



Comune di San Michele al Tagliamento

PROVINCIA DI VENEZIA

SETTORE AMMINISTRATIVO

OGGETTO: FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO AREA DELLA DIRIGENZA ANNO 2014. COSTITUZIONE E UTILIZZO DEL FONDO RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA redatta ai sensi degli artt. 40 e 40 bis d.lgs. 165/2001

IL DIRIGENTE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO

in ottemperanza alle disposizioni contenute nel d.lgs. 165/2001 con gli artt. 40 e 40 bis ed in particolare il comma 3 sexies che dispone che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico finanziaria ed una reazione illustrativa certificate dagli organi di controllo che attenga:

- 1) alla disamina delle fonti utilizzabili e compatibili per la costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'area della dirigenza;
- 2) la quantificazione degli importi
- 3) la compatibilità con le risorse di bilancio

Premesso che

- con deliberazione di G.C. n. 105 del 6 aprile 2010 sono state istituite per la prima volta n. 5 figure dirigenziali in dotazione organica poste rispettivamente ai vertici del Settore Amministrativo, Economico Finanziario, Lavori Pubblici, Uso ed Assetto del Territorio e della Polizia Locale;
- con deliberazione di G.C. n. 160 del 27.04.2010 si è proceduto alla determinazione dei valori economici per figura dirigenziale in base ai parametri di collocazione nella struttura, di complessità organizzativa e di responsabilità gestionale interna ed esterna;
- le procedure concorsuali relative all'assunzione di n. 4 dirigenti a tempo indeterminato si sono perfezionate nell'anno 2010 e per n. 1 dirigente a tempo determinato nell'anno 2011, con rinnovo a decorrere dal 01.12.2014 fino alla durata del mandato dell'attuale sindaco pro tempore;
- l'importo impegnato e pagato nel corso degli anni ed in particolare nell'anno 2010 per le figure dirigenziali incaricate ai sensi dell'art. 110 del d.lgs. 267/2000 trovava la propria allocazione nei capitoli di bilancio;
- una volta integrate le posizioni dirigenziali nella dotazione organica dell'ente si è proceduto alla costituzione del fondo sulla base delle linee di indirizzo dettate dalla Giunta Comunale;
- con il bilancio di previsione per l'anno 2011 sono stati individuati gli appositi capitoli per l'allocazione delle risorse da destinare al fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'area della dirigenza;
- in sede di predisposizione del bilancio di previsione per l'anno 2014 sono stati previsti i relativi stanziamenti;

Considerato altresì

che in sede di prima costituzione del fondo area dirigenza, avvenuta con determinazione dirigenziale n. 894/2011, sono state utilizzate le seguenti disposizioni contrattuali:

1. CCNL 23.12.1999 art. 26 comma 1 lett. b) "somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997 attinente i contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati, contributi dell'utenza per i servizi pubblici non essenziali e misure di incentivazione della produttività
2. CCNL 23.12.1999 art. 26 comma 1 lett. e) ovvero risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione della dirigenza, quali quelle dell'art. 37 del CCNL del 23.12.1999 "norma per enti provvisti di avvocatura" e all'art. 18 della legge n.



Comune di San Michele al Tagliamento

PROVINCIA DI VENEZIA

109/1994 e successive integrazioni e modificazioni sulla c.d. progettazione interna e dalla legge n. 446/1997 relativo alla lotta all'evasione I.C.I.

3. CCNL 23.12.1999 art. 26 comma 3 in caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di livelli qualitativi e quantitativi di servizi esistenti, ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza ovvero un incremento stabile delle relative dotazioni organiche, gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 39 comma 1 della legge n. 449/1998, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla rimodulazione e nuova gradazione delle funzioni dirigenziali direttamente coinvolte nelle nuove attività e en individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio con conseguente adeguamento delle disponibilità del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato. Analoga disciplina si applica agli enti, anche di nuova istituzione, che istituiscono per la prima volta posti di qualifica dirigenziale nella dotazione organica; verifica delle condizioni per l'applicazione è oggetto di contrattazione decentrata integrativa come previsto dall'art. 4 comma 1 lett. e) del medesimo contratto;
4. CCNL 14.05.2007 art. 4 comma 1 lett. b) che prevede l'incremento della retribuzione di posizione di un importo annuo di € 1.144,00 con decorrenza 01.01.2005 che assorbe l'incremento di € 572,00 avente decorrenza 01.01.2004;
5. CCNL 22.02.2010 art. 16 comma 1 che prevede dal 01.01.2007, l'incremento della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali di un importo lordo annuo comprensivo del rateo di 13a pari a € 478,40;
6. CCNL 22.02.2010 art. 16 comma 4 che prevede dal 31.12.2007, nella misura dell'1,78% del monte salari della dirigenza dell'anno 2005, che comprende ed assorbe l'incremento di cui sopra;
7. CCNL 03.08.2010 art. 5 comma 1 che prevede dall'01.01.2009 il valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data del 01.01.2009, nell'importo annuo per tredici mensilità, determinato secondo la disciplina dell'art. 27 del CCNL 23.12.1999, è incrementato con decorrenza dalla medesima data di un importo annuo lordo comprensivo del rateo di 13a pari a e 611,00;

e che l'importo complessivo del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato area della dirigenza è come di seguito riportato

DESCRIZIONE	IMPORTO
RISORSE STABILI	143.739,09
RISORSE DESTINATE ESCLUSIVAMENTE ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO	5.040,61
RISORSE VARIABILI NON SOTTOPOSTE AL LIMITE DI CUI ALL'ART. 9 C.2 BIS D.L. 78/2010	25.000,00
TOTALE	173.779,70

1. Risorse aventi carattere di certezza e stabilità

- Art. 26 c. 3 ccnl 23.12.1999 euro 134.805,50
- Art. 4 c. 1 lett. b ccnl 14.05.2007 euro 4.576,00
- Art. 16 c. 1 ccnl 22.02.2010 euro 1.913,59
- Art. 5 c. 1 ccnl 03.08.2010 euro 2.444,00

2. Risorse destinate esclusivamente alla retribuzione di risultato

- Art. 16 c. 4 ccnl 22.02.2010 euro 3.436,81
- Art. 5 c. 1 ccnl 03.08.2010 euro 1.603,80



Comune di San Michele al Tagliamento

PROVINCIA DI VENEZIA

3. Risorse previste da specifiche disposizioni di legge

- Art. 26 c. 1 ccnl 23.12.1999 euro 25.000,00 (progettazione interna)

4. Decurtazioni del Fondo

Non essendoci stata alcuna riduzione del personale dirigenziale in servizio non trova applicazione l'art. 9 comma 2 bis D.L. n. 78/2010;

5. Destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

In coerenza con le risorse rese disponibili in sede di costituzione del fondo, la destinazione dello stesso a favore della retribuzione di posizione e di risultato ha natura obbligatoria, in quanto già state negoziate con precedenti atti, in particolare con la deliberazione di G.C. n.160/2010.

Mentre per ciò che attiene alle risorse allocate per specifiche disposizioni di legge, come da determinazione di costituzione del fondo, sono state previste risorse per euro 25.000,00 per la progettazione interna con la precisazione di cui alla determinazione di 1^ costituzione ovvero che "... in attesa dell'adozione del nuovo regolamento per gli incentivi alla progettazione interna¹ e di chiarimenti in ordine alle modalità di erogazione della progettazione effettuate ante l'entrata in vigore del d.l. 90/2014, si rende necessario prevedere le risorse per l'eventuale erogazione di compensi a favore del dirigenti progettisti, così come previsto anche in sede di costituzione del fondo per il trattamento accessorio e la premialità dei dipendenti";

6. Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrative e confronto con il corrispondente al Fondo certificato dell'anno precedente

Si allega il relativo prospetto.

