



Comune di San Michele al Tagliamento

CITTÀ METROPOLITANA DI VENEZIA

CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI PER L'ASSUNZIONE DI N. 2 ISTRUTTORI TECNICI (CAT. C - POS. EC. C1) DA INCARDINARE PRESSO I SERVIZI TECNICI DELL'ENTE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO

Premesso che ai sensi dell'art. 1 comma 36 della L. n. 145/2018 le graduatorie dei concorsi per il reclutamento del personale presso le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del medesimo decreto legislativo sono utilizzate esclusivamente per la copertura dei posti messi a concorso;

Richiamate le deliberazioni di Giunta Comunale n. 25 del 05.02.2018 avente oggetto “ “Programma triennale delle assunzioni 2019-2021, piano annuale 2019 e previsione 2020-2021” e n. 48/2019 di 2ª modifica;

Vista la propria determinazione n. 171 del 01.03.2019;

Visto il regolamento di accesso all'ente approvato con deliberazione di Giunta comunale nr. 280 in data 16.10.2012;

RENDE NOTO

che è indetto

CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI 2 ISTRUTTORI TECNICI (CATEGORIA C - POSIZIONE ECONOMICA C1) DA INCARDINARE PRESSO I SERVIZI TECNICI DEL COMUNE DI SAN MICHELE AL TAGLIAMENTO.

Il posto messo a concorso è riservato prioritariamente a volontari delle FF.AA., essendosi determinata una somma di frazioni di riserva superiore all'unità, in applicazione dell'art.1014 commi 3 e 4 e dell'art. 678 comma 9 del D.Lgs. 66/2010.

Nel caso non vi sia alcun candidato idoneo appartenente ad anzidetta categoria, il posto sarà assegnato ad altro candidato utilmente collocato in graduatoria.

Nella domanda, il candidato dovrà inserire l'eventuale possesso di titoli che danno diritto a riserva, anche ai sensi del D.Lgs. 66/2010 art. 1014 comma 3 e 678 comma 9, ovvero, a parità di merito, a precedenza o preferenza secondo la vigente normativa (la mancata dichiarazione al momento della presentazione della domanda esclude il concorrente dal beneficio).

Il rapporto di lavoro sarà regolato da un contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato. Al soggetto assunto si applicano, per tutta la durata del rapporto, le disposizioni in materia di responsabilità e di

incompatibilità previste per i dipendenti pubblici e le disposizioni legislative e dei contratti collettivi che disciplinano il rapporto di lavoro per il personale degli enti locali;

Sono garantite parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi dell'art. 27 del D.lgs. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" e dell'art. 57 del D. lgs. 165/2001. Il termine "candidato" utilizzato nel presente bando si riferisce ad aspiranti dell'uno e dell'altro sesso.

La graduatoria potrà essere utilizzata anche per assunzioni a tempo determinato (vedasi Art.13 del bando).

L'eventuale assunzione di personale a tempo indeterminato è condizionato all'esito delle procedure relative agli articoli 30 e 34 bis del D.lgs. 165/2001.

Art. 1 – Trattamento economico

Fatto salvo l'automatico adeguamento ai successivi CCNL, il trattamento economico previsto per la categoria professionale D posizione economica D1, di cui al C.C.N.L. 21.05.2018 è la seguente: .

- stipendio tabellare € 20.344,08 oltre rateo ditredicesima;
- indennità di comparto € 549,60;
- trattamento accessorio secondo la disciplina contrattuale vigente e assegno per il nucleo familiare se ed in quanto dovuto.

Tutti gli emolumenti sopra indicati sono soggetti alle ritenute erariali e previdenziali nelle misure e con le modalità previste per legge.

