

ANNO 2015

L'anno 2015 il giorno 10.12.2015 si è riunita la delegazione trattante costituita ai fini della contrattazione collettiva decentrata integrativa così composta:

### R.S.U.

Bellomo Silvio; Collautto Vani; De Lazzaro Daniele; de Biasi Andrea; Gazzola Maria Carmen; Mio Monica; Pin Ivana

### OO.SS.

CISL FP

FP CGIL

Di.C.C.A.P.

UIL FPL

### DELEGAZIONE PARTE PUBBLICA

Zoppe' Anna Maria, Presidente

Androsani Alessandro

Gallo Andrea

LA DELEGAZIONE TRATTANTE

Premesso che

- ai sensi dell'art. 4 CCNL 22.01.2014, i contratti collettivi decentrati integrativi hanno durata quadriennale, mentre la modalità di utilizzo delle risorse sono determinate con cadenza annuale;
- il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2015 è stato costituito ai sensi dell'art. 31 secondo il rpospetto allegato alla presente;

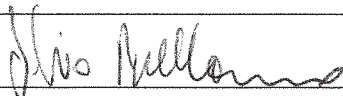




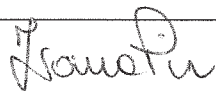

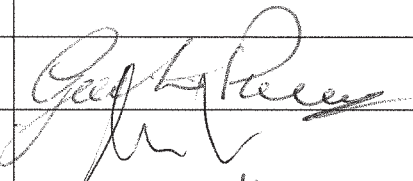
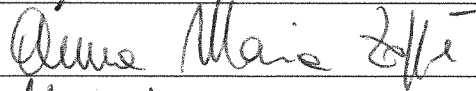


CONCORDA

di utilizzare le risorse del fondo per le seguenti finalità:

**Ammontare** complessivo del fondo € 536.032,77 come da allegato prospetto (all. A) di cui €404.937,52 risorse stabili, € 109.864,25 risorse variabili e € 21.231,00 risorse fondo straordinario

**Destinazione** del fondo per le specifiche indennità e la produttività di cui al CCDI vigente come da allegato prospetto (all. B);

Le parti concordano che eventuali economie che si dovessero realizzare nel fondo dell'anno in corso confluiscono nella produttività dello stesso anno.

Bellomo Silvio	
Collautto Vani	
De Lazzaro Daniele	
de Biasi Andrea	
Gazziola Maria Carmen	
Mio Monica	
Pin Ivana	
Per CISL FP	
Per FP CIGL	
Per Di.C.C.A.P	
Per UIL FPL	
Zoppé Anna Maria	
Androsani Alessandro	
Gallo Andrea	

Allegati

- (A) costituzione fondo 2015
- (B) destinazione fondo 2015

**Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa <sup>(1)</sup>**

DESCRIZIONE	2010 cons.	2014	2015 2 <sup>a</sup> cost.
<i>Risorse stabili</i>			
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	250.968,99	250.968,99	250.968,99
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	40.350,38	40.350,38	40.350,38
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	45.725,19	45.725,19	45.725,19
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	19.932,09	19.932,09	19.932,09
INCREMENTO ART. 15 CCNL 1/4/1999 LETT G (RISORSE LED), H (INDENNITA' DI DIREZIONE E STAFF), J (0,52 M.S.)	40.432,85	40.432,85	40.432,85
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	0,00	0,00	0,00
(RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09) VOCE UTILIZZATA PER FONDO P.O.	0,00	0,00	0,00
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	3.411,79	3.411,79	3.411,79
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15. C.1, lett. L), CCNL 1998	0,00	0,00	0,00
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15. C.5, CCNL 1998-2001 P,	57.000,00	57.000,00	57.000,00
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)	10.231,37	24.667,87	26.532,82
COSTITUZIONE FONDO PER P.O. APPLICAZIONE DELLE DISPOSIZIONI DI CUI AL PARRE ARAN 499-15B4 FINALIZZATO A FINANZIARE LE RETRIBUZIONI DI POSIZ. E RIS. A DECORRERE DAL 01/01/2010	32.278,55	32.278,55	32.278,55
RIDUZIONE DELLE RISORSE STABILI PER EFFETTO DI TRASFERIMENTO CON DECORRENZA 01/01/2007 DI PERSONALE AD AZIENDA SPECIALE	-94.874,24	-94.874,24	-94.874,24
RIDUZIONE DELLE RISORSE VARIABILI PER EFFETTO DI TRASFERIMENTO CON DECORRENZA 01/01/2007 DI PERSONALE AD AZIENDA SPECIALE	-2.384,40	-2.384,40	-2.384,40
<b>TOTALE RISORSE FISSE</b>	<b>403.072,57</b>	<b>417.509,07</b>	<b>419.374,02</b>
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>14.436,50</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>403.072,57</b>	<b>417.509,07</b>	<b>404.937,52</b>

