



Comune di San Michele al Tagliamento

PROVINCIA DI VENEZIA

SETTORE AMMINISTRATIVO

OGGETTO: RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA REDATTA AI SENSI DEGLI ARTT. 40 E 40 BIS D. LGS. 165/2001 SUL FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' ANNO 2013

IL DIRIGENTE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO

Viste le disposizioni di cui agli artt. 40 e 40 bis del d.lgs. 165/2001 si predispongono la seguente relazione articolata in sezione illustrativa e sezione economico-finanziaria utilizzando parte delle indicazioni fornite dal M.E.F. e parte delle modalità di redazione già in uso presso questa amministrazione.

La presente relazione è soggetta a certificazione da parte dell'organo di controllo ai sensi dell'art. 40 bis comma 1 d.lgs. 165/2001.

PARTE I^ RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Data di sottoscrizione dell'accordo di destinazione del fondo	Preintese : 14 FEBBRAIO 2014 Contratto:	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2013	
Composizione della delegazione trattante	Delegazione di Parte Pubblica costituita con D. G. n. 5 del 12.01.2010 Presidente dr. L. Leonardi Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP CGIL – CISL FP – UIL FPI – SULPM Firmatarie del contratto: R.S.U. aziendale e FP CGIL – CISL FP – UIL FPI – SULPM	
Soggetti destinatari	Personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, escluso quello con qualifica dirigenziale, dipendente dalle amministrazioni del comparto regioni e autonomie locali	
Materie trattate dal contratto integrativo 2013	a) Utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2013 in attuazione delle fattispecie, dei criteri e dei valori di cui agli accordi vigenti; b) Utilizzo delle risorse stanziare dall'amministrazione ai sensi dell'art. 15 comma 2 CCNI. 1.4.1999 in attuazione della previsione di cui alla D.G. n. 221/20	
procedur ale e degli atti propedeut ici e	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data _____



Comune di San Michele al Tagliamento

PROVINCIA DI VENEZIA

Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?
	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?
	Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009

PARTE II^ RELAZIONE ILLUSTRATIVA

1) ATTI COSTITUTIVI

- deliberazione di G.C. n. 269/2013 avente oggetto linee di indirizzo per la costituzione del fondo per il trattamento accessorio anno 2013;
- deliberazione di G.C. n. 268/2013 avente oggetto l'approvazione del piano di razionalizzazione trasporti;
- deliberazione di G.C. n. 280/2013 avente oggetto l'approvazione dell'incentivo per gli atti di pianificazione;
- determinazioni dirigenziali n. 673/2013 e 770/2013 avente oggetto rispettivamente 1^ e 2^ costituzione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2013;
- sottoscrizione in data 14 febbraio 2013 delle preintese alla destinazione del fondo per l'anno 2013 in attuazione delle fattispecie, dei criteri e dei valori di cui agli accordi vigenti;
- acquisizione della certificazione dell'Organo di controllo interno con parere del
- sottoscrizione del contratto integrativo decentrato annuale in data
- ai sensi dell'art. 21 c. 2 d. lgs. 33/2013 avente oggetto il riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni si è provveduto a costituire una apposita sezione sul proprio sito istituzionale denominata "Amministrazione Trasparente" sezione Personale, sottosezione Contrattazione Integrativa con pubblicazione degli accordi sindacali vigenti e le informazioni in ordine al fondo annuale dipendenti;

2) QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE: sulla base dei criteri vigenti le risorse vengono utilizzate per le finalità di seguito elencate

Descrizione	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) - produttività	115.900,00
Art. 17, comma 2, lett. a) - produttività legata a specifici progetti	35.008,75



Comune di San Michele al Tagliamento

PROVINCIA DI VENEZIA

Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	110.200,00
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	32.278,55
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	54.654,95
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	14.800,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	51.000,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	34.897,60
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	1.800,00
Art. 31, comma 7, CCNI. 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	0,00
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	0,00
Art. 33 CCNI. 22.1.2004 – indennità di comparto	46.723,93
Art. 92 Co. 6 D. lgs. 163/2006 – piani di razionalizzazione personale 50% delle risorse destinate a personale direttamente coinvolto	9.900,00
Somme rinviate	0,00
Altro	51,64
TOTALE	507.215,42