Art. 2 - Requisiti generali per l'ammissione al concorso

Sono ammessi a partecipare al concorso in argomento i soggetti in possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 7 febbraio 1994 n. 174;
- b) compimento del 18° anno di età;
- c) idoneità fisica all'impiego (l'Amministrazione ha facoltà di far accertare tale requisito da competente commissione medica);
- d) pieno godimento dei diritti civili e politici;
- e) possesso del diploma di maturità tecnica per geometra o per perito edile (si precisa che l'eventuale possesso del titolo di categoria superiore, ad esempio laurea in architettura o ingegneria, in carenza di possesso del titolo di maturità tecnica sopra citata, comporta la non ammissione al concorso);
- f) non essere stati licenziati per giusta causa da un precedente pubblico impiego, destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego, ai sensi dell'art. 127, 1° comma, lettera d), del D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3. Sono esclusi, inoltre, coloro che abbiano riportato condanne penali che impediscano ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con Pubbliche Amministrazioni;
- g) non aver subito condanne a pena detentiva per delitto non colposo, anche irrogata con sentenza prevista dall'art. 444 c.p.p. (c.d."patteggiamento"), che impediscano la costituzione di un rapporto di pubblico impiego;
- h) gli eventuali servizi prestati come dipendente pubblico presso le pubbliche amministrazioni e le eventuali cause di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego;

- i) essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva solo per soggetti che erano tenuti all'espletamento della leva obbligatoria);
- j) possesso della patente di categoria B in corso di validità;

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono possedere i seguenti requisiti:

- godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di provenienza o appartenenza;
- essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della repubblica Italiana;
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

Tutti i requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza fissata nel bando per la presentazione della domanda di ammissione al concorso pubblico.

Art. 3 - Tassa di concorso

La partecipazione al concorso comporta il versamento della tassa di concorso di **euro 10,33** da corrispondere al Comune con la seguente modalità:

- a mezzo conto corrente postale n. 15452303, intestato a "Comune di San Michele al Tagliamento Servizio Tesoreria - 30028 San Michele al Tagliamento (VE)";
- direttamente alla Tesoreria Comunale di San Michele al Tagliamento Banca Popolare Friuladria - Credit Agricole - filiale di Bibione o a mezzo bonifico bancario con le seguenti coordinate:
IBAN IT 71 M 05336 36290 000030134753;

Sul bollettino di versamento o sulla causale del bonifico deve essere espressamente indicato quanto segue:

Tassa di partecipazione concorso pubblico per n. 2 istruttori tecnici cat. C da destinare ai settori tecnici dell'ente.

La tassa di concorso non verrà restituita qualora il presente bando venisse revocato o annullato.

Art. 4 - Domanda di ammissione

I candidati devono dichiarare, sotto la propria personale responsabilità, oltre il cognome e nome:

- a) la data, il luogo di nascita, la residenza ed eventuale recapito, se diverso, al quale inviare le comunicazioni relative alla selezione, nonché recapito telefonico. Eventuali variazioni di indirizzo dovranno essere tempestivamente comunicate; in caso contrario l'Amministrazione è sollevata da qualsiasi responsabilità se il destinatario è irreperibile;
- b) il numero del codice fiscale;
- c) il possesso della cittadinanza italiana o appartenenza ad uno stato dell'Unione Europea;
- d) idoneità fisica all'impiego;
- e) il titolo di studio posseduto, specificando la data, la votazione e l'Ente presso la quale il titolo è stato conseguito; per i titoli conseguiti all'estero indicare gli estremi del provvedimento di riconoscimento;
- f) di avere il pieno godimento dei diritti civili e politici e il Comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime; per i cittadini appartenenti all'Unione Europea tale dichiarazione deve essere resa in relazione al paese nel quale hanno la cittadinanza;
- g) eventuali condanne penali riportate, anche se con il beneficio della non menzione, sentenze patteggiate, decreti penali di condanna, procedimenti penali pendenti, eventuali indagini penali a

proprio carico (se conosciuti), riabilitazione conseguite, giudizi di responsabilità amministrativa e/o contabile da parte della Corte dei Conti. In caso di condanne, dovranno essere indicate la natura della condanna, l'autorità giudiziaria che ha emanato la sentenza o il provvedimento. In caso di procedimenti pendenti dovrà essere indicata l'Autorità Giudiziaria che procede e il natura o il titolo del reato per cui si è indagati e/o imputati.