*Risorse variabili soggette al limite*

SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) <sup>(2)</sup>	0,00	0,00	0,00
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	15.000,00	15.000,00	15.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01) <sup>(3)</sup>	0,00	0,00	17.772,20
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)	0,00	0,00	0,00
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART. 15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)	0,00	0,00	31.000,00
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	49.445,25	17.150,00	28.250,00
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	0,00	0,00	0,00
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000) <sup>(4)</sup>	0,00	0,00	0,00
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Totale Risorse variabili soggette al limite</b>	<b>64.445,25</b>	<b>32.150,00</b>	<b>92.022,20</b>

*Risorse variabili NON soggette al limite*

ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	0,00	0,00	17.842,05
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	0,00	0,00	0,00
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5 e 6, D.LGS. 163/2006)	10.940,15	923,73	0,00
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) <sup>(5)</sup>	0,00	0,00	0,00
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) <sup>(6)</sup>	781,08	0,00	0,00
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)		0,00	0,00
<b>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</b>	<b>11.721,23</b>	<b>923,73</b>	<b>17.842,05</b>

<b>TOTALE RISORSE VARIABILE</b>	76.166,48	33.073,73	109.864,25
<b>TOTALE <sup>(7)</sup></b>	479.239,05	450.582,80	514.801,77
<b>TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO <sup>(7)</sup></b>	467.517,82	449.659,07	496.959,72

**Calcolo delle riduzioni previste dall'art. 9. c.2 bis. DL 78/2010:**

Decurtazione per effetto della riduzione di personale (unità):

<b>PERSONALE A INIZIO ANNO (al 1 gennaio)<sup>8</sup></b>	107,00	100,00
<b>PERSONALE A FINE ANNO (al 31 dicembre)<sup>8</sup></b>	103,00	102,00
PERSONALE DELL'ANNO CON METODO DELLA SEMISOMMA	105,00	101,00
PERCENTUALE DI RIDUZIONE DEL LIMITE		3,81%
<b>LIMITE 2010 ADEGUATO ALLA EVENTUALE RIDUZIONE DI PERSONALE</b>		<b>449.705</b>

RIDUZIONE DA APPORTARE AL FONDO AI SENSI DELL'ART. 9 COMMA 2-BIS DEL DL N. 78/2010

di cui: per applicazione limite 2010

di cui: per riduzione limite a seguito della riduzione di personale

-	
-	<b>TOTALE</b>
-	-

DESCRIZIONE	2010 cons.	2014	2015 2 <sup>a</sup> cost.
<b>RISORSE FONDO STRAORDINARIO</b>			
art. 14 comma 1 ccnl 1/4/199	19.731,72	19.731,00	19.731,00
art. 14 comma 2 ccnl 1/4/199	1.500,00	1.500,00	1.500,00

<b>totale risorse x fondo</b>	<b>536.032,77</b>
-------------------------------	-------------------

*[Handwritten signatures and initials scattered across the bottom of the page]*



Destinazione risorse contrattazione integrativa

DESCRIZIONE	2016
RISORSE DA FONDO STABILE E VARIABILE	514.801,77
RISORSE DA FONDO STRAORDINARIO	21.231,00
RISORSE DISPONIBILI COMPLESSIVE	536.032,77

Q/ DESTINATA PROGRESSIONI ORIZZONTALI	110.000,00
Q/ DESTINATE A NUOVE PROGRESSIONI	3.000,00
Q/ DESTINATA A POSIZIONI ORGANIZZATIVE	32.278,55
Q/DESTINATA A INDENNITA' DI COMPARTO	47.000,00
Q/ DESTINATA A INDENNITA' DI TURNO	45.000,00
Q/DESTINATA A INDENNITA' DISAGIO FESTIVITA' LAVORATE	-
Q/DESTINATA A INDENNITA' DI DISAGIO	4.500,00
Q/DESTINATA A INDENNITA' DI RISCHIO	1.800,00
Q/DESTINATA A INDENNITA' DI REPERIBILITA'	-
Q/DESTINATA A INDENNITA' MANEGGIO VALORI	500,00
Q/DESTINATA A INDENNITA' DI CHIAMATA	200,00
Q/DESTINATA A INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA'	53.500,00
Q/DESTINATA A INDENNITA' DI STATO CIVILE ANAGRAFE ED ELETTORALE	1.800,00
ALTRE VOCI NON ATTRIBUITE (ASS. AD PERSONAM)	-
QUOTE DESTINATE (ART. 15 COMMA 5 LETT.K)	
PER PREVIDENZA INTEGRATIVA DA CDS	14.450,00
PER PROGETTO SICUREZZA DA CDS	2.680,00
RISORSE ISTAT PER INDAGINE FAMIGLIE	642,20
Q/ DESTINATA A COMPENSARE PRODUTTIVITA' PROGETTI DI SETTORE (RISORSE EX ART. 15 COMMA 2)	28.250,00
Q/ DESTINATA ALLA RIORGANIZZAZIONE (RISORSE EX ART. 15 COMMA 5)	31.000,00
Q/ DESTINATA A PRODUTTIVITA' GRUPPO LAVORO EVASIONE ICI	15.000,00
Q/ DESTINATA A PRODUTTIVITA' GRUPPO LAVORO PROGETTAZIONE INTERNA (IMP. EFFETTIVAMENTE LIQUIDATI)	-
Q/ DESTINATA A PRODUTTIVITA' GRUPPO LAVORO PIANIFICAZIONE INTERNA (IMP. EFFETTIVAMENTE LIQUIDATI)	-
Q/ DESTINATA A GRUPPO LAVORO PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - AUTISTI	-
Q/ DESTINATA A FINANZIARE LAVORO STRAORDINARIO	19.731,00
Q/ DESTINATA A FINANZIARE LAVORO STRAORDINARIO PER EVENTI ECCEZIONALI	1.500,00
TOTALE PARZIALE	412.831,75
Q/ RESIDUALE DESTINATA A PRODUTTIVITA' COLLETTIVA	123.201,02
TOTALE RISORSE DESTINATE	536.032,77

Q/REPERIBILITA	9.000,00
Q/ISTITUZIONE SUAP	2.000,00
RIORGANIZZAZIONE SETTORE AMMINISTRATIVO CONT.	16.100,00
Q/ULTERIORE PROCESSI RIORGANIZZAZIONE (TURNI)	3.900,00

Handwritten notes and signatures on the right side of the page, including a large '9' at the top, several illegible signatures, and a blue arrow pointing to the small table below.

**PARERE N. 20/2015**

**COMUNE DI S. MICHELE AL TAGLIAMENTO**

Provincia di Venezia

**PARERE DEL REVISORE DEL CONTO SULLA  
RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA  
SUL FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA  
PRODUTTIVITA' ANNO 2015  
A SEGUITO DELLA DETERMINAZIONE DI COSTITUZIONE  
DEFINITIVA**

Il Revisore del Conto

ATTESO

che:

- . l'art. 5 c. 3 del CCNL 11/4/1999 per i dipendenti delle autonomie locali, come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22/1/2004, prevede che "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e relativa certificazione degli oneri, sono effettuati dal collegio dei revisori... omissis ...";
- . gli artt. 40 e 40 bis del D. Lgs. 165/2001 prevedono il controllo sulla contrattazione collettiva integrativa ad opera dell'organo di revisione;

TENUTO CONTO

- . del contratto collettivo decentrato integrativo attualmente in essere;
- . della deliberazione di G.C. n. 326/2015 avente ad oggetto le "linee di indirizzo per la costituzione del fondo per il trattamento accessorio dei dipendenti anno 2015 e presa d'atto del contratto decentrato annuale";
- . della determinazione dirigenziale n. 542/2015 relativa alla I^ costituzione del fondo per la produttività 2015;
- . della bozza di determinazione dirigenziale relativa alla II^ e definitiva costituzione del fondo per il trattamento accessorio anno 2015;
- . dell'accordo decentrato integrativo per l'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del 10/12/15;
- . della preintesa per l'accordo sulle progressioni di categoria tra parte pubblica, RSU e OO.SS. territoriali di pari data;

VISTA



. la relazione illustrativa e tecnico finanziaria ex artt. 40 e 40 bis D. Lgs. 165/2001 sul fondo per lo sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2015;

CONSIDERATO

che:

. la relazione illustrativa succitata evidenzia i criteri di utilizzazione delle risorse del Fondo della contrattazione decentrata per l'anno 2015;

. la relazione tecnico finanziaria illustra i criteri di formazione del fondo per la contrattazione decentrata per il medesimo anno, contiene l'entità della spesa a carico del bilancio dell'Ente e attesta la compatibilità della medesima con i vincoli di bilancio;

. viene prevista la somma di euro 31.000,00 a fronte di nuovi servizi (SUAP), di riorganizzazione di servizi (accorpamento servizio economico e amministrativo con individuazione di una posizione organica intermedia) e dell'attivazione del servizio di reperibilità;

. viene rispettato il disposto di cui all'art. 9 c. 2 bis D.L. 78/2010 di decurtazione stabile del fondo sulla base del confronto tra i dati 2010 e 2014;

. la spesa complessiva che viene a determinarsi per il 2015 è pari ad euro 536.032,77 (risorse stabili euro 404.937,52, risorse variabili euro 109.864,25, fondo straordinario euro 21.231,00);

. detta spesa trova copertura finanziaria nel bilancio dell'esercizio 2015;

ATTESTA

la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e di legge.

Vicenza, 22 dicembre 2015

Stefano Canton

Il Revisore del Conto

Firma apposta in modalità digitale