



# Comune di San Michele al Tagliamento

CITTÀ METROPOLITANA DI VENEZIA

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER SOLI ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 5 POSTI A TEMPO PIENO E DETERMINATO DELLA DURATA DI CINQUE MESI DI AGENTI DI POLIZIA LOCALE CAT. C – POS.EC. C1) DA INCARDINARE PRESSO IL CORPO DI POLIZIA LOCALE DEL COMUNE DI SAN MICHELE AL TAGLIAMENTO.**

## **IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO**

In esecuzione della deliberazione di G.C. n. 57/2022 e della determinazione dirigenziale n. 349 del 07.04.2022;

Visto l'attuale organigramma dell'ente;

Visto il regolamento di accesso all'ente vigente;

Visto il Regolamento sull'ordinamento e l'armamento del Distretto Polizia Locale Veneto Est, approvato con deliberazione consiliare nr. 113 del 29 settembre 2017;

## **RENDE NOTO CHE È INDETTO**

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER SOLI ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 5 POSTI A TEMPO PIENO E DETERMINATO DELLA DURATA DI CINQUE MESI DI AGENTI DI POLIZIA LOCALE CAT. C – POS.EC. C1) DA INCARDINARE PRESSO IL CORPO DI POLIZIA LOCALE DEL COMUNE DI SAN MICHELE AL TAGLIAMENTO.**

Si precisa che l'orario di lavoro copre i servizi diurni, serali e notturni, feriali e festivi. Le dimissioni volontarie presentate prima della scadenza prevista dal contratto prevedono l'applicazione dell'art. 7 lettera g) del Regolamento comunale sull'ordinamento e armamento del Distretto di Polizia Locale Veneto Est, approvato con delibera di Consiglio comunale n. 113 del 29/09/2017, consultabile sul sito [www.comunesanmichele.it](http://www.comunesanmichele.it).

Uno dei posti messi a concorso è riservato prioritariamente a volontari delle FF.AA., essendosi determinata una somma di frazioni di riserva superiore all'unità, in applicazione dell'art. 1014 commi 3 e 4 e dell'art. 678 comma 9 del D.Lgs. 66/2010. Nel caso non vi sia alcun candidato idoneo appartenente ad anzidetta categoria, il posto sarà assegnato ad altro candidato utilmente collocato in graduatoria. Nella domanda, il candidato dovrà inserire l'eventuale possesso di titoli che danno diritto a riserva, anche ai sensi del d.lgs. 66/2010 art. 1014 comma 3 e 678 comma 9, ovvero, a parità di merito, a precedenza o preferenza secondo la vigente normativa.

**N.B. la mancata dichiarazione entro il termine di presentazione della domanda esclude il concorrente dal beneficio**

Il rapporto di lavoro sarà regolato da un contratto individuale di lavoro a tempo pieno e determinato della durata di cinque mesi. Al soggetto assunto si applicano, per tutta la durata del rapporto, le disposizioni in materia di responsabilità e di incompatibilità previste per i dipendenti pubblici e le disposizioni legislative e dei contratti collettivi che disciplinano il rapporto di lavoro per il personale degli enti locali;

Le mansioni del profilo sono quelle previste nelle declaratorie allegate al CCNL del comparto del personale delle Regioni – Autonomie Locali sottoscritto il 31.03.1999.

Sono garantite parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi dell'art. 27 del D.lgs. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" e dell'art. 57 del D. lgs. 165/2001. Il termine "candidato" utilizzato nel presente bando si riferisce ad aspiranti dell'uno e dell'altro sesso.

### **Art. 1 – Trattamento economico**

Fatto salvo l'automatico adeguamento ai successivi CCNL, il trattamento economico previsto per la categoria professionale C posizione economica C1, di cui al C.C.N.L. Funzioni Locali del 21.05.2018 è la seguente: .

- stipendio tabellare € 20.344,08 oltre rateo di tredicesima;
- indennità di comparto € 549,60;
- trattamento accessorio secondo la disciplina contrattuale vigente se ed in quanto dovuto.