- h) di non essere stato licenziato da un precedente pubblico impiego, destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero di non essere stato dichiarato decaduto da un pubblico impiego, ai sensi dell'art.127, comma 1, lett d), D.P.R. n.3/57;
- i) assenza di condanne per delitti non colposi, di imputazioni in procedimenti penali per delitti non colposi e di non essere sottoposto a misure di prevenzione;
- j) posizione nei riguardi degli obblighi di leva (solo per soggetti che erano tenuti all'espletamento della leva obbligatoria);
- k) gli eventuali servizi prestati come dipendente presso pubbliche amministrazioni e le eventuali cause di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego;
- l) il possesso di eventuali titoli che conferiscano diritto di precedenza e di preferenza (art. 5, comma 4 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni ed integrazioni);
- m) lingua straniera prescelta;
- n) possesso della patente cat. B o superiore in corso di validità;
- o) eventuale riserva sensi del D.Lsg. 66/2010 art. 1014 comma 3 e 678 comma;
- p) ogni altra indicazione richiesta dal bando di concorso.

La domanda deve riportare in calce la firma del candidato: la mancata sottoscrizione della domanda comporta l'esclusione dal concorso.

Comportano altresì l'**esclusione** dal concorso:

- 1) la mancata presentazione della domanda nei termini indicati o con modalità diverse da quelle previste dal bando;**
- 2) la mancata allegazione di un documento d'identità valido (salvo il caso di invio di domanda con firma digitale inviata a mezzo PEC);**

Nel caso che dall'istruttoria delle domande risultino omissioni od imperfezioni, il concorrente viene invitato dalla Commissione, con comunicazione a mezzo posta elettronica anche non certificata, oppure con comunicazione presso il domicilio indicato nella domanda, a provvedere al suo perfezionamento, entro un termine perentorio indicato dalla commissione, pena l'esclusione dal concorso.

Il candidato autorizza tacitamente altresì l'Amministrazione ad utilizzare la mail anche non certificata, indicata nella domanda, per eventuali comunicazioni in ordine al concorso o all'eventuale perfezionamento dell'assunzione.

Art. 5 - Documentazione da allegare alla domanda

In applicazione del D.P.R. 445/2000 sull'autocertificazione, e successive modificazioni e integrazioni, il possesso dei requisiti richiesti dal bando verrà dichiarato dal candidato nella domanda di ammissione.

Alla domanda vanno allegati:

- copia semplice di un documento d'identità, in allegato file PDF se inviata a mezzo PEC;

- ricevuta del pagamento della tassa di concorso di euro 10,33 (**con indicazione del CRO se effettuato con bonifico bancario tramite home-banking**), in allegato file PDF se inviata a mezzo PEC;
- curriculum vitae;

Art. 6 - Presentazione della domanda

La domanda di ammissione al concorso, redatta in carta semplice, compilando lo schema allegato al presente bando di concorso o su schema che abbia il medesimo contenuto, deve essere indirizzata al Comune di San Michele al Tagliamento Piazza Libertà n. 2, Servizio Personale, dovrà essere esclusivamente

- consegnata a mano, o a mezzo corriere, all'Ufficio Protocollo del Comune, nell'orario di apertura al pubblico, **entro e non oltre GIOVEDÌ 4 APRILE 2019. Non è ammesso l'invio a mezzo fax.**
- inviata a mezzo servizio postale con raccomandata A.R. **con ricevimento da parte dell'Ufficio Protocollo entro e non GIOVEDÌ 4 APRILE 2019. Non fa fede la data di spedizione.**
- inviata a mezzo e-mail da una casella di posta elettronica certificata (PEC) alla casella PEC del Comune comune.sanmichelealtagliamento.ve@pecveneto.it **entro e non oltre GIOVEDÌ 4 APRILE 2019. Sono ammesse esclusivamente e-mail trasmesse da caselle PEC. La domanda può essere firmata digitalmente, ovvero può essere allegata copia del documento di identità in file PDF.**

Art. 7 - Programma d'esame

Le prove d'esame consisteranno in una prova scritta ed in una prova orale.

