

Buon giorno,  
si invia in allegato quanto in oggetto.

Distinti saluti

Dott. Luciano Merlo

**Revisore Unico**

**Provincia di Venezia**

**PARERE DEL REVISORE UNICO 2^ MODIFICA AL PIANO TRIENNALE DEL  
FABBISOGNO DI PERSONALE 2022-2024 SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI  
GIUNTA COMUNALE  
Verbale n.36/2022**

Il sottoscritto Luciano Dott. Merlo, in data 12 ottobre 2022, in qualità di Revisore Unico del Comune di San Michele al Tagliamento, nominato con delibera n.98 del 29/09/2022 del Consiglio Comunale, notificata a mezzo Pec il 07/10/2022, stante l'urgenza richiesta dall'Ente prima dell'insediamento, ha esaminato gli atti, ricevuti via mail il 10/10/2022, relativi alla seconda modifica al piano triennale del fabbisogno di personale 2022-2024 sulla proposta di deliberazione di giunta comunale

**PRESO ATTO**

- 1) con delibera di giunta nr. 57/2022 l'Ente ha approvato il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2022-2024, piano su cui precedente Revisore Unico Dott. Federico Vallese aveva espresso parere favorevole con verbale n.9 del 10/03/2022;
- 2) con delibera di giunta nr. 111/2022 l'Ente ha approvato la prima modifica al piano triennale dei Fabbisogni di personale 2022-2024, piano su cui il precedente Revisore Unico Dott. Federico Vallese aveva espresso parere favorevole con verbale n.15 del 03/05/2022;
- 3) l'Ente, nel corso della gestione, ha ravvisato ulteriori necessità, dettagliatamente illustrate nella proposta di delibera;
- 4) che non si sono registrate condizioni di eccedenza di personale;

**VISTI**

- l'art. 19, comma 8, della Legge 448/2001, secondo cui gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- l'art. 39, comma 1, della Legge 449/1997, secondo cui al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei

**Revisore Unico****Provincia di Venezia**

servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 482/1968;

- gli artt. 6, 6-ter e 35 del D.lgs. 165/2001;
- l'art. 3, comma 5-bis, D.L. n. 90/2014, convertito dalla Legge n. 114/2014, ha introdotto il comma 557-quater alla Legge 296/2006 che dispone che: *“A decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione”*;
- l'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 il quale dispone ha introdotto significative novità al regime delle assunzioni negli enti locali prevedendo che *“I comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione”*
- il decreto 17 marzo 2020 il quale, in attuazione delle disposizioni previste dall'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, ha stabilito le misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni;
- il D.lgs. 267/2000;
- lo Statuto Comunale;
- i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile sottoscritti dalla Dott.ssa Tamara Plozzer in qualità di sostituta in forza del decreto del Sindaco n.35 del 06/12/2021 del Dott. Luca Villotta - responsabile del settore Economico-Finanziario,;

**Revisore Unico**

**Provincia di Venezia**

**ESAMINATO**

- la proposta di deliberazione di Giunta Comunale avente ad oggetto “2^ modifica al piano triennale del fabbisogno di personale”

Il Revisore Unico esprime

**PARERE FAVOREVOLE**

in ordine alla proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto “2^ modifica al piano triennale del fabbisogno di personale”.

Farra di Soligo, 12 ottobre 2022

Il Revisore Unico

Luciano Dott. Merlo

