



# Comune di San Michele al Tagliamento

CITTÀ METROPOLITANA DI VENEZIA

## SETTORE AMMINISTRATIVO

**OGGETTO: RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA REDATTA AI SENSI DEGLI ARTT. 40 E 40 BIS D. LGS. 165/2001 SUL FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' ANNO 2021 A EGUITO DELLA DETERMINAZIONE DI COSTITUZIONE N. 1101/2021.**

### IL DIRIGENTE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO

Premesso che l'art. 67 del CCNL Funzioni Locali sottoscritto in data 21.05.2018 ha riscritto le norme relative alla costituzione del fondo per il trattamento accessorio del personale intervenendo oltre che sulla costituzione anche sulla modalità di rappresentazione del fondo stesso, stabilendo

- a) che il consolidamento delle risorse decentrate stabili venga effettuato con la decurtazione delle risorse che l'ente ha destinato alla retribuzione di posizione e di risultato il cui finanziamento è posto a carico del bilancio;
- b) che ai sensi dell'art. 67 comma 7 la quantificazione del fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa deve avvenire nel rispetto dell'art. 23 comma 2 del D.L. n. 75/2017 che dispone che, a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;
- c) che le risorse stabili siano allocate sulla base delle previsioni contenute nell'art. 67 comma 1 e 2 e che il fondo possa essere alimentato con importi variabili di anno in anno secondo le tipologie previste dall'art. 67 comma 3;

Viste le disposizioni di cui agli artt. 40 e 40 bis del d.lgs. 165/2001 si predispongono la seguente relazione articolata in sezione illustrativa e sezione economico-finanziaria utilizzando parte delle indicazioni fornite dal M.E.F. e parte delle modalità di redazione già in uso presso questa amministrazione.

Considerato che

- ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, è stato previsto che *“il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018.”*;
- la quota media pro-capite atta a determinare l'adeguamento del limite anno 2016, si calcola sommando in un unico importo sia il fondo per le risorse decentrate che lo stanziamento per le posizioni organizzative del 2018, dividendolo, poi, per i dipendenti in servizio al 31 dicembre di quell'anno, avendo come riferimento esclusivamente le voci che concorrono a determinare il tetto del trattamento accessorio (cfr. Corte dei Conti sez. Lombardia deliberazione n. 95/2020) e che, così

come previsto dal D.M. 17 marzo 2016, il limite 2016 del trattamento accessorio non può in nessun caso ridursi anche qualora si concretizzasse una diminuzione di personale;

- lo spazio finanziario generato dall'adeguamento del limite per effetto dell'incremento della dotazione organica dell'anno 2021 è sfruttato da ciascuna amministrazione nella propria autonomia in base alle esigenze che derivano dalla programmazione dei fabbisogni;

La presente relazione è soggetta a certificazione da parte dell'organo di controllo ai sensi dell'art. 40 bis, co. 1, d.lgs. 165/2001;

## PARTE I^ RELAZIONE ILLUSTRATIVA

<b>Data di sottoscrizione dell'accordo di destinazione del fondo</b>	<b>23.12.2021 Accordo decentrato integrativo per l'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (PREINTESA)</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anno 2021</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Delegazione di Parte Pubblica costituita con deliberazione di G. C. n. 159 del 19.6.2018  Presidente dott.ssa Tamara Plozzer  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP CGIL – CISL FP – UIL FPL  Firmatarie del contratto (preintesa): R.S.U. aziendale e CISL FP – FP CGIL – UIL FPL
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, escluso quello con qualifica dirigenziale, dipendente dalle amministrazioni del comparto regioni e autonomie locali
<b>Materie trattate dal contratto integrativo</b>	a) Utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2021 in attuazione delle fattispecie, dei criteri e dei valori di cui agli accordi vigenti e delle risorse complessivamente stanziare (rif. determinazione n. 1101/2021);

<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?  <b>Sì in data _____</b>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <b>Sì, adottato con deliberazione G.C. n. 38/2021</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì, adottato con deliberazione G.C. n. 51/2021 "Approvazione del piano triennale di prevenzione della corruzione e trasparenza (PTPCT) per il triennio 2021/2023"</b>

