

## PIAO 2022-2024

### **1. Scheda anagrafica del Comune di San Michele al Tagliamento**

Denominazione Ente: Comune di San Michele al Tagliamento

Indirizzo: Piazza della Libertà n. 2, 30028 San Michele al Tagliamento (VE)

PEC: [comune.sanmichelealtagliamento.ve@pecveneto.it](mailto:comune.sanmichelealtagliamento.ve@pecveneto.it)

E-mail: [info@comunesanmichele.it](mailto:info@comunesanmichele.it)

P.IVA/Cod. Fisc.: 00325190270

Tel.: 0431.516311

Fax: 0431.516312

Sito Web istituzionale

Pagina Facebook

Pagina instagram

### **2. Valore pubblico, performance e anticorruzione**

#### **2.1. Valore pubblico e performance**

Sul punto, si rinvia:

- al DUP 2022-2024 (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 86 del 28.12.2021) per la parte relativa al valore pubblico;
- al PEG 2022-2024 (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 2 del 13.1.2022) e ss.mm.ii.;
- in merito alla realizzazione degli obiettivi di accessibilità ai servizi informatici, si rinvia alla determinazione n. 309 del 28.3.2022.

#### **2.2. Rischi corruttivi e trasparenza**

Sul punto si rinvia al PTPCT (Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza 2022-2024), approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 104 del 29.4.2022.

### **3. Organizzazione e capitale umano**

#### **3.1. Struttura organizzativa**

La definizione del vertice direzionale dell'ente si fonda sul principio di distinzione delle funzioni attribuite:

- agli attori organizzativi "politici" (Sindaco e Giunta);
- agli attori organizzativi "tecnici" (Segretario generale, Conferenza dei dirigenti, dirigenti e posizioni organizzative).

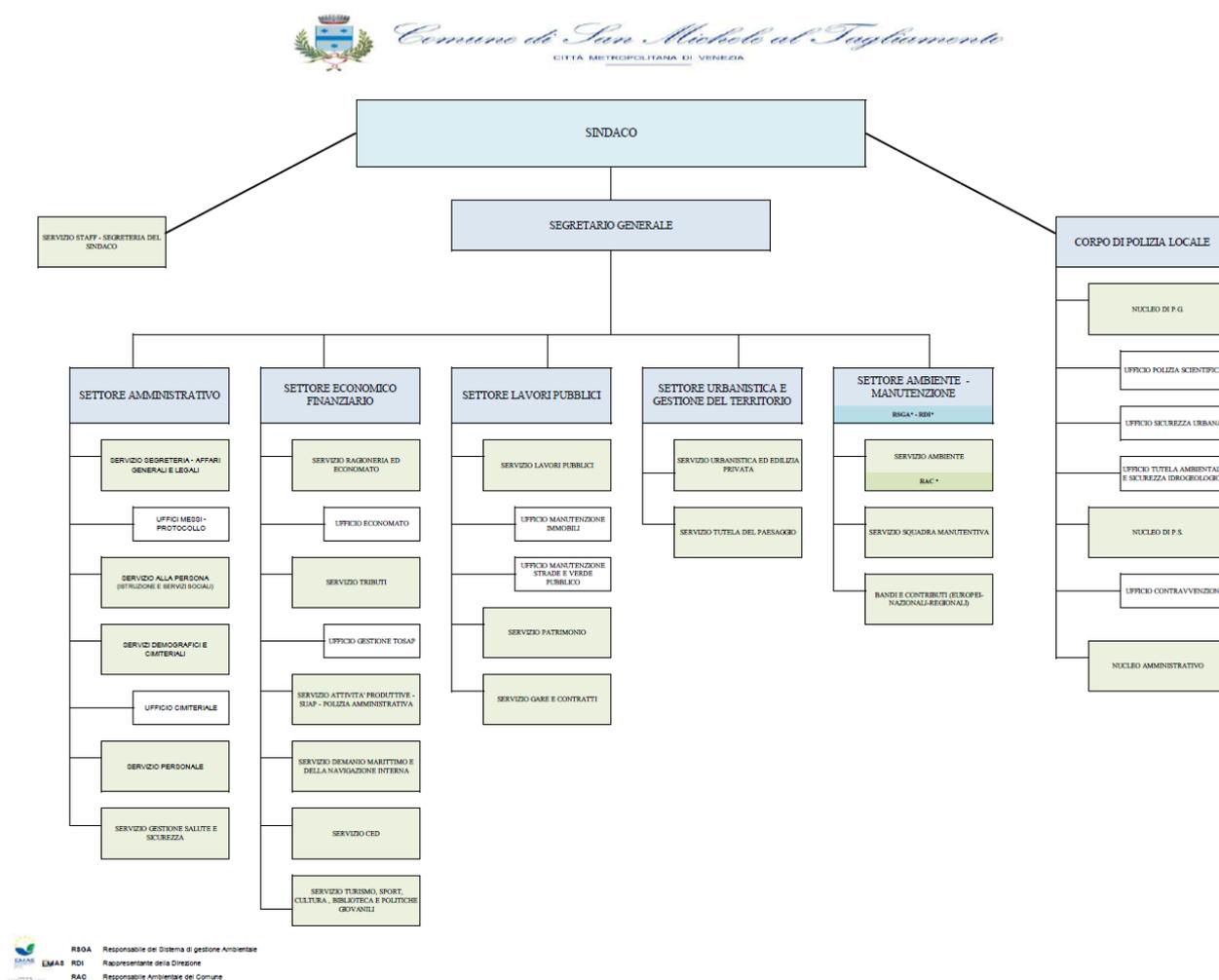
Al Sindaco e alla Giunta spettano il compito di indirizzo della gestione e di verifica del grado di raggiungimento dei risultati.

Agli attori tecnici è attribuita, in via esclusiva, la gestione nonché la connessa responsabilità sul raggiungimento dei risultati attesi, una volta negoziata la fattibilità degli obiettivi all'interno del PEG.

La struttura organizzativa del Comune è articolata per settori. I settori costituiscono l'elemento maggiormente stabile della struttura organizzativa e definiscono gli ambiti organizzativi di massimo livello in armonia con le scelte strategiche dell'amministrazione.

Nella struttura organizzativa attuale del Comune, sono presenti n. 114 dipendenti: di cui 3 dirigenti, 5 incaricati di Posizione Organizzativa e il Segretario generale.

L'articolazione della struttura è la seguente:



Il Comune ha istituito con deliberazione consiliare n. 12 del 31/1/2017 il servizio associato di polizia locale con il Comune di Fossalta di Portogruaro.

All'interno del territorio comunale di San Michele al Tagliamento, è dislocata la delegazione di Bibione (unica sede periferica attiva del Comune), in cui sono attivi tutto l'anno (negli orari dedicati) l'Ufficio Anagrafe e la Polizia Locale.

### 3.2. Organizzazione del lavoro agile

Sul punto si rinvia alla deliberazione n. 284 del 30.12.2021 con la quale sono stati adottati gli indirizzi per l'individuazione degli interventi organizzativi per l'attuazione del lavoro agile ai sensi della legge 124/2015 con adozione della disciplina del lavoro agile, nelle more dell'approvazione della disciplina dello smart working da parte della contrattazione collettiva nazionale;

### **3.3. Piano triennale dei fabbisogni del personale**

Sul punto si rinvia al PTFP 2022-2024 (Piano Triennale del Fabbisogno del Personale) approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 57 dell'11.3.2022 e ss.mm.ii.

### **3.4. Piano delle azioni positive**

Sul punto, si rinvia al PAP (Piano delle Azioni Positive), di durata triennale, approvato con deliberazione di Giunta n. 43 dell'11.3.2021.

## **4. Monitoraggio**

Sul punto, premesso che il monitoraggio della sezione "Valore pubblico e performance", è prevista e disciplinata secondo le modalità indicate dagli artt. 6 e 10, co. 1, lett. b), D.Lgs. n. 150/2009; si rimanda ai vari piani programmatici per le modalità relative alla rispettiva attività di monitoraggio.

In generale, si precisa che l'attività di programmazione e controllo è coordinata dal Segretario generale che sovrintende allo svolgimento delle funzioni dei dirigenti e ne coordina l'attività.

Il monitoraggio viene effettuato in analogia con il Regolamento dei controlli interni (approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 132 del 20.12.2012) e del capo XI del regolamento di contabilità, intitolato "il controllo di gestione" (approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 167 del 2.12.1997).

Tale monitoraggio potrà essere effettuato anche con il coinvolgimento degli organi di valutazione interna (OIV).

## Scheda riepilogativa

Riferimenti dell'art. 6, D.L. 80/2021 (contenuti del PIAO)	Piani programmatici/fonti	Atti Comune San Michele al Tagliamento
a) <b>gli obiettivi programmatici e strategici della performance</b> secondo i principi e criteri direttivi di cui all' <a href="#">articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150</a> , stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;	piano delle performance e degli obiettivi (PEG 2022-2024)	deliberazione di Giunta n. 2 del 13.1.2022 e ss. mm. ii.
b) <b>la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo</b> , anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;	indirizzi per l'individuazione degli interventi organizzativi per l'attuazione del lavoro agile ai sensi della L. 124/2015 e adozione della relativa disciplina del lavoro agile, nelle more dell'approvazione della disciplina contrattuale per lo smart working	deliberazione di Giunta n. 284 del 30.12.2021
c) compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all' <a href="#">articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165</a> , <b>gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne</b> , prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalita' di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attivita' poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali;	PTFP (piano dei fabbisogni del personale)	deliberazione di Giunta n. 57 dell'11.3.2022 e ss.mm.ii.
d) <b>gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attivita' e</b>	PTPCT	deliberazione di Giunta n. 104 del 29.4.2022

<p>dell'organizzazione amministrativa nonche' per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformita' agli indirizzi adottati dall'Autorita' nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;</p>		
<p>e) l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonche' la pianificazione delle attivita' inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;</p>	<p>piano delle performance e degli obiettivi (PEG 2022-2024)</p>	<p>deliberazione di Giunta n. 2 del 13.1.2022 e ss. mm. ii.</p>
<p>f) le modalita' e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilita' alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilita';</p>	<p>approvazione obiettivi di accessibilita' per l'anno 2022, articolo 9, comma 7, decreto legge 179 del 2012.</p>	<p>Determinazione n. 309 del 28.3.2022</p>
<p>g) le modalita' e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parita' di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi.</p>	<p>piano delle azioni positive</p>	<p>deliberazione di Giunta n. 43 dell'11.3.2021</p>

# Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: VILLOTTA LUCA

CODICE FISCALE: TINIT-VLLLCU64R24G914G

DATA FIRMA: 30/06/2022 17:04:39

IMPRONTA: 35376234313431313634663238343935373762333639373532323565396561656162373065373538

NOME: MAURUTTO FLAVIO

CODICE FISCALE: TINIT-MRTFLV63S19I040P

DATA FIRMA: 30/06/2022 17:23:58

IMPRONTA: 39626535626330366634323436316666396664303433346336393839323938366565643730663837