



# Comune di San Michele al Tagliamento

CITTÀ METROPOLITANA DI VENEZIA

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

COPIA

**Deliberazione n. 198**

**In data 18/07/2023**

**OGGETTO: APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2022.**

L'anno 2023, addì 18, del mese di Luglio, alle ore 14:30 nella residenza Municipale, su convocazione del Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale.

Eseguito l'appello, risultano presenti:

Cognome e Nome		Presente/Assente
Maurutto Flavio	Sindaco	Presente
Grosseto Pier Luigi	Vice Sindaco	Presente
Zuppichin Elena	Assessore	Presente
Driusso Robertino	Assessore	Assente
Biasin Nicolino	Assessore	Presente
Colusso Vio Selena	Assessore	Presente

N. Presenti 5    N. Assenti 1

Assiste alla seduta il dott. Luca Villotta, Vicesegretario Generale del Comune.

Il Sig. Flavio Maurutto, nella sua qualità di Sindaco pro-tempore, assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

OGGETTO: APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2022.

## LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- l'art.10, comma 1, lett.b) del D. Lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009 prevede l'adozione di un documento denominato "Relazione sulla performance" che evidenzi, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti;
- la Relazione annuale sulla Performance costituisce il documento di accountability mediante il quale l'amministrazione illustra ai cittadini e a tutti gli altri stakeholder, interni ed esterni, i risultati ottenuti nel corso dell'anno, concludendo il ciclo di gestione della performance;
- ai sensi dell'art. 14 comma 3 lettera c) del Decreto Legislativo n. 150/2009, la Relazione deve essere validata dal Nucleo di Valutazione dell'Ente e che tale validazione, ai sensi dell'art. 14 comma 6 del Decreto citato, è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall'ente in sede di contrattazione integrativa;

RICHIAMATO il Titolo V del vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, recante: "Valutazione del personale", il quale disciplina, tra l'altro, le fasi del ciclo di gestione della performance, secondo un sistema integrato di pianificazione e controllo;

RICHIAMATO, in particolare, l'art. 46, comma 3, del citato regolamento, che disciplina la relazione sulla performance, la quale rappresenta in modo schematico e integrato il collegamento tra gli strumenti di rendicontazione in modo da garantire una visione unitaria e facilmente comprensibile della performance dell'ente;

RICHIAMATA, altresì, la deliberazione n. 2/2022 avente oggetto "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (PEG)-Piano della Performance 2022-2024" e n. 327/2022 avente oggetto "Ricognizione Piano degli Obiettivi/Piano della Performance – Triennio 2022-2024;

VISTA la relazione sulla performance, allegata sub. 1) alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

PRESO atto che con deliberazione consiliare n. 36 del 30.03.2017 il Comune di San Michele al Tagliamento ha aderito all'organismo di valutazione della marca trevigiana che prevede, per i Comuni della fascia demografica corrispondente a quella del nostro ente una composizione collegiale formata dal segretario generale, in qualità di Presidente, e da due componenti esperti esterni all'ente;

PRESO ATTO inoltre che, con decreto sindacale n. 33 del 05.11.2020, sono stati nominati i componenti esterni l'Organismo di Valutazione (OdV);

PRESO ATTO, altresì, dei compiti attribuiti all'OdV ed in particolare:

- 1.1.verifica a inizio anno che l'ente abbia un Piano esecutivo di gestione o documento analogo (con indicatori di risultato) attribuiti formalmente ai Responsabili di servizio/dirigenti e una metodologia di valutazione da applicarsi a tutti i dipendenti;
- 1.2.verifica il corretto andamento della gestione e il raggiungimento degli obiettivi finali attraverso l'analisi dello stato di realizzazione dei singoli obiettivi e attività dei servizi, che si potrà realizzare con incontri durante l'anno con i responsabili dei singoli obiettivi o attraverso la richiesta di elaborazione da parte dell'ente di misure e indicatori atti a valutare correttamente il grado di raggiungimento degli obiettivi;
- 1.3.verifica, in sede di consuntivo, lo stato di raggiungimento degli obiettivi e la reale valutazione degli stessi con indicatori precisi e misurabili;
- 1.4.analizza le valutazioni fatte dall'ente sia per i dipendenti che per i Responsabili di servizio/Dirigenti anche con gli strumenti matematici del sistema di valutazione predisposti da servizio interno competente;
- 1.5.effettua un monitoraggio circa il funzionamento complessivo del sistema di valutazione del personale e della performance, e propone eventuali miglioramenti dello stesso;
- 1.6.propone all'ente la valutazione annuale dei dirigenti/titolari di posizione organizzativa, accertando il

reale conseguimento degli obiettivi programmati, l'attribuzione ad essi dei premi, secondo quanto stabilito dal vigente sistema di valutazione e di incentivazione;

1.7.assicura correttezza dei processi di misurazione e valutazione del personale dipendente svolto dai dirigenti/titolari di posizione organizzativa, nonché dell'utilizzo dei premi secondo quanto previsto dal D.Lgs. 150/2009, dai contratti collettivi nazionali, dal contratto integrativo e dal presente regolamento, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;

1.8.è responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dalla commissione per la valutazione e la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche in quanto applicabili agli enti locali;

1.9.promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;

1.10.supporta l'ente nella graduazione delle posizioni dirigenziali/organizzative e dei relativi valori economici;

RILEVATO che l'OdV ha verificato il raggiungimento degli obiettivi finali tenuto conto della relazione della performance in narrativa e delle schede relative ai risultati a consuntivo degli obiettivi di ciascun settore, conservate agli atti d'ufficio;