3) **EFFETTI ABROGATIVI** : il contratto non determina effetti abrogativi impliciti

4) **ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON LE PREVISIONI IN MATERIA DI MERITOCRAZIA E PREMIALITÀ**: le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica un sistema di valutazione individuale collegato agli obiettivi programmatici adottati dall'ente a mezzo di approvazione del P.R.O.;

5) **ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON IL PRINCIPIO DI SELETTIVITÀ DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE**: non si prevedono nuove progressioni economiche in quanto il meccanismo è stato regolato dall'accordo siglato nell'anno 2010, e per il triennio 2011- 2013, in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010, le stesse sono sospese per il triennio 2011-2013

6) **ILLUSTRAZIONE DEI RISULTATI ATTESI DALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO, IN CORRELAZIONE CON GLI STRUMENTI DI PROGRAMMAZIONE GESTIONALE**: in sede di costituzione del fondo per il trattamento accessorio l'ente ha previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività collegate a progetti di settore finalizzati al miglioramento degli standard qualitativi dei servizi offerti, così come previsto con deliberazione di G.C. n. 269/2013 e delle determinazioni dirigenziali di settore finalizzate all'approvazione dei progetti di settore;



RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazioni n. 770/2013 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	417.509,07
Risorse variabili	35.008,75
Risorse variabili art. 15 comma 1 lett. k)	34.897,60
Risorse variabili da adozione piani di razionalizzazione d.l. 98/2011	19.800,00
Residui anni precedenti	0
TOTALE	507.215,42

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, come segue

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 31 c. 2	250.968,99
CCNL 1/4/1999 art. 14 c. 1	3.411,79
CCNL 1/4/1999 art. 15 lett. g)	25.865,20
lett. h)	2.324,06
lett. j)	12.243,59
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 (incremento stabile delle dotazioni organiche)	57.000,00
CCNL 5/10/2004 art. 4 c. 1	30.457,15
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	24.667,87



Comune di San Michele al Tagliamento

PROVINCIA DI VENEZIA

CCNL 22/01/2004 art. 32, c. 1	18.952,45
CCNL 22/01/2004 art. 32, c. 2	15.284,24
CCNL 22/1/2004 art. 32 comma 7	6.113,69
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	15.268,04
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	19.932,09
CCNL 31.3.1999 art. 10	32.278,55
TOTALE	514.767,71

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0,00
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	0,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	34.897,60
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0,00
Art. 15, comma 2	35.008,75
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0,00
Art. 16 c. 5 D.L. 98/2011	19.800,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	0,00
Altro	0,00
TOTALE	89.706,35

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997): l'integrazione disposta con deliberazione di G.C. n. 269 dd. 31.10.2013 è destinata al raggiungimento degli obiettivi di cui ai progetti di settore presentati per l'anno 2013.



Comune di San Michele al Tagliamento

PROVINCIA DI VENEZIA

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sulle risorse disponibili operano le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale alla neo costituita azienda speciale per i servizi sociosanitari – rif. anno 2006	97.258,64
CCNI. 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
TOTALE DELLE RIDUZIONI	97.258,64

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Per quanto sopra le risorse complessive sono così determinate

Descrizione	Importo
	417.509,07
Risorse stabili	
Risorse variabili	35.008,75
Risorse variabili art. 15 c. 1 lett. k)	34.897,60
Risorse variabili da adozione P.d.R	19.800,00
Residui anni precedenti	
TOTALE	507.215,42

Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto le seguenti somme relative a:

Descrizione	Importo
	46.723,93
Indennità di comparto	
Progressioni orizzontali	110.200,00



Comune di San Michele al Tagliamento

PROVINCIA DI VENEZIA

Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	34.897,60
Totale	191.821,53

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI vigente, da progressioni economiche orizzontali pregresse e da regolamenti adottati dall'ente.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto le seguenti somme così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	46.000,00
Indennità di reperibilità	8.300,00
Indennità di disagio	14.800,00
Indennità di maneggio valori	354,95
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	51.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	1.800,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	115.900,00
Produttività legata a obiettivi di settore art. 15 c. 2 CCNL 01/04/1999	35.008,75
Art. 92 Co. 6 D. lgs. 163/2006 - piani di razionalizzazione personale 50% delle risorse destinate a personale direttamente coinvolto	9.900,00
Altro	51,64



Comune di San Michele al Tagliamento

PROVINCIA DI VENEZIA

TOTALE	283.115,34
--------	------------

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Risorse di cui all'art. 10 CCNL 31.3.199 per attivazione posizioni organizzative.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	191.821,53
Somme regolate dal contratto	283.115,34
Destinazioni ancora da regolare	32.278,55
TOTALE	507.215,42

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità: sia in sede di predisposizione del bilancio di previsione anno 2013 che in sede di verifica degli equilibri di bilancio l'Ente rispetta il vincolo di cui all'art. 1 comma 557. La destinazione evidenzia che gli istituti economici di natura stabile (quali progressioni orizzontali, posizioni organizzative e indennità di comparto) sono interamente finanziati con le risorse stabili del fondo, mentre le risorse variabili sono interamente destinate all'istituto della produttività. Si precisa che nell'anno in corso non ci sono state progressioni orizzontali. Le risorse così come costituite sono riepilogate negli atti di costituzione del fondo per l'anno 2013 e sono state stanziare in bilancio nei rispettivi capitoli di spesa;
- attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici: gli incentivi economici sono erogati in base al CCNI, e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari adottate dall'ente in sede di CCDI
- attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali): per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo dell'andamento del Fondo per la contrattazione integrativa (anni 2010, 2011 e 2012 consuntivi)

Descrizione	Anno 2010	Anno 2011	Anno 2012	Anno 2013
Cfr. Serie storica all. DT. 770/2013				
Risorse stabili	403.072,57	400.134,46	403.335,88	417.509,07



Comune di San Michele al Tagliamento

PROVINCIA DI VENEZIA

Risorse variabili	49.445,25	46.811,66	44.752,41	35.008,75
Risorse da specifiche disposizioni di legge art. 15 comma 1 lett. K) soggette a limite	15.000,00	11.767,99	9.550,05	15.000,00
VERIFICA LIMITE	467.517,82	458.714,11	457.638,34	467.517,82
Risorse da specifiche disposizioni di legge art. 15 comma 1 lett. K) non soggette a limite	11.721,23	1.301,96	14.163,94	19.897,60
Risorse da adozione P.d.R. d.l. 98/2001	0,00	0,00	0,00	19.800,00
TOTALE	479.239,05	460.016,07	471.802,28	507.215,42

Modulo IV – Compatibilità economico - finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei capitoli di spesa del bilancio come da prospetto allegato alla determinazione dirigenziale n. 770/2013 in modo tale che la verifica tra sistema contabile e dati del fondo per il trattamento accessorio del personale dipendente di qualifica non dirigenziale è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato come anche evidenziato nella tabella di raffronto sopra esposta cfr. VERIFICA LIMITE

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n.770 del 20.12.2013 è interamente impegnato ai relativi capitoli del bilancio di previsione

San Michele al Tagliamento, 13.03.2014

IL DIRIGENTE SETTORE AMMINISTRATIVO
dott. Luigi Leonardi



N. 3/2014

COMUNE DI S. MICHELE AL TAGLIAMENTO



Provincia di Venezia

PARERE DEL REVISORE DEL CONTO SULLA
RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA
SUL FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA
PRODUTTIVITA' ANNO 2013

Il Revisore del Conto

ATTESO

che:

- . l'art. 5 c. 3 del CCNL 11/4/1999 per i dipendenti delle autonomie locali, come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22/1/2004, prevede che "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e relativa certificazione degli oneri, sono effettuati dal collegio dei revisori... omissis ...";
- . gli artt. 40 e 40 bis del D. Lgs. 165/2001 prevedono il controllo sulla contrattazione collettiva integrativa ad opera dell'organo di revisione;

VISTI

- . la deliberazione di G.C. n. 269/2013 avente ad oggetto le linee di indirizzo per la costituzione del fondo per il trattamento accessorio anno 2013;
- . la deliberazione di G.C. n. 268/2013 avente ad oggetto l'approvazione del piano di razionalizzazione dei trasporti;
- . la deliberazione di G.C. n. 280/2013 avente ad oggetto l'approvazione dell'incentivo per gli atti di pianificazione;
- . le determinazioni dirigenziali n. 673/2013 e 770/2013 aventi ad oggetto la I^ e II^ costituzione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2013;
- . le preintese tra parte pubblica, RSU e OO.SS. territoriali alla destinazione del fondo per l'anno 2013 sottoscritte il 4/2/2014;
- . il CCDI per il triennio 2013-2015 sottoscritto il 6/3/2014;
- . la relazione illustrativa e tecnico finanziaria ex artt. 40 e 40 bis D. Lgs. 165/2001 sul fondo per lo sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2013;

CONSIDERATO

che:

. la relazione illustrativa succitata evidenzia i criteri di utilizzazione delle risorse del Fondo della contrattazione decentrata per l'anno 2013;

. la relazione tecnico finanziaria illustra i criteri di formazione del fondo per la contrattazione decentrata per il medesimo anno, contiene l'entità della spesa a carico del bilancio dell'Ente e attesta la compatibilità della medesima con i vincoli di bilancio;

. la spesa complessiva che viene a determinarsi per il 2013 è pari ad euro 507.215,42;

. detta spesa trova copertura finanziaria nel bilancio dell'esercizio 2013;

ATTESTA

la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e di legge.

Vicenza,

Vicenza, 21 marzo 2014

Stefano Canton

Il Revisore del Conto

Firma apposta in modalità digitale



ALLEGATO INTESA
04/02/2014

DESTINAZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA
PRODUTTIVITA'

		2012 CONSUNTIVO	2013 CONSUNTIVO
RISORSE	STABILI	403.335,88	417.509,07
RISORSE	VARIABILI	44.752,51	35.008,75
	PROGETTAZIONI	14.163,91	14.237,60
	ART. 15 C. 1 LETT. K) PIANIFICAZIONE	-	5.660,00
	ICI	9.550,05	15.000,00
	D.L. 78/2011 ART. 16 C. 5 PIANI RAZIONALIZZ.	-	19.800,00
RISORSE	STRORD. ART. 14 C.1	19.731,72	19.731,72
	ART.14 C. 2	1.500,00	1.500,00
TOTALE RISORSE DISPONIBILI		493.034,10	528.447,14

Bruni
G. Paul.
Stefano Bellan
Antonio Corsetti
M. De...
Roberto D'Amalio
Area...
Coordinatore
Guido...

DESTINAZIONE		2012 (INTESA 18/12/12)	2013
01/04/1999 ART. 17 C. 2 LETT. B)	Q' DESTINATA ALLA PROGRESSIONE ECONOMICA	112.500,00	110.200,00
01/04/1999 ART. 17 C. 2 LETT. C)	Q' DESTINATA ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO P.O.	-	32.278,55
22/04/2004 ART. 33	Q' DESTINATA ALL'INDENNITA' DI COMPARTO	48.500,00	46.723,93
	TURNO	50.000,00	46.000,00
	RISCHIO	-	-
01/04/1999 ART. 17 C. 2 LETT. D)	Q' DESTINATA ALL'INDENNITA' DI REPERIBILITA'	4.000,00	8.300,00
	MANEGGIO VALORI	450,00	354,95
	CHIAMATA	200,00	51,64
01/04/1999 ART. 17 C. 2 LETT. E)	Q' DESTINATA ALL'INDENNITA' DI DISAGIO	14.500,00	14.800,00
01/04/1999 ART. 17 C. 2 LETT. F)	Q' DESTINATA ALL'INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	53.000,00	51.000,00
01/04/1999 ART. 17 C. 2 LETT. L)	Q' DESTINATA ALL'INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' DI STATO CIVILE-ANAGRAFE ED ELETTORALE	1.500,00	1.800,00
	ALTRE VOCI NON ATTRIBUITE (ASS. AD PERSONAM)	-	-
01/04/1999 ART. 17 C. 2 LETT. A)	Q' DESTINATA A COMPENSARE PRODUTTIVITA' PROGETTI SINGOLI SETTORI	44.752,41	35.008,75
	Q' DESTINATA A PRODUTTIVITA' GRUPPO LAVORO ELUSIONE ICI (PFR 2012 IMPORTO LIQUIDATO)	9.550,05	15.000,00
	Q' DESTINATA A PRODUTTIVITA' GRUPPO LAVORO PROGETTAZIONE INTERNA LL.PP. (PFR 2012 IMPORTO LIQUIDATO)	14.163,91	14.237,60
01/04/1999 ART. 17 C. 2 LETT. G)	Q' DESTINATA A PRODUTTIVITA' GRUPPO LAVORO PIANIFICAZIONE URBANISTICA INTERNA SUAT	-	5.660,00
	Q' DESTINATA A PRODUTTIVITA' GRUPPO LAVORO PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - AUTISTI	-	9.900,00
	Q' DESTINATA A PRODUTTIVITA' GRUPPO LAVORO PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE TRASPORTI	-	-
01/04/1999 ART. 14 C. 1	Q' DESTINATA A FINANZIARE LAVORO STRAORDINARIO	19.731,72	19.731,72
01/04/1999 ART. 14 C. 2	Q' DESTINATA A FINANZIARE LAVORO STRAORDINARIO EVENTI ECCEZIONALI	1.500,00	1.500,00
TOTALE SOMMA DESTINATA			412.647,14
RISORSE DA DESTINARE			9.900,00
01/04/1999 ART. 17 C. 2 LETT. A)	Q' RESIDUALE PRODUTTIVITA' COLLETTIVA	86.407,33	106.000,00
RISORSE NON DESTINATE		32.278,55	

2014
A TUTT. (vecio) AUTIST
R...

COMUNE
SAN MICHELE AL TAGLIAMENTO
(Provincia di Venezia)

DESTINAZIONE FONDO 2013

In data 4 febbraio 2014 in San Michele al T.to,
la parte pubblica, la R.S.U. e le OO.SS. territoriali, come di seguito elencate:

Per la Parte Pubblica nominata con deliberazione della G.C. n. 5 del 14.1.2010 il Presidente della
Delegazione: Dott. Luigi Leonardi

Per la Delegazione di parte sindacale: R.S.U. e OO.SS. presenti alla riunione del 4 febbraio 2014

**SOTTOSCRIVONO LA SEGUENTE INTESA IN ORDINE ALLA DESTINAZIONE DEL
FONDO 2013**

La quota dei proventi da piano di razionalizzazione trasporti pari a 9.900,00 di cui alla
deliberazione di G.C. n. 26/2013, è destinato alla produttività complessiva dei dipendenti con la
sola esclusione del personale già beneficiario del 50% del piano di razionalizzazione trasporti.

Presidente della Delegazione:
Dott. Luigi Leonardi

Componente R.S.U. Aziendale
Componente R.S.U. Aziendale
Componente R.S.U. Aziendale
Componente R.S.U. Aziendale
Componente R.S.U. Aziendale
Componente R.S.U. Aziendale


.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

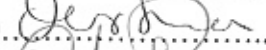
Componente R.S.U. Aziendale

.....

I rappresentanti della OO.SS. Territoriali di categoria firmatarie del C.C.N.I.,

SIGLA CISL FP FIRMATARIO BISUTTI 

SIGLA UIL-FPL FIRMATARIO RAGNO MARIO

SIGLA CGIL-FP FIRMATARIO 

SIGLA ANCEAP FIRMATARIO 

SIGLA FIRMATARIO.....