**Tutti gli emolumenti sopra indicati sono soggetti alle ritenute erariali e previdenziali nelle misure e con le modalità previste per legge.**

### **Art. 2 - Requisiti generali per l'ammissione al concorso**

Sono ammessi a partecipare al concorso in argomento i soggetti in possesso dei seguenti requisiti:

1. Cittadinanza italiana.

Ai sensi dell'art. 38, commi 1 e 3bis, del D.Lgs n.165/2001, così come modificato dalla Legge n. 97/2013, il requisito della cittadinanza italiana non è richiesto (fermi restando i requisiti del godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza, dell'adeguata conoscenza della lingua italiana e tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica) per:

- i cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
  - i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria.
2. Età non inferiore a 18 anni e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti in materia di collocamento a riposo;
3. idoneità psico-fisica all'impiego (l'Amministrazione ha facoltà di far accertare tale requisito da soggetto competente) così come disciplinata dall'art. 2 del DPR 904/1983;
4. pieno godimento dei diritti civili e politici o non essere incorso in alcuna causa che ne impedisca il possesso. Non possono accedere all'impiego coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo;

5. possesso del **Diploma di Istruzione Secondaria di secondo grado di durata quinquennale**; i titoli di studio devono essere stati rilasciati da istituti riconosciuti a norma dell'ordinamento scolastico dello Stato;
6. non essere stato espulso dalle Forze Armate e dai Corpi militarizzati organizzati;
7. assenze di condanne penali e di procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione. Si precisa che, ai sensi della Legge n. 475/1999, la sentenza prevista dall'art. 444 del Codice di Procedura Penale (c.d. patteggiamento) è equiparata a condanna (vedi dichiarazione di cui al facsimile della domanda di partecipazione al concorso); assenza di interdizione o sottoposizione a misure che per legge escludono l'accesso agli impieghi presso la Pubblica Amministrazione;
8. assenza di condanna definitiva per i delitti non colposi di cui al Libro II, titoli IX, XI, XII e XIII del Codice Penale, per la quale non sia intervenuta la riabilitazione;
9. non essere sottoposti a misure restrittive della libertà personale e non essere stati sottoposti a misure di prevenzione;
10. non essere stati licenziati per giusta causa da un precedente pubblico impiego, destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego, ai sensi dell'art. 127, 1° comma, lettera d), del D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3.
11. essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva (solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985);
12. possesso della patente di categoria B, non soggetta a provvedimenti di revoca e/o sospensione, in corso di validità;
13. non aver prestato servizio civile ai sensi dell'art. 15 comma 7 della legge 230/1998 e art.7 comma a) del vigente regolamento comunale sull'ordinamento e armamento del Corpo;
14. essere in possesso della dotazione tecnica di cui all'art. 11 del Bando;
15. non essere cessati per dimissioni volontarie da contratti a tempo determinato nei tre anni precedenti con l'Amministrazione che procede all'assunzione (non ricorre tale ipotesi qualora le dimissioni intervengano nei 30 giorni precedenti la scadenza naturale del contratto e /o qualora le dimissioni avvengano per gravi motivi di salute del dimissionario documentabili nel rispetto della normativa sulla privacy o per sottoscrivere un contratto di lavoro a tempo indeterminato) ai sensi dell'art.7 comma f) del vigente regolamento comunale sull'ordinamento e armamento del Corpo;

**I suddetti requisiti devono essere posseduti, pena l'esclusione, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione al concorso prevista dal bando, e anche al momento dell'assunzione.**

L'accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati nella domanda di adesione verrà effettuato al momento dell'assunzione. Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti verrà cancellato dalla graduatoria. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta comunque, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro.

L'amministrazione si riserva la facoltà di procedere all'accertamento dell'ammissibilità / regolarità della domanda e del reale possesso di tutti o alcuni dei requisiti richiesti dal bando in qualsiasi momento.

### **Art. 3 – Modalità di presentazione della domanda e termini**

La partecipazione alla selezione avviene esclusivamente mediante compilazione di un **modulo di domanda on-line** secondo le modalità di seguito riportate. Tale modalità di iscrizione/partecipazione on line è l'unica consentita ed è da intendersi tassativa. Non sono ammesse altre modalità o forme di produzione o invio o presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, quali ad esempio in formato cartaceo e/o mezzo PEC o email sia al Comune di San Michele al Tagliamento che alla Ales S.r.l., **pena l'immediata esclusione**.

I candidati che intendono partecipare alla selezione devono registrarsi utilizzando, **esclusivamente ed a pena di esclusione**, il seguente link <https://candidature.software-ales.it/site/login>.