7. Compatibilità economico-finanziaria

L'ammontare complessivo delle risorse destinate nell'anno 2014 al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato area dirigenziale non supera il corrispondente importo dell'anno 2011 (primo anno di costituzione del fondo); la spesa di personale complessiva rispetta il vincolo di cui all'art. 1 comma 557 L. 296/2006 e le risorse di cui all'allegato prospetto, sono quelle espone negli atti di costituzione del fondo di cui alla determinazione di prima costituzione del fondo e così stanziati nel relativo bilancio nei capitoli di spesa previsti.

San michele al T.to,

13 GEN. 2015

IL DIRIGENTE
DEL SETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Luigi Leonardi

¹ Sulla progettazione interna con l'art. 13 d.l. n. 90/2014 si è disposta l'abrogazione dei commi 5 e 6 dell'art. 92 del codice dei contratti, introducendo al successivo art. 93, commi 7 bis e seguenti, la nuova disciplina in materia di incentivi alla progettazione che modifica i soggetti aventi diritto a tali incentivo escludendo per il principio di onnicomprensività il personale avente qualifica dirigenziale (art. 93 comma 7 ter codice dei contratti) e le modalità di determinazione della provvista per l'erogazione degli incentivi prevedendo per quest'ultima che le risorse destinate agli incentivi, in misura non superiore al 2% degli importi posti a base di gara di un'opera, vengono fatti confluire in un apposito "fondo per la progettazione e l'innovazione" e demandando ad un apposito regolamento dell'amministrazione le modalità e i criteri di ripartizione

PARERE N. 2/2015

COMUNE DI S. MICHELE AL TAGLIAMENTO

Provincia di Venezia

**PARERE DEL REVISORE DEL CONTO SULLA
RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA
SUL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E
DI RISULTATO AREA DELLA DIRIGENZA
ANNO 2014**

Il Revisore del Conto

ATTESO

che:

. gli artt. 40 e 40 bis del D. Lgs. 165/2001 prevedono il controllo sulla contrattazione collettiva integrativa ad opera dell'organo di revisione;

VISTI

. la deliberazione di G.C. n. 105/2010 con la quale sono state istituite per la prima volta n. 5 figure dirigenziali in dotazione organica poste rispettivamente ai vertici del Settore Amministrativo, Economico-Finanziario, Lavori Pubblici, Uso ed Assetto del Territorio e Polizia Locale;

. la deliberazione di G.C. n. 160/2010 con la quale si è proceduto alla determinazione dei valori economici per figura dirigenziale in base ai parametri di collocazione nella struttura, di complessità organizzativa e di responsabilità gestionale interna ed esterna;

. la determinazione dirigenziale n. 834/2014 avente ad oggetto la I^a costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato area dirigenti anno 2014;

. la relazione illustrativa e tecnico finanziaria ex artt. 40 e 40 bis D. Lgs. 165/2001 sul fondo per la retribuzione di posizione e di risultato area della dirigenza anno 2014;

CONSIDERATO

che:

. la relazione illustrativa succitata evidenzia i criteri di utilizzazione delle risorse del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato area della dirigenza per l'anno 2014;

. la relazione tecnico finanziaria illustra i criteri di formazione del medesimo fondo per lo stesso anno, contiene l'entità della spesa a carico del bilancio dell'Ente e attesta la compatibilità della medesima con i vincoli di bilancio;

. la spesa complessiva che viene a determinarsi per il 2014 è pari ad euro 173.779,70;

. detta spesa trova copertura finanziaria nel bilancio dell'esercizio 2014;

ATTESTA

la compatibilità dei costi relativi al fondo per la retribuzione di posizione e di risultato area della dirigenza con i vincoli di bilancio e di legge.

Vicenza, 15 gennaio 2015

Stefano Canton

Il Revisore del Conto

Firma apposta in modalità digitale