



# Comune di San Michele al Tagliamento

CITTÀ METROPOLITANA DI VENEZIA

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

COPIA

**Deliberazione n. 319**

**In data 07/11/2024**

**OGGETTO: PRESA D'ATTO INTERVENUTE DIMISSIONI DALL'INCARICO DI DIRIGENTE EX ART. 110, COMMA 1, DEL D.LGS. 267/2000 E DETERMINAZIONI CONSEGUENTI. - 3^ MODIFICA AL PIAO 2024-2026 DELLA SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO PER IL FABBISOGNO DI PERSONALE.**

L'anno 2024, addì 07, del mese di Novembre, alle ore 08:30 nella residenza Municipale, su convocazione del Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale.

Eseguito l'appello, risultano presenti:

Cognome e Nome		Presente/Assente
Maurutto Flavio	Sindaco	Presente
Grosseto Pier Luigi	Vice Sindaco	Presente
Zuppichin Elena	Assessore	Presente
Driusso Robertino	Assessore	Presente
Biasin Nicolino	Assessore	Presente
Colusso Vio Selena	Assessore	Presente

N. Presenti 6    N. Assenti 0

Assiste alla seduta la dott.ssa Tamara Plozzer, Segretario Generale del Comune.

Il Sig. Flavio Maurutto, nella sua qualità di Sindaco pro-tempore, assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

**OGGETTO: PRESA D'ATTO INTERVENUTE DIMISSIONI DALL'INCARICO DI DIRIGENTE EX ART. 110, COMMA 1, DEL D.LGS. 267/2000 E DETERMINAZIONI CONSEGUENTI. - 3^ MODIFICA AL PIAO 2024-2026 DELLA SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO PER IL FABBISOGNO DI PERSONALE.**

**LA GIUNTA COMUNALE**

**Richiamata** la deliberazione di Giunta comunale n. 53/2023, con la quale si stabiliva di procedere, in coerenza con il piano triennale del fabbisogno, sezione 3 "organizzazione e capitale umano" del PIAO 2023-2025, di cui alla deliberazione n. 18 del 7 febbraio 2023, al conferimento dell'incarico di Dirigente a cui affidare il Settore LL.PP. e Gestione del territorio tramite incarico a contratto ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, prevedendo una durata dell'incarico per anni 3, prorogabili fino alla durata del mandato del Sindaco;

**Preso atto** che il dirigente ex art. 110 D.Lgs. 267/2000, nominato dal Sindaco con decreto sindacale n. 84 del 24.09.2023, ha preso servizio presso l'ente il 2.10.2023 e che lo stesso, con nota del 31.10.2024, assunta al protocollo dell'ente n. 28874 in pari data, ha rassegnato le dimissioni da detto incarico e indicato il 30.12.2024 come ultimo giorno di lavorativo presso l'ente;

**Dato atto** che nell'Ente non si registrano condizioni di eccedenza del personale;

**Visto** l'art. 91 del D.lgs. 267/2000, testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, il quale prevede che gli organi di vertice delle amministrazioni locali, sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale e che gli enti locali programmano le proprie politiche di assunzioni adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale;

**Visto** l'art. 48, comma 2, del citato D.Lgs. 267/200, che stabilisce che sono di competenza della Giunta tutti gli atti che le norme di legge non riservano alla competenza del Sindaco o del Consiglio;

**Rilevato che**, in considerazione del principio dell'autonomia dell'Ente locale, costituzionalmente sancito dall'art. 114 della Costituzione, e con esso la potestà statutaria dell'Ente, l'ente esercita un proprio potere di organizzazione degli uffici e di definizione degli organici, attribuito nell'ambito del processo di riconoscimento delle autonomie territoriali sin dalla riforma costituzionale con legge n. 3/2001 come via necessaria per la gestione delle esigenze specifiche e differenziate di ciascuna realtà territoriale. L'Ente infatti è in grado di conoscere il proprio fabbisogno di personale nella posizione di responsabile di uffici o di servizi ovvero di personale di alta specializzazione, in grado di riservarsi i relativi posti in organico definendoli a livello regolamentare, solo esso può individuare il fabbisogno assunzionale a tempo determinato di queste figure di responsabili nel rispetto dei limiti normativi generali;

**Dato atto che** a contraltare del potere auto organizzativo di dettaglio dell'Ente si pone poi il potere di legislazione esclusiva dello Stato in tema di assunzione del personale. Come confermato dalla Corte costituzionale, infatti, l'assunzione di personale deve essere compresa nell'area dell'"ordinamento civile" di cui all'art. 117, comma 2, lett. l), Costituzione per effetto della natura ormai privatizzata del pubblico impiego e del correlato contratto di lavoro. Pertanto, opera in tale materia la riserva di legge statale, con conseguente applicabilità anche agli ordinamenti locali (e regionali) della normativa emanata per le amministrazioni dello Stato, cui le prime sono tenute ad adeguarsi nel rispetto dei principi di autonomia statutaria sopra richiamati (cfr. Corte cost. nn. 151/2010 e 324/2010; cfr. inoltre Corte dei conti, SS. RR. n. 12/CONTR/2011);