ATTESO quindi che sono stati effettuate le valutazioni in ordine al conseguimento degli obiettivi programmati, secondo quanto stabilito dal vigente sistema di valutazione e di incentivazione, al fine di assicurare la correttezza dei processi di misurazione e valutazione del personale dipendente svolto dai dirigenti, nonché dell'utilizzo dei premi secondo quanto previsto dal D.Lgs. 150/2009, dai contratti collettivi nazionali, dal contratto integrativo e dal presente regolamento, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;

DATO ATTO che l'Organismo di valutazione ha validato la relazione sulla performance ed attestato il raggiungimento degli obiettivi relativi all'anno 2022, e che tali atti si configurano quali condizioni inderogabili per l'accesso agli strumenti incentivanti;

DATO ATTO, inoltre, che nell'ambito del sistema di misurazione e valutazione di fondamentale importanza si presenta la fase legata alla validazione della relazione sulla performance, di competenza degli organismi di valutazione, che costituisce condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito e che rappresenta uno degli elementi fondamentali per la verifica del corretto funzionamento del ciclo della performance;

TENUTO CONTO di tutto quanto sopra esplicitato ed accertata la propria competenza in merito all'approvazione della relazione sulla performance, così come validata dall'Organismo di valutazione;

ACQUISITI i pareri in ordine alla regolarità tecnica del Segretario generale ed alla regolarità contabile del dirigente del Settore Economico Finanziario, espressi in ottemperanza all'art 49, comma 1, del vigente D.Lgs. n. 267/2000;

**RICHIAMATE:**

- la deliberazione consiliare n. 135 del 29.12.2022, avente ad oggetto "APPROVAZIONE DEL DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (D.U.P.) 2023-2025 (ART. 170, COMMA 1, D.LGS. 267/2000)";
- la deliberazione consiliare n. 136 del 29.12.2022, avente ad oggetto "BILANCIO DI PREVISIONE 2023/2025 E RELATIVI ALLEGATI - APPROVAZIONE";
- la deliberazione di Giunta comunale n. 6 del 17.01.2023, avente ad oggetto: "APPROVAZIONE DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE (P.E.G.) 2023-2025 e s.m.i.;
- la deliberazione consiliare n. 32 del 27 aprile 2023 con la quale è stato approvato il Rendiconto di gestione dell'esercizio finanziario 2022;

DATO ATTO che in capo al responsabile del procedimento competente ad adottare i pareri non sussiste conflitto di interessi, neppure potenziale;

VISTO il vigente Statuto comunale;

VISTO l'art. 48 del D.lgs. 18.08.2000 n. 267;

CON voti favorevoli unanimi, resi per alzata di mano;

DELIBERA

per quanto meglio esplicitato in premessa narrativa, che qui si intende integralmente riportato;

1. **di approvare** la relazione sulla performance 2022 (Allegato Sub. 1), che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. **di trasmettere** la presente deliberazione all'Organismo di Valutazione;
3. **di dare atto** che l'approvazione della Relazione sulla Performance, validata da parte dell'OdV, si configura quale condizione inderogabile per l'erogazione degli istituti premiali incentivanti previsti dalla contrattazione collettiva ed integrativa;
4. **di dare atto** che la relazione sulla performance e il documento di validazione verranno pubblicati nella Sezione Amministrazione trasparente del sito internet comunale;
5. **di dare atto** che l'oggetto della presente deliberazione rientra nella competenza della Giunta Comunale, ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n. 267 del 18.08.2000;

Con separata votazione, favorevole ed unanime, il presente provvedimento viene dichiarato immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.lgs. 267/2000.

*Servizio Personale*

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE: APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2022.**

---

---

***PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA***

Ai sensi dell'art. 49, comma 1° del D.Lgs.n. 267/2000 del T.U.EE.LL., si esprime parere favorevole alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione.

Comune di San Michele al Tagliamento, lì  
18/07/2023

Il Dirigente del Settore  
F.TO DOTT.SSA TAMARA PLOZZER

---

---

*Servizio Personale*

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE: APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2022.**

---

---

***PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE***

Ai sensi dell'art. 49, comma 1° del D.Lgs.n. 267/2000, si esprime parere favorevole alla regolarità contabile della proposta di deliberazione.

Comune di San Michele al Tagliamento, lì  
18/07/2023

Il Dirigente del Settore Economico Finanziario  
F.todott. Luca Villotta

---

---

Il presente verbale di deliberazione in data 18/07/2023 n.198 viene letto, approvato e sottoscritto come segue:

IL SINDACO

F.to Flavio Maurutto

IL Vice Segretario GENERALE

F.to dott. Luca Villotta

---

---

#### CERTIFICATO DI ESECUTIVITA`

Si attesta che la presente deliberazione diventerà esecutiva in data 08/08/2023, decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art.134, co. 3, D.Lgs. n. 267/2000).

li, 28/07/2023

L'impiegato di Segreteria

Cinzia Bottacin

---

#### RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata, in data odierna, per rimanervi n.15 giorni consecutivi, sul sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (art. 32, co.1, Legge n. 69/2009).

San Michele al Tagliamento, li 28/07/2023

L'impiegato di Segreteria

Cinzia Bottacin

---

Copia conforme all'originale, firmato digitalmente, per uso amministrativo.

San Michele al Tagliamento, li 28/07/2023

L'impiegato di Segreteria

Cinzia Bottacin

# Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: BOTTACIN CINZIA

CODICE FISCALE: TINIT-BTTCNZ66M60Z120Y

DATA FIRMA: 28/07/2023 12:08:54

IMPRONTA: 64633765636435616366343636313361303639653637336363626332393065636231393239613334