



Comune di San Michele al Tagliamento

CITTÀ METROPOLITANA DI VENEZIA

SETTORE AMMINISTRATIVO

OGGETTO: RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA REDATTA AI SENSI DEGLI ARTT. 40 E 40 BIS D. LGS. 165/2001 SUL FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' ANNO 2019 A SEGUITO DELLA DETERMINAZIONE DI COSTITUZIONE N. 1010/2019.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO

Premesso che l'art. 67 del CCNL Funzioni Locali sottoscritto in data 21.05.2018 ha riscritto le norme relative alla costituzione del fondo per il trattamento accessorio del personale intervenendo oltre che sulla costituzione anche sulla modalità di rappresentazione del fondo stesso, stabilendo

- a) che il consolidamento delle risorse decentrate stabili venga effettuato con la decurtazione delle risorse che l'ente ha destinato alla retribuzione di posizione e di risultato il cui finanziamento è posto a carico del bilancio;
- b) che ai sensi dell'art. 67 comma 7 la quantificazione del fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa deve avvenire nel rispetto dell'art. 23 comma 2 del D.L. n. 75/2017 che dispone che, a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;
- c) che le risorse stabili siano allocate sulla base delle previsioni contenute nell'art. 67 comma 1 e 2 e che il fondo possa essere alimentato con importi variabili di anno in anno secondo le tipologie previste dall'art. 67 comma 3;

Viste le disposizioni di cui agli artt. 40 e 40 bis del d.lgs. 165/2001 si predispose la seguente relazione articolata in sezione illustrativa e sezione economico-finanziaria utilizzando parte delle indicazioni fornite dal M.E.F. e parte delle modalità di redazione già in uso presso questa amministrazione.

La presente relazione è soggetta a certificazione da parte dell'organo di controllo ai sensi dell'art. 40 bis, co. 1, d.lgs. 165/2001;

PARTE I^ RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Data di sottoscrizione dell'accordo di destinazione del fondo	3.12.2019 Accordo decentrato integrativo per l'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (PREINTESA)
Periodo temporale di vigenza	Anno 2019
Composizione della delegazione trattante	Delegazione di Parte Pubblica costituita con deliberazione di G. C. n. 159 del 19.6.2018 Presidente dott.ssa Tamara Plozzer

	<p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP CGIL – CISL FP – UIL FPL</p> <p>Firmatarie del contratto (preintesa): R.S.U. aziendale e CISL FP – UIL FPL</p>
Soggetti destinatari	<p>Personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, escluso quello con qualifica dirigenziale, dipendente dalle amministrazioni del comparto regioni e autonomie locali</p>
Materie trattate dal contratto integrativo 2018	<p>a) Utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2019 in attuazione delle fattispecie, dei criteri e dei valori di cui agli accordi vigenti e delle risorse variabili di cui alle deliberazioni n. 69/2019 e n. 294/2019</p>

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</p> <p>Si in data _____</p>
		<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Si, adottato con deliberazione G.C. n. 279/2019 di aggiornamento PRO/piano della performance</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Si, adottato con deliberazione G.C. n. 19/2018 "Approvazione del piano triennale di prevenzione della corruzione e trasparenza (PTPCT) per il triennio 2019/2021"</p>
<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Si per quanto di competenza.</p>		
	<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Ai sensi della convenzione per la costituzione di un organismo di valutazione della performance che verifica il corretto andamento e il raggiungimento degli obiettivi finali, segnalare eventuali criticità, oltre che in sede di relazione sul funzionamento complessivo del sistema e verifica in sede di consuntivo lo stato di raggiungimento degli obiettivi e la reale valutazione degli stessi con indicatori precisi e misurabili.</p>	

PARTE II^ RELAZIONE ILLUSTRATIVA

1) ATTI COSTITUTIVI

- deliberazione di G.C. n. 69/2019 avente per oggetto la destinazione dei proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie ex art. 208 del d.lgs. 285/1992 e s.m.i. per la parte che prevede la destinazione di risorse per euro 17.150,00 alla previdenza integrativa polizia locale;
- deliberazione di G.C. n. 294/2019 avente per oggetto tra l'altro le linee di indirizzo per la costituzione ed il riparto dei fondi per il trattamento accessorio dei dipendenti;
- deliberazione di G.C. n. 336/2019 che autorizza la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dell'accordo di destinazione siglato a titolo di pre intesa in data 3 dicembre u.s.;
- le determinazioni dirigenziali n. 449/2019, 967/2019 e 1010/2019 di 1^, 2^ e di costituzione definitiva del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2019;