	<b>retribuzione accessoria</b>	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p><b>Sì per quanto di competenza.</b></p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p><b>Ai sensi della convenzione per la costituzione di un organismo di valutazione della performance che verifica il corretto andamento e il raggiungimento degli obiettivi finali, segnalare eventuali criticità, oltre che in sede di relazione sul funzionamento complessivo del sistema e verifica in sede di consuntivo lo stato di raggiungimento degli obiettivi e la reale valutazione degli stessi con indicatori precisi e misurabili.</b></p>
--	------------------------------------	--

## PARTE II^ RELAZIONE ILLUSTRATIVA

### 1) ATTI COSTITUTIVI

- deliberazioni di G.C. n. 19/2021 e 161/2021 che ha dettato linee di indirizzo per la costituzione dei fondi per il trattamento accessorio anno 2021;
- deliberazione di G.C. n. \_\_\_\_ che autorizza la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dell'accordo di destinazione siglato a titolo di pre intesa in data 23 dicembre 2021;
- la determinazione dirigenziale n. 1101/2021 di costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2021;
- la sottoscrizione in data 21 dicembre 2021 della destinazione del fondo per l'anno 2021 in attuazione delle fattispecie, dei criteri e dei valori di cui agli accordi vigenti;
- acquisizione della certificazione dell'Organo di controllo interno con parere \_\_\_\_ del \_\_\_\_;
- ai sensi dell'art. 21 c. 2 d. lgs. 33/2013 avente oggetto il riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni si è provveduto a costituire una apposita sezione sul proprio sito istituzionale denominata "Amministrazione Trasparente" sezione Personale, sottosezione Contrattazione Integrativa con pubblicazione degli accordi sindacali vigenti e le informazioni in ordine al fondo annuale dipendenti;

2) **QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE:** sulla base dei criteri vigenti le risorse vengono utilizzate per le finalità di seguito elencate

Descrizione		Importo
Art. 68 c 1 Ccnl 16-18 - progressioni economiche storiche	U00C	130.000,00
Art. 68 c 2 L. j) Ccnl 16-18 – PEO anno di riferimento	U00T	27.000,00
Art. 68 c 1 Ccnl 16-18 – indennità comparto quota carico fondo	U00D	53.000,00
Art. 68 c 2 L. A Ccnl 16-18 - Performance organizzativa	U00G	90.205,61

Art. 68 c 2 L B Ccnl 16-18 - Performance individuale	U00H	38.659,55
Art. 68 c 2 L C Ccnl 16-18 - Ind. cond. lav. ex art. 70-bis	U00J	7.500,00
Art. 68 c 2 L D Ccnl 16-18 - Turno - reper. - lav.fest.	U00K	55.500,00
Art. 68 c 2 L E Ccnl 16-18 - Specifiche responsabilità (art. 70 quinquies comma 1)	U00L	15.300,00
Art. 68 c 2 L E Ccnl 16-18 - Specifiche responsabilità (art. 70 quinquies comma 2)	U00L	2.100,00
Art. 113 DLgs 50/2016 - Incentivi funzioni tecniche	U22I	40.000,00
Art. 43 L. 449/1997 – progetto eterofinanziato sponsor	U99B	1.500,00
Art. 1 c 1091 L 145/2017 - Incentivi 2019 rec. ev. IMU e TARI	U04C	15.000,00
Art.70 ter Ccnl 16-18 – Compensi Istat	U00P	5.000,00
Art 56-quinques Ccnl 16-18 - PL indennità servizio esterno	U00V	7.000,00
Art 56-sexies Ccnl 16-18 - PL indennità di funzione	U00Y	6.700,00
Art 7 c 4 L U Ccnl 16-18 - Increm. risorse destinate P.O.	F03R	16.000,00
TOTALE		<b>510.465,16</b>

3) **EFFETTI ABROGATIVI**: il contratto non determina effetti abrogativi impliciti

4) **ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON IL PREVISIONI IN MATERIA DI MERITOCRAZIA E PREMIALITA'**: le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica un sistema di valutazione individuale collegato agli obiettivi assunti negli atti programmatori dell'Ente;

5) **ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON IL PRINCIPIO DI SELETTIVITA' DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE**: in data 23.12.2021 è intervenuto accordo ex art. 16 e 17 CCDI vigente in materie di progressioni orizzontale, con prima decorrenza 01.01.2021;

6) **ILLUSTRAZIONE DEI RISULTATI ATTESI DALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO, IN CORRELAZIONE CON GLI STRUMENTI DI PROGRAMMAZIONE GESTIONALE**: in sede di costituzione del fondo per il trattamento accessorio l'ente ha previsto lo stanziamento di somme variabili ai sensi dell'art. 67 co. 3 lett. h), nel limite di cui al successivo comma 4 (sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2%

del m.s. anno 1997, esclusa quota della dirigenza) finalizzate al miglioramento degli standard qualitativi dei servizi offerti tenuto conto degli obiettivi approvati con l'adozione del PEG-Piano della performance;

## RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

### La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

Tipologia	Descrizione		Importo
Risorse stabili soggette a limite	Art. 67 c 1 Ccnl 16-18 - Unico importo consolidato 2017	F00B	395.608,81
Risorse stabili <b>non</b> soggette a limite	Art. 67 c 1 L A Ccnl 16-18 - Increment. 83,20 euro dal 31.12.2018	F10Y	8.320,00
Risorse stabili <b>non</b> soggette a limite	Art 67 c 2 L B Ccnl 16-18 – Rideterminazione per increment. stip. Ccnl	F00Z	9.981,12
Risorse stabili soggette a limite	Art 67 c 2 L C Ccnl 16-18 - RIA e ass. ad pers. cessato	F00C	7.247,89
Risorse stabili soggette a limite	Art. 67 c 2 L H Ccnl 16-18 - Increment. dot. org e relativa copertura	F00M	27.500,00
	<b>Totale risorse fisse</b>		<b>448.657,82</b>
	<i>di cui soggette a limite</i>		<i>430.356,70</i>
	<i>di cui non soggette a limite</i>		<i>18.301,12</i>
Risorse variabili <b>non</b> soggette a limite	Art 43 l. 449/1997 – Ent. Conto terzi o utenze o sponsor	F50H	1.500,00
Risorse variabili <b>non</b> soggette a limite	Art 113 DLgs 50/2016 - Quote incentivi funzioni tecniche	F00N	40.000,00
Risorse variabili <b>non</b> soggette a limite	Art 1 c 1091 L 145/2017 - Rec. ev. IMU e TARI	F10L	15.000,00
Risorse variabili	Art. 70 ter Ccnl 16-18 Contr Istat e ente pubblici	F00S	5.000,00

non soggette a limite	aut		
Risorse variabili non soggette a limite	Art 67 c 3 L Ccnl 16-18 – Altre spec disp di legge	F00T	2.030,00
Risorse variabili soggette a limite	Art 67 c 3 L D Ccnl 16-18 - RIA cess anno prec mensile residue	F00U	1.549,70
Risorse variabili soggette a limite	Art 67 c 3 L H Ccnl 16-18 - Integrazione 1,2% m.s. 1997	F01J	28.254,00
	<b>Totale risorse variabili</b>		<b>93.333,70</b>
	<i>di cui soggette a limite</i>		<i>29.803,70</i>
	<i>di cui non soggette a limite</i>		<i>63.530,00</i>
Decurtazioni	Art 1 c 456 L 147/2013 - Decurtazione permanente	F27I	-17.812,82
	<b>Totale risorse decentrate</b>		<b>524.178,70</b>
Risorse fondo lav. straordinario	Art. 14 CCNL 14.9.2000 lavoro straordinario	F15N	19.700,00
	Art. 16 CCNL 05.10.2001 lavoro str. eventi str. e calamità	F15P	1.500,00
	<b>Totale risorse per lo straordinario</b>		<b>21.200,00</b>
	<b>Totale complessivo</b>		<b>545.378,70</b>

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l’anno 2021 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, come segue

Tipologia	Descrizione		Importo
Risorse stabili soggette a limite	Art. 67 c 1 Ccnl 16-18 - Unico importo consolidato 2017	F00B	395.608,81
	Art 67 c 2 L C Ccnl 16-18 - RIA e ass. ad pers. cessato	F00C	7.247,89
	Art. 67 c 2 L H Ccnl 16-18 - Increm. dot. org e relativa copertura	F00M	27.500,00
Risorse stabili non soggette a limite	Art. 67 c 1 L A Ccnl 16-18 - Increm. 83,20 euro dal 31.12.2018	F10Y	8.320,00
	Art 67 c 2 L B Ccnl 16-18 – Rideterminazione . per increm. stip. Ccnl	F00Z	9.981,12
	<b>Totale risorse fisse</b>		<b>448.657,82</b>

#### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Tipologia	Descrizione		Importo
Risorse variabili soggette a limite	Art 67 c 3 L D Ccnl 16-18 - RIA cess anno prec mensile residue	F00U	1.549,70
	Art 67 c 3 L H Ccnl 16-18 - Integrazione 1,2% m.s. 1997	F01J	28.254,00
Risorse variabili non soggette a limite	Art 43 l. 449/1997 – Ent. Conto terzi o utenze o sponsor	F50H	1.500,00
	Art 113 DLgs 50/2016 - Quote incentivi funzioni tecniche	F00N	40.000,00
	Art 1 c 1091 L 145/2017 - Rec. ev. IMU e TARI	F10L	15.000,00
	Art. 70 ter Ccnl 16-18 Contr Istat e ente pubblici aut	F00S	5.000,00

	Art 67 c 3 L Ccnl 16-18 – Altre spec disp di legge	F00T	2.030,00
	<b>Totale risorse variabili</b>		<b>93.333,70</b>

### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sulle risorse disponibili operano le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Art 1 c 456 L 147/2013 - Decurtazione permanente	- 17.812,82
Art. 23 c 2 DLgs 75/2017 - Dec. fondo rispetto limite 2016 (da consuntivare)	Vedi modulo III
<b>TOTALE DELLE RIDUZIONI</b>	-

### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Per quanto sopra le risorse complessive sono così determinate

Descrizione	Importo
Risorse stabili soggette a limite	430.356,70
Risorse stabili non soggette a limite	18.301,12
Risorse variabili soggette a limite	29.803,70
Risorse variabili non soggette a limite	63.530,00
<b>TOTALE</b>	<b>541.991,52</b>

### **Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa**

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto le seguenti somme relative a:

Descrizione		Importo
Art. 68 c 1 Ccnl 16-18 - progressioni economiche storiche	U00C	130.000,00



Art. 68 c 1 Ccnl 16-18 – indennità comparto quota carico fondo	U00D	53.000,00
Art. 68 c 2 L e) Ccnl 16-18 - Specifiche responsabilità (art. 70 quinquies comma 2)	U00L	2.100,00
Art. 68 c 2 L D Ccnl 16-18 - Turno - reper. - lav.fest.	U00K	55.500,00
Art. 113 DLgs 50/2016 - Incentivi funzioni tecniche	U22I	40.000,00
Art. 1 c 1091 L 145/2017 - Incentivi 2019 rec. ev. IMU e TARI	U04C	15.000,00
Art.43 L. 449/1997 – progetto eterofinanziato sponsor	U99B	1.500,00
Art.70 ter Ccnl 16-18 compensi Istat	U00P	5.000,00
Totale		<b>302.100,00</b>

Descrizione quota riferita al fondo lavoro straordinario		Importo
Art. 14 CCNL 14.9.2000 lavoro straordinario	U05P	19.700,00
Art. 16 CCNL 05.10.2001 lavoro str. eventi str. e calamità	U05R	1.500,00
Totale		<b>21.200,00</b>

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI vigente e da regolamenti adottati dall'ente.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto le seguenti somme così suddivise:

Descrizione		Importo
Art. 68 c 2 L A Ccnl 16-18 - Performance organizzativa	U00G	90.205,61
Art. 68 c 2 L B Ccnl 16-18 - Performance individuale	U00H	38.659,55

Art. 68 c 2 L. j) Ccnl 16-18 – PEO anno di riferimento	U00T	27.000,00
Art. 68 c 2 L C Ccnl 16-18 - Ind. cond. lav. ex art. 70-bis	U00J	7.500,00
Art. 68 c 2 L E Ccnl 16-18 - Specifiche responsabilità (art. 70 quinquies comma 1)	U00L	15.300,00
Art 56-quinques Ccnl 16-18 - PL indennità servizio esterno	U00V	7.000,00
Art 56-sexies Ccnl 16-18 - PL indennità di funzione	U00Y	6.700,00
Art 7 c 4 L U Ccnl 16-18 - Increm. risorse destinate P.O.	F03R	16.000,00
<b>TOTALE</b>		<b>208.365,16</b>

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Nessuna somma da regolare

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	<b>302.100,00</b>
Somme non regolate dal contratto fondo lavoro straordinario	<b>21.200,00</b>
Somme regolate dal contratto	<b>208.365,16</b>
Destinazioni ancora da regolare	0,00
<b>TOTALE</b>	<b>531.665,16</b>

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità: sia in sede di predisposizione del bilancio di previsione anno 2021-2023 che in sede di verifica degli equilibri di bilancio nel rispetto dei vincoli sulla spesa di personale (da art. 1 comma 557 L. 296/2006 a DM 17/03/2020, attuativo art. 33, comma 2 D.L. 34/2019). La destinazione evidenzia che gli istituti

economici di natura stabile (quali progressioni orizzontali, posizioni organizzative e indennità di comparto) sono interamente finanziate con le risorse stabili del fondo, mentre le risorse variabili sono interamente destinate all'istituto della produttività. Le risorse così come costituite sono riepilogate negli atti di costituzione del fondo per l'anno 2021 e sono state stanziare in bilancio nei rispettivi capitoli di spesa;

- b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici: gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari adottate dall'ente in sede di CCDI
- c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali): accordo attuativo delle disposizioni di cui al CCDI vigente .

### Modulo III – Schema generale riassuntivo dell'andamento del Fondo per la contrattazione integrativa

Ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 “il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018.”;

Come da successivo prospetto di adeguamento del fondo 2016 in relazione all'applicazione dell'art. 33 comma 2 di cui sopra si rileva il rispetto del vincolo:

Descrizione	Anno 2016	Anno 2020
	(rideterminazione a seguito ccnl 21.05.2018 in sede di conto annuale	(rif. dt. 890/2020)
<i>Limite storico anno 2016</i>	439.256,54	
<i>Fondo lav. straordinario(storico)</i>	19.700,00	
<i>Adeguamento limite anno 2016 ai sensi del D.L. 34/2019</i>	27.500,00	
<b><i>Limite 2016 rideterminato</i></b>	<b>486.456,54</b>	
Voci soggette a limite	F00B	395.608,81
	F00C	7.247,89
	F00U	1.549,70

	F01J	28.254,00
	F27I	-17.812,82
	F15N	19.700,00
	F00P	-
	F01U FONDO STORICO	38.122,50
	F03R INCREMENTO FONDO PO	16.000,00
	F00M	27.500,00
<b>Totale voci soggette a limite anno 2021</b>		<b>516.170,08</b>
Riduzione da applicare (da consuntivare)		-29.713,54

**Modulo IV – Compatibilità economico - finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei capitoli di spesa del bilancio di previsione 2021-2023 in modo tale che la verifica tra sistema contabile e dati del fondo per il trattamento accessorio del personale dipendente di qualifica non dirigenziale è costante.


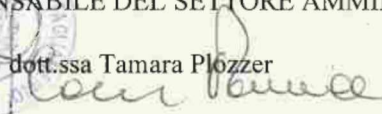
Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 così come rideterminato alla luce dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 è il limite di riferimento per la determinazione della consistenza del fondo anno 2021.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 1101/2021 è impegnabile a seguito di accordo annuale di destinazione sottoscritto in data 21.12.2021 nel rispetto delle disposizioni di cui all'armonizzazione contabile.

San Michele al Tagliamento, 24.12.2021

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO  
  
 dott.ssa Tamara Plozzer  


- Allegati
- determinazione 1101/2021
  - pre intesa
  - costituzione e destinazione

Buongiorno,

in qualità di revisore unico del Comune trasmetto in allegato il mio parere relativo alla pre-intesa di accordo decentrato integrativo anno 2021

Con i migliori saluti

Federico Vallese