La prova scritta consisterà sullo svolgimento di temi o proposizione di test o quesiti a risposta sintetica sulle materie oggetto di esame.

Per l'effettuazione della prova scritta non è consentito l'utilizzo in aula di alcun tipo di appunto, scritto, libro, pubblicazione né altra documentazione. E' inoltre vietato l'uso di apparecchiature quali cellulari, smartphone, pc, calcolatrici ecc.

Durante la prova ai candidati non è permesso comunicare tra loro né verbalmente, né per iscritto, né con altri mezzi, salvo con i membri della Commissione o gli incaricati alla vigilanza.

La prova orale consisterà in un colloquio interdisciplinare che verterà su tutte o alcune delle materie indicate nel bando e mirerà ad accertare la preparazione e la professionalità del candidato, nonché l'attitudine all'espletamento delle funzioni che competono in relazione al profilo professionale da rivestire.

Durante lo svolgimento della prova orale verrà accertata la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e la conoscenza della lingua prescelta.

Conseguono l'ammissione alla prova orale i candidati che abbiano riportato nella prova scritta una votazione di almeno 21/30 o equivalente.

La prova orale si intende superata con una votazione di almeno 21/30 o equivalente.

Le materie oggetto del programma d'esame sono:

1. Ordinamento degli Enti Locali (d.lgs. 267/2000 e s.m.i.), con particolare riferimento alla normativa degli appalti pubblici, dell'urbanistica, dell'edilizia e in materia ambientale;

2. Normativa sul procedimento amministrativo (legge 241/90 e s.m.i.), anche con riferimento ai procedimenti urbanistici, edilizi e dei lavori pubblici;
3. Elementi di normativa in materia di trasparenza ed anticorruzione (legge n. 190/2012 e d.lgs. 33/2013 e s.m.i.);

4. Diritti e doveri dei pubblici dipendenti d.lgs 165/2001 e CCNL 21.05.2018;
5. I reati contro la Pubblica Amministrazione;
6. Normativa in materia di appalti e contratti pubblici con particolare riferimento alle procedure per l'affidamento di lavori, servizi e forniture (d.lgs. 50/2016);
7. Normativa in materia di edilizia e urbanistica, con particolare riferimento al D.P.R. 380/2001 e L.R. 11/2004 e s.m.i
Conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
Conoscenza elementare della lingua inglese;

Il superamento delle prove d'esame è subordinato al raggiungimento di una valutazione in ciascuna prova di almeno 21/30.

Art. 8 – Eventuale preselezione

L'Amministrazione si riserva di procedere alla preselezione dei candidati nel caso in cui gli iscritti ammessi alla selezione **siano pari o superiori a 30 (trenta)**.

La preselezione, consisterà in una serie di test a risposta multipla, tendenti a verificare il possesso dei requisiti professionali e attitudinali richiesti in relazione al profilo professionale da ricoprire, con le più ampie garanzie di trasparenza, oggettività e pari opportunità.

Si procederà ad ammettere alle successive fasi concorsuali unicamente i primi 30 candidati che avranno ottenuto nella prova preselettiva il punteggio più alto, comprese le posizioni di pari punto. Qualora gli iscritti ammessi non siano superiori a 30 si procederà con l'ammissione diretta alla prova scritta.

La lista dei candidati ammessi, il giorno, l'ora e la sede in cui avrà luogo l'eventuale preselezione, saranno pubblicati all'albo pretorio on line del sito del Comune, www.comunesanmichele.it, senza ulteriore comunicazione avendo la pubblicazione valore di notifica ai candidati a tutti gli effetti di legge.

Il punteggio relativo alla preselezione non viene considerato ai fini della graduatoria finale.

Le risultanze della preselezione saranno pubblicate all'albo pretorio del Comune di San Michele al Tagliamento, nonché sul sito istituzionale internet www.comunesanmichele.it ed avranno valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

Per sostenere la pre-selezione i candidati si dovranno presentare alla sede e all'orario indicato muniti di valido documento di riconoscimento.

