



Comune di San Michele al Tagliamento

PROVINCIA DI VENEZIA

SETTORE AMMINISTRATIVO

OGGETTO: FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO AREA DELLA DIRIGENZA ANNO 2017. COSTITUZIONE E UTILIZZO DEL FONDO RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA redatta ai sensi degli artt. 40 e 40 bis d.lgs. 165/2001

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO

Premesso che come da disposizione contenuta nell'art. l'art. 25, comma 2 del Decreto Legislativo n. 75 del 25.05.2017, il Legislatore ha previsto che "... a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato...";

Viste le disposizioni di cui agli artt. 40 e 40 bis del d.lgs. 165/2001 si predispongono la seguente relazione articolata ed in particolare il comma 3-sexies che dispone che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico finanziaria ed una relazione illustrativa certificate dagli organi di controllo che attenga:

- 1) alla disamina delle fonti utilizzabili e compatibili per la costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'area della dirigenza;
- 2) la quantificazione degli importi
- 3) la compatibilità con le risorse di bilancio

Richiamate le determinazioni dirigenziali n. 357/2017 di prima costituzione fondo area dirigenziale con la quale si è provveduto a rideterminare a consuntivo il fondo per l'anno 2016;

Vista la determinazione dirigenziale n. 996/2017 con la quale si è provveduto alla 2^ costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2017;

Richiamate le disposizioni contrattuali relative alla costituzione del fondo area dirigenti come di seguito elencate:

1. CCNL 23.12.1999 art. 26 comma 1 lett. b) "somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997 attinente i contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati, contributi dell'utenza per i servizi pubblici non essenziali e misure di incentivazione della produttività
2. CCNL 23.12.1999 art. 26 comma 1 lett. e) ovvero risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione della dirigenza, quali quelle dell'art. 37 del CCNL del 23.12.1999 "norma per enti provvisti di avvocatura" e all'art. 18 della legge n. 109/1994 e successive integrazioni e modificazioni sulla c.d. progettazione interna e dalla legge n. 446/1997 relativo alla lotta all'evasione I.C.I.
3. CCNL 23.12.1999 art. 26 comma 3 in caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di livelli qualitativi e quantitativi di servizi esistenti, ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza ovvero un incremento stabile delle relative dotazioni organiche, gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 39 comma 1 della legge n. 449/1998, valutano anche l'entità



Comune di San Michele al Tagliamento

PROVINCIA DI VENEZIA

- delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla rimodulazione e nuova gradazione delle funzioni dirigenziali direttamente coinvolte nelle nuove attività e en individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio con conseguente adeguamento delle disponibilità del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato. Analoga disciplina si applica agli enti, anche di nuova istituzione, che istituiscono per la prima volta posti di qualifica dirigenziale nella dotazione organica; verifica delle condizioni per l'applicazione è oggetto di contrattazione decentrata integrativa come previsto dall'art. 4 comma 1 lett. e) del medesimo contratto;
4. CCNL 14.05.2007 art. 4 comma 1 lett. b) che prevede l'incremento della retribuzione di posizione di un importo annuo di € 1.144,00 con decorrenza 01.01.2005 che assorbe l'incremento di € 572,00 avente decorrenza 01.01.2004;
 5. CCNL 22.02.2010 art. 16 comma 1 che prevede dal 01.01.2007, l'incremento della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali di un importo lordo annuo comprensivo del rateo di 13a pari a € 478,40;
 6. CCNL 22.02.2010 art. 16 comma 4 che prevede dal 31.12.2007, nella misura dell'1,78% del monte salari della dirigenza dell'anno 2005, che comprende ed assorbe l'incremento di cui sopra;
 7. CCNL 03.08.2010 art. 5 comma 1 che prevede dall'01.01.2009 il valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data del 01.01.2009, nell'importo annuo per tredici mensilità, determinato secondo la disciplina dell'art. 27 del CCNL 23.12.1999, è incrementato con decorrenza dalla medesima data di un importo annuo lordo comprensivo del rateo di 13a pari a e 611,00;

Dato atto che l'art. 1 comma 235 della Legge 200/2015 ha abrogato la possibilità di riassegnare al fondo incentivante degli enti locali la quota non erogata ai dipendenti nominati membri del CdA di organismi partecipati così come prevedeva l'art. 4 comma 4 del D.L. 95/2012, tanto che tali compensi sono da riversare, in ragione del principio di onnicomprensività della retribuzione, all'amministrazione di appartenenza rappresentando economie di bilancio;