- la sottoscrizione in data 3 dicembre 2019 della destinazione del fondo per l'anno 2019 in attuazione delle fattispecie, dei criteri e dei valori di cui agli accordi vigenti;
- acquisizione della certificazione dell'Organo di controllo interno con parere del
- ai sensi dell'art. 21 c. 2 d. lgs. 33/2013 avente oggetto il riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni si è provveduto a costituire una apposita sezione sul proprio sito istituzionale denominata "Amministrazione Trasparente" sezione Personale, sottosezione Contrattazione Integrativa con pubblicazione degli accordi sindacali vigenti e le informazioni in ordine al fondo annuale dipendenti;

2) QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE: sulla base dei criteri vigenti le risorse vengono utilizzate per le finalità di seguito elencate

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	46.000,00
Quote progressioni orizzontali	159.000,00
lett. a) premi correlati alla performance organizzativa individuale	82.675,36
Let. b) premi correlati alla performance individuale	35.432,30
Indennità di disagio	3.600,00
Indennità di rischio	2.700,00
Indennità maneggio valori	500,00
Indennità di turno	45.000,00
Indennità di reperibilità	9.500,00
Indennità di servizio esterno	4.200,00
Indennità di lavoro festivo	500,00
Compensi per specifiche responsabilità	33.000,00
Compensi specifiche responsabilità da atto di nomina (uff. stato civile, anagrafe, elettorale)	2.250,00

Compensi diversi dai precedenti (previdenza complementare da cds)	17.150,00
TOTALE	441.507,66

3) **EFFETTI ABROGATIVI** : il contratto non determina effetti abrogativi impliciti

4) **ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON IL PREVISIONI IN MATERIA DI MERITOCRAZIA E PREMIALITA'**: le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica un sistema di valutazione individuale collegato agli obiettivi assunti negli atti programmatori dell'Ente;

5) **ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON IL PRINCIPIO DI SELETTIVITA' DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE**: nell'anno 2019 non sono state effettuate progressioni economiche;

6) **ILLUSTRAZIONE DEI RISULTATI ATTESI DALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO, IN CORRELAZIONE CON GLI STRUMENTI DI PROGRAMMAZIONE GESTIONALE**: in sede di costituzione del fondo per il trattamento accessorio l'ente ha previsto lo stanziamento di somme variabili ai sensi dell'art. 67 co. 3 lett. h), nel limite di cui al successivo comma 4 (sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% del m.s. anno 1997, esclusa quota della dirigenza) finalizzate al miglioramento degli standard qualitativi dei servizi offerti tenuto conto degli obiettivi approvati con deliberazione di G.C. n. 279/2019, le cui risorse sono state previste in sede di bilancio di previsione 2019-2021 e risorse di cui alla deliberazioni di G.C. n.69/2019 per ciò che riguarda destinazione delle risorse da cds;

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

Tipologia	Descrizione	Importo
Risorse stabili soggette a limite	CCNL 21/08/2018: ART. 67 COMMA 1	395.608,81
	CCNL 21/05/2018: ART. 67 COMMA 2 lett. c)	3.268,07
	CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 - in applicazione dal 2015 in poi	-17.812,82
	Totale Risorse stabili	381.064,06

	CCNL 21/05/2018: art. 67 comma 3 lett. d) degli importi una tantum corrispondenti a frazioni di RIA	462,42
Risorse variabili soggette a limite	CCNL 21/05/2018: art. 67 comma 3 lett. h) di un importo massimo corrispondente a 1,2% m.s. 1997, escluso quota dirigenza, eventualmente stanziata di anno in anno	28.254,43
	CCNL 21/05/2018: art. 67 comma 3 lett. 1) per il conseguimento di obiettivi dell'ente anche di mantenimento	0,00
Risorse stabili non soggette a limite	CCNL 21/05/2018: ART. 67 COMMA 2 lett. a) di un importo su base annua pari a € 83,20 per dipendente in servizio al 31/12/2015 a decorrere dal 31/12/2018 a valere dal 2019	8.320,00
	CCNL 21/05/2018: ART. 67 COMMA 2 lett. b) di un importo pari alla differenze di incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	9.981,12
Risorse variabili non soggette a limite	CCNL 21/05/2018: art. 67 comma 3 lett. c) delle risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici a favore del personale (risorse da cds destinate a previdenza integrativa p.l.)	17.150,00
	Risorse variabili da adozione piani di razionalizzazione d.l. 98/2011	0,00
	Risorse da economie anno precedente	0,00
	TOTALE	445.232,02