Art. 9 - Diario delle prove d'esame

Le date delle prove d'esame sono le seguenti:

PRESELEZIONE: L'elenco dei candidati ammessi a partecipare all'eventuale preselezione, il luogo e l'ora saranno pubblicati nel sito internet istituzionale del Comune www.comunesanmichele.it **almeno 15 giorni prima dell'inizio della prova;**

PROVA SCRITTA: L'elenco dei candidati ammessi a partecipare alla prova scritta, il luogo e l'ora saranno pubblicati nel sito internet istituzionale del Comune www.comunesanmichele.it **almeno 15 giorni prima dell'inizio della prova;**

PROVA ORALE: L'elenco dei candidati ammessi a partecipare alla prova orale, il luogo e l'ora saranno pubblicati nel sito internet istituzionale del Comune www.comunesanmichele.it **almeno 15 giorni prima dell'inizio della prova;**

Le pubblicazioni sul sito istituzionale dell'ente avranno valore di notifica ai candidati a tutti gli effetti di legge.

I candidati ammessi dovranno presentarsi a ciascuna prova di esame, compresa la preselezione, muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità pena l'esclusione dalla prova.

I candidati che non si presenteranno all'eventuale preselezione ed alle prove d'esame nel luogo, nel giorno e all'ora fissata saranno considerati rinunciatarî, anche se la mancata presentazione dipendesse da cause di forza maggiore.

Il Comune di San Michele al Tagliamento non assume alcuna responsabilità per il caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatti di terzi, o a caso fortuito o di forza maggiore.

Art. 10 - Graduatoria

Espletate le prove d'esame, la commissione esaminatrice formulerà la graduatoria finale di merito secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo, con le modalità previste dal vigente Regolamento Concorsi e con l'osservanza, a parità di punti, dei titoli di preferenza di cui all'art. 5 del D.P.R. 487/94 e successive modificazioni.

In caso di ulteriore parità, sarà data la preferenza al candidato più giovane d'età, ai sensi dell'art. 12, commi 1 e 3, del D. Lgs. 468/97.

I titoli di preferenza dovranno essere indicati dai candidati nella domanda e gli stessi dovranno far pervenire nel termine perentorio eventualmente assegnato i documenti in carta semplice attestanti il possesso dei suddetti titoli, dai quali risulti il possesso dei requisiti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda.

Con determinazione dirigenziale saranno approvati i verbali e, tenuto conto a parità di punti delle preferenze di cui sopra, sarà approvata la graduatoria finale di merito.

La determinazione dirigenziale di approvazione dei verbali e della graduatoria sarà pubblicata all'Albo Pretorio del Comune.

Art. 11 - Assunzione

L'assunzione sarà soggetta ai vincoli imposti dalle disposizioni di legge vigenti e saranno effettuate in base all'ordine della suddetta graduatoria.

E' facoltà e non obbligo per questa Amministrazione utilizzare la predetta graduatoria.

La durata della validità della graduatoria è fissata ai sensi dell'art. 1 comma 362 della L. n. 145/2018 in anni 3 decorrente dalla data di approvazione;

Prima di procedere alla stipulazione del contratto individuale di lavoro, il candidato sarà invitato a presentare, entro il termine perentorio di trenta giorni dalla ricezione della comunicazione, con consegna all'ufficio protocollo o tramite lettera raccomandata con ricevuta di ritorno, sotto pena di decadenza, le restanti autocertificazioni necessarie al perfezionamento dell'assunzione;

Il candidato che, senza aver ottenuto proroga dall'Amministrazione Comunale, non presenterà la documentazione richiesta nel termine fissato e non assumerà servizio nel giorno stabilito, sarà considerato rinunciatario e l'Amministrazione Comunale potrà avvalersi della facoltà di nominare il candidato che segue immediatamente in graduatoria.

Art. 12 – Assunzione a tempo determinato

E' facoltà di questa Amministrazione utilizzare la graduatoria del presente concorso per assunzioni a tempo determinato che si rendessero necessarie per esigenze di servizio. L'eventuale assunzione a tempo determinato del candidato, che avverrà previa sua accettazione, non comporterà l'esclusione del medesimo dalla graduatoria a tempo indeterminato. Non sarà altresì escluso dalla graduatoria il candidato che non accetti l'assunzione a tempo determinato.