Una volta registrato sulla piattaforma e selezionata la voce “**Visualizza Concorsi Attivi**”, il candidato dovrà selezionare la selezione a cui intende partecipare e seguire la procedura guidata.

### **Le domande di partecipazione devono pervenire, pena l'esclusione, entro le ore 23.59 del giorno 10 MAGGIO 2022.**

Entro il termine di presentazione della candidatura l'applicazione informatica consentirà di modificare, anche più volte, i dati già inseriti. Dopo la data e l'ora di scadenza, la selezione non sarà più visibile e non sarà consentito alcun invio.

La data di trasmissione della domanda via Internet è comprovata da apposita ricevuta elettronica in formato PDF che sarà scaricabile solamente una volta scaduti i termini della candidatura.

Si informa che gli uffici comunali non forniranno alcuna informazione in merito alle modalità di presentazione della candidatura e pertanto il candidato potrà rivolgersi, quale servizio assistenza relativo a problemi in merito alla compilazione della candidatura, unicamente al seguente indirizzo email: [assistenza@software-ales.it](mailto:assistenza@software-ales.it) messi a disposizione dalla società Ales S.r.l.

La data di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione è certificata dal sistema informatico che, allo scadere del termine utile per la presentazione, non permetterà più la compilazione della domanda.

Per concludere la domanda il candidato dovrà infine stampare, firmare ed allegare la domanda di partecipazione ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000.

Non è ammessa altra forma di compilazione e di invio della domanda di partecipazione al concorso, inclusi allegati, diversa da quella dell'utilizzo della piattaforma <https://candidature.software-ales.it/site/login>.

**Ogni candidato sarà identificato nelle varie fasi concorsuali con un codice identificativo che sarà rilasciato dalla procedura al momento della presentazione della domanda di ammissione.**

#### **Art. 4 – Dichiarazione contenute nella domanda**

La compilazione della domanda è effettuata, sotto la propria responsabilità e ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 e successive modificazioni e integrazioni, e attiene al possesso di tutti i requisiti generali e specifici richiesti nel presente bando; ed in particolare si dichiara quanto segue:

1. cognome e nome, sesso, codice fiscale, data e luogo di nascita, indirizzo, comune, provincia, cap, eventuale domicilio solo se diverso dalla residenza, telefono, indirizzo di posta elettronica (indirizzo al quale verranno spedite le eventuali comunicazioni relative al concorso), eventuale indirizzo PEC se disponibile;
2. Cittadinanza italiana.
  - a. Ai sensi dell'art. 38, commi 1 e 3bis, del D.Lgs n.165/2001, così come modificato dalla Legge n. 97/2013, il requisito della cittadinanza italiana non è richiesto (fermi restando i requisiti del godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza, dell'adeguata conoscenza della lingua italiana e tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica) per:
    - a) i cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
    - b) i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria.
3. Età non inferiore a 18 anni e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti in materia di collocamento a riposo;
4. Idoneità psico-fisica alle specifiche mansioni del profilo della selezione così come disciplinata dall'art. 2 del DPR 904/1983;
5. Pieno godimento dei diritti civili e politici con indicazione del Comune alle cui liste elettorali si è iscritti o l'eventuale motivo della non iscrizione o della cancellazione;
6. Il possesso del titolo di studio richiesto per l'ammissione alla selezione, l'anno di conseguimento, la votazione e l'istituto; l'attivazione della procedura per il riconoscimento dell'equivalenza del titolo di studio ai sensi dell'art. 38, comma 3 del D.Lgs. n. 165/2001 (solo per i candidati in possesso di titolo di studio conseguito all'estero);
7. Di non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarizzati organizzati;
8. Di non aver riportato condanne penali e di non aver in corso procedimenti penali ovvero – in caso positivo – le eventuali condanne penali riportate (la dichiarazione va resa anche per le condanne condonate; vanno inoltre indicati i procedimenti penali per i quali sia intervenuta amnistia o perdono giudiziale, le eventuali condanne riportate anche a seguito di patteggiamenti, i decreti penali di condanna e comunque tutte le condanne che godono del beneficio della non menzione nel Casellario Giudiziale) e gli eventuali procedimenti penali in corso;
9. Di non aver riportato condanne per delitti non colposi di cui al Libro II, titoli IX, XI, XII e XIII del Codice Penale, per la quale non sia intervenuta la riabilitazione;

10. di non essere stato o essere sottoposto a misure di sicurezza o di prevenzione. In alternativa indicare Autorità, data, tipo e quantità delle misure riportate.
11. non essere stati licenziati per giusta causa da un precedente pubblico impiego, destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego, ai sensi dell'art. 127, 1° comma, lettera d), del D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3;
12. Posizione nei riguardi degli obblighi militari (solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985);
13. Il possesso della patente di guida categoria B, non soggetta a provvedimenti di revoca e/o sospensione;
14. Di non aver prestato servizio civile ai sensi dell'art. 15 comma 7 della Legge n° 230 del 08.07.1998 e art. 7 comma a) del vigente regolamento comunale sull'ordinamento e armamento del Corpo di Polizia Locale;
15. Di essere in possesso della dotazione tecnica di cui all'Art. 11 del Bando;
16. Eventuali periodi di lavoro svolto presso pubbliche amministrazioni specificando amministrazione di appartenenza e qualifica (*in caso affermativo specificare nel curriculum vitae*);
17. Eventuale diritto a riserva, in quanto volontario delle FF.AA., ai sensi del D.Lsg. 66/2010 art. 1014 comma 3 e 678 comma 9, ovvero, a parità di merito, a precedenza o preferenza secondo la vigente normativa;
18. Di avere diritto agli eventuali titoli di preferenza (da specificare quale);
19. non essere cessati per dimissioni volontarie da contratti a tempo determinato nei tre anni precedenti con l'Amministrazione che procede all'assunzione (non ricorre tale ipotesi qualora le dimissioni intervengano nei 30 giorni precedenti la scadenza naturale del contratto e /o qualora le dimissioni avvengano per gravi motivi di salute del dimissionario documentabili nel rispetto della normativa sulla privacy o per sottoscrivere un contratto di lavoro a tempo indeterminato) ai sensi dell'art.7 comma f) del vigente regolamento comunale sull'ordinamento e armamento del Corpo;
20. Accettare che tutte le comunicazioni inerenti il presente bando saranno pubblicate all'Albo on line e/o nella sezione "Bandi di concorso" del sito internet del Comune di San Michele al Tagliamento e avranno a tutti gli effetti di legge valore di notifica ai candidati;
21. Di aver preso visione, di conoscere e accettare il contenuto del presente bando;
22. Di accettare, senza riserve, tutte le disposizioni che disciplinano lo stato giuridico ed economico del personale dipendente del Comune risultanti dalle norme regolamentari in vigore e dalle modificazioni che potranno essere apportate in futuro;
23. Di essere a conoscenza delle sanzioni previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, per le ipotesi di falsità negli atti e dichiarazioni mendaci;
24. Di autorizzare il trattamento dei dati personali ai sensi dell'articolo 13 del GDPR (regolamento UE 2016/679) e della normativa italiana ai fini della presente procedura.

In applicazione del D.P.R. n. 445/2000, il possesso dei requisiti richiesti dal bando, tranne quelli da documentare a corredo della domanda (cfr. art. 6 documentazione da allegare alla domanda), sarà dichiarato dal candidato nella domanda di ammissione, senza la presentazione di documenti.

#### **Art. 5 - Tassa di concorso**

Ai sensi dell'art. 41 del Regolamento di Accesso all'Ente vigente non è dovuta la tassa di concorso.

#### **Art. 6 – Documentazione da allegare alla domanda**

In applicazione del D.P.R. 445/2000 sull'autocertificazione, e successive modificazioni e integrazioni, il possesso dei requisiti richiesti dal bando verrà dichiarato dal candidato nella domanda di ammissione.

Alla domanda vanno allegati:

- copia di un valido documento d'identità (fronte/retro) del sottoscrittore;
- curriculum vitae datato e sottoscritto;
- fotocopia (fronte/retro) patente di guida;
- per i cittadini di Stati non appartenenti all'Unione Europea e rientranti nell'art. 2 lett a) del presente bando) copia della scansione dell'originale dei certificati o degli attestati rilasciati dalla competente autorità dello Stato estero corredati di traduzione in lingua italiana autenticata dall'autorità consolare italiana che ne attesta la conformità all'originale, relativamente agli stati, alle qualità personali e ai fatti per i quali non è possibile utilizzare le dichiarazioni sostitutive di cui agli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000;

#### **Art. 7- Cause di esclusione dal concorso.**

Tutti i candidati sono ammessi con riserva alla procedura previa verifica, da parte dei competenti uffici, del rispetto del termine di presentazione e della regolarità e completezza della documentazione pervenuta, fatta salva la possibilità di procedere ad eventuali regolarizzazioni nei casi stabiliti dall'art.16 del Regolamento di accesso all'ente del Comune di San Michele al Tagliamento.

