



Comune di San Michele al Tagliamento

PROVINCIA DI VENEZIA

SETTORE AMMINISTRATIVO

OGGETTO: RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA REDATTA AI SENSI DEGLI ARTT. 40 E 40 BIS D. LGS. 165/2001 SUL FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' ANNO 2014 A SEGUITO DELLA DETERMINAZIONE N. 783/03.12.2014.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO

Premesso che l'art. 9 comma 2 bis decreto legge 78/2010, così modificato dall'art. 1 comma 456 L. 147/2013 (legge di stabilità 2014), dispone che "... a decorrere dal 1 gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo. ";

Viste le disposizioni di cui agli artt. 40 e 40 bis del d.lgs. 165/2001 si predispone la seguente relazione articolata in sezione illustrativa e sezione economico-finanziaria utilizzando parte delle indicazioni fornite dal M.E.F. e parte delle modalità di redazione già in uso presso questa amministrazione.

La presente relazione è soggetta a certificazione da parte dell'organo di controllo ai sensi dell'art. 40 bis comma 1 d.lgs. 165/2001;

PARTE I^ RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Data di sottoscrizione dell'accordo di destinazione del fondo	Preintese : 03.11.2014 Contratto:
Periodo temporale di vigenza	Anno 2014
Composizione della delegazione trattante	Delegazione di Parte Pubblica costituita con D. G. n. 5 del 12.01.2010 Presidente dr. L. Leonardi Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP CGIL – CISL FP – UIL FPL – SULPM Firmatarie del contratto: R.S.U. aziendale e FP CGIL – CISL FP – UIL FPL – SULPM
Soggetti destinatari	Personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, escluso quello con qualifica dirigenziale, dipendente dalle amministrazioni del comparto regioni e autonomie locali



Comune di San Michele al Tagliamento

PROVINCIA DI VENEZIA

Materie trattate dal contratto integrativo 2014	a) Utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2014 in attuazione delle fattispecie, dei criteri e dei valori di cui agli accordi vigenti; b) Utilizzo delle risorse stanziare dall'amministrazione ai sensi dell'art. 15 comma 2 CCNL 1.4.1999 in attuazione della previsione di cui alla D.G. n. 221/20 c) Utilizzo risorse da economie fondi anni precedenti a seguito rideterminazione dei fondi
--	---

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data _____
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009	

PARTE II^ RELAZIONE ILLUSTRATIVA

1) ATTI COSTITUTIVI

- deliberazione di G.C. n. 278/2014 avente oggetto linee di indirizzo per la costituzione del fondo per il trattamento accessorio anno 2014;
- determinazioni dirigenziali n. 365/2014 e 783/2014 avente oggetto rispettivamente 1^ e 2^ costituzione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2014;
- sottoscrizione in data 3 novembre 2014 delle preintese alla destinazione del fondo per l'anno 2014 in attuazione delle fattispecie, dei criteri e dei valori di cui agli accordi vigenti;
- acquisizione della certificazione dell'Organo di controllo interno con parere del
- sottoscrizione del contratto integrativo decentrato annuale in data
- ai sensi dell'art. 21 c. 2 d. lgs. 33/2013 avente oggetto il riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni si è provveduto a costituire una apposita sezione sul proprio sito istituzionale denominata "Amministrazione Trasparente" sezione Personale, sottosezione Contrattazione Integrativa con pubblicazione degli accordi sindacali vigenti e le informazioni in ordine al fondo annuale dipendenti;



Comune di San Michele al Tagliamento

PROVINCIA DI VENEZIA

2) **QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE:** sulla base dei criteri vigenti le risorse vengono utilizzate per le finalità di seguito elencate

Descrizione	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	98.331,24
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività legata a specifici progetti	17.150,00
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	113.000,00
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	32.278,55
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno (53.200), rischio (1.800), reperibilità (9.000), maneggio valori (400), orario notturno, festivo e notturno-festivo	64.400,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	4.500,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	55.000,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione (25.000), avvocatura, ici (15.000), ecc.) (n.b. valori stanziati previsionali)	55.000,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	1.800,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	0,00
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	0,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	48.000,00
Art. 92 Co. 6 D. lgs. 163/2006 – piani di razionalizzazione personale 50% delle risorse destinate a personale direttamente coinvolto	0,00
Somme ancora da contrattare e/o rinviate	0,00
Altro	200,00
TOTALE	489.659,79

3) **EFFETTI ABROGATIVI :** il contratto non determina effetti abrogativi impliciti

4) **ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON IL PREVISIONI IN MATERIA DI MERITOSCRAZIA E PREMIALITA':** le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica un sistema di valutazione individuale collegato agli obiettivi programmatici adottati dall'ente a mezzo di approvazione degli atti programmatori dell'Ente;



Comune di San Michele al Tagliamento

PROVINCIA DI VENEZIA

5) ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON IL PRINCIPIO DI SELETTIVITA' DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE: non si prevedono nuove progressioni economiche in quanto il meccanismo è stato regolato dall'accordo siglato nell'anno 2010, e per il triennio 2011- 2013, in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010, non sono state effettuate;