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l’anno 2019 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, come segue

Tipologia	Descrizione	Importo
Risorse stabili soggette a limite	CCNL 21/08/2018: ART. 67 COMMA 1	395.608,81
	CCNL 21/05/2018: ART. 67 COMMA 2 lett. c)	3.268,07
Risorse stabili non soggette a limite	CCNL 21/05/2018: ART. 67 COMMA 2 lett. a) di un importo su base annua pari a € 83,20 per dipendente in servizio al 31/12/2015 a decorrere dal 31/12/2018 a valere dal 2019	8.320,00
	CCNL 21/05/2018: ART. 67 COMMA 2 lett. b) di un importo pari alla differenze di incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	9.981,12
	TOTALE	417.178,00

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Tipologia	Descrizione	Importo
Risorse variabili soggette a limite	CCNL 21/05/2018: art. 67 comma 3 lett. d) degli importi una tantum corrispondenti a frazioni di RIA	462,42
	CCNL 21/05/2018: art. 67 comma 3 lett. h) di un importo massimo corrispondente a 1,2% m.s. 1997, escluso quota dirigenza, eventualmente	28.254,43

	stanziare di anno in anno	
	CCNL 21/05/2018: art. 67 comma 3 lett. 1) per il conseguimento di obiettivi dell'ente anche di mantenimento	0,00
Risorse variabili non soggette a limite	CCNL 21/05/2018: art. 67 comma 3 lett. c) delle risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici a favore del personale (risorse da cds destinate a previdenza integrativa p.l.)	17.150,00
	Risorse variabili da adozione piani di razionalizzazione d.l. 98/2011	0,00
	Risorse da economie anno precedente	0,00
	TOTALE	45.866,85

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sulle risorse disponibili operano le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 <i>A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo</i>	17.812,82
TOTALE DELLE RIDUZIONI	17.812,82

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Per quanto sopra le risorse complessive sono così determinate

Descrizione	Importo
Risorse stabili soggette a limite	381.064,06
Risorse stabili non soggette a limite	18.301,12
Risorse variabili soggette a limite	28.716,85

Risorse variabili non soggette a limite	17.150,00
TOTALE	445.232,03

Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto le seguenti somme relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	46.000,00
Progressioni orizzontali	159.000,00
Indennità di responsabilità (ex art. 17 comma 2 lett. i) CCNL 1.4.1999)	2.250,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0,00
Indennità di turno	45.000,00
Indennità di reperibilità	0,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	0,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 (ici, istat, cds)	17.150,00
Totale	269.400,00

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI vigente e da regolamenti adottati dall'ente.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto le seguenti somme così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di disagio e rischio	6.300,00
Indennità di maneggio valori	500,00
Lavoro notturno e festivo	500,00

Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	33.000,00
Indennità di reperibilità	9.500,00
Indennità di servizio esterno	4.200,00
Premi correlati alla performance organizzativa / individuale	82.675,36
Produttività individuale / progetto	35.432,30
Art. 92 Co. 6 D. lgs. 163/2006 – piani di razionalizzazione personale 50% delle risorse destinate a personale direttamente coinvolto	0,00
Altro	0,00
TOTALE	172.107,66

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Nessuna somma da regolare

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	269.400,00
Somme regolate dal contratto	172.107,66
Destinazioni ancora da regolare	0,00
TOTALE	441.507,66

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità: sia in sede di predisposizione del bilancio di previsione anno 2019-2021 che in sede di verifica degli equilibri di bilancio l'Ente rispetta il vincolo di cui all'art. 1 comma 557. La destinazione evidenzia che gli

istituti economici di natura stabile (quali progressioni orizzontali, posizioni organizzative e indennità di comparto) sono interamente finanziate con le risorse stabili del fondo, mentre le risorse variabili sono interamente destinate all'istituto della produttività. Le risorse così come costituite sono riepilogate negli atti di costituzione del fondo per l'anno 2019 e sono state stanziare in bilancio nei rispettivi capitoli di spesa;

- b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici: gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari adottate dall'ente in sede di CCDI
- c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali): non sono state effettuate progressioni economiche anno 2019.