Richiamati gli atti posti a supporto della costituzione del fondo in narrativa ed in particolare:

- la deliberazione di G.C. n. 84/2017 che ha dettato le linee di indirizzo per la costituzione dei fondi per il trattamento accessorio prevedendo che le risorse relative alla Convenzione di Polizia Locale Distretto Nord Est di cui alla deliberazione di C.C. n. 812/2017 sono destinate a remunerare il Comandante Distrettuale e come tali sono da rilevare all'interno del relativo fondo;
- la determinazione dirigenziale n. 357/2017 di prima costituzione del fondo;
- la determinazione n. 996/2017 di seconda costituzione del fondo;

Dato che l'importo complessivo del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato area della dirigenza è costituito come segue:

DESCRIZIONE	IMPORTO
Risorse stabili	151.118,09
Risorse stabili destinate esclusivamente alla retribuzione di risolto	5.031,91
Risorse variabili non sottoposte al limite di cui all'art. 9 c. 2 bis d.l. 78/2010	0,00



Comune di San Michele al Tagliamento

PROVINCIA DI VENEZIA

Risorse variabili ai sensi dell'art. 4 d.l. 95/2012	0,00
TOTALE RISORSE ALLOCATE	156.150,00

allocate in ossequio alle seguenti disposizioni

A) Risorse aventi carattere di certezza e stabilità

- Art. 26 c. 3 ccnl 23.12.1999 euro 142.184,50
- Art. 4 c. 1 lett. b ccnl 14.05.2007 euro 4.576,00
- Art. 16 c. 1 ccnl 22.02.2010 euro 1.913,59
- Art. 5 c. 1 ccnl 03.08.2010 euro 2.444,00

B) Risorse destinate esclusivamente alla retribuzione di risultato

- Art. 16 c. 4 ccnl 22.02.2010 euro 3.428,11
- Art. 5 c. 1 ccnl 03.08.2010 euro 1.603,80

Risorse previste da specifiche disposizioni di legge

- Art. 26 c. 1 ccnl 23.12.1999 euro 0,00 (quali progettazione interna, istat, ici ectc.)

1. Decurtazioni del Fondo

Preso atto dell'art. 25 comma 2 d.lgs. 75/2017 per l'anno 2017 secondo cui "... l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016..".

Dato atto che con determinazione n. 996/2017 di 2^ costituzione del fondo area dirigenza anno 2017 le risorse complessivamente disponibili sono pari a euro 156.150,00 comprensive delle risorse che derivano dalla convenzione Distretto di Polizia Locale Nord est già citato in narrativa e che per effetto della disposizione sopra richiamata risultano impegnabili fino alla concorrenza di euro 140.114,00 come evidenziato dal seguente prospetto

TOTALE RISORSE ALLOCATE	156.150,00
Decurtazione ex art. 25, comma 2 d.lgs. 75/2017 "...a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato..."	- 16.036,00
TOTALE DELLE RISORSE DISPONIBILI	140.114,00

e che in sede di costituzione del fondo pluriennale vincolato le risorse traslabili secondo i principi dell'armonizzazione contabile non potranno essere superiori all'importo posto a limite;

2. Destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

Atteso che ai sensi dell'art. art. 4 CCNL 23.12.1999, come modificato dall'art. 4 CCNL 22.2.2006 "negli enti con meno di cinque dirigenti, le materie indicate nel comma 1 sono oggetto di concertazione" e che tale procedura è stata seguita per l'applicazione del nuovo sistema di pesatura delle posizioni dirigenziali che



Comune di San Michele al Tagliarmento

PROVINCIA DI VENEZIA

hanno trovato applicazione dal 16.05.2017 come da deliberazione di G.C. n. 129/2017 destinando una quota non inferiore al 15% per la retribuzione di risultato;

3. Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrative e confronto con il corrispondente al Fondo certificato dell'anno precedente

Si allega il prospetto comparativo limite fondo anno 2016 e costituzione fondo anno 2017;

4. Compatibilità economico-finanziaria

L'ammontare complessivo delle risorse del fondo anno 2017 sono allocate come da prospetto allegato alla determinazione n. 996/2017 nel rispetto del limite dell'anno 2016 tenuto conto che la spesa di personale complessiva prevista nel bilancio di previsione anno 2017-2019 rispetta il vincolo di cui all'art. 1 comma 557 L. 296/2006.