Sono considerate irregolarità non sanabili, che comportano l'esclusione dalla procedura, quelle di seguito elencate:

- mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione;
- omessa presentazione della copia di un documento d'identità;
- presentazione della domanda di ammissione oltre al termine di scadenza;
- invio della domanda con modalità diverse da quelle previste nel presente avviso;
- per i cittadini di Stati non appartenenti all'Unione Europea e rientranti nell'art. 2 lett a) del presente bando) la mancata presentazione dei certificati o degli attestati rilasciati dalla competente autorità dello Stato estero corredati di traduzione in lingua italiana autenticata dall'autorità consolare italiana che ne attesta la conformità all'originale, relativamente agli stati, alle qualità personali e ai fatti per i quali non è possibile utilizzare le dichiarazioni sostitutive di cui agli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000;

Le domande che presentino imperfezioni formali potranno essere accolte a seguito di regolarizzazione da effettuarsi entro il termine che sarà comunicato dall'Amministrazione e comunque prima dello svolgimento delle prove. E' comunque motivo di esclusione automatica dalla procedura – in qualsiasi fase del procedimento – l'accertamento della mancanza di uno o più requisiti di partecipazione.

## **Art. 8 – Comunicazioni ai candidati**

Tutte le comunicazioni riguardanti il concorso saranno effettuate mediante pubblicazione di apposite notizie sul sito internet istituzionale del Comune di San Michele al Tagliamento [www.comunesanmichele.it](http://www.comunesanmichele.it) – sezione “Bandi di concorso” e/o “Albo on line”, con valore di notifica agli interessati, a tutti gli effetti di legge.

Nessuna comunicazione personale sarà inviata ai candidati.

L’elenco dei candidati ammessi alle varie fasi della procedura concorsuale sarà pubblicato sul sito del Comune di San Michele al Tagliamento – sezione “Bandi di concorso” e/o “Albo on line”.

Le variazioni di indirizzo e/o recapito indicato nella domanda di partecipazione, devono essere obbligatoriamente comunicate all’Amministrazione. Nel caso i termini siano ancora aperti va ripresentata la domanda, invece, successivamente alla scadenza, la variazione di indirizzo o recapito va comunicata mediante invio alla casella di posta elettronica certificata [comune.sanmichelealtagliamento.ve@pecveneto.it](mailto:comune.sanmichelealtagliamento.ve@pecveneto.it) se in possesso di pec o alla mail personale@comunesanmichele.it.

I candidati ammessi saranno tenuti a presentarsi nei giorni indicati nell’avviso di convocazione muniti di valido documento di riconoscimento, pena la decadenza dalla procedura.

**Il Comune non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del partecipante, oppure mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali, telegrafici o informatici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o di forza maggiore.**

## **Art. 9 – Prove d’esame e diario prove**

I candidati che saranno ammessi al concorso sosterranno le seguenti prove d’esame:

- **Una prova scritta di carattere teorico**, che potrà consistere nella stesura di un tema, di un parere, dalla risposta a uno o più quesiti a risposta libera o a risposta multipla, con alternativa di risposte già predisposte, tra le quali il concorrente deve scegliere quella esatta;
- **Una prova fisica** che consisterà nella corsa della lunghezza di 1.000 metri da realizzare entro 5’00” minuti, per i concorrenti di sesso maschile, ed entro 5’30” minuti per le concorrenti di sesso femminile. L’esito della prova verrà espresso in termini di idoneità/non idoneità, senza alcuna attribuzione di punteggio.
- **Una prova orale**, che consisterà in un colloquio individuale sulle materie d’esame, diretto a verificare il grado di preparazione del candidato. Durante lo svolgimento della prova orale verrà accertata la conoscenza della lingua inglese e dell’uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche.

L’Amministrazione potrà avvalersi della collaborazione di una ditta specializzata per la progettazione, redazione, somministrazione e correzione testi previsti dalla procedura concorsuale.

Durante lo svolgimento delle prove concorsuali ai candidati non sarà consentita la consultazione di testi di legge, appunti manoscritti, libri, pubblicazioni di qualunque specie, nemmeno dei dizionari. Non sarà inoltre consentito introdurre nella sede di svolgimento delle prove palmari, telefono cellulari, smartphone o altre strumentazioni multimediali/informatiche, né carta da scrivere e penne.

Il concorrente che contravviene alle disposizioni dei commi precedenti o comunque abbia copiato in tutto o in parte lo svolgimento del tema è escluso dal concorso.

### **Materie oggetto delle prove d'esame:**

- procedura penale e depenalizzazione;
- Codice della strada e relativo regolamento di esecuzione
- Leggi di Pubblica Sicurezza e normativa sugli stranieri;
- Testo unico Enti Locali;
- Infortunistica stradale;
- Elementi di diritto amministrativo e di accesso agli atti;
- Vigilanza commerciale;
- Ordinamento della Polizia Municipale (normativa nazionale e della Regione Veneto)
- Accertamento conoscenza lingua inglese e conoscenze informatiche

### **Calendario delle prove concorsuali**

- **Prova scritta in data 17.05.2022** a partire dalle ore 10.00 in modalità da remoto.
- **Prova fisica in data 20.05.2022**  
Luogo e orario di svolgimento della prova saranno comunicati sul sito istituzionale, nella sezione bandi e concorsi;
- **Prova orale in data 24.05.2022**  
La modalità di svolgimento della prova orale in presenza sarà comunicata sul sito istituzionale, nella sezione bandi e concorsi.

Conseguiranno l'ammissione alla prova fisica i candidati che avranno riportato nella prova scritta, una votazione di almeno 21/30 (ventuno/trentesimi);

Conseguiranno l'ammissione alla successiva prova orale i candidati che risulteranno idonei alla prova fisica.

Saranno inseriti nella graduatoria finale di merito i candidati che avranno riportato anche nella prova orale una votazione di almeno 21/30 (ventuno/trentesimi).

Il punteggio finale attribuito a ciascun candidato è dato dal voto conseguito nella prova scritta a cui va aggiunta la votazione conseguita nella prova orale.

**I candidati che non si presenteranno nei giorni, ore e luoghi stabiliti per le prove d'esame saranno considerati rinunciatari al concorso anche se la mancata presentazione dipendesse da cause di forza maggiore.**

### **Art. 10 – Eventuale preselezione**

Qualora il numero di domande di partecipazione pervenute risulti superiore a **50** (cinquanta), la Commissione si riserva la possibilità di indire una preselezione in modalità da remoto consistente nella somministrazione di test a risposta multipla volti a valutare la preparazione generale e nelle materie indicate dal bando dei candidati, finalizzata al contenimento del numero dei candidati.

L'Amministrazione potrà avvalersi della collaborazione di una ditta specializzata per la progettazione, redazione, somministrazione e correzione testi.

La preselezione, che verrà effettuata con le più ampie garanzie di imparzialità, oggettività, trasparenza e pari opportunità, è finalizzata a ridurre i candidati ad un numero ottimale per lo svolgimento della procedura in ordine decrescente.

I candidati utilmente collocati in graduatoria, verranno ammessi in numero non superiori a **50** (cinquanta) a sostenere le prove scritte d'esame. Tutti i candidati che dovessero classificarsi a parità di merito in quarantesima posizione, saranno ammessi a sostenere le prove scritte d'esame.

### **Art. 11 - Titoli di preferenza**

In caso di parità di punteggio nella graduatoria di merito, hanno preferenza i concorrenti in possesso, nell'ordine, dei seguenti titoli di preferenza:

- 1) Insigniti di medaglia al valor militare;
- 2) Mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- 3) Mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 4) Mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 5) Orfani di guerra;
- 6) Orfani dei caduti per fatto di guerra;
- 7) Orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 8) Feriti in combattimento;
- 9) Insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- 10) I figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- 11) I figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- 12) I figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 13) I genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
- 14) I genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- 15) I genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 16) Coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- 17) Coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno in questa Amministrazione;
- 18) I coniugati e non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- 19) Gli invalidi ed i mutilati civili;
- 20) Militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma; A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:
  - a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
  - b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
  - c) è preferito il candidato più giovane di età.

