

Buona sera,

si trasmette in allegato verbale n.1 del 23.01.2023 relativo al PIANO TRIENNALE DEL  
FABBISOGNO DEL PERSONALE 2023-2025.

Distinti saluti

Dott. Merlo Luciano

**Provincia di Venezia****Revisore Unico**

Parere sul PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2023-2025

**Verbale n.01/2023**

Il sottoscritto Luciano Dott. Merlo, in data 23 gennaio 2023, in qualità di Revisore Unico del Comune di San Michele al Tagliamento, ha esaminato gli atti, al fine di rilasciare parere sul PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2023-2025.

**PREMESSO**

Che a decorrere dal 1 luglio 2022, così come introdotto dall'articolo 6 del D.L. n. 80/2021, è operativo il PIAO , Piano integrato delle attività e organizzazione, quale documento unico di programmazione e governance che sostituisce, assorbendoli in un unico documento, diversi altri documenti programmatici e fra questi il Piano dei fabbisogni di personale (PtFP), il Piano della performance (PdP), il Piano della prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PtPCT), il piano del lavoro agile (POLA) e il piano delle azioni positive (PAP);

**CONSIDERATO**

Che il PIAO è un documento attuativo da adottarsi, a decorrere dal 2023, entro 30 giorni dall'approvazione del Bilancio di Previsione ed è composto di 3 sezioni denominate "Valore pubblico, performance ed anticorruzione", "Organizzazione e capitale umano " e "Monitoraggio"; L'Art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019, convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n.58 e s.m.i.,;

il decreto 17 marzo 2020 il quale, in attuazione delle disposizioni previste dall'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, ha stabilito le misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni;

**PRESO ATTO**

Che il comune si colloca nella fascia degli enti virtuosi che permette di utilizzare le capacità assunzionali per personale a tempo indeterminato previste dall'art. 4, comma 2, del d.m. 17 marzo 2020, da utilizzare per la programmazione dei fabbisogni avendo come riferimento le percentuali di incremento per fascia demografica: anno 2022 19,00%, anno 2023 21,00% e anno 2024 22,00%; Che ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del d.lgs.165/2001, come da note con esito negativo del 13/01/2023 per i settori Amministrativo,

**Provincia di Venezia****Revisore Unico**

Lavori Pubblici, Gestione del Territorio, Corpo di Polizia Locale e Ambiente e manutenzione e del 16.01.2023 per il settore Economico Finanziario;

**RILEVATO**

che ai sensi dell'art. 9, comma 1-quinquies, del d.l. 113/2016, convertito in legge 160/2016, l'ente ha rispettato i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione;

che l'ente alla data odierna ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 9, lett. c), del D.L. 26/4/2014, n. 66 convertito nella legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 29/11/2008, n. 185, convertito in L. 28/1/2009, n. 2;

che l'ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del d.lgs. 18/8/2000, n. 267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;

Che, includendo le azioni assunzionali proposte, si verifica il rispetto del contenimento della spesa di personale previsionale dell'anno 2023 entro la somma data dalla spesa registrata nell'ultimo rendiconto approvato e degli spazi assunzionali concessi dal d.m. 17 marzo 2020, nei seguenti valori:

Spese di personale rendiconto 2018	4.115.157,97 +
Spazi assunzionali	864.183,17 =
Limite di spesa	4.979.341.14 ≥
Spesa di personale previsionale 2023	4.835.915,00

Che la programmazione dei fabbisogni risulta pertanto pienamente compatibile con la disponibilità concessa dal d.m. 17 marzo 2020;

Che tale spesa risulta compatibile, alla luce dei dati previsionali disponibili, con il mantenimento del rispetto della "soglia", secondo il principio della sostenibilità finanziaria, anche nel corso delle annualità successive, oggetto della programmazione strategica

**VERIFICATO**

Che la spesa di personale per l'anno 2023, derivante dalla programmazione dei fabbisogni di personale, è compatibile con il rispetto del tetto di spesa di personale in valore assoluto determinato

**Provincia di Venezia****Revisore Unico**

ai sensi dell'art. 1, comma 557 della legge 296/2006, tenuto conto che ai fini dell'art. 1 comma 557 "la maggior spesa per personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557- quater e 562, della legge 27 dicembre 2006 n. 296" come segue:

Valore medio riferimento del triennio 2011/2013	Euro 4.071.199,58
Spesa di personale comma 557 per l'anno 2023	Euro 3.885.320,49

Che la spesa di personale mediante forme di lavoro flessibile previste per l'anno 2023, derivante dalla presente programmazione dei fabbisogni di personale, è compatibile con il rispetto del dell'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010, convertito in legge 122/2010, come segue:

Valore spesa per lavoro flessibile anno 2009	Euro 277.710,75
Spesa per lavoro flessibile per l'anno 2023	Euro 41.500,00

**RICHIAMATE**

- la deliberazione consiliare n. 135 del 29.12.2022, avente ad oggetto "APPROVAZIONE DEL DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (D.U.P.) 2023-2025 (ART. 170, COMMA 1, D.LGS. 267/2000)";
- la deliberazione consiliare n. 136 del 29.12.2022, avente ad oggetto "BILANCIO DI PREVISIONE 2023/2025 E RELATIVI ALLEGATI - APPROVAZIONE";

**TENUTO CONTO**

- del parere favorevole di regolarità contabile del Dott. Luca Villotta, Dirigente del Settore Economico Finanziario;
- del parere favorevole di regolarità tecnica della Dott.ssa Tamara Plozzer, Dirigente del settore Amministrativo;

Visto il D.Lgs.n.267/2000 ed in particolare l'art. 239;

Visto il D.Lgs.n.165/2001;

Visto lo Statuto Comunale,

Visto il vigente Regolamento comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi;

**Provincia di Venezia**

**Revisore Unico**

Il Revisore Unico, dopo un'attenta istruttoria svolta sulla documentazione prodotta, ritenendo congruo, coerente e attendibile contabilmente quanto previsto dalla proposta di deliberazione in oggetto, ai sensi dell'art. 239 del TUEL, esprime

**PARERE FAVOREVOLE**

al PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2023-2025.

Farra di Soligo, 23 gennaio 2023

Il Revisore Unico

Luciano Dott. Merlo

