

Comune di San Michele al Tagliamento



Provincia di Venezia

**Parere del
Revisore Unico
sul piano triennale delle
assunzioni di personale
2020-2022
e sul piano annuale 2020**

IL REVISORE UNICO

dott. Federico Vallese

Comune di San Michele al Tagliamento

Revisore Unico

Verbale n. 3 del 31 gennaio 2020

Il sottoscritto revisore unico del Comune di San Michele al Tagliamento

visti

- l'art. 39, comma 1, della Legge 449/1997, secondo cui al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 482/1968;
- gli artt. 6, 6-ter e 35 del D.lgs. 165/2001
- l'art. 19, comma 8, della Legge 448/2001, secondo cui gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- l'art. 3, comma 5-bis, D.L. n. 90/2014, convertito dalla Legge n. 114/2014, ha introdotto il comma 557-quater alla Legge 296/2006 che dispone che: "A decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione".
- il D.lgs. 267/2000;
- lo Statuto Comunale;

esaminata

- la proposta di deliberazione di Giunta Comunale avente ad oggetto il "piano triennale delle assunzioni di personale 2020-2022 e piano annuale 2020", con i relativi allegati;

rilevato che

- il DUP 2020-2022, allegato al Bilancio di Previsione 2020-2022, in conformità all'articolo 91 del Tuel, contiene la programmazione triennale del fabbisogno di personale e che nello stesso in particolare si prevede:
 - o l'assunzione di 1 dirigente amministrativo per l'anno 2021;
 - o l'assunzione a mezzo mobilità di 1 agente cat. D e di 1 operaio cat. B con assunzione nel corso del 2020;
 - o la trasformazione da part time a tempo pieno, con decorrenza 1 gennaio 2020, di 1 istruttore direttivo cat. D;
 - o l'assunzione di personale a tempo determinato per esigenze stagionali, finanziate da C.d.S., fino a complessive 96 mensilità;
 - o l'assunzione di n. 1 istruttore direttivo cat. D, n. 1 istruttore cat. C per l'anno 2020 e n. 1 istruttore cat. C per l'anno 2021 utilizzando quote di *turn over*;
- l'Ente, successivamente all'approvazione del documento unico di programmazione, ha ricevuto la richiesta di nulla osta alla mobilità per l'attuale Dirigente incaricato del Settore Uso ed Assetto del territorio, e che la stessa è stata accolta con decorrenza successiva al 1 febbraio 2020, previa sottoscrizione di convenzione per l'utilizzo parziale per i mesi di febbraio e marzo;

- con l'accoglimento del nulla osta di cui sopra l'Ente ha rilevato che nel breve periodo sarà necessaria una gestione ad interim del settore Uso ed Assetto del territorio da parte dell'attuale dirigente del settore LL.PP., finalizzato anche a valutare quale soluzione percorrere in termini di riorganizzazione e che non è escluso che la valutazione di cui sopra potrebbe comportare il mantenimento di due settori separati con il ricorso ad incarichi a contratto per la gestione del settore uso ed assetto del territorio, rinviando la decisione riorganizzativa all'amministrazione successiva a quella in essere;
- sono in corso le procedure concorsuali per l'assunzione di un dirigente a tempo indeterminato per il settore economico finanziario e che le attuali capacità di turn over permettono di programmare l'assunzione di un dirigente di ruolo;
- l'Ente, valutata la strategicità del comando di polizia locale per un comune a vocazione turistica, ritiene di procedere all'assunzione di un dirigente di ruolo per tale settore;
- l'Ente ritiene di approvare, in parziale modifica rispetto al DUP 2020-2022, un piano triennale del fabbisogno 2020-2022 che prevede:
 - o conferma di assunzione di n. 1 istruttore direttivo agente cat. D a mezza mobilità; assunzione già perfezionata;
 - o mobilità interna di un profilo di cat. B in sostituzione dell'assunzione per mobilità;
 - o l'assunzione di 1 istruttore direttivo tecnici cat. D, in sostituzione di pari profilo che accederà alla quiescenza dal 1 febbraio p.v.;
 - o l'assunzione di n. 1 istruttore amministrativo/amministrativo contabile da assegnare al settore amministrativo;
 - o l'assunzione di un dirigente di ruolo per il comando di polizia locale da quote di *turn over*;
 - o l'assunzione nel limite di 96 mensilità di personale stagionale finanziato da C.d.S.;
 - o l'assunzione di 1 dirigente amministrativo per il 2021;

preso atto

- che la spesa per tali assunzioni è già prevista nel bilancio triennale 2020-2022;
- che nell'anno 2019 l'Ente ha rispettato il vincolo della riduzione della spesa di personale rispetto alla media del triennio 2011/2013 e che anche nel bilancio di previsione 2020-2022 tale vincolo risulta rispettato;
- dei pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica espresso dal dirigente del Settore Amministrativo ed alla regolarità contabile espresso dal dirigente del Settore Economico Finanziario;

il sottoscritto Revisore unico

ESPRIME

il proprio **parere favorevole** in ordine esprime alla proposta di deliberazione relativa al piano triennale delle assunzioni di personale 2020-2022 e piano annuale 2020.

Venezia, 31 gennaio 2020

Il revisore Unico

dott. Federico Vallese

Buongiorno, in qualità di revisore unico del Comune invio in allegato il mio parere nr. 3/2020 relativo al piano triennale delle assunzioni di personale 2020-2022 ed al piano annuale 2020

Cordiali saluti