I titoli di preferenza dovranno essere indicati dai candidati nella domanda di partecipazione, e gli stessi dovranno far pervenire nel termine perentorio eventualmente assegnato, i documenti in carta semplice attestanti il possesso dei suddetti titoli alla scadenza del termine utile per la presentazione della domanda.

In caso di ulteriore parità, sarà data la preferenza al candidato più giovane d'età, ai sensi dell'art. 12, commi 1 e 3, del D.Lgs. 468/97.

### **Art. 12 – Dotazione tecnica richiesta**

Il candidato, per lo svolgimento delle prove, dovrà avere a disposizione:

- uno smartphone o un tablet con fotocamera frontale e posteriore;
- un PC, fisso o portatile, anche di fascia economica e di livello domestico;
- una connessione internet stabile;
- un supporto che consenta di posizionare il proprio smartphone o tablet ad un'altezza tale da consentire che il candidato venga inquadrato posteriormente;

Le modalità di predisposizione dell'aula virtuale saranno successivamente pubblicate sul sito istituzionale a disposizione dei candidati.

### **Art. 13 – Graduatoria**

Al termine della prova d'esame, tenuto conto delle risultanze delle prove e di eventuali diritti di precedenza e preferenza, la Commissione Esaminatrice formulerà la graduatoria definitiva dei candidati idonei, secondo l'ordine del punteggio finale, determinato dalla somma del voto conseguito nella prova scritta con quello conseguito nella prova orale.

La graduatoria provvisoria e i verbali saranno trasmessi dalla Commissione Esaminatrice al Dirigente responsabile del Settore in cui è incardinato il Servizio Personale per la loro approvazione.

Si terrà conto di eventuali diritti di precedenza e di preferenza solo se espressamente dichiarati in domanda.

La graduatoria finale sarà pubblicata all'Albo Pretorio on line e nella sezione "Bandi di concorso" del sito del Comune di San Michele al Tagliamento e sarà valida per il termine previsto dalla legislazione vigente.

La graduatoria del presente bando potrà essere utilizzata per assunzioni di Agenti di P.L. da parte del Comune di San Michele al Tagliamento e dal Comune di Fossalta di Portogruaro, in virtù della convenzione in essere. Eventuale utilizzo della graduatoria da parte di altri enti che ne faranno richiesta è soggetto a nulla osta del Comandante del Distretto di Polizia Locale Veneto Est.

### **Art. 14 – Decadenza**

Una volta instaurato il rapporto di lavoro, determinano la decadenza:

- a) l'insussistenza dei requisiti prescritti dal bando di concorso;
- b) la nomina conseguita mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;

La mancata assunzione del servizio, senza giustificato motivo, entro il termine stabilito determina decadenza dal rapporto di lavoro e rinuncia espressa all'assunzione.

### **Art. 15 – Idoneità fisica all'impegno**

L'Amministrazione, prima di procedere all'immissione in servizio, si riserva la facoltà di sottoporre gli idonei ad accertamento medico di idoneità all'esercizio delle mansioni e dei compiti connessi al posto.

L'eventuale accertamento negativo comporterà l'esclusione dalla graduatoria – indipendentemente dal superamento delle prove concorsuali – e sarà causa ostativa alla costituzione del rapporto di lavoro.

### **Art. 16 - Costituzione rapporto di lavoro ed immissione in servizio**

L'assunzione in servizio del vincitore resta subordinata a prescrizioni e/o limitazioni di leggi presenti e future in materia, anche di carattere finanziario.

Prima di dar luogo alla stipulazione del contratto di lavoro individuale, l'Amministrazione si riserva di procedere d'ufficio alla verifica delle dichiarazioni rese dai candidati, nella domanda di partecipazione, relativamente al possesso dei requisiti di accesso.

Qualora non sia possibile procedere d'ufficio alla verifica, sarà richiesto al candidato di presentare la relativa documentazione, entro i termini richiesti dall'ente.

Fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, in merito alle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci, qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il vincitore decadrà dall'assunzione.

Si fa presente che il vincitore del concorso, all'atto della stipula del suddetto contratto individuale di lavoro, dovrà autocertificare su apposito modello predisposto dall'ufficio personale fatti e qualità personali ai sensi del D.P.R. n. 445/2000. Dovrà, altresì, dichiarare di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato (in caso contrario dovrà presentare dichiarazione di scelta con opzione per il nuovo rapporto di lavoro) e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001.