Art. 13 - Disposizioni finali.

Per quanto non previsto del presente bando s'intendono qui riportate le disposizioni contenute nel vigente "Regolamento sulle modalità di accesso all'ente" nonché al Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche Amministrazioni approvato con D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni ed integrazioni.

L'assunzione conseguente al presente bando potrà avvenire compatibilmente alla normativa vigente al momento della conclusione del concorso.

Il concorso di cui al presente bando resta soggetto a qualsiasi futura e diversa disposizione che dovesse essere adottata in ordine al suo svolgimento, pertanto l'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà di revocare, sospendere o prorogare in qualsiasi fase il procedimento.

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI (art. 13 RGPD)

Con riferimento al trattamento dei dati, si precisa che Titolare del trattamento è il Comune di San Michele al Tagliamento e il Responsabile della protezione dei dati è l'avv. Paolo Vicenzotto.

I dati personali sono trattati ai sensi delle disposizioni normative e contrattuali in materia di pubblico impiego, ai fini dell'instaurazione e gestione del rapporto di lavoro in tutte le sue fasi ed i suoi aspetti.

Il conferimento dei dati personali è obbligatorio per consentire lo svolgimento delle attività di selezione, l'instaurazione e la gestione del rapporto di lavoro.

Il trattamento sarà svolto in forma automatizzata e/o manuale, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 32 del GDPR in materia di misure di sicurezza, ad opera di soggetti appositamente incaricati e in ottemperanza a quanto previsto dagli art. 29 GDPR.

Possono venire a conoscenza dei dati personali dei candidati, i dipendenti del titolare ed i soggetti che forniscono servizi strumentali alle finalità di cui sopra. I dati personali potranno essere comunicati a soggetti pubblici e diffusi qualora le disposizioni normative o regolamentari lo consentano

Nel rispetto dei principi di liceità, limitazione delle finalità e minimizzazione dei dati, ai sensi dell'art.

5 GDPR, i dati personali conferiti saranno conservati per il periodo di tempo necessario per la conclusione del procedimento, e per rispondere agli obblighi di conservazione previsti da disposizioni di legge o per finalità di archiviazione nel pubblico interesse, di ricerca scientifica o storica o a fini statistici.

In ogni momento, potranno essere esercitati i diritti previsti dal Capo III del Regolamento UE 2016/679 ed in particolare il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, la limitazione o cancellazione nonché di opporsi al loro trattamento fatta salva l'esistenza di motivi legittimi da parte del Titolare.

L'interessato può esercitare i suoi diritti con richiesta scritta inviata al Titolare presso il Comune di San Michele al Tagliamento oppure all'indirizzo PEC comune.sanmichelealtagliamento.ve@pecveneto.it.

In caso di presunte violazioni del Regolamento UE 2016/679, l'interessato può proporre reclamo all'Autorità di controllo.

Per qualsiasi informazione gli interessati potranno rivolgersi al Servizio Personale del Comune (tel. 0431/516142 – 0431/516323).

Ai sensi e per gli effetti delle disposizioni di cui alla legge n. 241/90 si comunica che il Responsabile del Procedimento è la dott.ssa Tamara Plozzer.

Il presente bando, con schema di domanda di partecipazione è disponibile sul sito: ww.comunesanmichele.it.

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE
AMMINISTRATIVO
Dott.ssa Tamara Plozzer
(firmato digitalmente)**

FAC SIMILE MODELLO DOMANDA E AUTOCERTIFICAZIONE

Al Sig. SINDACO
del COMUNE di
SAN MICHELE AL TAGLIAMENTO (VE)

__ I __ sottoscritt__ _____ sesso (M) (F)
(Cognome e Nome)

chiede di essere ammess__ a partecipare al concorso pubblico per soli esami per l'assunzione di nr.2 istruttori tecnici (cat. C pos. ec C1), da destinare ai servizi tecnici del Comune di San Michele al Tagliamento con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato

A tal fine, consapevole delle sanzioni penali previste nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, dichiara sotto la propria responsabilità quanto segue:

1) di chiamarsi _____ C.F. _____

di essere residente in _____

CAP _____ Provincia _____

Via _____ nr. _____ tel. _____

cel. _____ e-mail _____

pec _____

e chiede che ogni comunicazione relativa alla presente selezione venga inviata:

alla residenza sopra descritta

al seguente indirizzo _____

con l'impegno a comunicare ogni successiva variazione.

