



Città metropolitana
di Venezia

Area economico finanziaria
Servizio società partecipate

Venezia, 10 gennaio 2022

Trasmessa a mezzo PEC

alla società ATVO Spa

e per conoscenza,

ai Comuni soci di ATVO spa

all'ing. Nicola Torricella
dirigente Area trasporti e logistica

al dott. Michele Fratino
Segretario generale - RPCT

Oggetto: indirizzi e obiettivi operativi degli organismi partecipati per il triennio 2022-2024 e obiettivi di contenimento delle spese di funzionamento ai sensi dell'art. 19, co. 5, del d.lgs. n. 175/2016 e s.m.i.

Si trasmette, in allegato, con preghiera di pubblicazione nel sito istituzionale di ATVO S.p.A., l'estratto del DUP dell'Ente contenente gli indirizzi e gli obiettivi operativi degli organismi partecipati dalla Città metropolitana per il triennio 2022-2024, unitamente ai target di contenimento delle spese di funzionamento, formulati ai sensi dell'art. 19, co. 5, del d.lgs. n. 175/2016.

Si precisa che lo schema di detto documento è stato approvato con decreto del Sindaco metropolitano n. 86/2021 ed è ora in attesa di adozione e successiva approvazione definitiva da parte del Consiglio metropolitano.

Con l'occasione, come ogni anno, si raccomanda di curare, con la massima attenzione, la corretta applicazione della normativa in materia di prevenzione della corruzione e di trasparenza ponendo in essere, entro in termini stabiliti, i seguenti consueti adempimenti:

- pubblicazione nel sito web della società dei dati in formato aperto relativi agli appalti pubblici del 2021 e loro [trasmissione all'A.N.AC. \(entro il 31 gennaio 2022\)](#);

- adozione del Piano triennale per la prevenzione della corruzione e la trasparenza 2022-2024 (in alternativa, anche integrando con misure ad hoc il MOG) tenendo conto di quanto evidenziato dall'A.N.AC. nel vigente Piano nazionale anticorruzione per le società partecipate e/o controllate da pubbliche amministrazioni ([deliberazione n. 1064/2019](#)), nella [deliberazione n. 859/2019](#), e nelle Linee guida di cui alla [deliberazione n. 1134/2017](#) (**entro il 31 gennaio 2022**);
- pubblicazione nel sito web della relazione annuale 2021, a cura del rispettivo Responsabile per la prevenzione della corruzione e la trasparenza, possibilmente utilizzando il [format diffuso da A.N.AC.](#) (**entro il 31 gennaio 2022**); (1)
- avvio delle verifiche sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione di cui al d.lgs. n. 33/2013 e s.m.i.

Per l'applicazione della normativa di cui sopra alla controllata Fap Autoservizi spa si fa rinvio a quanto già comunicato con propria precedente nota del 26 agosto 2019, prot. n. 54415.

Si precisa, infine, che questa Amministrazione avvierà, a breve, il monitoraggio in ordine alla prevenzione della corruzione e alla trasparenza relativamente al secondo semestre 2021.

Restando a disposizione per ogni chiarimento si rendesse necessario, l'occasione è gradita per porgere i più cordiali saluti.

Il dirigente
Matteo Todesco
(*f.to digitalmente*)

(1) Si ricorda che, da qualche anno, l'A.N.AC. mette a disposizione dei soggetti individuati quali RPCT un'[apposita Piattaforma](#) per l'acquisizione del PTPCT e per la generazione automatica della relazione annuale.

A.T.V.O. S.p.A.

A.T.V.O. S.p.A. è una società collegata della Città metropolitana, con una quota del 44,82%, cui questa ha affidato, a seguito di gara europea a doppio oggetto, parte del trasporto pubblico locale extraurbano. Per il triennio 2022-2024, alla società vengono assegnati gli obiettivi di seguito riportati, i quali si intendono estesi – per quanto compatibili – anche alla società FAP Autoservizi S.p.A. (soggetta a controllo pubblico indiretto, per il tramite di ATVO S.p.A. che ne detiene il 67,21% del capitale):

ANNO	OBIETTIVO	PESO	LIVELLO ATTESO	LIVELLO MINIMO	LIVELLO MASSIMO	INDICATORE
2022	Mantenimento dell'equilibrio di bilancio	20%	$R \geq 0$	$R = 0$	$R > 0$	R = risultato d'esercizio
2022	Miglioramento qualitativo dei servizi	40%	R = si	-	-	R = rispetto degli standard stabiliti nella carta dei servizi
2022	Raggiungimento degli standard stabiliti nel contratto di servizio	40%	R = si	-	-	R = rispetto degli standard stabiliti nel contratto di servizio
2023	Mantenimento dell'equilibrio di bilancio	20%	$R \geq 0$	$R = 0$	$R > 0$	R = risultato d'esercizio
2023	Consolidamento qualitativo dei servizi	40%	R = si	-	-	R = rispetto degli standard stabiliti nella carta dei servizi
2023	Raggiungimento degli standard stabiliti nel contratto di servizio	40%	R = si	-	-	R = rispetto degli standard stabiliti nel contratto di servizio
2024	Mantenimento dell'equilibrio di bilancio	20%	$R \geq 0$	$R = 0$	$R > 0$	R = risultato d'esercizio
2024	Consolidamento qualitativo dei servizi	40%	R = si	-	-	R = rispetto degli standard stabiliti nella carta dei servizi
2024	Raggiungimento degli standard stabiliti nel contratto di servizio	40%	R = si	-	-	R = rispetto degli standard stabiliti nel contratto di servizio

ATVO spa - Obiettivi di contenimento delle spese di funzionamento (ex art. 19, co. 5, d.lgs. n. 175/2016 e s.m.i.)

Ai sensi di quanto previsto dall'art. 19, co. 5, del d.lgs. n. 175/2016, recante il "Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica", tenuto conto del settore in cui opera ATVO S.p.A., si assegnano alla società anche i seguenti target di contenimento delle proprie spese di funzionamento:

	Voce costi di funzionamento	Obiettivo 2022 rispetto al precedente esercizio	Obiettivo 2023 rispetto al precedente esercizio	Obiettivo 2024 rispetto al precedente esercizio
ATVO spa	Costi per servizi (*)	Riduzione dell'1% (indicatore: dati del bilancio chiuso al 31/12/2021)	Riduzione dell'1% (indicatore: dati del bilancio chiuso al 31/12/2022)	Riduzione dell'1% (indicatore: dati del bilancio chiuso al 31/12/2023)
	Costi per godimento di beni di terzi			
	Costi per il personale (**)			

(*) Al netto delle spese intercompany, delle spese di manutenzione, delle spese per lavori pubblici e delle spese obbligatorie per legge.

(**) Al netto delle assunzioni legate a nuovi servizi affidati dai soci o al mantenimento degli standard di servizio previsti nei contratti in essere; di eventuali aumenti stipendiali derivanti dal rinnovo del contratto collettivo, di incrementi fisiologici derivanti da progressioni di carriera contrattualmente stabilite, di incrementi di costo per l'erogazione di premi di produzione, legati all'aumento della produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione