

Buongiorno,

si invia PEC avente ad oggetto "INDIRIZZI E OBIETTIVI OPERATIVI DEGLI ORGANISMI PARTECIPATI PER IL TRIENNIO 2019-2021 E OBIETTIVI DI CONTENIMENTO DELLE SPESE DI FUNZIONAMENTO AI SENSI DELL'ART. 19, CO. 5, DEL D.LGS. N. 175/2016 E S.M.I."

Cordiali saluti,

CITTA' METROPOLITANA DI VENEZIA

Servizio Società Partecipate

0412501092 / 0412501626



Città metropolitana  
di Venezia

Area economico finanziaria  
Servizio società partecipate

Venezia, 3 gennaio 2020

*Trasmessa a mezzo PEC*

alla società ATVO Spa  
e per conoscenza,  
ai Comuni soci di ATVO spa  
all'ing. Paolo Gabbi  
dirigente servizio trasporti  
al dott. Stefano Nen  
Segretario generale - RPCT

Oggetto: indirizzi e obiettivi operativi degli organismi partecipati per il triennio 2019-2021 e obiettivi di contenimento delle spese di funzionamento ai sensi dell'art. 19, co. 5, del d.lgs. n. 175/2016 e s.m.i.

Si trasmettono, in allegato, gli indirizzi e gli obiettivi operativi degli organismi partecipati dalla Città metropolitana per il triennio 2020-2022, unitamente ai target di contenimento delle spese di funzionamento, ai sensi dell'art. 19, co. 5, del d.lgs. n. 175/2016, con preghiera di pubblicazione sul rispettivo sito istituzionale.

Si informa altresì che, a breve, verranno definiti analoghi obiettivi anche per la società FAP Autoservizi spa, trattandosi di società in controllo pubblico indiretto, tramite ATVO spa, la quale dovrà essere assoggettata pure agli obblighi di separazione contabile per le attività svolte nel campo del trasporto pubblico locale (Cfr direttiva Mef del 9 settembre 2019).

Come di consueto, si raccomanda infine di curare, con la massima attenzione, la corretta applicazione della normativa in materia di prevenzione della corruzione e di trasparenza ponendo in essere, entro il 31 gennaio p.v. o comunque entro i termini stabiliti, i seguenti adempimenti:

- adozione del Piano triennale per la prevenzione della corruzione e la trasparenza 2020-2022, tenendo conto di quanto evidenziato dall'A.N.AC. nel Piano nazionale anticorruzione per le società partecipate e/o controllate da pubbliche amministrazioni ([deliberazione n.](#)

[1064/2019](#)) nella più recente [deliberazione n. 859/2019](#) e nelle Linee guida di cui alla [deliberazione n. 1134/2017](#) <sup>1</sup>;

- pubblicazione della relazione annuale 2019 del rispettivo Responsabile per la prevenzione della corruzione e la trasparenza;
- pubblicazione sul proprio sito *web* dei dati in formato aperto relativi agli appalti pubblici del 2019 e loro trasmissione all'A.N.AC.;
- avvio delle verifiche sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione di cui al d.lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;

Per l'applicazione della normativa in materia di prevenzione alla Fap Autoservizi spa si fa rinvio a quanto già comunicato con propria precedente nota del 26 agosto 2019, prot. n. 54415.

Restando a disposizione per ogni chiarimento si rendesse necessario, l'occasione è gradita per porgere i più cordiali saluti.

Il dirigente  
Matteo Todesco  
(*f.to digitalmente*)

---

1. Si rammenta che l'A.N.AC. ha recentemente attivato apposita **Piattaforma per l'acquisizione e il monitoraggio dei Piani Triennali per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza e per la redazione della Relazione annuale del RPCT.**

Si prega di prendere attentamente visione del [manuale d'uso della Piattaforma](#) e delle ulteriori istruzioni pubblicate alla pagina web <http://www.anticorruzione.it/portal/public/classic/Servizi/ServiziOnline/PiattaformaDiAcquisizione>.

**A.T.V.O. S.p.A.**

A.T.V.O. s.p.a. è una società collegata della Città metropolitana, con una quota del 44,82%, cui questa ha affidato, a seguito di gara europea a doppio oggetto, parte del trasporto pubblico locale extraurbano. Per il triennio 2020-2022, alla società vengono assegnati i seguenti obiettivi:

ANNO	OBIETTIVO	PESO	LIVELLO ATTESO	LIVELLO MINIMO	LIVELLO MASSIMO	INDICATORE
2020	Miglioramento dell'equilibrio di bilancio	20%	R>0	R = 0	R>0	R = risultato d'esercizio
2020	Miglioramento qualitativo dei servizi	40%	R=si	-	-	R = rispetto degli standard stabiliti nella carta dei servizi
2020	Raggiungimento degli standard stabiliti nel contratto di servizio	40%	R=si	-	-	R = rispetto degli standard stabiliti nel contratto di servizio
2021	Miglioramento dell'equilibrio di bilancio	20%	R>0	R = 0	R>0	R = risultato d'esercizio
2021	Consolidamento qualitativo dei servizi	40%	R=si	-	-	R = rispetto degli standard stabiliti nella carta dei servizi
2021	Raggiungimento degli standard stabiliti nel contratto di servizio	40%	R=si	-	-	R = rispetto degli standard stabiliti nel contratto di servizio
2022	Miglioramento dell'equilibrio di bilancio	20%	R>0	R = 0	R>0	R = risultato d'esercizio
2022	Consolidamento qualitativo dei servizi	40%	R=si	-	-	R = rispetto degli standard stabiliti nella carta dei servizi
2022	Raggiungimento degli standard stabiliti nel contratto di servizio	40%	R=si	-	-	R = rispetto degli standard stabiliti nel contratto di servizio

### ATVO spa - Obiettivi di contenimento delle spese di funzionamento (ex art. 19, co. 5, d.lgs. n. 175/2016 e s.m.i.)

Ai sensi di quanto previsto dall'art. 19, co. 5, del d.lgs. n. 175/2016, recante il "Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica", tenuto conto del settore in cui opera ATVO spa, si assegnano alla società anche i seguenti target di contenimento delle proprie spese di funzionamento:

	Voce costi di funzionamento	Obiettivo 2020 rispetto al precedente esercizio	Obiettivo 2021 rispetto al precedente esercizio	Obiettivo 2022 rispetto al precedente esercizio
ATVO spa	Costi per servizi (*)	Riduzione dell'1%  (indicatore: dati del bilancio chiuso al 31/12/2019)	Riduzione dell'1%  (indicatore: dati del bilancio chiuso al 31/12/2020)	Riduzione dell'1%  (indicatore: dati del bilancio chiuso al 31/12/2021)
	Costi per godimento di beni di terzi			
	Costi per il personale (**)			

(\*) Al netto delle spese intercompany, delle spese di manutenzione, delle spese per lavori pubblici e delle spese obbligatorie per legge.

(\*\*) Al netto delle assunzioni legate a nuovi servizi affidati dai soci o al mantenimento degli standard di servizio previsti nei contratti in essere; di eventuali aumenti stipendiali derivanti dal rinnovo del contratto collettivo, di incrementi fisiologici derivanti da progressioni di carriera contrattualmente stabilite, di incrementi di costo per l'erogazione di premi di produzione, legati all'aumento della produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione