



# Comune di San Michele al Tagliamento

CITTÀ METROPOLITANA DI VENEZIA

SETTORE AMMINISTRATIVO

**OGGETTO: FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO AREA DELLA DIRIGENZA ANNO 2021. COSTITUZIONE E UTILIZZO DEL FONDO RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA redatta ai sensi degli artt. 40 e 40 bis d.lgs. 165/2001**

**IL SEGRETARIO GENERALE**

Viste le disposizioni di cui agli artt. 40 e 40 bis del d.lgs. 165/2001;

Visto in particolare l'art. 40 comma 3-*sexies* secondo cui *"A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo"*;

si predispongono la seguente relazione relativa alle fonti utilizzabili e compatibili per la costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'area della dirigenza, alla quantificazione degli importi legittimamente allocabili e la compatibilità con il bilancio di previsione vigente;

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 624 del 24.06.2021 di costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato area dirigenti anno 2021;

Considerato che a seguito della sottoscrizione del C.C.N.L. relativo al personale dell'area delle funzioni locali per il triennio 2016-2018, sottoscritto in data 17.12.2020, che prevede che il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato è costituito con le seguenti risorse:

1. *Art. 57 comma 2 lett. a) unico importo in cui confluiscono tutte le risorse certe e stabili destinate alla retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del presente CCNL, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno;*
2. *Art. 57 comma 2 lett. b) risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della L. n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs. n. 165/2001;*
3. *Art. 57 comma 2 lett. c) importo corrispondente alle RIA non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL, compreso la quota di tredicesima mensilità;*
4. *Art. 57 comma 2 lett. d) le somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60;*
5. *Art. 57 comma 2 lett. e) risorse autonomamente stanziati dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili;*

Considerato quindi che ai sensi delle disposizioni di cui in narrativa, l'importo complessivo del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato area della dirigenza anno 2021 è costituito come segue:

<b>DESCRIZIONE</b>	<b>IMPORTO</b>
<i>Art. 57 c 1 lett. a) Ccnl triennio 16-18 - Unico importo consolidato 2020</i>	148.771,00
<i>Art. 56 c 2 Ccnl triennio 16-18 - incremento risorse pari a 1,53% su m.s. 2015 (quota per posizione)</i>	1.638,00
<i>Art. 60 Ccnl triennio 16-18 - Risorse da principio di onnicomprensività(risorse eterofinanziate)</i>	7.379,00
<i>Art. 56 c 2 Ccnl triennio 16-18 - incremento risorse pari a 1,53% su m.s. 2015 (quota per risultato)</i>	3.683,00
<b>TOTALE RISORSE ALLOCATE</b>	<b>161.471,00</b>

**1. Verifica rispetto del limite anno 2016**

<b>Limite anno 2016</b>	<b>Limite storico</b>	<b>140.114,00</b>
	<b>Adeguamento limite storico ex art. 33 d.l. 34/2019</b>	<b>0,00</b>
	<b>Limite 2016 rideterminato</b>	<b>140.114,00</b>
<b>Voci fondo anno 2021 soggette a limite</b>	<b>Voi soggette a limite</b>	<b>148.771,00</b>
	<b>Decurtazione da applicare al fondo 2021</b>	<b>-8.657,00</b>
<b>Fondo anno 2021</b>	<b>Totale risorse allocate</b>	<b>161.471,00</b>
	<b>Totale risorse utilizzabili</b>	<b>152.814,00</b>
<b>di cui Risorse eterofinanziate non soggette a limite</b>		<b>7.379,00</b>

**2. Destinazione del fondo per la contrattazione integrativa**

Ai sensi dell'art. 57 comma 3 del CCNL 17.12.2020, le risorse del Fondo sono annualmente ed integralmente destinate a retribuzione di posizione e di risultato e alla retribuzione di risultato è destinato non meno del 15% delle risorse allocate;

Con deliberazione di G.C. n. 128 del 16.05.2017 è stato adottato il sistema di pesatura delle posizioni dirigenziali; Le attuali posizioni sono da ricondursi alle deliberazioni n. 37 del 27.02.2020 e n. 6 del 14.01.2021;

**3. Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrative e confronto con il corrispondente al Fondo certificato dell'anno precedente**

Si allega il prospetto comparativo limite fondo anno 2016 e costituzione fondo anno 2021;

**4. Compatibilità economico-finanziaria**

L'ammontare complessivo delle risorse del fondo anno 2021, così come previste nella determinazione di costituzione citata in narrativa, sono allocate nel bilancio di previsione anno 2021-2023 redatto nel rispetto dei vincoli sulla spesa di personale calcolati ai sensi del DM 17 marzo 2020 attuativo dell'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 e dell'art. 1 comma 557 L. 296/2006.

IL SEGRETARIO GENERALE  
dott.ssa Tamara Plozzer  
(firmato digitalmente)

*ALL. PROSPETTO COSTITUZIONE FONDO ANNO 2021*

**Comune di San Michele al Tagliamento**



**Città Metropolitana di Venezia**

**Parere del  
Revisore Unico  
sul fondo per la  
retribuzione di posizione  
e di risultato  
area dirigenti  
anno 2021**

*IL REVISORE UNICO*

dott. Federico Vallese

## Comune di San Michele al Tagliamento

### Revisore Unico

#### Verbale n. 19 del 01 luglio 2021

Il sottoscritto revisore unico del Comune di San Michele al Tagliamento:

- visto l'art. 40, comma 3-sexies, del D.lgs. 165/2001 che, testualmente, recita:  
*3-sexies. A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.*
- visto l'art. 23, comma 2, del D.lgs. 75/2017 che, testualmente, recita:  
*2. Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e' abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.*
- visto il prospetto di calcolo per la costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato area dirigenti per l'anno 2020 che ammonta ad euro 161.471,00 e che sulle risorse disponibili opera potenzialmente la decurtazione di euro 8.657 ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.lgs. 75/2021;
- vista la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria redatta dal responsabile del Settore Amministrativo che correda la suddetta ipotesi;
- visti, inoltre, l'art 40 e l'art. 40-bis del D.lgs. 165/2001;
- visto il bilancio di previsione 2021/2023;

il sottoscritto revisore unico

#### APPROVA

la relazione predisposta rilevandone la compatibilità con i vincoli di bilancio.

Venezia, 01 luglio 2021

Il revisore Unico  
dott. Federico Vallese