Le risorse di cui all'allegato prospetto, sono quelle esposte negli atti di costituzione del fondo di cui alla determinazione di costituzione citata in narrativa e così stanziata nel relativo bilancio nei capitoli di spesa previsti ed utilizzati nel rispetto dei principi dell'armonizzazione contabile.

San Michele al T.to,

12 DIC. 2017

p. IL RESPONSABILE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO
IL DIRIGENTE DEL SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO
dott. Luca Villotta

All. DT 996/2017 2^ costituzione del fondo

Costituzione Fondo risorse contrattazione Integrativa Area Dirigenza		
DESCRIZIONE	2016	2016 (il costituzione fondo 2016)
Risorse stabili		
ART. 26 comma 3 CCNL 23.12.1999: In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di livelli qualitativi e quantitativi di servizi esistenti, correlato ad un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza ovvero un incremento stabile delle relative dotazioni organiche, gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 39 co. 1 della legge 449/1998, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla rimodulazione e nuova graduazione delle funzioni dirigenziali direttamente coinvolte nelle nuove attività e individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio con conseguente adeguamento delle disponibilità del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato. Analoga disciplina si applica agli enti, anche di nuove istituzioni, che istituiscono per la prima volta posti di qualifica dirigenziale nella dotazione organica; verifica delle condizioni per l'applicazione è oggetto di contrattazione decentrata integrativa ai sensi dell'art. 4 comma 1 lett. e);	134.805,50	134.805,50
ART. 4 comma 1 lett. b) CCNL 14.05.2007: Incremento della retribuzione di posizione di un importo annuo di euro 1.144,00 con decorrenza 01.01.2005 che assorbe l'incremento di euro 572,00 avente decorrenza 01.01.2004;	4.578,00	4.578,00
ART. 16 comma 1 CCNL 22.2.2010: Dal 01.01.2007 incremento della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali di un importo lordo annuo comprensivo del rateo di 13a pari a euro 478,40;	1.913,59	1.913,59
ART. 5 comma 1 CCNL 03.08.2010: Dall'01.01.2009 il valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data del 03.01.2009, nell'importo annuo per tredici mensilità, determinato secondo la disciplina dell'art. 27 del CCNL 23.12.1999, è incrementato con decorrenza dalla medesima data di un importo annuo lordo comprensivo del rateo di 13a pari a € 611,00;	2.444,00	2.444,00
RECAPITAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA	0,00	0,00
TOTALE RISORSE STABILI	143.739,09	143.739,09
RISORSE DESTINATE ALLA SOLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO SOGGETTE A LIMITE		
ART. 16 comma 4 CCNL 22.02.2004: Dal 31.12.2007, incremento nella misura dell'1,78% del monte salari della dirigenza dell'anno 2005 che comprende ed assorbe l'incremento di cui sopra;	3.428,11	3.428,11
ART. 5 comma 1 CCNL 03.08.2010: Dall'01.01.2009 le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza di cui all'art. 26 del CCNL 23.12.1999, sono incrementate nella misura dello 0,73% del monte salari relativo alla dirigenza per l'anno 2007. Tali risorse sono confermate anche per gli anni successivi al 2009, sommandosi a quelle previste dall'art. 16 comma 4 del CCNL del 22.02.2010, e sono destinate integralmente al finanziamento della sola retribuzione di risultato dei dirigenti	1.603,80	1.603,80
ART. 4 comma 4 D.L. 95/2012: In virtù del principio di onnicomprensività della retribuzione, qualora siano nominati dipendenti dell'amministrazione titolare nel rispetto del limite di spesa di cui al precedente periodo, essi hanno l'obbligo di riversare i relativi compensi all'amministrazione o società di appartenenza o, ove riassegnabili, in base alle vigenti disposizioni, al fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio	14.667,00	0,00
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE	-5.811,20	0,00
TOTALE RISORSE DESTINATE ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO SOGGETTE A LIMITE	13.887,71	5.031,91
RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITE		
ART. 26 comma 1 lett. e): Le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione della dirigenza	0,00	0,00
Entrate conto terzi o sponsorizzazioni: somme derivanti dalla attuazione dell'art. 43 della Legge 449/4497 secondo le disposizioni dell'art. 26 comma 1 CCNL 02.12.1999 (Cfr. istruzioni circolare RGS 16/2012 tali risorse non rilevano ai fini del rispetto del limite 2010 (ora 2015) in caso di nuove convenzioni ove tale attività non risulti ordinariamente resa dall'Amministrazione)	0,00	0,00
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	0,00	0,00
TOTALE RISORSE DESTINATE ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO	13.887,71	5.031,91
TOTALE (*)	157.626,80	148.771,00
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO (*)	157.626,80	148.771,00