2) di essere nat__ a _____ il _____

3) di essere cittadino italiano

ovvero cittadino del seguente Stato dell'Unione Europea _____ e, quale cittadino di stato membro dell'Unione Europea, dichiara di possedere i seguenti requisiti:

godere dei diritti civili e politici anche negli stati di provenienza o appartenenza

essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana

avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

4) di essere in possesso dell'idoneità fisica all'impiego;

5) di essere in possesso del diploma di maturità tecnica di _____

conseguita in data ____/____/____ presso _____

con votazione finale di _____

6) di avere il pieno godimento dei diritti civili e politici e di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di _____

ovvero

- di non essere iscritto nelle liste elettorali perché _____

- di essere iscritto nelle liste elettorali del seguente Stato dell'Unione Europea _____

- 7) di non aver riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali in corso a proprio carico;
(la dichiarazione dovrà essere resa anche se negativa) _____
oppure:
- di aver riportato le seguenti condanne penali _____
- di aver i seguenti procedimenti penali in corso _____
- 8) () (solo per i soggetti tenuti all'espletamento della leva obbligatoria) di aver la seguente posizione agli effetti degli obblighi militari _____;
oppure
() esente dagli obblighi di leva in base alla L. 226 del 23/08/2004;
- 9) () di non essere stato licenziato da un precedente pubblico impiego, destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero di non essere stato dichiarato decaduto da un pubblico impiego, ai sensi dell'art.127, comma 1, lett d), D.P.R. n.3/57;
- 10) () l'assenza di condanne per delitti non colposi, di imputazioni in procedimenti penali per delitti non colposi e di non essere sottoposto a misure di prevenzione;
- 11) () di non aver prestato servizio presso le pubbliche amministrazioni
() di aver prestato servizio presso le pubbliche amministrazioni (in caso affermativo specificare gli eventuali servizi prestati presso l'Amministrazione pubblica e gli eventuali motivi di cessazione del rapporto di lavoro).

- 12) () di avere diritto a riserva, in quanto volontario delle FF.AA., ai sensi del D.Lsg. 66/2010 art. 1014 comma 3 e 678 comma 9, ovvero, a parità di merito, a precedenza o preferenza secondo la vigente normativa;
() di NON avere diritto a riserva in quanto non volontario delle FF.AA., ai sensi del D.Lsg. 66/2010 art. 1014 comma 3 e 678 comma 9;
- 13) di essere in possesso del seguente titolo di precedenza o preferenza (art. 5 del D.P.R. 487/94 e successive modificazioni e art. 12, commi 1 e 3, del D. Lgs. 468/97) _____
- 14) di scegliere per la prova orale la seguente lingua straniera (indicare una sola preferenza) :
() inglese
() tedesco
() francese
- 15) () Di essere in possesso della patente di cat. B in corso di validità.
- 16) () Di essere a conoscenza che tutte le comunicazioni verranno pubblicate sul sito istituzionale del comune e che le stesse avranno valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

Si allegano alla presente domanda:

- fotocopia del documento d'identità;
- copia versamento tassa di concorso;
- curriculum vitae;

Data _____

FIRMA

Formula di consenso per il trattamento dei dati sensibili – tutela della Privacy D. Lgs. 196/2003

Il sottoscritto autorizza il Comune di San Michele al Tagliamento al trattamento dei propri dati personali per tutti gli atti necessari all'espletamento della selezione in oggetto.

Prende atto che il trattamento dei dati personale avverrà mediante strumenti manuali, informatici e telematici con logiche strettamente correlate alla finalità della selezione.

Data _____

Firma _____