Modulo III – Schema generale riassuntivo dell'andamento del Fondo per la contrattazione integrativa (anni 2016 e 2018)

Ai sensi dell'art. 67, co. 7, la quantificazione del fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa deve avvenire nel rispetto dell'art. 23 comma 2 del D.L. n. 75/2017 che dispone che, a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, e, visto l'orientamento Aran e l'accordo di destinazione di cui alla pre intesa del 3 dicembre u.s. che quantifica le risorse per le posizioni organizzative nel limite delle risorse necessarie all'erogazione di quelle attivate nell'anno si rileva, come da seguente prospetto, che la riduzione da apportare al fono è pari a euro 3.724,37 (risorse non impegnabili):

Descrizione	Anno 2016 <small>(rideterminazione a seguito ccnl 21.05.2018 in sede di conto annuale</small>	Anno 2019 <small>(rif. dt. 10/10/2019)</small>
Risorse stabili	377.795,99	379.677,09
Risorse stabili non soggette a limite da non rilevare per il rispetto del limite 2016	0,00	(18.301,12)
Risorse variabili soggette a limite	29.182,00	45.231,23
Risorse variabili non soggette a limite da non rilevare per il rispetto del limite 2016	0,00	(17.150,00)
Risorse da adozione P.d.R. d.l. 98/2001*	0,00	0,00
Risorse da economie anni precedenti*	0,00	0,00

TOTALE	406.977,99	409.780,91
Fondo p.o.	32.278,55	33.200,00
Limite 2016 a decorrere dal 01/01/2017	439.256,54	442.980,91
Decurtazione fondo rispetto limite 2016	rif. cod. F00P del conto annuale	3.724,37

Modulo IV – Compatibilità economico - finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei capitoli di spesa del bilancio di previsione 2019-2021 in modo tale che la verifica tra sistema contabile e dati del fondo per il trattamento accessorio del personale dipendente di qualifica non dirigenziale è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 comprensivo della previsione dell'art. 9 c. 2 D.L. 78/2010 c.d. "riduzione consolidata" rideterminato alla luce delle previsioni di cui al CCNL 21.05.2018, è il limite di riferimento per la determinazione della consistenza del fondo anno 2019.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 1010/2019 è impegnabile a seguito di accordo annuale di destinazione sottoscritto in data, nel rispetto delle disposizioni di cui all'armonizzazione contabile.

San Michele al Tagliamento, data firma

IL REONSABILE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO
dott.ssa Tamara Plozzer

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

All.ti:

- dim 1010/2019 di costituzione
- pre intesa del 03.12.2019 (costituzione con esposizione fondo lavoro straordinario e destinazione 2019)

Comune di San Michele al Tagliamento



MUNICIPIO DI SAN MICHELE AL TAGLIAMENTO
16 DIC. 2019
ALLEGATO AL -38989 N. PROT.

Provincia di Venezia

**Parere del
Revisore Unico
sulla contrattazione
integrativa
anno 2019**

IL REVISORE UNICO

dott. Federico Vallese

Comune di San Michele al Tagliamento

Revisore Unico

Verbale n. 8 del 16 dicembre 2019

Il sottoscritto revisore unico del Comune di San Michele al Tagliamento:

- vista l'ipotesi dell'accordo sulla destinazione del fondo per il trattamento accessorio anno 2019, la cui pre-intesa risulta essere stata siglata in data 03 dicembre 2019;
- vista la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria redatta dal responsabile del Settore Amministrativo in data 06 dicembre 2019 che correda la suddetta ipotesi;
- visto l'art. 8, comma 6, del C.C.N.L. Funzioni Locali sottoscritto in data 21 maggio 2018 che, testualmente, recita:
6. Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'organo di governo competente dell'ente può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto.
- visto, inoltre, l'art. 40-bis, comma 1, del D.lgs. 165/2001 che prevede:
"1. Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio o quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione del trattamento accessorio è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo."
- visti il bilancio di previsione dell'esercizio finanziario 2019 ed il triennale 2019/2021;

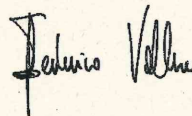
il sottoscritto revisore unico

CERTIFICA

che i costi della contrattazione decentrata, ammontanti a complessivi euro 466.463,03, sono compatibili con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge.

Venezia, 12 dicembre 2019

Il revisore Unico



dott. Federico Vallese