

# **Comune di San Michele al Tagliamento**

Città Metropolitana di Venezia

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

AL CODICE

DI COMPORTAMENTO INTERNO

(Art. 54, comma 5, D.Lgs. n. 165/2001)



# Comune di San Michele al Tagliamento

CITTÀ METROPOLITANA DI VENEZIA

## **1. Introduzione**

Il Codice di comportamento del Comune di San Michele al Tagliamento viene adottato ai sensi dell'art. 1, co. 2, D.P.R. n. 62/2013. Tale provvedimento legislativo, infatti, a sua volta attuativo dell'art. 54, D.Lgs. n. 165/2001, nell'istituire un codice di comportamento generale applicabile a tutte le pubbliche amministrazioni, enti locali inclusi, dispone che ciascuna p.a. definisca ed adotti successivamente un proprio codice ad integrazione di quello generale.

L'ANAC, con le deliberazioni n. 75/2013 e n. 177/2020, ha fornito le linee guida in materia di adozione del codice.

Il Comune ha pertanto definito un proprio codice di comportamento, dando la possibilità a tutti i soggetti interessati di presentare osservazioni sulla bozza di documento, predisponendo e pubblicando sul sito Amministrazione Trasparente apposita modulistica.

## **2. Contenuto del codice di comportamento**

Il Codice di comportamento integrativo si compone di 18 articoli così rubricati:

Art. 1 Disposizioni di carattere generale

Art. 2 Ambito di applicazione

Art. 3 Principi generali

Art. 4 Regali, compensi e altre utilità

Art. 5 Partecipazione ad associazioni e organizzazioni

Art. 6 Comunicazione degli interessi finanziari e conflitti d'interesse

Art. 7 Obbligo di astensione

Art. 8 Prevenzione della corruzione

Art. 9 Trasparenza e tracciabilità

Art. 10 Comportamento nei rapporti privati

Art. 11 Comportamento in servizio

Art. 12 Rapporti con il pubblico

Art. 13 Rapporti con i mezzi di informazione e utilizzo dei social network

Art. 14 Disposizioni particolari per i dirigenti

Art. 15 Contratti e altri atti negoziali

Art. 16 Vigilanza, monitoraggio e attività formative

Art. 17 Responsabilità conseguente alla violazione dei doveri del codice

Art. 18 Disposizioni finali



# Comune di San Michele al Tagliamento

CITTÀ METROPOLITANA DI VENEZIA

Gli articoli di tale Codice, rifacendosi alle norme del D.P.R. n. 62/2013, specificano tali disposizioni adattandole alle esigenze proprie dell'Ente.

### **3. Misure per garantire la conoscenza del Codice di comportamento**

L'ufficio del personale, con i mezzi ritenuti più opportuni, provvederà alla diffusione all'interno dell'Ente del presente Codice di comportamento ed alla sua pubblicazione sul sito Internet istituzionale.

Il Codice di comportamento verrà consegnato ai nuovi assunti, che sottoscriveranno un documento di presa visione.

I dirigenti dell'Ente si accerteranno, con ogni mezzo ritenuto congruo, che i dipendenti degli uffici/servizi di cui hanno la responsabilità, siano a conoscenza dei contenuti del presente Codice, attuando, nel caso lo ritengano necessario, idonee iniziative formative ed informative dirette al personale interessato.

L'Ente rende edotti i collaboratori, consulenti, nonché i titolari di organi ed incarichi negli uffici di diretta collaborazione delle autorità politiche, in merito alle previsioni del D.P.R. n. 62/2013 e del presente Codice di comportamento che verranno richiamati nel contratto di collaborazione, consulenza o dell'incarico affidato e liberamente ed agevolmente visionabili dagli interessati nel sito istituzionale dell'Ente (per quanto riguarda il codice di comportamento in oggetto) e nei siti nazionali istituzionali (per quanto concerne il D.P.R. n. 626/2013).

### **4. Procedura di adozione del codice**

In merito alla procedura di adozione del Codice di comportamento del Comune di San Michele al Tagliamento, si è tenuto conto di quanto previsto da ANAC nelle "Linee guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche", e dall'art. 54, co. 5, D.Lgs. n. 165/2001, i quali prevedono che il Codice di Comportamento deve essere adottato con "procedura aperta alla partecipazione"; con tale espressione, ai sensi della sopra citata delibera ANAC, si vuole intendere che l'adozione dei codici, nonché il loro aggiornamento periodico, deve avvenire con il coinvolgimento degli stakeholder, la cui identificazione può variare a seconda delle peculiarità di ogni singola amministrazione.

Ai fini dell'adozione del Codice di cui si tratta, l'Ente ha previsto una serie di passaggi, nel particolare:

- L'invio della bozza del Codice al CUG ed ai soggetti Sindacali (RSU);



# *Comune di San Michele al Tagliamento*

CITTÀ METROPOLITANA DI VENEZIA

- La pubblicazione di un avviso pubblico (unitamente alla bozza del Codice e di un modello per presentare eventuali proposte) che faceva presente l'intenzione dell'Ente di attivare una procedura aperta di partecipazione utile per l'adozione del Codice di comportamento interno; procedura tramite la quale tutti i soggetti interessati potevano esprimere le proprie considerazioni e proposte di modificazione ed integrazione dello stesso Codice;
- L'invio della bozza del Codice all'OIV.

Dato che nessuna osservazione o proposta di modifica è pervenuta presso l'Ente e che il CUG, le RSU e l'OIV hanno accolto favorevolmente il Codice senza formulare osservazioni o modifiche, l'Ente ha provveduto ad adottare il documento definitivo con Deliberazione di Giunta.

*San Michele al Tagliamento, 31/01/2023*

IL RESPONSABILE ANTICORRUZIONE

Dott.ssa Tamara Plozzer

*Documento firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 7  
marzo 2005, n. 82 (CAD)*

# Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: PLOZZER TAMARA

CODICE FISCALE: TINIT-PLZTMR73H70E473H

DATA FIRMA: 10/03/2023 10:09:54

IMPRONTA: 37323066333562306464653265393732323266623962633339383163336434376563643236306265

NOME: MAURUTTO FLAVIO

CODICE FISCALE: TINIT-MRTFLV63S19I040P

DATA FIRMA: 10/03/2023 13:21:58

IMPRONTA: 39626535626330366634323436316666396664303433346336393839323938366565643730663837