6) ILLUSTRAZIONE DEI RISULTATI ATTESI DALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO, IN CORRELAZIONE CON GLI STRUMENTI DI PROGRAMMAZIONE GESTIONALE: in sede di costituzione del fondo per il trattamento accessorio l'ente ha previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività collegate a progetti di settore finalizzati al miglioramento degli standard qualitativi dei servizi offerti, così come previsto con deliberazione di G.C. n. 278/2014 e delle determinazioni dirigenziali di settore finalizzate all'approvazione dei progetti di settore;

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 278/2014 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	417.509,07
Risorse variabili (17.150) e risorse variabili art. 15 comma 1 lett. k) soggette a limite (15.000)	32.150,00
Risorse variabili art. 15 comma 1 lett. k) non soggette a limite	25.000,00
Risorse variabili da adozione piani di razionalizzazione d.l. 98/2011	0,00
Residui anni precedenti	0
TOTALE	474.659,07

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, come segue

Descrizione	Importo
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 CCNL 2002-05 art. 31 c. 2	250.968,99



Comune di San Michele al Tagliamento

PROVINCIA DI VENEZIA

INCREMENTI CCNL 2002-05 (ART. 32 CC. 1,2,7)	40.350,38
INCREMENTI CCNL 2004-05 (ART. 4 CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	45.725,19
INCREMENTI CCNL 2006-09 (ART. 8 CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	19.932,09
INCREMENTI ART. 15 CCNL 1/4/1999 LETT G (RISORSE LED), h (INDENNITA' DIREZIONE E STAFF, J (0,52)	40.432,85
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS. 165/2001	0,00
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 14 CCNL 2002-05 N. CCNL 2008-09 - VOCE UTILIZZATA PER FONDO P.O)	0,00
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO (ART. 14 C. 1 CCNL 1998/2001)	3.411,79
INCREMENTO PER PROCESSI DI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI (ART. 15 C. 1 LETT. L)	0,00
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONE CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA (ART. 15 C. 5)	57.000,00
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO (ART. 4 C. 2)	24.667,87
CCNL 31.3.1999 ART. 10 (COSTITUZIONE FONDO P.O. APPLICAZIONE DISPOZIONE PARERE ARAN 499-15 B4)	32.278,55
TOTALE	514.767,71

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0,00
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	0,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge soggette a limite	15.000,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge non soggette a limite	25.000,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0,00
Art. 15, comma 2	17.150,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0,00
Art. 16 c. 5 D.L. 98/2011	0,00



Comune di San Michele al Tagliamento

PROVINCIA DI VENEZIA

Somme non utilizzate l'anno precedente	0,00
Altro	0,00
TOTALE	57.150,00

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997): l'integrazione disposta con deliberazione di G.C. n. 278/2014 è destinata al raggiungimento degli obiettivi di cui ai progetti di settore presentati per l'anno 2014.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sulle risorse disponibili operano le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale alla neo costituita azienda speciale per i servizi sociosanitari – rif. anno 2006	97.258,64
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	0,00
TOTALE DELLE RIDUZIONI	97.258,64

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Per quanto sopra le risorse complessive sono così determinate

Descrizione	Importo
Risorse stabili	417.509,07
Risorse variabili e risorse variabili art. 15 comma 1 lett. k) soggette a limite	32.150,00
Risorse variabili art. 15 comma 1 lett. k) non soggette a limite	25.000,00
Risorse variabili da adozione piani di razionalizzazione d.l. 98/2011	0,00
Residui anni precedenti	0
TOTALE	474.659,07



Comune di San Michele al Tagliamento

PROVINCIA DI VENEZIA

Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto le seguenti somme relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	48.000,00
Progressioni orizzontali	113.000,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	32.278,55
Indennità di responsabilità (ex art. 17 comma 2 lett. i) CCNL 1.4.1999)	1.800,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0,00
Indennità di turno	53.200,00
Indennità di reperibilità	9.000,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	0,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	40.000,00
Totale	297.278,55

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI vigente, da progressioni economiche orizzontali pregresse e da regolamenti adottati dall'ente.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto le seguenti somme così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di disagio e rischio	6.300,00
Indennità di maneggio valori	400,00
Lavoro notturno e festivo	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	55.000,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	0,00



Comune di San Michele al Tagliamento

PROVINCIA DI VENEZIA

Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	98.330,52
Produttività legata a obiettivi di settore art. 15 c. 2 CCNL 01/04/1999	17.150,00
Art. 92 Co. 6 D. lgs. 163/2006 – piani di razionalizzazione personale 50% delle risorse destinate a personale direttamente coinvolto	0,00
Altro	200,00
TOTALE	177.380,52

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Nessuna somma da regolare

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	297.278,55
Somme regolate dal contratto	177.380,52
Destinazioni ancora da regolare	0,00
TOTALE	474.659,07

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità: sia in sede di predisposizione del bilancio di previsione anno 2014 che in sede di verifica degli equilibri di bilancio l'Ente rispetta il vincolo di cui all'art. 1 comma 557. La destinazione evidenzia che gli istituti economici di natura stabile (quali progressioni orizzontali, posizioni organizzative e indennità di comparto) sono interamente finanziate con le risorse stabili del fondo, mentre le risorse variabili sono interamente destinate all'istituto della produttività. Si precisa che nell'anno in corso non ci sono state progressioni orizzontali. Le risorse così come costituite sono riepilogate negli atti di costituzione del fondo per l'anno 2014 e sono state stanziare in bilancio nei rispettivi capitoli di spesa;
- b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici: gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari adottate dall'ente in sede di CCDI
- c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali): per l'anno in corso non è prevista



Comune di San Michele al Tagliamento

PROVINCIA DI VENEZIA

l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III – Schema generale riassuntivo dell'andamento del Fondo per la contrattazione integrativa (anni 2010, 2011, 2012 e 2013 consuntivi e 2014 previsionale)

Descrizione Cfr. all. dt. 783/2014	Anno 2010	Anno 2011	Anno 2012	Anno 2013	Anno 2014 <small>(prev.le)</small>
Risorse stabili	403.072,57	405.706,16	407.301,52	417.509,07	417.509,07
Risorse variabili e risorse ex art. 15 comma 1 lett. K) soggette al limite	64.445,25	50.684,84	36.466,48	21.816,93	32.150,00
Risorse da specifiche disposizioni di legge art. 15 comma 1 lett. K) non soggette a limite	11.721,23	1.301,96	14.163,94	19.897,60	25.000,00
Risorse da adozione P.d.R. d.l. 98/2001	0,00	0,00	0,00	19.800,00	0,00
TOTALE	479.239,05	457.692,96	457.931,94	479.023,60	474.659,07
Totale depurato dalle voci non soggette a vincolo	467.517,82	456.391,00	443.768,00	439.326,00	449.659,07
Limite 2010 adeguato alla riduzione di personale		456.391,00	443.768,00	439.326,00	449.705,00

Modulo IV – Compatibilità economico - finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei capitoli di spesa del bilancio come da prospetto allegato alla determinazione dirigenziale n. 783/2014 in modo tale che la verifica tra sistema contabile e dati del fondo per il trattamento accessorio del personale dipendente di qualifica non dirigenziale è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato



Comune di San Michele al Tagliamento

PROVINCIA DI VENEZIA

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato come anche evidenziato nella tabella di raffronto sopra esposta cfr. totale depurato voci non soggette a vincolo / limite 2010 adeguato alla eventuale riduzione di personale

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n.783 del 03.12.2013 è interamente impegnato ai relativi capitoli del bilancio di previsione

San Michele al Tagliamento, 13.01.2015

IL DIRIGENTE SETTORE AMMINISTRATIVO
dott. Luigi Leonardi



PARERE N. 1/2015

COMUNE DI S. MICHELE AL TAGLIAMENTO

Provincia di Venezia

**PARERE DEL REVISORE DEL CONTO SULLA
RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA
SUL FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA
PRODUTTIVITA' ANNO 2014
A SEGUITO DELLA DETERMINAZIONE N. 783 DEL 3/12/2014**

Il Revisore del Conto

ATTESO

che:

. l'art. 5 c. 3 del CCNL 11/4/1999 per i dipendenti delle autonomie locali, come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22/1/2004, prevede che "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e relativa certificazione degli oneri, sono effettuati dal collegio dei revisori... omissis ...";

. gli artt. 40 e 40 bis del D. Lgs. 165/2001 prevedono il controllo sulla contrattazione collettiva integrativa ad opera dell'organo di revisione;

TENUTO CONTO

. della deliberazione di G.C. n. 278 del 14/11/2014 avente ad oggetto le linee di indirizzo per la costituzione del fondo per il trattamento accessorio dei dipendenti anno 2014;

. delle determinazioni dirigenziali n. 365 del 27/5/2014 e 783 del 3/12/2014 aventi ad oggetto la I^ e II^ costituzione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2014;

. delle preintese tra parte pubblica, RSU e OO.SS. territoriali alla destinazione del fondo per l'anno 2014 sottoscritte il 3/11/2014;

. del CCDI per il triennio 2013-2015 sottoscritto il 6/3/2014;

VISTA

. la relazione illustrativa e tecnico finanziaria ex artt. 40 e 40 bis D. Lgs. 165/2001 sul fondo per lo sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2014;

CONSIDERATO

che:

. la relazione illustrativa succitata evidenzia i criteri di utilizzazione delle risorse del Fondo della contrattazione decentrata per l'anno 2014;

. la relazione tecnico finanziaria illustra i criteri di formazione del fondo per la contrattazione decentrata per il medesimo anno, contiene l'entità della spesa a carico del bilancio dell'Ente e attesta la compatibilità della medesima con i vincoli di bilancio;

. la spesa complessiva che viene a determinarsi per il 2014 è pari ad euro 495.890,07;

. detta spesa trova copertura finanziaria nel bilancio dell'esercizio 2014;

ATTESTA

la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e di legge.

Vicenza, 15 gennaio 2015

Stefano Canton

Il Revisore del Conto

Firma apposta in modalità digitale