**Dato atto**, di conseguenza, che il quadro normativo ordinamentale statale diviene al contempo disciplina di principio e limite esterno alla potestà auto-organizzativa dell'autonomia locale, chiamata a definire in termini di dettaglio anche i limiti quantitativi assunzionali del personale a tempo determinato di cui qui si tratta, tarando il principio alle esigenze concrete;

**Constatato che** il principio è ribadito anche a livello di legge ordinaria sia generale che speciale (TUEL) in materia di incarichi dirigenziali o di responsabilità apicale o di alta specializzazione, poiché gli artt. 111 del TUEL e 27 del D.Lgs. n. 165/2001 dispongono l'obbligo di adeguamento della disciplina della dirigenza

degli Enti territoriali alle disposizioni dettate per le amministrazioni dello Stato, “nell’esercizio della propria potestà statutaria e regolamentare” e “tenendo conto delle proprie peculiarità”;

**Rilevato che** con decreto n. 132 del 30 giugno 2022, pubblicato in Gazzetta Ufficiale il 7 settembre 2022, è stato pubblicato il “Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione” che assorbe, nella veste di documento unico di programmazione, molti piani che le amministrazioni pubbliche erano tenute a predisporre annualmente, e tra questi il piano della performance, il piano dei fabbisogni di personale, il piano delle azioni positive, del lavoro agile e dell’anticorruzione;

**Rilevato altresì che** ai fini della predisposizione del PTFP per il triennio di riferimento, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati nell’ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima, dando atto che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente;

**Richiamato** l’art. 30 del D.Lgs. 165/2001 secondo cui: “ e amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti ,..., appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento, previo assenso dell’amministrazione di appartenenza. Le amministrazioni, fissando preventivamente i requisiti e le competenze professionali richieste, pubblicano sul proprio sito istituzionale, per un periodo pari almeno a trenta giorni, un bando in cui sono indicati i posti che intendono ricoprire attraverso passaggio diretto di personale di altre amministrazioni, con indicazione dei requisiti da possedere.”

**Ritenuto** di avviare una procedura di mobilità volontaria per la copertura del posto di Dirigente tecnico da destinare al Settore Lavori Pubblici e Gestione del territorio, dando atto che la variazione della tipologia assunzionale è effettuata ad invarianza di spesa, nel rispetto, pertanto, della previsione di spesa di personale ex art. 1 comma 557 della legge 296/2006;

**Dato atto** che il presente provvedimento si configura come “3^ MODIFICA AL PIAO 2024-2026 DELLA SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO PER IL FABBISOGNO DI PERSONALE”, laddove, alla sezione 3.3. Piano triennale dei fabbisogni del personale si prevede a sostituire la dicitura “n. 2 Dirigenti tecnico di cui 1 in aspettativa e 1 ad incarico” con la seguente: “n. 2 Dirigenti tecnici di cui 1 in aspettativa”, prevedendo l’attivazione di una procedura di mobilità volta all’assunzione di un dirigente a tempo indeterminato, da coprire tramite il ricorso di cui sopra;

**Ravvisata** la propria competenza in ordine alla fissazione dei seguenti requisiti e le competenze professionali richieste, oltre ai requisiti generali previsti per l’accesso al pubblico impiego ed in particolare alla qualifica dirigenziale, da prevedere nel citato avviso di selezione, che consentano di valutare la rispondenza del soggetto selezionato alle esigenze prestazionali dell’ente, che faccia seguito a un confronto comparativo in termini oggettivi tra candidati, nel rispetto del principio di trasparenza della selezione:

- possesso di diploma di laurea in Ingegneria Civile, Edile, per l’ambiente ed il territorio o Architettura o Pianificazione territoriale, urbanistica e ambientale, conseguito con l’ordinamento di studi previgente al D.M. n. 509/99, o corrispondente laurea specialistica (nuovo ordinamento - secondo l’equiparazione di cui al Decreto del Ministero dell’Istruzione, dell’Università e della Ricerca del 09.07.2009);
- possesso dell’abilitazione all’esercizio della professione ai fini dell’iscrizione all’albo degli ingegneri ed architetti;
- possesso di un’anzianità di servizio non inferiore a 5 anni nella qualifica dirigenziale di Dirigente di Servizi / Settori Tecnici (lavori pubblici, urbanistica ed edilizia privata);
- 

**Dato atto che** in capo al responsabile del procedimento competente ad adottare i pareri non sussiste conflitto di interessi, neppure potenziale;

**Acquisiti** i pareri in ordine alla regolarità tecnica e alla regolarità contabile, rispettivamente, del Dirigente del Settore Amministrativo e del Dirigente del Settore Economico Finanziario, espressi in ottemperanza all’art 49, comma 1, del d.lgs. 267/2000;

**Acquisito** il parere del Revisore dei Conti riferito alla sez. 3 organizzazione e capitale umano di cui al verbale n. 29306 del 07.11.2024, allegato alla presente;

**Visto** il d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267;

**Visto** il d.lgs. 30 marzo 2001 n. 165;

**Visto** lo Statuto Comunale,

**Visto** il vigente Regolamento comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi;

## **DELIBERA**

**per i motivi esposti in premessa e che si hanno qui per integralmente riportati,**

1. **di prendere atto** delle dimissioni rassegnate dal dirigente tecnico incaricato *ex art.* 110 D.Lgs. 267/2000, assunte al protocollo dell'ente n. 28874 il 31.10.2024, (ultimo giorno lavorativo il 30.12.2024);
2. **di procedere** all'assunzione, a tempo pieno e indeterminato, di n. 1 dirigente tecnico, al quale conferire l'incarico di Dirigente del Settore LL.PP. e Gestione del territorio, in sostituzione di quello che cesserà il 30.12.2024, tramite la procedura di mobilità volontaria *ex art.* 30 del D.Lgs. 165/2001;
3. **di dare atto** che l'approvazione del presente provvedimento si configura anche come: "3^ MODIFICA AL PIAO 2024-2026 DELLA SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO PER IL FABBISOGNO DI PERSONALE", così come meglio specificato in premessa narrativa;
4. **di fissare** i seguenti requisiti di ammissione alla mobilità, da prevedere nell'apposito avviso di selezione da pubblicare nel sito istituzionale dell'Ente, in apposita sezione di "Amministrazione trasparente" e nel portale IN.PA:
  - possesso di diploma di laurea in Ingegneria Civile, Edile, per l'ambiente ed il territorio o Architettura o Pianificazione territoriale, urbanistica e ambientale, conseguito con l'ordinamento di studi previgente al D.M. n. 509/99, o corrispondente laurea specialistica (nuovo ordinamento - secondo l'equiparazione di cui al Decreto del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca del 09.07.2009);
  - possesso dell'abilitazione all'esercizio della professione ai fini dell'iscrizione all'albo degli ingegneri ed architetti;
  - possesso di un'anzianità di servizio non inferiore a 5 anni nella qualifica dirigenziale di Dirigente di Servizi / Settori Tecnici (lavori pubblici, urbanistica ed edilizia privata);
5. **di dare atto** che nell'Ente non si registrano condizioni di eccedenza del personale;
6. **di dare atto** che la previsione di cui al presente provvedimento è effettuata ad invarianza di spesa, nel rispetto della previsione di spesa di personale *ex art.* 1, comma 557, della legge 296/2006;
7. **di dare atto che** l'oggetto della presente deliberazione rientra nella competenza della Giunta Comunale, ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. n. 267/2000.

Con separata votazione unanime favorevole, resa per alzata di mano, il presente provvedimento viene dichiarato immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti della disposizione di cui all'art. 134 comma 4 del Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267.

*Servizio Personale*

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE: PRESA D'ATTO INTERVENUTE DIMISSIONI DALL'INCARICO DI DIRIGENTE EX ART. 110, COMMA 1, DEL D.LGS. 267/2000 E DETERMINAZIONI CONSEGUENTI. - 3^ MODIFICA AL PIAO 2024-2026 DELLA SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO PER IL FABBISOGNO DI PERSONALE.**

---

---

***PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA***

Ai sensi dell'art. 49, comma 1° del D.Lgs.n. 267/2000 del T.U.EE.LL., si esprime parere favorevole alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione.

Comune di San Michele al Tagliamento, li  
06/11/2024

Il Dirigente del Settore  
F.TO DOTT.SSA TAMARA PLOZZER

---

---

*Servizio Personale*

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE: PRESA D'ATTO INTERVENUTE DIMISSIONI DALL'INCARICO DI DIRIGENTE EX ART. 110, COMMA 1, DEL D.LGS. 267/2000 E DETERMINAZIONI CONSEGUENTI. - 3^ MODIFICA AL PIAO 2024-2026 DELLA SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO PER IL FABBISOGNO DI PERSONALE.**

---

---

***PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE***

Ai sensi dell'art. 49, comma 1° del D.Lgs.n. 267/2000, si esprime parere favorevole alla regolarità contabile ed alla copertura finanziaria della proposta di deliberazione.

Comune di San Michele al Tagliamento, li  
06/11/2024

Il Dirigente del Settore Economico Finanziario  
F.todott. Luca Villotta

Il presente verbale di deliberazione in data 07/11/2024 n.319 viene letto, approvato e sottoscritto come segue:

IL SINDACO

F.to Flavio Maurutto

IL Segretario GENERALE

F.to Dott.ssa Tamara Plozzer

---

---

#### CERTIFICATO DI ESECUTIVITA`

Si attesta che la presente deliberazione diventerà esecutiva in data 30/11/2024, decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art.134, co. 3, D.Lgs. n. 267/2000).

li, 19/11/2024

L'impiegato di Segreteria

Cinzia Bottacin

---

#### RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata, in data odierna, per rimanervi n.15 giorni consecutivi, sul sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (art. 32, co.1, Legge n. 69/2009).

San Michele al Tagliamento, li 19/11/2024

L'impiegato di Segreteria

Cinzia Bottacin

---

Copia conforme all'originale, firmato digitalmente, per uso amministrativo.

San Michele al Tagliamento, li 19/11/2024

L'impiegato di Segreteria

Cinzia Bottacin

# Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: BOTTACIN CINZIA

DATA FIRMA: 19/11/2024 18:43:24

IMPRONTA: 64633765636435616366343636313361303639653637336363626332393065636231393239613334

**Provincia di Venezia**

**Revisore Unico**

Parere sulla 3^MODIFICA AL PIAO 2024-2026  
DELLA SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO  
PER IL FABBISOGNO DI PERSONALE  
**Verbale n.31/2024**

Il sottoscritto Luciano Dott. Merlo in qualità di Revisore Unico del Comune di San Michele al Tagliamento, ha esaminato gli atti, al fine di rilasciare parere sul 3^MODIFICA AL PIAO 2024-2026 DELLA SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO PER IL FABBISOGNO DI PERSONALE

**PRESO ATTO**

che il dirigente ex art. 110 D.Lgs. 267/2000, nominato dal Sindaco con decreto sindacale n. 84 del 24.09.2023, ha preso servizio presso l'ente il 2.10.2023 e che lo stesso, con nota del 31.10.2024, assunta al protocollo dell'ente n. 28874 in pari data, ha rassegnato le dimissioni da detto incarico e indicato il 30.12.2024 come ultimo giorno di lavorativo presso l'ente;

**PRESO ATTO**

che nell'Ente non si registrano condizioni di eccedenza del personale;

**PRESO ATTO**

Della necessità di avviare una procedura di mobilità volontaria per la copertura del posto di Dirigente tecnico da destinare al Settore Lavori Pubblici e Gestione del territorio, dando atto che la variazione della tipologia assunzionale è effettuata ad invarianza di spesa, nel rispetto, pertanto, della previsione di spesa di personale ex art. 1 comma 557 della legge 296/2006;

**PRESO ATTO**

che il presente provvedimento si configura come "3^ MODIFICA AL PIAO 2024-2026 DELLA SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO PER IL FABBISOGNO DI PERSONALE", laddove, alla sezione 3.3. Piano triennale dei fabbisogni del personale si prevede a sostituire la dicitura "n. 2 Dirigenti tecnico di cui 1 in aspettativa e 1 ad incarico" con la seguente: "n. 2 Dirigenti tecnici di cui 1 in aspettativa", prevedendo l'attivazione di una procedura di mobilità volta all'assunzione di un dirigente a tempo indeterminato, da coprire tramite il ricorso di cui sopra;

**Provincia di Venezia**

**Revisore Unico**

**TENUTO CONTO**

- del parere favorevole di regolarità contabile del Dott. Luca Villotta, Dirigente del Settore Economico Finanziario;
- del parere favorevole di regolarità tecnica della Dott.ssa Tamara Plozzer, Dirigente del settore Amministrativo;

Visto il D.Lgs.n.267/2000;

Visto lo Statuto Comunale,

Il Revisore Unico, dopo un'attenta istruttoria svolta sulla documentazione prodotta, ritenendo congruo, coerente e attendibile contabilmente quanto previsto dalla proposta di deliberazione in oggetto, ai sensi dell'art. 239 del TUEL, esprime

**PARERE FAVOREVOLE**

alla 3^MODIFICA AL PIAO 2024-2026 DELLA SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO PER IL FABBISOGNO DI PERSONALE.

Farra di Soligo, 6 novembre 2024

Il Revisore Unico

Luciano Dott. Merlo

Buongiorno,

si allega Verbale n.31\_2024 del 06.11.2024 relativo al parere sulla 3^ modifica PIAO sezione 3 PTFP 2024-2026.

Distinti saluti

Dott. Luciano Merlo