Attenzione, importo non adeguato!

Calcolo delle riduzioni previste dall'art. 9 c.2 bis, DL 78/2010:

Decurtazione per effetto della riduzione di personale (unità):

PERSONALE A INIZIO ANNO (al 1 gennaio)	5	4
PERSONALE A FINE ANNO (al 31 dicembre)	4	4
PERSONALE DELL'ANNO CON METODO DELLA SEMEROMMA	4,89	4,00
PERCENTUALE DI RIDUZIONE DEL LIMITE		11,31%
LIMITE 2016 ADEGUATO ALLA EVENTUALE RIDUZIONE DI PERSONALE		148,114

RIDUZIONE DA APPORTARE AL FONDO AI SENSI DELL'ART. 9 COMMA 2-BIS DEL DL N. 78/2010

8,657

di cui: per applicazione limite 2015

-

di cui: per riduzione limite a seguito della riduzione di personale

8,657

COSTITUZIONE FONDO RISORSE CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA AREA DIRIGENZA		
DESCRIZIONE	2014	2017
	REF. DT. 11/2017	2° COSTITUZIONE
RISORSE STABILI		
ART. 26 comma 3 CCNL 23.12.1999: In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di livelli qualitativi e quantitativi di servizi esistenti, correlato ad un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza ovvero un incremento stabile delle relative dotazioni organiche, gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 39 co. 1 della legge 449/1998, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla riorganizzazione e nuova graduazione delle funzioni dirigenziali direttamente coinvolte nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito della capacità di bilancio con conseguente adeguamento delle disponibilità del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato. Analoga disciplina si applica agli enti, anche di nuova istituzione, che istituiscono per la prima volta posti di qualifica dirigenziale nella dotazione organica; verifica delle condizioni per l'applicazione è oggetto di contrattazione decentrata integrativa ai sensi dell'art. 4 comma 1 lett. e);	134.805,50	142.184,50
ART. 4 comma 1 lett. b) CCNL 14.05.2007: Incremento della retribuzione di posizione di un importo annuo di euro 1.144,00 con decorrenza 01.01.2005 che assorbe l'incremento di euro 572,00 avente decorrenza 01.01.2004;	4.576,00	4.576,00
ART. 16 comma 1 CCNL 22.2.2010: Dal 01.01.2007 incremento della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali di un importo lordo annuo comprensivo del rateo di 13a pari a euro 478,40;	1.913,59	1.913,59
ART. 5 comma 1 CCNL 03.08.2010: Dall'01.01.2009 il valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data del 01.01.2009, nell'importo annuo per tredici mensilità, determinato secondo la disciplina dell'art. 27 del CCNL 23.12.1999, è incrementato con decorrenza dalla medesima data di un importo annuo lordo comprensivo del rateo di 13a pari a € 611,00;	2.444,00	2.444,00
DECRETAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA	9.857,00	0,00
TOTALE RISORSE STABILI	135.082,09	161.118,09
RISORSE DESTINATE ALLA SOLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO SOGGETTE A LIMITE		
ART. 16 comma 4 CCNL 22.02.2004: Dal 31.12.2007, incremento nella misura dell'1,78% del monte salari della dirigenza dell'anno 2005 che comprende ed assorbe l'incremento di cui sopra;	3.428,11	3.428,11
ART. 5 comma 1 CCNL 03.08.2010: Dall'01.01.2009 le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza di cui all'art. 26 del CCNL 23.12.1999, sono incrementate nella misura dello 0,73% del monte salari relativo alla dirigenza per l'anno 2007. Tali risorse sono confermate anche per gli anni successivi al 2009, sommandosi a quelle previste dall'art. 16 comma 4 del CCNL del 22.02.2010, e sono destinate integralmente al finanziamento della sola retribuzione di risultato dei dirigenti;	1.603,80	1.603,80
ART. 4 comma 4 D.L. 95/2012: In virtù del principio di onnicomprensività della retribuzione, qualora siano nominati dipendenti dell'amministrazione titolare nel rispetto del limite di spesa di cui al precedente periodo, essi hanno l'obbligo di riversare i relativi compensi all'amministrazione o società di appartenenza e, ove riassegnabili, in base alle vigenti disposizioni, al fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio	0,00	0,00
DECRETAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE	0,00	0,00
TOTALE RISORSE DESTINATE ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO SOGGETTE A LIMITE	5.031,91	5.031,91
RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITE		
ART. 26 comma 1 lett. e): Le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione della dirigenza	0,00	0,00
Entrate conto terzi o sponsorizzazioni: somme derivanti dalla attuazione dell'art. 43 della Legge 449/1997 secondo le disposizioni dell'art. 26 comma 1 CCNL 02.12.1999 (Cfr. istruzioni circolare RG5 16/2012 tali risorse non rilevano ai fini del rispetto del limite 2010 (ora 2015) in caso di nuove convenzioni ove tale attività non risulti ordinariamente resa dall'Amministrazione)	0,00	0,00
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	0,00	0,00
TOTALE RISORSE DESTINATE ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO	5.031,91	5.031,91
TOTALE (*)	140.114,00	156.150,00
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO (*)	140.114,00	156.150,00
Calcolo delle riduzioni previste dall'art. 9, c. 7 bis, DL 78/2010; inapplicabile a decorrere dal 01.01.2017		
Decurtazioni per effetto della riduzione di personale (vedi):		
PERSONALE A INIZIO ANNO (a) 31 gennaio	4	4
PERSONALE A FINE ANNO (a) 31 dicembre	4	4
PERSONALE DELL'ANNO CON METODO DELLA ESISTENZA	4,00	4,00
PERSONALE DI RIDUZIONE DEL LIMITE		
RIDUZIONE DA APPORTARE AL FONDO AI SENSI DELL'ART. 35 COMMA 1 D.LGS. 95 DEL 26.06.2017	140,114	156,150
DECURTAZIONE	-	16,036
RISORSE UTILIZZABILI ANNO 2017		140,114

➔ ECONOMIA DA ASSUMERE AL CAP. 73/1

VERBALE N. 28/2017

COMUNE DI S. MICHELE AL TAGLIAMENTO

Provincia di Venezia

Parere sul fondo per la retribuzione di posizione e di risultato area della dirigenza anno 2017.

Costituzione e utilizzo del fondo .

Il Revisore del Conto dr.ssa Antonella Bettiol

Visti

- L'articolo 40 , comma 3 –sexies del D.Lgs . 30.3.2001 n. 165 il quale prevede che *“a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una Relazione illustrativa ed una Relazione tecnico-finanziaria, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili (...) dal Ministero dell'Economia e delle Finanze. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art.40 bis, comma 1”*.
- La relazione illustrativa e tecnico finanziaria redatta a cura del Dirigente del Settore Amministrativo in data 12.12.2017;
- l'art.23 comma 2 del D.Lgs 75/2017 prevede che *“... A decorrere dal 1 gennaio 2017 , l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art.1, comma 2,del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art.1, comma 236, della Legge 28 dicembre 2015 n. 208 è abrogato...”*

Richiamati gli artt. 40 e 40bis del D.Lgs 165/2001 e preso atto di quanto ivi previsto;

Preso atto attraverso la lettura della relazione del riferimento ai CCNL che hanno determinato nel tempo la quantificazione della CCDI;

Considerato che dalla Relazione emerge la compatibilità economico-finanziaria con i vincoli di bilancio.

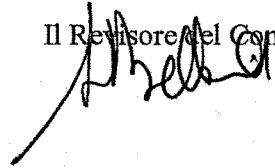
approva

la relazione predisposta rilevandone la compatibilità con i vincoli di bilancio.

Treviso 21 dicembre 2017

Dr.ssa Antonella Bettiol

Il Revisore del Conto

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'A. Bettiol', is written over the printed text 'Il Revisore del Conto'.