

Buongiorno,

in qualità di revisore unico dell'Ente invio in allegato i miei pareri su:

* fondo per la retribuzione di posizione e di risultato area dirigenti
anno 2021;

* in merito alla pre-intesa di accordo contratto collettivo
integrativo decentrato dirigenza anni 2021-2023

Con i migliori saluti

Federico Vallese

Comune di San Michele al Tagliamento



Città Metropolitana di Venezia

**Parere del
Revisore Unico
sul fondo per la
retribuzione di posizione
e di risultato
area dirigenti
anno 2021**

IL REVISORE UNICO

dott. Federico Vallese

Comune di San Michele al Tagliamento

Revisore Unico

Verbale n. 19 del 01 luglio 2021

Il sottoscritto revisore unico del Comune di San Michele al Tagliamento:

- visto l'art. 40, comma 3-sexies, del D.lgs. 165/2001 che, testualmente, recita:
3-sexies. A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.
- visto l'art. 23, comma 2, del D.lgs. 75/2017 che, testualmente, recita:
2. Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e' abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.
- visto il prospetto di calcolo per la costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato area dirigenti per l'anno 2020 che ammonta ad euro 161.471,00 e che sulle risorse disponibili opera potenzialmente la decurtazione di euro 8.657 ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.lgs. 75/2021;
- vista la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria redatta dal responsabile del Settore Amministrativo che correda la suddetta ipotesi;
- visti, inoltre, l'art 40 e l'art. 40-bis del D.lgs. 165/2001;
- visto il bilancio di previsione 2021/2023;

il sottoscritto revisore unico

APPROVA

la relazione predisposta rilevandone la compatibilità con i vincoli di bilancio.

Venezia, 01 luglio 2021

Il revisore Unico
dott. Federico Vallese