Qualora il vincitore non ottemperi a quanto sopra indicato, nei termini sopracitati, si considera rinunciatario al posto.

Il rapporto di lavoro decorre, agli effetti economici, dalla data di effettiva assunzione in servizio.

Lo stesso diviene definitivo dopo il compimento, con esito favorevole, del periodo di prova, come previsto dalle vigenti disposizioni contrattuali.

Il presente bando costituisce *lex specialis*, pertanto la partecipazione alla procedura comporta l'incondizionata accettazione di tutto quanto riportato nel bando.

#### **Art. 17 - Disposizioni finali - revoca**

L'Amministrazione si riserva di modificare, sospendere temporaneamente, prorogare o riaprire i termini, di variare la calendarizzazione della prova d'esame, nonché di revocare il presente bando con provvedimento motivato.

L'Amministrazione si riserva altresì la facoltà, previo motivato provvedimento, di non procedere alla assunzione dei vincitori del concorso nel caso in cui sia venuta meno la necessità e la convenienza della copertura dei posti a concorso, ovvero di rinviare l'assunzione in servizio.

In caso di decadenza o di rinuncia da parte del vincitore entro il termine di validità della graduatoria previsto dalla normativa vigente, il Comune si riserva la facoltà di procedere alla assunzione del successivo concorrente in posizione utile, secondo l'ordine della graduatoria di merito.

#### **Art. 18 – Trattamento dei dati personali**

Con riferimento al trattamento dei dati, si precisa che Titolare del trattamento è il Comune di San Michele al Tagliamento e il Responsabile della protezione dei dati personali (R.D.P.), ai sensi dell'art. 37 del Regolamento UE 2016/679 è l'avv. Fabio Balducci Romano.

I dati personali sono trattati ai sensi delle disposizioni normative e contrattuali in materia di pubblico impiego, ai fini dell'instaurazione e gestione del rapporto di lavoro in tutte le sue fasi ed i suoi aspetti.

Il conferimento dei dati personali è obbligatorio per consentire lo svolgimento delle attività di selezione, l'instaurazione e la gestione del rapporto di lavoro.

Il trattamento sarà svolto in forma automatizzata e/o manuale, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 32 del GDPR in materia di misure di sicurezza, ad opera di soggetti appositamente incaricati e in ottemperanza a quanto previsto dagli art. 29 GDPR.

Possono venire a conoscenza dei dati personali dei candidati, i dipendenti del titolare ed i soggetti che forniscono servizi strumentali alle finalità di cui sopra. I dati personali potranno essere comunicati a soggetti pubblici e diffusi qualora le disposizioni normative o regolamentari lo consentano.

Nel rispetto dei principi di liceità, limitazione delle finalità e minimizzazione dei dati, ai sensi dell'art. 5 GDPR, i dati personali conferiti saranno conservati per il periodo di tempo necessario per la conclusione del procedimento, e per rispondere agli obblighi di conservazione previsti da disposizioni di legge o per finalità di archiviazione nel pubblico interesse, di ricerca scientifica o storica o a fini statistici.

In ogni momento, potranno essere esercitati i diritti previsti dal Capo III del Regolamento UE 2016/679 ed in particolare il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, la limitazione o cancellazione nonché di opporsi al loro trattamento fatta salva l'esistenza di motivi legittimi da parte del Titolare.

L'interessato può esercitare i suoi diritti con richiesta scritta al Responsabile della Protezione dei dati personali presso il Comune di San Michele al Tagliamento oppure all'indirizzo PEC [comune.sanmichelealtagliamento.ve@pecveneto.it](mailto:comune.sanmichelealtagliamento.ve@pecveneto.it).

In caso di presunte violazioni del Regolamento UE 2016/679, l'interessato può proporre reclamo all'Autorità di controllo.

Per qualsiasi informazione gli interessati potranno rivolgersi al Servizio Personale del Comune (tel. 0431/516142-323).

Ai sensi e per gli effetti delle disposizioni di cui alla legge n. 241/90 si comunica che il Responsabile del Procedimento è il la dott.ssa Tamara Plozzer.

Il presente bando è disponibile sul sito: [www.comunesanmichele.it](http://www.comunesanmichele.it).

PER IL DIRIGENTE DEL SETTORE  
AMMINISTRATIVO  
IL DIRIGENTE DEL SETTORE ECONOMICO-  
FINANZIARIO  
Dott. Luca Villotta

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa*