

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE

ANNO 2022

Approvata con Deliberazione di Giunta Comunale n. ____ del _____

Sommar

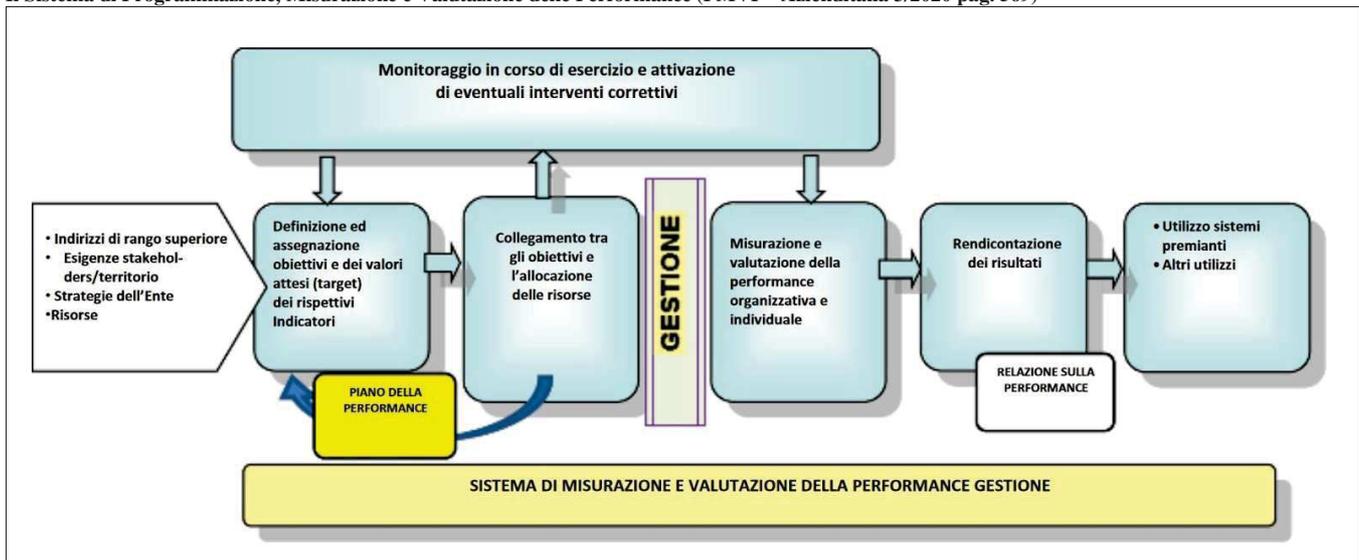
PREMESSA.....	3
Contenuti della Relazione annuale sulla performance	5
DATI GENERALI AL 31.12.2022 (*).....	7
Notizie varie.....	7
Assetto del territorio e problemi dell'ambiente.....	7
Popolazione.....	8
Movimento naturale della popolazione	10
Flussi migratori.....	10
Cittadini stranieri San Michele al Tagliamento 2022.....	11
Popolazione per età, sesso e stato civile (piramide dell'età)	12
Popolazione per classi di età scolastica.....	13
Presenze turistiche annuali 2017-2022 - Dati imposta di Soggiorno.....	15
Dati imposta di soggiorno – Statistiche entrate annuali 2017-2022.....	18
ASSETTO ORGANIZZATIVO	21
Organigramma.....	22
Dotazione organica	23
Risorse umane 31.12.2022.....	24
Personale per genere (a tempo indeterminato).....	25
Personale per fasce d'età (a tempo indeterminato).....	26
Età media del personale (a tempo indeterminato).....	26
Personale a tempo indeterminato per categoria d'inquadramento al 31.12.2022:.....	27
Personale a tempo indeterminato per titolo di studio al 31.12.2022	28
Personale effettivo in servizio in servizio al 31.12.2022 (compresi i tempi determinati)	28
Giorni di assenza del personale 2022	29
FORMAZIONE.....	32
PRODOTTI PER AREA DI INTERVENTO (T20 - relazione al Conto Annuale) - ANNO 2022.....	34
DATI FINANZIARI E DI BILANCIO	36
Fabbisogni standard (dati opencivitas anno 2017).....	36
Fabbisogni standard (dati opencivitas anno 2018).....	37
Fabbisogni standard (dati opencivitas anno 2019).....	38
Riepilogo dati finanziari	39
Risultato della gestione di cassa	41
Conto Economico.....	53
Stato patrimoniale.....	56
Indicatore di tempestività dei pagamenti e ammontare dei debiti	58
APPLICAZIONE SISTEMA DI MISURAZIONE DELLA PERFORMANCE - QUADRO GENERALE.....	59
La misurazione della performance.....	62
Il contenuto del Piano della performance approvato nel 2022.....	63
CRITICITA' E OPPORTUNITA'	64
RISULTATI.....	66
PARI OPPORTUNITA'	67
IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE	67

PREMESSA

L'attività di misurazione e valutazione delle performance e delle prestazioni del personale si colloca, come noto, al centro della riforma del lavoro pubblico configurata a partire dagli anni Novanta con le disposizioni normative confluite poi nel D.lgs. n.165/2001 e s.m.i. fino alle disposizioni della Legge n. 15/2009 e del D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i.

Tale ambito è stato confermato dalla Legge n. 124/2015 e dai successivi Decreti Legislativi ed assume ulteriore rilievo anche in relazione alla normativa sulla Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza di cui alla Legge n. 190/2012 e ai successivi decreti attuativi e interpretazioni applicative ANAC. L'impostazione generale della riforma porta al centro dell'azione amministrativa la logica della misurazione e valutazione della performance e dei risultati, il recupero di efficienza e di efficacia, il miglioramento della qualità dell'azione della P.A. e un più ottimale utilizzo delle risorse. Accanto all'obiettivo del miglioramento continuo delle performance pubbliche vi è la finalità ultima di rendere conto alla collettività ed alle comunità territoriali dell'azione e dei risultati dell'attività degli enti preposti alla gestione delle risorse pubbliche. Tali obiettivi possono essere perseguiti solo in un'organizzazione che considera la centralità della persona l'elemento fondante delle politiche organizzative e gestionali e mira a valorizzare e premiare il contributo dei dipendenti al raggiungimento delle finalità istituzionali dell'Ente in un'ottica di miglioramento continuo. Diventa, quindi, fondamentale la costruzione di un sistema di valutazione delle prestazioni del personale in grado di promuovere la corretta attribuzione ed assunzione delle responsabilità, la chiara definizione di obiettivi misurabili mediante un sistema di indicatori quantificabili, la corretta gestione delle risorse umane e finanziarie assegnate, nonché di esplicitare meccanismi trasparenti di incentivazione per i risultati raggiunti in un'ottica di direzione per obiettivi.

Il Sistema di Programmazione, Misurazione e Valutazione delle Performance (PMVP - Azienditalia 3/2020 pag. 569)



La Relazione annuale sulla performance persegue le seguenti finalità:

- la Relazione è uno strumento di miglioramento gestionale grazie al quale l'amministrazione può riprogrammare obiettivi e risorse tenendo conto dei risultati ottenuti nell'anno precedente e migliorando progressivamente il funzionamento del ciclo della performance.
- la Relazione è uno strumento di accountability attraverso il quale l'amministrazione può rendicontare a tutti gli stakeholder, interni ed esterni, i risultati ottenuti nel periodo considerato e gli eventuali scostamenti – e le relative cause – rispetto agli obiettivi programmati.

¹ Vedi articolo 4, comma 2, lett. a) del d.lgs. 150/2009 come modificato dal d.lgs. 74/2017

Contenuti della Relazione annuale sulla performance

La Relazione annuale sulla performance è il documento attraverso il quale l'amministrazione rendiconta i risultati raggiunti in relazione agli obiettivi programmati e inseriti nel Piano della performance dell'anno precedente, evidenziando le risorse utilizzate e gli eventuali scostamenti registrati a consuntivo rispetto a quanto programmato.

Nel documento sono riportati unicamente i risultati raggiunti in relazione a:

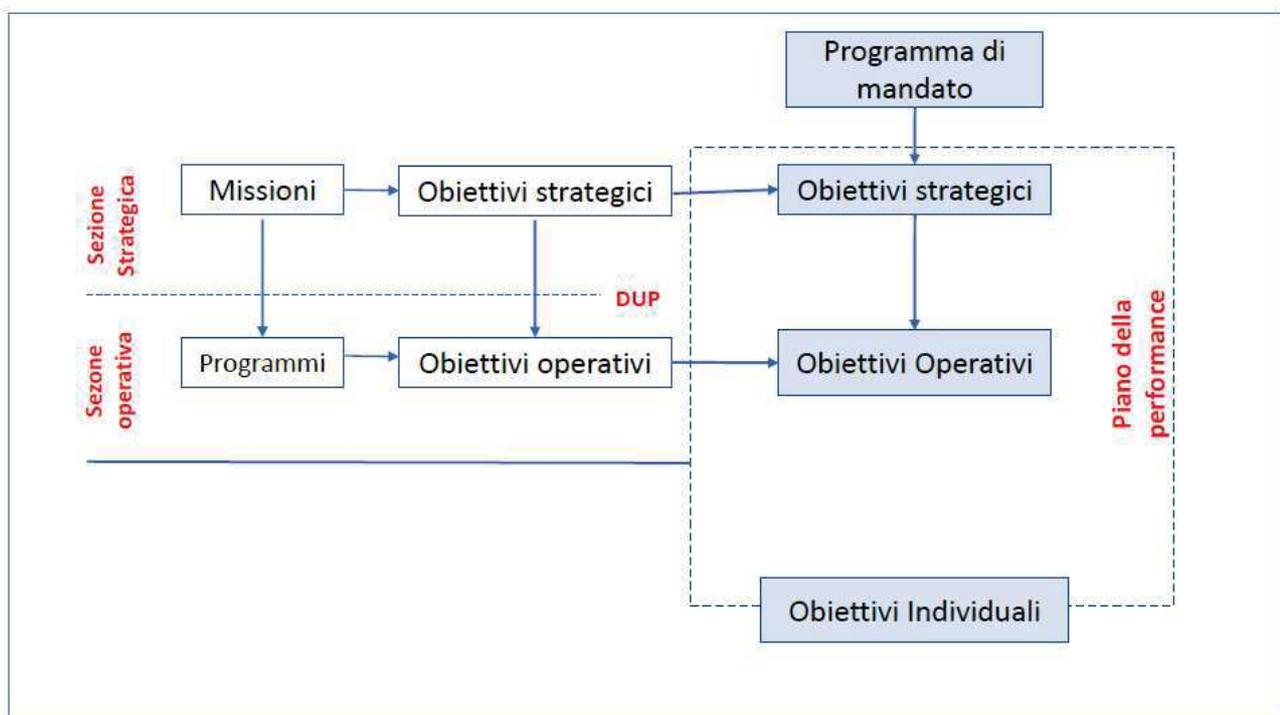
- gli obiettivi organizzativi (specifici triennali e annuali) inseriti nel Piano stesso;
- gli obiettivi individuali dei dirigenti che hanno contribuito direttamente al raggiungimento degli obiettivi organizzativi oggetto della programmazione annuale e che in quanto tali sono stati a loro volta inseriti nel Piano.

Di seguito si evidenziano gli strumenti di programmazione previsti dalla normativa vigente².



² Art. 162 e seguenti del D.lgs. n. 267/2000.

Programmazione finanziaria e di bilancio



DATI GENERALI AL 31.12.2022 (*)

(*) dati non validati ISTAT

Notizie varie	
Descrizione Voci	Dati
Popolazione residente (ab.)	11.582
Nuclei familiari (n)	5.138
Circoscrizioni (n)	0
Frazioni geografiche	7
Superficie totale del Comune (ha)	11.400
Superficie urbana (2) (ha)	869
Lunghezza delle strade esterne (3) (Km)	100
Di cui: in territorio montano (4) (Km)	0
Lunghezza delle strade interne centro abitato (Km)	165
Di cui: in territorio montano (4) (Km)	0

Assetto del territorio e problemi dell'ambiente	
Descrizione Voci	Dati
Piano regolatore approvato	S
Piano regolatore adottato	S
Programma di fabbricazione	N
Programma pluriennale di attuazione	N
Piano edilizia economica e popolare	S
Piano per gli insediamenti produttivi:	S
- industriali	N
- artigianali	S
- commerciali	N
Piano delle attività commerciali	S
Piano urbano del traffico	S
Piano energetico ambientale comunale	N

Popolazione

(*) dati non validati ISTAT

Andamento demografico		
Popolazione al 01-01-2022	(+)	11.594
Nati nell'anno	(+)	55
Deceduti nell'anno	(-)	183
Saldo naturale		-128
Immigrati nell'anno	(+)	438
Emigrati nell'anno	(-)	309
Saldo migratorio		129
Popolazione residente al 31.12.2022		11.582

Andamento demografico della popolazione residente nel comune di **San Michele al Tagliamento** dal 2001 al 2021. Grafici e statistiche su dati ISTAT al 31 dicembre di ogni anno.



Anno	Data rilevamento	Popolazione residente	Variazione assoluta	Variazione percentuale	Numero Famiglie	Media componenti per famiglia
2001	31 dicembre	11.430	-	-	-	-
2002	31 dicembre	11.731	+301	+2,63%	-	-
2003	31 dicembre	11.783	+52	+0,44%	4.620	2,54
2004	31 dicembre	11.779	-4	-0,03%	4.722	2,48
2005	31 dicembre	11.771	-8	-0,07%	4.692	2,50
2006	31 dicembre	11.848	+77	+0,65%	4.789	2,46
2007	31 dicembre	11.894	+46	+0,39%	4.887	2,42
2008	31 dicembre	11.938	+44	+0,37%	4.945	2,40
2009	31 dicembre	12.040	+102	+0,85%	5.014	2,39
2010	31 dicembre	12.103	+63	+0,52%	5.061	2,38
2011 ⁽¹⁾	8 ottobre	12.121	+18	+0,15%	5.104	2,37
2011 ⁽²⁾	9 ottobre	12.028	-93	-0,77%	-	-
2011 ⁽³⁾	31 dicembre	11.998	-105	-0,87%	5.118	2,33
2012	31 dicembre	11.991	-7	-0,06%	5.169	2,31
2013	31 dicembre	12.024	+33	+0,28%	5.130	2,34
2014	31 dicembre	11.993	-31	-0,26%	5.142	2,32
2015	31 dicembre	11.930	-63	-0,53%	5.156	2,31
2016	31 dicembre	11.888	-42	-0,35%	5.157	2,30
2017	31 dicembre	11.822	-66	-0,56%	5.158	2,28
2018*	31 dicembre	11.864	+42	+0,36%	5.167,37	2,29
2019*	31 dicembre	11.872	+8	+0,07%	5.195,56	2,28
2020*	31 dicembre	11.714	-158	-1,33%	(v)	(v)
2021*	31 dicembre	11.431	-283	-2,42%	(v)	(v)

(1) popolazione anagrafica al 8 ottobre 2011, giorno prima del censimento 2011.

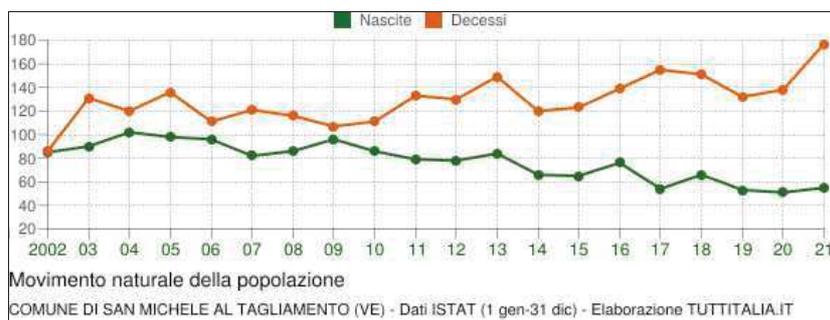
(2) popolazione censita il 9 ottobre 2011, data di riferimento del censimento 2011.

(3) la variazione assoluta e percentuale si riferiscono al confronto con i dati del 31 dicembre 2010.

(*) popolazione post-censimento

(v) dato in corso di validazione

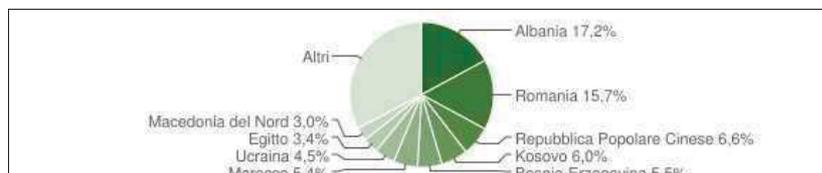
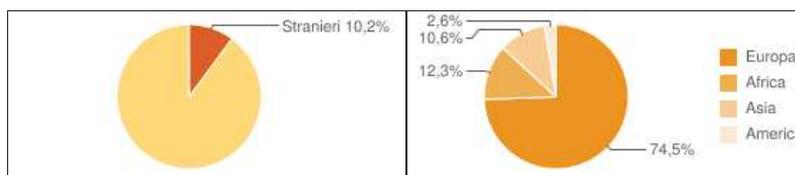
Movimento naturale della popolazione



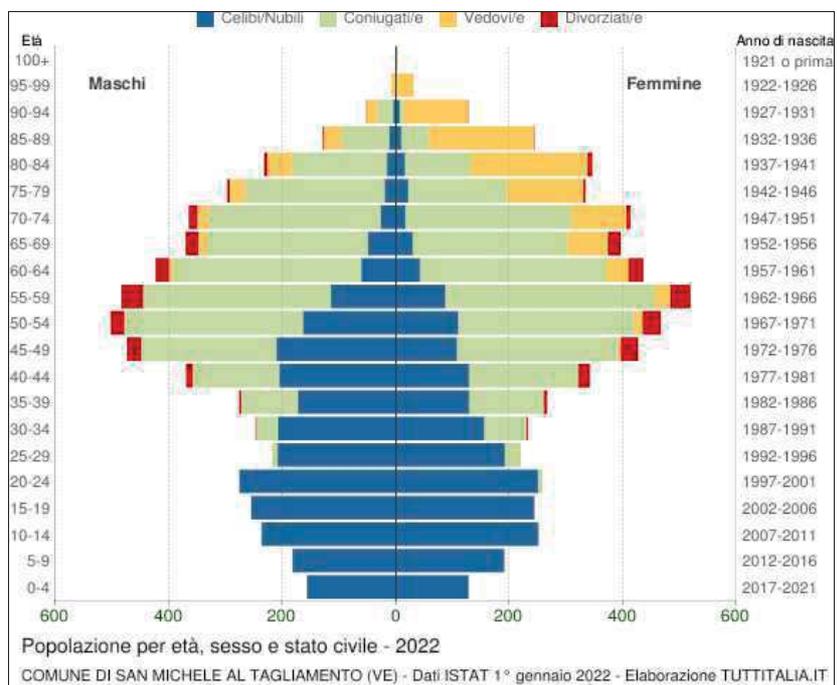
Flussi migratori



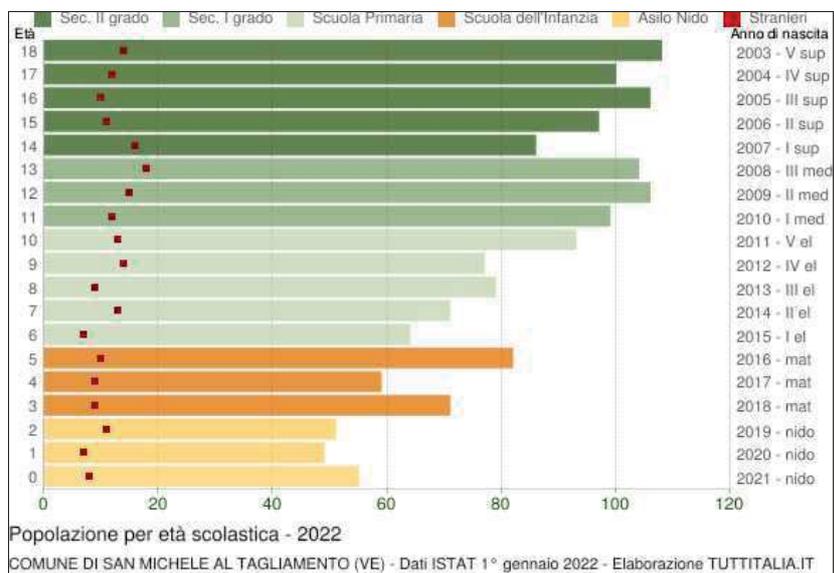
Cittadini stranieri San Michele al Tagliamento 2022



Popolazione per età, sesso e stato civile (piramide dell'età)



Popolazione per classi di età scolastica



Distribuzione della popolazione per età scolastica 2022

Età	Totale Maschi	Totale Femmine	Totale Maschi+Femmine	di cui stranieri			
				Maschi	Femmine	M+F	%
0	34	21	55	5	3	8	14,5%
1	25	24	49	2	5	7	14,3%
2	25	26	51	5	6	11	21,6%
3	38	33	71	3	6	9	12,7%
4	35	24	59	3	6	9	15,3%
5	39	43	82	7	3	10	12,2%
6	35	29	64	5	2	7	10,9%
7	39	32	71	7	6	13	18,3%
8	37	42	79	7	2	9	11,4%
9	32	45	77	5	9	14	18,2%
10	49	44	93	10	3	13	14,0%
11	44	55	99	6	6	12	12,1%
12	48	58	106	9	6	15	14,2%
13	53	51	104	12	6	18	17,3%
14	43	43	86	12	4	16	18,6%
15	52	45	97	7	4	11	11,3%
16	51	55	106	6	4	10	9,4%
17	48	52	100	5	7	12	12,0%
18	60	48	108	8	6	14	13,0%

Presenze turistiche annuali 2017-2022 - Dati imposta di Soggiorno

ANNO 2017	ARRIVI		PRESENZE		TOTALE	
	Italiani	Stranieri	Italiani	Stranieri	Arrivi	Presenze
Alberghi 5 e 4 stelle	28.020	92.251	116.959	485.073	120.271	602.032
Alberghi 3 stelle e res.	47.450	71.850	233.858	383.772	119.300	617.630
Alberghi 2 e 1 stella	6.511	5.981	25.553	23.463	12.492	49.016
TOTALE ALBERGHIERI	81.981	170.082	376.370	892.308	252.063	1.268.678
Campeggi e villaggi turistici	63.050	99.927	338.507	857.365	162.977	1.195.872
Agriturismi	187	527	559	3.495	714	4.054
Alloggi privati	87.670	272.838	855.141	2.372.036	360.508	3.227.177
Altri esercizi	4.165	1.075	19.676	6.734	5.240	26.410
TOTALE COMPLEMENTARI	155.072	374.367	1.213.883	3.239.630	529.439	4.453.513
TOTALE	237.053	544.449	1.590.253	4.131.938	781.502	5.722.191

ANNO 2018	ARRIVI		PRESENZE		TOTALE	
	Italiani	Stranieri	Italiani	Stranieri	Arrivi	Presenze
Alberghi 5 e 4 stelle	27.569	95.080	112.852	486.836	122.649	599.688
Alberghi 3 stelle e res.	48.624	73.781	226.158	379.056	122.405	605.214
Alberghi 2 e 1 stella	7.974	7.061	27.846	25.536	15.035	53.382
TOTALE ALBERGHIERI	84.167	175.922	366.856	891.428	260.089	1.258.284
Campeggi e villaggi turistici	60.993	99.872	343.181	852.398	160.865	1.195.579
Agriturismi	217	684	717	4.557	901	5.274
Alloggi privati	78.058	214.765	755.892	1.892.592	292.823	2.648.484
Altri esercizi	5.099	1.026	22.412	6.437	6.125	28.849
TOTALE COMPLEMENTARI	144.367	316.347	1.122.202	2.755.984	460.714	3.878.186
TOTALE	228.534	492.269	1.489.058	3.647.412	720.803	5.136.470

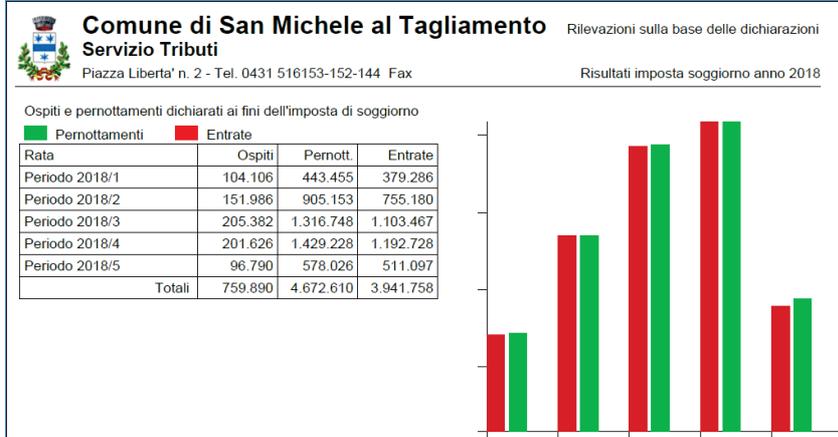
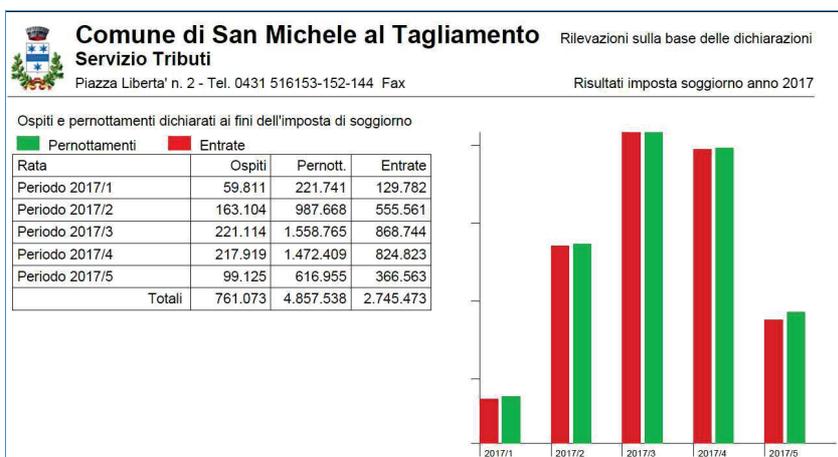
ANNO 2019	ARRIVI		PRESENZE		TOTALE	
	Italiani	Stranieri	Italiani	Stranieri	Arrivi	Presenze
Alberghi 5 e 4 stelle	29.026	95.072	120.315	479.077	124.098	599.392
Alberghi 3 stelle e res.	47.771	73.446	225.479	381.440	121.217	606.919
Alberghi 2 e 1 stella	7.804	7.955	27.476	27.442	15.759	54.918
TOTALE ALBERGHIERI	84.601	176.473	373.270	887.959	261.074	1.261.229
Campeggi e villaggi turistici	63.624	101.616	353.595	846.188	165.240	1.199.783
Agriturismi	242	749	973	4.547	991	5.520
Alloggi privati	94.385	283.998	955.314	2.405.749	378.383	3.361.063
Altri esercizi	4.812	1.136	20.659	6.397	5.948	27.056
TOTALE COMPLEMENTARI	163.063	387.499	1.330.541	3.262.881	550.562	4.593.422
TOTALE	247.664	563.972	1.703.811	4.150.840	811.636	5.854.651

ANNO 2020	ARRIVI		PRESENZE		TOTALE	
	Italiani	Stranieri	Italiani	Stranieri	Arrivi	Presenze
Alberghi 5 e 4 stelle	29.763	37.325	123.815	191.258	67.088	315.073
Alberghi 3 stelle e res.	40.778	27.700	186.214	139.224	68.478	325.438
Alberghi 2 e 1 stella	6.818	3.121	26.588	10.401	9.939	36.989
TOTALE ALBERGHIERI	77.359	68.146	336.617	340.883	145.505	677.500
Campeggi e villaggi turistici	43.193	44.653	272.424	346.801	87.846	619.225
Agriturismi	366	459	1.412	2.890	825	4.302
Alloggi privati	83.675	108.404	730.010	900.003	192.079	1.630.013
Altri esercizi	2.476	362	11.169	1.670	2.838	12.839
TOTALE COMPLEMENTARI	129.710	153.878	1.015.015	1.251.364	283.588	2.266.379
TOTALE	207.069	222.024	1.351.632	1.592.247	429.093	2.943.879

ANNO 2021	ARRIVI		PRESENZE		TOTALE	
	Italiani	Stranieri	Italiani	Stranieri	Arrivi	Presenze
Alberghi 5 e 4 stelle	32.096	81.645	128.105	410.365	113.741	538.470
Alberghi 3 stelle e res.	46.229	63.908	218.614	325.451	110.137	544.065
Alberghi 2 e 1 stella	8.380	6.454	31.350	23.076	14.834	54.426
TOTALE ALBERGHIERI	86.705	152.007	378.069	758.892	238.712	1.136.961
Campeggi e villaggi turistici	47.053	81.575	305.411	681.720	128.628	987.131
Agriturismi	392	464	2.039	3.273	856	5.312
Alloggi privati	93.048	199.448	844.166	1.644.692	292.496	2.488.858
Altri esercizi	3.000	671	14.181	2.645	3.671	16.826
TOTALE COMPLEMENTARI	143.493	282.158	1.165.797	2.332.330	425.651	3.498.127
TOTALE	230.198	434.165	1.543.866	3.091.222	664.363	4.635.088

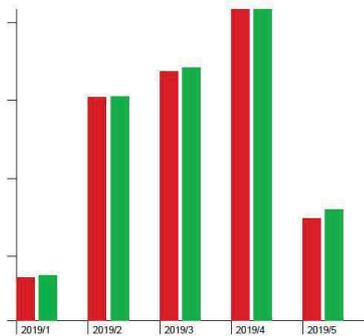
ANNO 2022	ARRIVI		PRESENZE		TOTALE	
	Italiani	Stranieri	Italiani	Stranieri	Arrivi	Presenze
Alberghi 5 e 4 stelle	28.273	97.287	102.021	480.226	125.560	582.247
Alberghi 3 stelle e res.	47.564	87.582	203.144	447.666	135.146	650.810
Alberghi 2 e 1 stella	8.560	8.543	29.895	32.117	17.103	62.012
TOTALE ALBERGHIERI	84.397	193.412	335.060	960.009	277.809	1.295.069
Campeggi e villaggi turistici	55.664	111.776	324.955	910.997	167.440	1.235.952
Agriturismi	495	1.166	1.667	5.573	1.661	7.240
Alloggi privati	87.349	277.625	729.221	2.190.333	364.974	2.919.554
Altri esercizi	3.242	866	14.840	3.239	4.108	18.079
TOTALE COMPLEMENTARI	146.750	391.433	1.070.683	3.110.142	538.183	4.180.825
TOTALE	231.147	584.845	1.405.743	4.070.151	815.992	5.475.894

Dati imposta di soggiorno – Statistiche entrate annuali 2017-2022



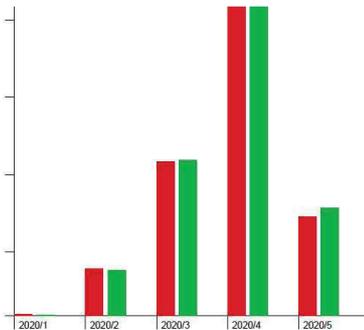
Ospiti e pernottamenti dichiarati ai fini dell'imposta di soggiorno

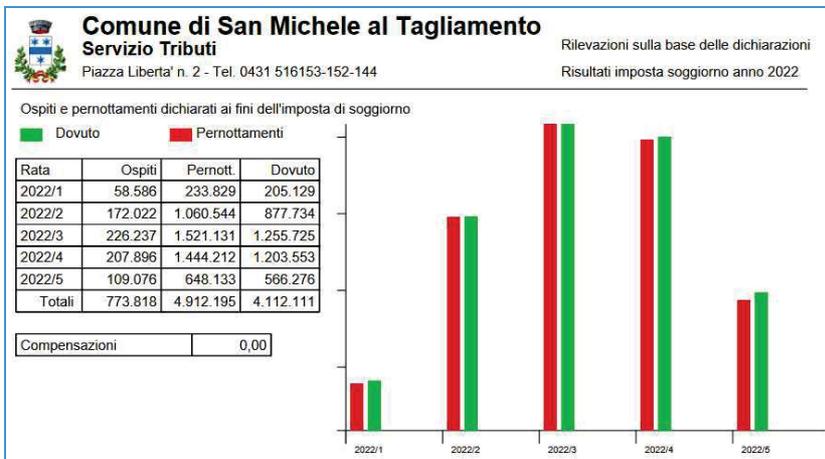
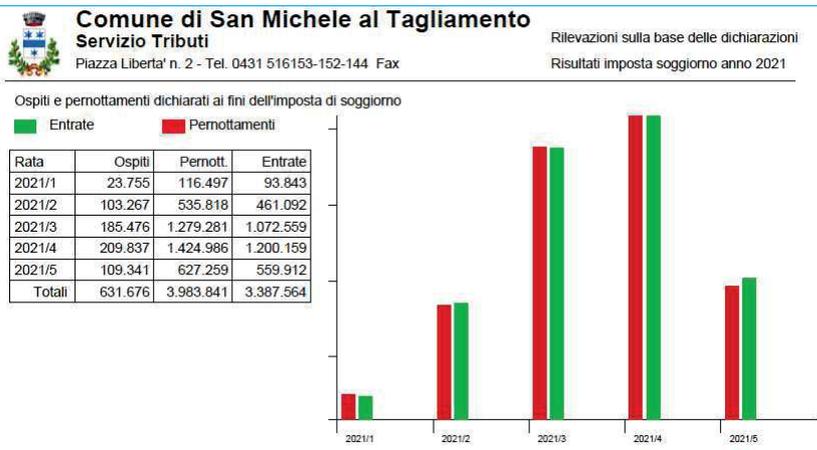
Rata	Ospiti	Pernott.	Entrate
Periodo 2019/1	67.709	217.121	188.293
Periodo 2019/2	183.945	1.130.294	941.527
Periodo 2019/3	193.142	1.261.016	1.063.868
Periodo 2019/4	235.494	1.574.801	1.308.430
Periodo 2019/5	95.190	515.257	465.223
Totale	775.480	4.698.489	3.967.340



Ospiti e pernottamenti dichiarati ai fini dell'imposta di soggiorno

Rata	Ospiti	Pernott.	Entrate
Periodo 2020/1	865	5.023	3.490
Periodo 2020/2	33.740	192.187	153.120
Periodo 2020/3	97.763	631.908	526.950
Periodo 2020/4	202.657	1.265.711	1.045.744
Periodo 2020/5	77.986	406.660	365.790
Totale	413.011	2.501.489	2.095.093





ASSETTO ORGANIZZATIVO

Con deliberazione giunta n. 243/2021, avente oggetto "Prima definizione della futura struttura organizzativa dell'ente e revoca concorso dirigente comandante polizia locale" era stato proposto, alla data di cessazione dell'incarico ex art. 110 del TUEL di Dirigente Comandante di Polizia Locale, l'accorpamento del Corpo di Polizia Locale al Settore Ambiente-Manutenzione-Sicurezza e Salute, attribuendo al responsabile pro tempore le funzioni di cui all'art. 107 del d.lgs. 267/2000 del Corpo di Polizia Locale mentre, per il ruolo di Comandante del Corpo e delle relative funzioni, era stata proposta l'attribuzione della titolarità di posizione organizzativa a figura in possesso dei prescritti requisiti professionali.

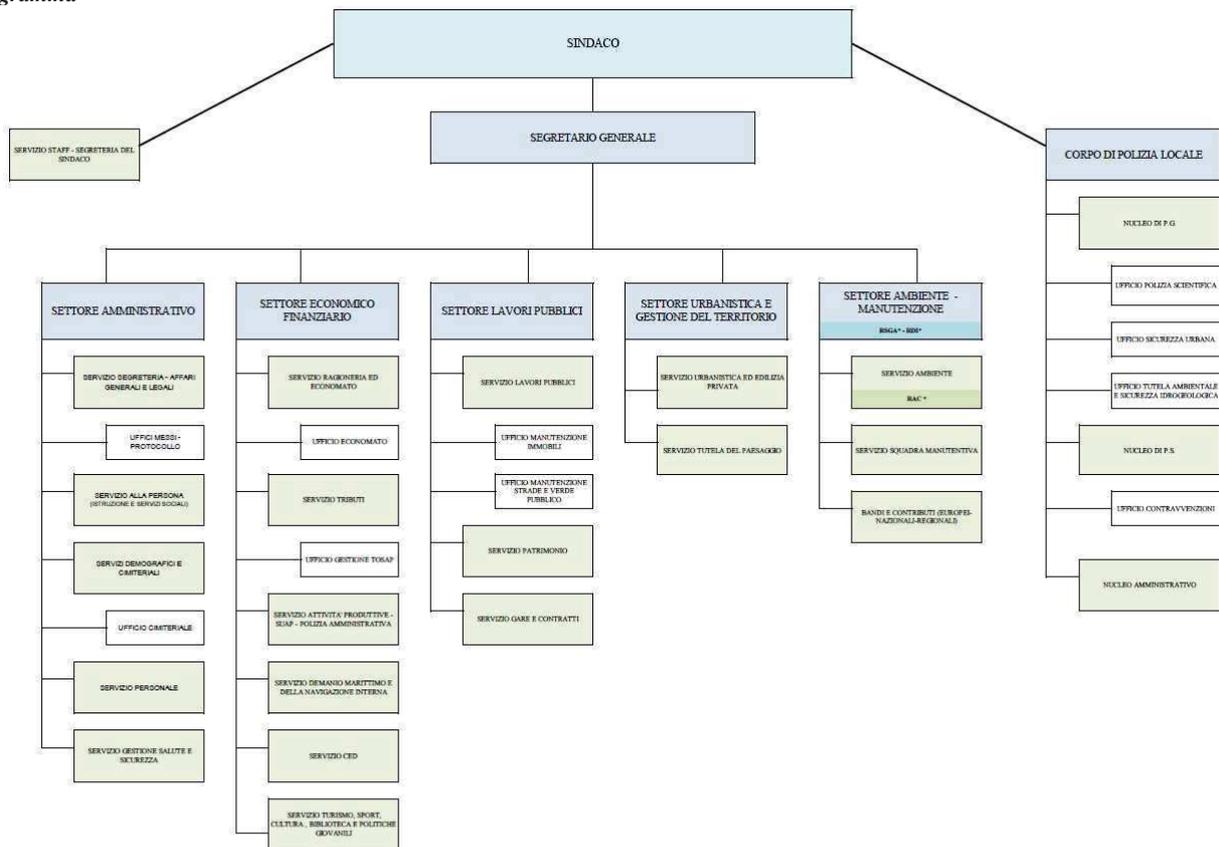
Con deliberazione n. 57/2022 si è disposto di procedere temporaneamente e comunque fino al 31 dicembre p.v., all'istituto dell'assegnazione temporanea in scavalco condiviso di figura già titolare delle funzioni di Comandante del Corpo di Polizia Locale, secondo le modalità concordate tra le amministrazioni interessate, e di attribuire, sino al predetto termine, l'interim relativo alla dirigenza del corpo di polizia Locale per le funzioni ex art. 107 al dirigente incaricato del settore Ambiente-manutenzione-salute e sicurezza;

La struttura del Comune di San Michele al Tagliamento, è stata oggetto di alcune modifiche a decorrere dal 01.04.2022, giusta deliberazione giunta n. 71/24.03.2022, ed in particolare:

- a seguito della cessazione del dirigente incaricato ex art. 110, è stata ampliata la posizione organizzativa in essere presso il settore amministrativo ai fini del coordinamento e del presidio dei servizi alla persona, nell'ottica del più generale sviluppo delle politiche al servizio del cittadino;
- a seguito di una verifica interna sono state accorpate nel servizio turismo, cultura, biblioteca e politiche giovanili anche le attività riferite alla gestione delle strutture sportive e di tutte le manifestazioni ad esse connesse, con assegnazione delle relative risorse umane, finanziarie e strumentali;
- per i servizi tecnici, è stata programmata la separazione dell'attuale macro struttura in due settori rispettivamente LL.PP. e Urbanistica gestione del territorio con assegnazione delle relative risorse umane, strumentali e finanziarie;

Attualmente la struttura organizzativa è costituita da n. 5 settori, oltre al Corpo di Polizia Locale e Protezione civile, nei quali sono distribuiti i dipendenti in servizio, secondo il seguente organigramma (Ulteriori informazioni sugli uffici del Comune sono contenute sul sito istituzionale al link: <http://www.comunesanmichele.it>)

Organigramma




RSBA Responsabile del Sistema di gestione Ambientale
EMAS RDI Rappresentante della Direzione
RAC Responsabile Ambientale del Comune

Dotazione organica

Con il decreto legislativo n. 75/2017 si è superata la logica tradizionale rigida e cristallizzata di dotazione organica, dimostratasi strumento non più appropriato al fine di operare scelte sul reclutamento del personale rispondenti alle nuove esigenze di flessibilità della PA, che ora viene espressa come "... valore finanziario di spesa potenziale massima sostenibile che non può essere valicata dal PTFP. Essa, di fatto, individua la dotazione di spesa potenziale massima imposta come vincolo esterno dalla legge o da altra fonte, in relazione ai rispettivi ordinamenti, fermo restando che per le regioni e gli enti territoriali, sottoposti a tetti di spesa del personale, l'indicatore di spesa potenziale massima resta quello previsto dalla normativa vigente"

La tabella che segue riporta i dati dell'ultima dotazione organica approvata prima delle novità introdotte dal D.lgs. n. 75/2017

DOTAZIONE ORGANICA								
QUALIFICA	SETTORE AMMINISTRATIVO			SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO	SETTORE USO ED ASSETTO TERRITORIO	SETTORE LAVORI PUBBLICI	CORPO DI POLIZIA LOCALE E PROTEZIONE CIVILE	TOTALE
	STAFF	SEGR. SIND.	AMM.					
DIRIGENTE	-	-	1	1	1	1	1	5
ISTRUTTORI DIRETTIVI	-	-	6	9	2	7	3	27
ISTRUTTORI	-	1	15	10	7	11	28	72
COLLABORATORI ESECUTORI	-	-	12	1	-	14	-	27
OPERATORI	-	-	1	-	-	2	-	3
TOTALE	-	1	35	21	10	35	32	134

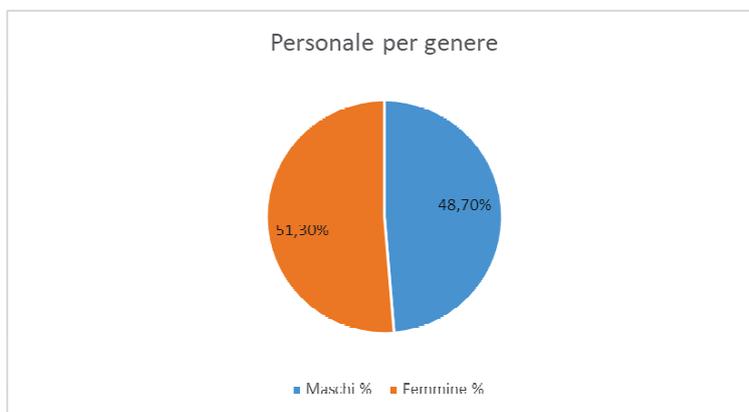
Risorse umane 31.12.2022

Tabella 1 - Personale dipendente a tempo indeterminato e personale dirigente in servizio al 31 dicembre

qualifica / posiz.economica/profilo	Cod.	Totale dipendenti al 31/12/2021 (*)		A tempo pieno		In part-time fino al 50%		In part-time oltre il 50%		Totale dipendenti al 31/12/2022 (**)	
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
SEGREARIO A	0D0102										
SEGREARIO B	0D0103		1		1						1
SEGREARIO C	0D0485										
DIRETTORE GENERALE	0D0097										
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.	0D0095										
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO FUORI D.O.	0D0098										
SEGREARIO GENERALE CCIAA	0D0104										
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164	2	1	2						2	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	0D0165	1									
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O.	0D0195										
RESPONSABILE DEI SERVIZI O DEGLI UFFICI IN D.O.	0D0196										
POSIZIONE ECONOMICA D7	0D7000				1						1
POSIZIONE ECONOMICA D6	099000		1								
POSIZIONE ECONOMICA D5	0D5000	1		2	2					2	2
POSIZIONE ECONOMICA D4	0D4000	1	2	3	1			1		3	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000	3	2		1						1
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000	1	1	1						1	
POSIZIONE ECONOMICA D1	0D1000	3	1	3	2					3	2
POSIZIONE ECONOMICA C6	097000				1						1
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000		1	5	12				3	5	15
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000	5	15	5	3					3	5
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000	5	6	5						5	
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000	7			1						1
POSIZIONE ECONOMICA C1	0C1000	13	17	15	23					15	23
POSIZIONE ECONOMICA B8	0B8000			1	1					1	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00	1	1	2						2	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000			1	1			1		1	2
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490	2		3						3	
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491	1	2	2						2	
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492	3		1						1	
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493	2			1						1
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494	1									
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495		1	2						2	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000	1		1						1	
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000	2									
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000										
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000										
POSIZIONE ECONOMICA A6	0A6000			1						1	
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000	1		1						1	
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000	2									
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000										
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000										
POSIZIONE ECONOMICA A1	0A1000										
CONTRATTISTI	000061										
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	000096										
TOTALE		58	52	56	51				8	56	59

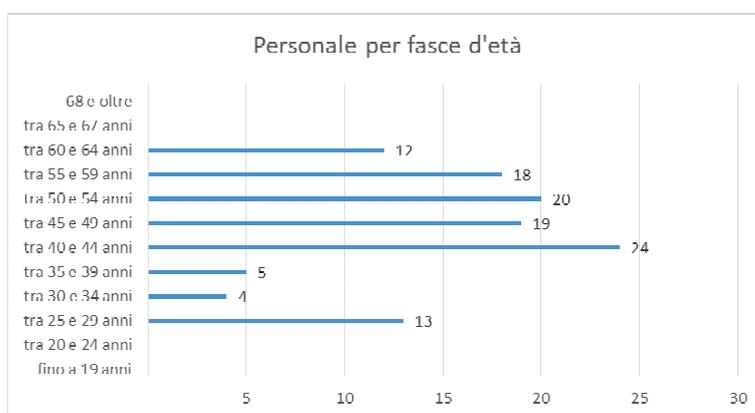
Personale per genere (a tempo indeterminato)

Maschi	Femmine	Totale	Maschi %	Femmine %
56	59	115	48,70%	51,30%



Personale per fasce d'età (a tempo indeterminato)

fino a 19 anni	tra 20 e 24 anni	tra 25 e 29 anni	tra 30 e 34 anni	tra 35 e 39 anni	tra 40 e 44 anni	tra 45 e 49 anni	tra 50 e 54 anni	tra 55 e 59 anni	tra 60 e 64 anni	tra 65 e 67 anni	68 e oltre	TOTALE
		13	4	5	24	19	20	18	12			115

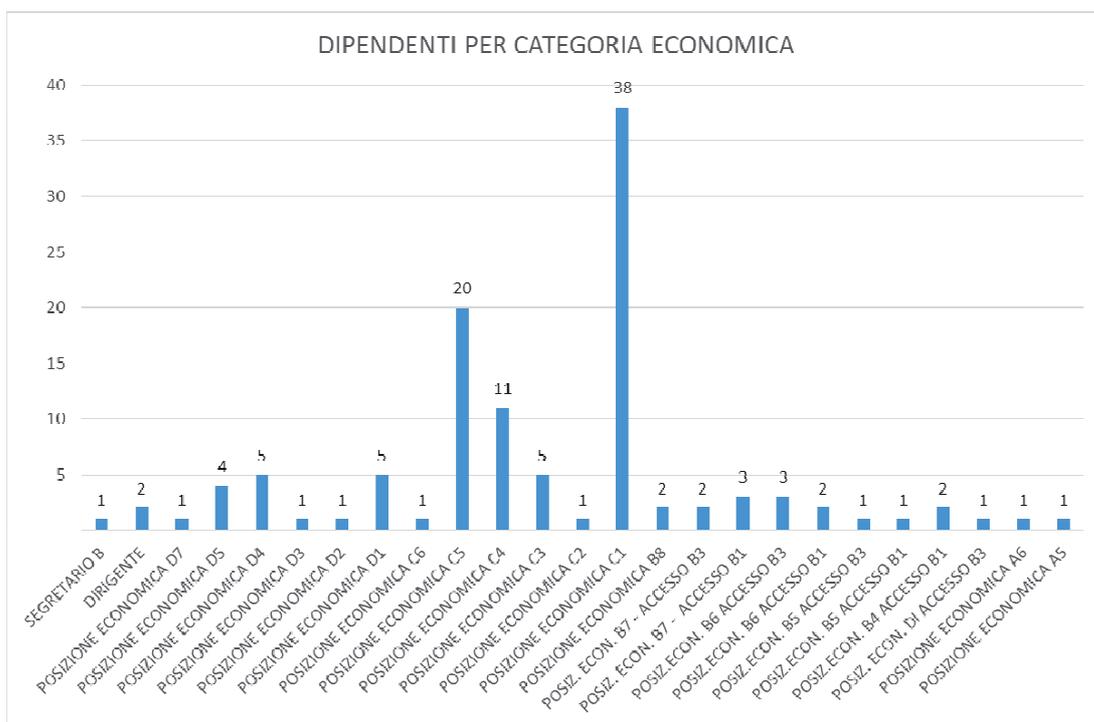


Età media del personale (a tempo indeterminato)

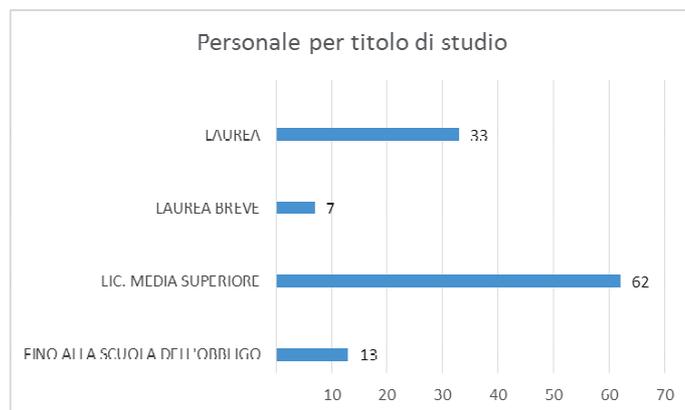
	31/12/2022
Media Età Donne	45,17
Media Età Uomini	48,10
Media totale	46,64

È molto rilevante il dato corrispondente al personale dipendente con un'età superiore a 39 anni che è pari al **80,87%** di tutto l'organico.

Personale a tempo indeterminato per categoria d'inquadramento al 31.12.2022:



Personale a tempo indeterminato per titolo di studio al 31.12.2022

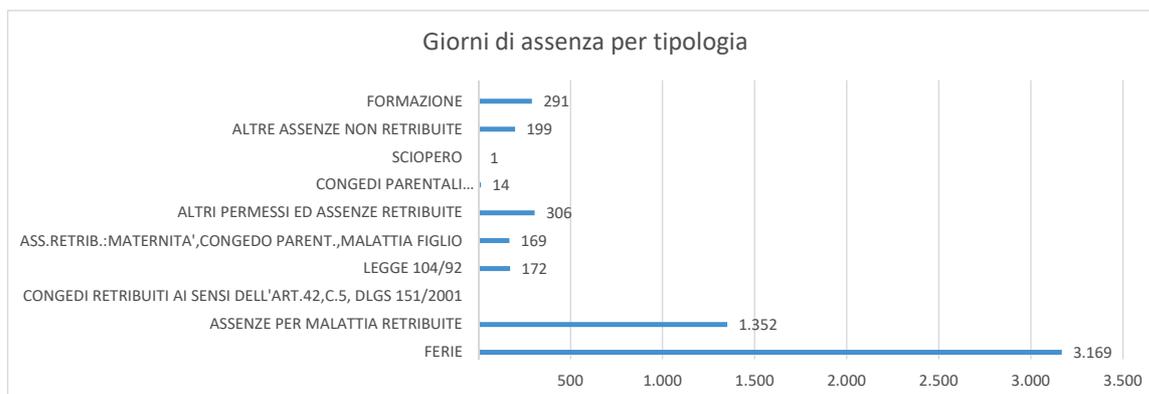


Personale effettivo in servizio in servizio al 31.12.2022 (compresi i tempi determinati)

Personale in servizio (al 31.12)	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Personale Dirigente (incluso il Segretario)	5	5	5	5	5	4	5	4	5	3
Personale non Dirigente	98	100	99	98	97	95	98	97	105	112
Totale	103	105	104	103	102	99	103	101	110	115

Giorni di assenza del personale 2022

FERIE	ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE	CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001	LEGGE 104/92	ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO	ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE	CONGEDI PARENTALI COVID-19	SCIOPERO	ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE	FORMAZIONE	LAVORO A DISTANZA	TOTALE
3.169	1.352		172	169	306	14	1	199	291	124	5.797



Giorni di assenza del personale periodo 2019-2022

ANNO	FERIE	ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE	CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001	LEGGE 104/92	ASS.RETRIB.: MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO	ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE	CONGEDI PARENTALI COVID-19	SCIOPERO	ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE	FORMAZIONE	LAVORO A DISTANZA	TOTALE
2019	2.972	748	0	280	263	261	0	0	252	291	0	5.067
	58,65%	14,76%	0,00%	5,53%	5,19%	5,15%	0,00%	0,00%	4,97%	5,74%	0,00%	100%
diff. su 2018	-244	263	0	-69	146	166	0	0	-215	65	0	112
2020	3.622	845	0	332	225	287	21	0	10	108	0	5.450
	66,46%	15,50%	0,00%	6,09%	4,13%	5,27%	0,39%	0,00%	0,18%	1,98%	0,00%	100%
diff. su 2019	650	97	0	52	-38	26	21	0	-242	-183	0	383
2021	2.982	551	0	303	168	298	5	1	30	293	0	4.631
	64,39%	11,90%	0,00%	6,54%	3,63%	6,43%	0,11%	0,02%	0,65%	6,33%	0,00%	100,00%
diff. su 2020	-640	-294	-	-29	-57	11	-16	1	20	185	-	-819
2022	3169	1352	0	172	169	169	14	1	306	291	124	5.767
	54,95%	23,44%	0,00%	2,98%	2,93%	2,93%	0,24%	0,02%	5,31%	5,05%	2,15%	100,00%
diff. su 2021	187	801	0	-131	1	-129	9	0	276	-2	124	1.136

Personale con contratto di lavoro flessibile 2022

Tabella 2 - Personale con contratto di lavoro flessibile

CATEGORIA	A tempo determinato (*)		Formazione lavoro (*)		Contratti di somministrazione (ex Interinale) (*)		LSU/LPU/ASU(*)	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
Categoria D								
Categoria C	1,78	0,42				0,23		
Categoria B								
Categoria A								
Personale contrattista								
TOTALE	1,78	0,42	0,00	0,00	0,00	0,23	0,00	0,00

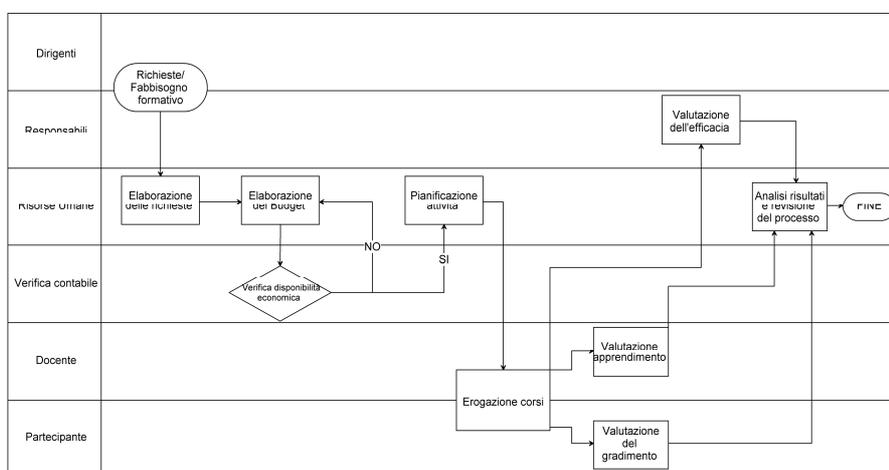
Tabella 2 Personale con modalità di lavoro flessibile

CATEGORIA	Lavoro Agile (**)		Telelavoro (**)		Coworking (**)		Personale soggetto a turnazione (**)		Personale soggetto a reperibilità (**)	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
Categoria D							2			
Categoria C		1					11	3		
Categoria B									10	
Categoria A										
Personale contrattista										
TOTALE	0	1	0	0	0	0	13	3	10	0

FORMAZIONE

La formazione consente all'organizzazione di diffondere il piano strategico e di motivare i dipendenti a svolgere nel miglior modo possibile i propri compiti tenendo ben presente gli obiettivi da raggiungere. Il processo formativo può assumere un ruolo fondamentale per:

- far acquisire conoscenze e competenze ai dipendenti;
- colmare eventuali lacune a causa di cambiamenti interni o esterni (es. evoluzione legislativa).



Tenuto conto della situazione emergenziale in corso, nei limiti di spesa previsti dagli stanziamenti di bilancio, è stata garantita la partecipazione del personale a corsi di formazione prevalentemente in sede e on-line al fine di favorire il processo di autoformazione ed aggiornamento costante delle competenze, attraverso il collegamento telematico a siti istituzionali o specialistici, nonché il mantenimento di abbonamenti, disponibili per tutto il personale, a riviste specializzate inerenti i principali aspetti dell'attività dell'Ente.

Va inoltre precisato che il personale viene chiamato a svolgere corsi di formazione nell'ambito delle materie di competenza dei rispettivi uffici a garanzia del corretto utilizzo dei programmi applicativi ed anche del costante aggiornamento normativo.

L'Amministrazione ha inoltre garantito la partecipazione del personale alla formazione obbligatoria prevista da specifiche norme di legge.

Tutti questi strumenti, tra loro integrati, hanno consentito, anche per l'anno 2022, un buon livello di formazione a garanzia della qualità dei servizi ai cittadini.

Sempre nell'ambito della tematica della formazione, va evidenziato che tutti i dipendenti possono accedere a vari abbonamenti finalizzati all'aggiornamento normativo, orientativo e giurisprudenziale, come sotto specificato:

- a) tutti i dipendenti hanno accesso alla banca dati Leggi d'Italia;
- b) a decorrere dal 2017 è stato esteso a tutti i dipendenti l'accesso all'applicativo PAWEB (quotidiano on-line per gli Enti Locali) banca dati in rete usufruibile appunto da tutte le postazioni degli uffici comunali, contenente l'aggiornamento quotidiano alle principali novità normative, giurisprudenziali e di commento;
- c) Servizio Personale News;
- d) Enti Locali PA;
- e) ANUTEL

Nell'anno 2022 il personale, nel suo complesso, ha partecipato a n. 291 giornate di formazione. In generale le richieste di formazione pervenute sono state soddisfatte. La spesa in rapporto alle giornate di formazione fruite è stata molto contenuta in quanto sono stati utilizzati molti corsi di formazione di tipo gratuito.

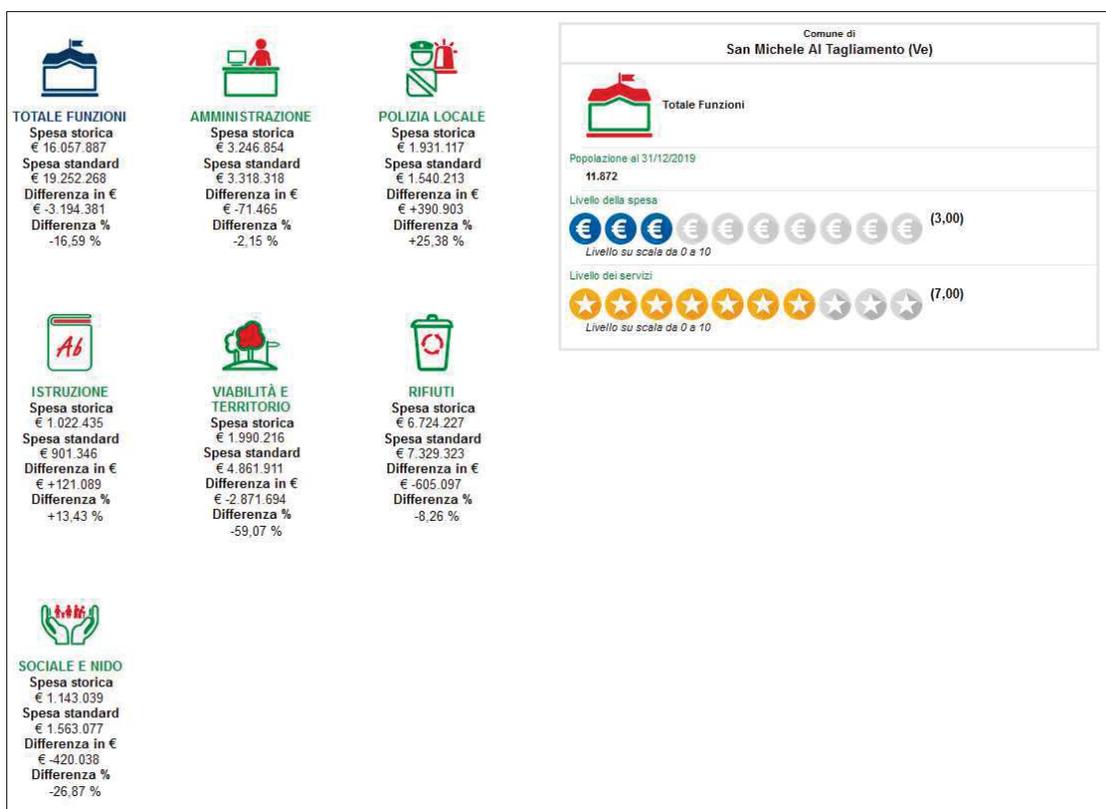
PRODOTTI PER AREA DI INTERVENTO (T20 - relazione al Conto Annuale) - ANNO 2022

Codice	Area operativa / intervento	Codice	Prodotti/Unità di misura	VALORE
006	ORGANIZZAZIONE GENERALE DELL'AMMINISTRAZIONE, GESTIONE FINANZIARIA, CONTABILE E CONTROLLO			
001	ORGANI ISTITUZIONALI	1	N. delibere, decreti e ordinanze adottati	458
		6	N. consiglieri	17
		1	N. concorsi banditi nell'anno	3
		2	N. persone in graduatorie (ancora valide) non ancora assunte al 31/12	
		3	N. procedimenti disciplinari attivati nel corso dell'anno	
		4	N. totale di procedimenti disciplinari pendenti al 31/12	1
		5	N. procedimenti disciplinari pendenti al 31/12 a seguito di procedimento penale	1
		6	N. sanzioni irrogate per rimproveri verbali o scritti, multe di importo fino a 4 ore di retribuzione	
		8	N. sospensioni dal servizio con privazione della retribuzione fino a 10 giorni	
		7	N. sospensioni dal servizio con privazione della retribuzione da 11 giorni fino ad un massimo di 6 mesi	
		9	N. licenziamenti con preavviso	
		10	N. licenziamenti senza preavviso	
		12	N. visite fiscali richieste	44
		13	N. incontri sindacali (contrattazione, concertazione, informazione)	2
		16	Dotazione organica personale dirigente	5
		17	Dotazione organica personale non dirigente	129
006	SERVIZI LEGALI	2	N. contenziosi avviati nell'anno	5
007	SERVIZI DI SUPPORTO	1	N. atti protocollati in entrata	23.445
		2	N. atti protocollati in uscita	10.574
008	MESSI COMUNALI	1	N. notifiche effettuate	619
009	PIANIFICAZIONE URBANISTICA ED EDILIZIA DI AMBITO COMUNALE NONCHÉ PARTECIPAZIONE ALLA PIANIFICAZIONE TERRITORIALE DI LIVELLO SOVRACOMUNALE			
001	URBANISTICA E PROGRAMMAZIONE DEL TERRITORIO	1	N. piani urbanistici approvati nell'anno	
		1	N. alloggi di edilizia popolare assegnati nell'anno	8
		2	N. di unità familiari in attesa di assegnazione di un alloggio	44
		3	N. procedimenti di esproprio avviati nell'anno	
		4	N. alloggi di edilizia popolare occupati abusivamente	
		4	N. opere pubbliche realizzate con e senza collaudo effettuato al 31/12	11
		5	N. C.I.L.A. - S.C.I.A. ricevute	659
010	ATTIVITÀ, IN AMBITO COMUNALE, DI PIANIFICAZIONE DI PROTEZIONE CIVILE E DI COORDINAMENTO DEI PRIMI SOCCORSI			
001	SERVIZI DI PROTEZIONE CIVILE	1	N. interventi per prevenire calamità naturali	
		2	Spesa sostenuta per programmi di prevenzione di calamità naturali	
002	INTERVENTI A SEGUITO DI CALAMITÀ NATURALI	1	N. interventi a seguito di calamità naturali	
		2	Spesa sostenuta per interventi a seguito di calamità naturali	

011	ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DEI SERVIZI DI RACCOLTA, AVVIO A SMALTIMENTO E RECUPERO DEI RIFIUTI URBANI E RISCOSSIONE DEI RELATIVI TRIBUTI; PROMOZIONE E GESTIONE DELLA TUTELA AMBIENTALE			
003	SERVIZIO IDRICO INTEGRATO	2	N. di impianti depuratori idrici in funzione al 31/12	2
012	PROGETTAZIONE E GESTIONE DEL SISTEMA LOCALE DEI SERVIZI SOCIALI ED EROGAZIONE DELLE RELATIVE PRESTAZIONI AI CITTADINI			
001	INTERVENTI PER L'INFANZIA, I MINORI E GLI ASILI NIDO	1	N. minori assistiti	49
		2	N. bambini iscritti negli asili nido	
002	INTERVENTI PER I SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE SOCIALE	1	N. adulti in difficoltà assistiti	194
003	INTERVENTI PER GLI ANZIANI	1	N. anziani assistiti	397
004	INTERVENTI PER LA DISABILITA'	1	N. disabili assistiti	25
013	EDILIZIA SCOLASTICA PER LA PARTE NON ATTRIBUITA ALLA COMPETENZA DELLE PROVINCE, ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DEI SERVIZI SCOLASTICI			
001	SCUOLA DELL'INFANZIA	1	N. dipendenti comunali presso asili nido	
004	ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE	1	N. dipendenti comunali in servizio presso Istituti di Istruzione superiore	
005	SERVIZI AUSILIARI ALL'ISTRUZIONE	2	N. alunni portatori di handicap assistiti	2
014	POLIZIA MUNICIPALE E POLIZIA AMMINISTRATIVA LOCALE			
001	POLIZIA LOCALE	1	N. verbali di contravvenzioni	20.465
		2	N. incidenti rilevati	118
016	GIUSTIZIA			
001	UFFICI GIUDIZIARI, CASE CIRCONDARIALI E ALTRI SERVIZI	1	N. dipendenti del Comune assegnati agli Uffici giudiziari	
017	TUTELA E VALORIZZAZIONE DEI BENI E DELLE ATTIVITÀ CULTURALI			
001	VALORIZZAZIONE DEI BENI DI INTERESSE STORICO E ARTISTICO	1	N. strutture musei, mostre permanenti, gallerie e pinacoteche	1
002	ATTIVITÀ CULTURALI E INTERVENTI DIVERSI NEL SETTORE CULTURALE	2	N. biblioteche, mediateche ed emeroteche	1
019	TURISMO			
001	SERVIZI TURISTICI E MANIFESTAZIONI TURISTICHE	1	N. punti di servizio e di informazione turistica	1

Gli importi sono comprensivi di IVA, se dovuta, ed espressi in euro

Fabbisogni standard (dati opencivitas anno 2019)



Riepilogo dati finanziari

QUADRO GENERALE RIASSUNTIVO

Pagina 113

ESERCIZIO FINANZIARIO 2022

COMUNE DI SAN MICHELE AL TAGLIAMENTO

04/04/2023

ENTRATE	ACCERTAMENTI	INCASSI	SPESE	IMPEGNI	PAGAMENTI
Fondo di cassa all'inizio dell'esercizio		23.987.228,66			
Utilizzo avanzo di amministrazione	12.351.892,83	0,00	Disavanzo di amministrazione	0,00	
- di cui Utilizzo Fondo anticipazioni di liquidità	0,00				
Fondo pluriennale vincolato di parte corrente	1.460.495,94		Disavanzo derivante da debito autorizzato e non contratto ripianato con accensione di prestiti	0,00	
Fondo pluriennale vincolato in c/capitale	8.791.728,66	0,00	Titolo 1 - Spese correnti	23.838.331,27	22.611.167,13
- di cui Fondo pluriennale vincolato in c/capitale finanziato da debito	0,00				
Fondo pluriennale vincolato per incremento di attività finanziarie	0,00				
Titolo 1 - Entrate correnti di natura tributaria, contributiva e perequativa	21.099.109,41	20.457.834,25			
Titolo 2 - Trasferimenti correnti	1.573.361,71	1.689.205,38	Fondo pluriennale vincolato di parte corrente	1.218.521,03	
Titolo 3 - Entrate extratributarie	3.609.251,32	3.044.051,97	Titolo 2 - Spese in conto capitale	3.904.564,15	3.088.617,90
Titolo 4 - Entrate in conto capitale	2.000.720,85	2.128.018,55	Fondo pluriennale vincolato in c/capitale	13.471.545,19	
Titolo 5 - Entrate da riduzione di attività finanziarie	18.888,89	22.222,23	- di cui Fondo pluriennale vincolato in c/capitale finanziato da debito	0,00	
			Titolo 3 - Spese per incremento di attività finanziarie	18.888,89	18.888,89
			Fondo pluriennale vincolato per attività finanziarie	0,00	
Totale entrate finali.....	28.989.338,26	27.342.733,18	Totale spese finali.....	42.449.850,53	25.718.673,92
Titolo 6 - Accensione di prestiti	0,00	0,00	Titolo 4 - Rimborsamento di prestiti	353.848,97	353.848,97
			Fondo anticipazioni di liquidità (6)	0,00	
Titolo 7 - Anticipazioni da istituto tesoriere/cassiere	0,00	0,00	Titolo 5 - Chiusura Anticipazioni da istituto tesoriere/cassiere	0,00	0,00
Titolo 9 - Entrate per conto di terzi e partite di giro	3.654.888,77	3.005.239,33	Titolo 7 - Spese per conto terzi e partite di giro	3.654.888,77	3.630.155,89
Totale entrate dell'esercizio	32.644.207,03	30.947.972,51	Totale spese dell'esercizio	46.458.368,27	29.702.478,78
TOTALE COMPLESSIVO ENTRATE	53.248.322,46	54.915.201,17	TOTALE COMPLESSIVO SPESE	46.458.368,27	29.702.478,78
DISAVANZO DI COMPETENZA	0,00		AVANZO DI COMPETENZA/FONDO DI CASSA	6.789.954,19	25.212.722,39
- di cui Disavanzo di competenza da debito autorizzato e non contratto (7) (DANC)	0,00				
TOTALE A PAREGGIO	53.248.322,46	54.915.201,17	TOTALE A PAREGGIO	53.248.322,46	54.915.201,17

QUADRO GENERALE RIASSUNTIVO

Pagina 114

ESERCIZIO FINANZIARIO 2022

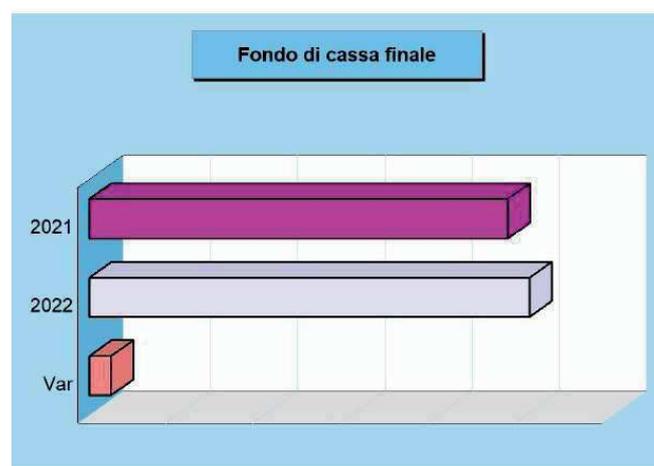
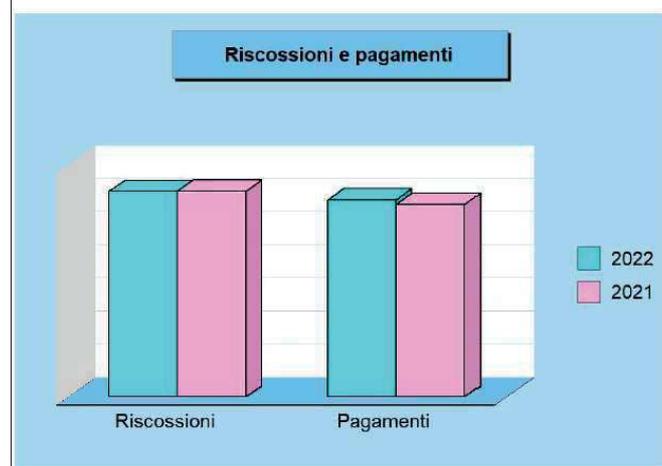
COMUNE DI SAN MICHELE AL TAGLIAMENTO

04/04/2023

<p>(1) Per "Utilizzo avanzo" si intende l'avanzo applicato al bilancio; indicare l'importo dello stanziamento definitivo di bilancio.</p> <p>(2) Indicare l'importo iscritto in entrata del conto del bilancio alla corrispondente voce riguardante il fondo pluriennale vincolato.</p> <p>(3) Corrisponde alla prima voce del conto del bilancio spese. Non comprende il disavanzo da debito non contratto delle Regioni e delle Province autonome.</p> <p>(4) Inserire solo l'importo del disavanzo da debito autorizzato e non contratto ripianato nel corso dell'esercizio attraverso l'accensione dei prestiti.</p> <p>(5) Indicare la somma degli stanziamenti riguardanti il corrispondente fondo pluriennale vincolato di spesa iscritti nel conto del bilancio (FPV corrente, FPV c/capitale o FPV per partite finanziarie).</p> <p>(6) Indicare l'importo dello stanziamento definitivo di bilancio.</p> <p>(7) Solo per le regioni: i saldi di competenza negativi determinati da impegni per investimenti a fronte di "debito autorizzato e non contratto" (DANC) non rilevano ai fini dell'equilibrio di bilancio di cui all'articolo 1, comma 821 della legge n. 145 del 2018. In particolare, il saldo di competenza negativo Equilibrio complessivo da DANC non determina la formazione o il peggioramento del disavanzo di amministrazione da DANC se è compensato dal risultato positivo della gestione dei residui o dall'utilizzo "di fatto" del risultato di amministrazione libero non applicato al bilancio.</p> <p>(8) Inserire il totale della colonna c) dell'allegato a/1 "Elenco analitico delle risorse accantonate nel risultato di amministrazione" al netto dell'accantonamento al Fondo anticipazioni di liquidità, già considerato ai fini della determinazione dell'avanzo/disavanzo di competenza.</p> <p>(9) Inserire l'importo della prima colonna della riga n) dell'allegato a/2 "Elenco analitico delle risorse vincolate nel risultato di amministrazione".</p> <p>(10) Inserire il totale della colonna d) dell'allegato a/1 "Elenco analitico delle risorse accantonate nel risultato di amministrazione" al netto dell'accantonamento al Fondo anticipazioni di liquidità, già considerato ai fini della determinazione dell'avanzo/disavanzo di competenza.</p>	GESTIONE DEL BILANCIO		
	a) Avanzo di competenza (+) / Disavanzo di competenza (-)	6.789.954,19	
	b) Risorse accantonate stanziata nel bilancio dell'esercizio N (+)	789.356,06	
	c) Risorse vincolate nel bilancio (+)	1.212.084,11	
	d) Equilibrio di bilancio (d = a - b - c)	4.789.512,02	
	- di cui Equilibrio di bilancio negativo determinato da debito autorizzato e non contratto (DANC) ⁽⁷⁾	0,00	
GESTIONE DEGLI ACCANTONAMENTI IN SEDE DI RENDICONTO			
d) Equilibrio di bilancio (+)/(-)	4.789.512,02		
e) Variazione accantonamenti effettuata in sede di rendiconto (+)/(-)	225.237,16		
f) Equilibrio complessivo (f = d - e)	4.564.274,86		
- di cui Equilibrio complessivo negativo da DANC che non peggiora il disavanzo di amministrazione ⁽⁷⁾	0,00		
- di cui Equilibrio complessivo negativo da DANC che peggiora il disavanzo di amministrazione	0,00		

Risultato della gestione di cassa

Situazione di cassa 2022 e tendenza in atto					
Denominazione		2021	2022	Variazione	
Fondo di cassa iniziale	(+)	21.939.825,69	23.967.228,66	2.027.402,97	
Riscossioni	(+)	31.028.163,03	30.947.972,51	-80.190,52	
Pagamenti	(-)	29.000.760,06	29.702.478,78	701.718,72	
		Situazione contabile di cassa	23.967.228,66	25.212.722,39	1.245.493,73
Pagamenti per azioni esecutive non regolarizzate al 31.12	(-)	0,00	0,00	0,00	
		Fondo di cassa finale	23.967.228,66	25.212.722,39	1.245.493,73



Entrate (movimenti di cassa 2022)			Uscite (movimenti di cassa 2022)		
Denominazione	Previsioni	Riscossioni	Denominazione	Previsioni	Pagamenti
Tributi (+)	22.758.230,58	20.457.634,25	Spese correnti (+)	33.568.085,05	22.611.167,13
Trasferimenti (+)	2.257.512,20	1.689.205,38	Spese C/capitale (+)	11.430.480,43	3.088.617,90
Extratributarie (+)	4.860.458,09	3.044.051,97	Incr. att. finanziarie (+)	405.777,78	18.888,89
Entrate C/capitale (+)	8.586.630,60	2.129.619,35	Rimborso prestiti (+)	353.648,97	353.648,97
Riduzioni finanziarie (+)	428.000,01	22.222,23	Chiusura anticipaz. (+)	1.000.000,00	0,00
Accensione prestiti (+)	423.142,21	0,00	Uscite C/terzi (+)	6.593.161,99	3.630.155,89
Anticipazioni (+)	1.000.000,00	0,00			
Entrate C/terzi (+)	6.430.566,57	3.605.239,33			
Parziale	46.744.540,26	30.947.972,51	Parziale	53.351.154,22	29.702.478,78
FPV entrata (FPV/E) (+)	-	-	Disavanzo applicato (+)	-	-
Avanzo applicato (+)	-	-			
Fondo iniz. di cassa (+)	23.967.228,66	23.967.228,66			
Totale	70.711.768,92	54.915.201,17	Totale	53.351.154,22	29.702.478,78

Risultato della gestione di competenza

Entrate correnti (Accertamenti comp.)		
Tributi	(+)	21.099.109,41
Trasferimenti correnti	(+)	1.573.361,71
Extratributarie	(+)	3.609.251,32
Entr. correnti specifiche per investimenti	(-)	224.674,22
Entr. correnti generiche per investimenti	(-)	0,00
Risorse ordinarie		26.057.048,22
FPV per spese correnti (FPV/E)	(+)	1.460.495,94
Avanzo a finanziamento bil. corrente	(+)	3.012.049,59
Entrate C/capitale per spese correnti	(+)	319.058,91
Accensione prestiti per spese correnti	(+)	0,00
Risorse straordinarie		4.791.604,44
Totale		30.848.652,66

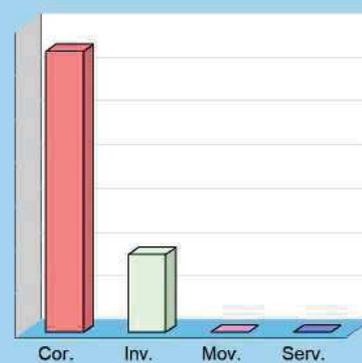
Uscite correnti (Impegni comp.)		
Spese correnti	(+)	23.836.331,27
Sp. correnti assimilabili a investimenti	(-)	0,00
Rimborso di prestiti	(+)	353.648,97
Impieghi ordinari		24.189.980,24
FPV per spese correnti (FPV/U)	(+)	1.218.521,03
Disavanzo applicato a bilancio corrente	(+)	0,00
Fondo anticipazione liquidità	(+)	0,00
Investimenti assimilabili a sp. correnti	(+)	0,00
Impieghi straordinari		1.218.521,03
Totale		25.408.501,27

Entrate investimenti (Accertamenti comp.)		
Entrate in C/capitale	(+)	2.688.726,93
Entrate C/capitale per spese correnti	(-)	319.058,91
Risorse ordinarie		2.369.668,02
FPV per spese in C/capitale (FPV/E)	(+)	6.791.726,66
Avanzo a finanziamento investimenti	(+)	9.339.843,24
Entrate correnti che finanziano invest.	(+)	224.674,22
Riduzioni di attività finanziarie	(+)	18.888,89
Attività finanz. assimilabili a mov. fondi	(-)	18.888,89
Accensione prestiti	(+)	0,00
Accensione prestiti per spese correnti	(-)	0,00
Risorse onerose		16.356.244,12
Totale		18.725.912,14

Uscite investimenti (Impegni comp.)		
Spese in conto capitale	(+)	3.904.564,15
Investimenti assimilabili a sp. correnti	(-)	0,00
Impieghi ordinari		3.904.564,15
FPV per spese in C/capitale (FPV/U)	(+)	13.471.545,19
Sp. correnti assimilabili a investimenti	(+)	0,00
Incremento di attività finanziarie	(+)	18.888,89
Attività finanz. assimilabili a mov. fondi	(-)	18.888,89
Impieghi straordinari		13.471.545,19
Totale		17.376.109,34

Risultato della gestione (competenza)

Denominazione		Accertamenti	Impegni	Risultato
Corrente (+)		26.654.203,33	20.221.200,82	6.433.002,51
Investimenti (+)		15.028.492,85	13.251.697,77	1.776.795,08
Movimento fondi (+)		16.666,67	16.666,67	0,00
Parziale		41.699.362,85	33.489.565,26	8.209.797,59
Servizi conto terzi (+)		3.297.751,34	3.297.751,34	0,00
Totale		44.997.114,19	36.787.316,60	8.209.797,59

Risultati comp.

Conciliazione dei risultati finanziari

La conciliazione tra il risultato della gestione di competenza ed il risultato di amministrazione scaturiscono dai seguenti elementi:

Gestione di competenza		
Totale accertamenti di competenza	(+)	32.644.207,03
Totale impegni di competenza	(-)	31.768.302,05
SALDO GESTIONE DI COMPETENZA	(+ / -)	875.904,98
Gestione dei residui		
Maggiori residui attivi riaccertati	(+)	130.278,14
Minori residui attivi riaccertati	(-)	203.282,18
Minori residui passivi riaccertati	(+)	333.985,89
Minori residui passivi da esigibilità	(-)	0
SALDO GESTIONE RESIDUI	(+/-)	260.981,85
Gestione FPV		
Fondo pluriennale in entrata	(+)	8.252.222,60
Fondo pluriennale in uscita	(-)	14.690.066,22
SALDO FPV	(+)	-6.437.843,62
Gestione Avanzo 2021		
Avanzo 2021 applicato ed impegnato nell'esercizio 2022	(+)	10.986.047,50
Avanzo 2021 applicato e non impegnato nell'esercizio 2022	(+)	1.365.845,33
AVANZO ESERCIZIO 2021 NON APPLICATO E NON IMPEGNATO	(+)	6.031.184,11
RISULTATO DI AMMINISTRAZIONE AL 31.12.2022	(+)	13.082.120,15

Altri dati rilevanti		
FPV 31/12/2021		8.252.222,60
SPESE FPV 2022		2.554.948,30
indicatore utilizzo del FPV		0,30961
DEBITI FUORI BILANCIO RICONOSCIUTI E FINANZIATI		34.233,33
DEBITI DA FINANZIAMENTO 31/12/2022		11.344.104,50
DEBITI DA FINANZIAMENTO 31/12/2021		11.697.753,47
DEBITI DA FINANZIAMENTO 31/12/2020		12.036.504,22
INVESTIMENTI FINANZIATI CON AVANZO DI PARTE CORRENTE		224.674,22

EQUILIBRIO ECONOMICO-FINANZIARIO		COMPETENZA (ACCERTAMENTI E IMPEGNI IMPUTATI ALL'ESERCIZIO 2022)
A) Fondo pluriennale vincolato per spese correnti (di entrata)	(+)	1.460.495,94
AA) Recupero disavanzo di amministrazione esercizio precedente	(-)	0,00
B) Entrate Titoli 1.00 - 2.00 - 3.00	(+)	26.281.722,44
- di cui per estinzione anticipata di prestiti		0,00
C) Entrate Titolo 4.02.06 - Contributi agli investimenti direttamente destinati al rimborso dei prestiti da amministrazioni pubbliche	(+)	0,00
D) Spese Titolo 1.00 - Spese correnti	(-)	23.836.331,27
- di cui spese correnti non ricorrenti finanziate con utilizzo del risultato di amministrazione		0,00
DD) Fondo pluriennale vincolato di parte corrente (di spesa)	(-)	1.218.521,03
E) Spese Titolo 2.04 - Altri trasferimenti in conto capitale	(-)	0,00
E1) Fondo pluriennale vincolato di spesa - Titolo 2.04 - Altri trasferimenti in conto capitale	(-)	0,00
F1) Spese Titolo 4.00 - Quote di capitale amm.to dei mutui e prestiti obbligazionari	(-)	353.648,97
- di cui per estinzione anticipata di prestiti		0,00
F2) Fondo anticipazioni di liquidità	(-)	0,00
G) Somma finale (G = A-AA+B+C-D-D1-D2-E-E1-F1-F2)		2.333.717,11
ALTRE POSTE DIFFERENZIALI, PER ECCEZIONI PREVISTE DA NORME DI LEGGE, CHE HANNO EFFETTO SULL'EQUILIBRIO		
H) Utilizzo avanzo di amministrazione per spese correnti e per rimborso prestiti	(+)	3.012.049,59
- di cui per estinzione anticipata di prestiti		0,00
I) Entrate di parte capitale destinate a spese correnti in base a specifiche disposizioni di legge	(+)	319.058,91
- di cui per estinzione anticipata di prestiti		0,00
L) Entrate di parte corrente destinate a spese di investimento in base a specifiche disposizioni di legge o dei principi contabili	(-)	224.674,22
M) Entrate da accensione di prestiti destinate a estinzione anticipata dei prestiti	(+)	0,00

VERIFICA EQUILIBRI

ESERCIZIO FINANZIARIO 2022

Pagina 116

COMUNE DI SAN MICHELE AL TAGLIAMENTO

04/04/2023

EQUILIBRIO ECONOMICO-FINANZIARIO		COMPETENZA (ACCERTAMENTI E IMPEGNI IMPUTATI ALL'ESERCIZIO 2022)
O1) Risultato di competenza di parte corrente (O1 = G + H + I - L + M)		5.440.151,39
- Risorse accantonate di parte corrente stanziare nel bilancio dell'esercizio N	(-)	788.358,06
- Risorse vincolate di parte corrente nel bilancio	(-)	1.150.700,99
O2) Equilibrio di bilancio di parte corrente		3.501.092,34
- Variazione accantonamenti di parte corrente effettuata in sede di rendiconto (+)/(-)	(-)	225.237,16
O3) Equilibrio complessivo di parte corrente		3.275.855,18
F) Utilizzo avanzo di amministrazione per spese di investimento	(+)	9.339.843,24
Q) Fondo pluriennale vincolato per spese in conto capitale (di entrata)	(+)	6.791.726,66
R) Entrate Titoli 4.00-5.00-6.00	(+)	2.707.615,82
C) Entrate Titolo 4.02.06 - Contributi agli investimenti direttamente destinati al rimborso dei prestiti da amministrazioni pubbliche	(-)	0,00
I) Entrate di parte capitale destinate a spese correnti in base a specifiche disposizioni di legge	(-)	319.058,91
S1) Entrate Titolo 5.02 per Riscossione crediti di breve termine	(-)	18.888,89
S2) Entrate Titolo 5.03 per Riscossione crediti di medio-lungo termine	(-)	0,00
T) Entrate Titolo 5.04 relative a Altre entrate per riduzione di attività finanziarie	(-)	0,00
L) Entrate di parte corrente destinate a spese di investimento in base a specifiche disposizioni di legge	(+)	224.674,22
M) Entrate da accensione di prestiti destinate a estinzione anticipata dei prestiti	(-)	0,00
U) Spese Titolo 2.00 - Spese in conto capitale	(-)	3.904.564,15
UU) Fondo pluriennale vincolato in c/capitale (di spesa)	(-)	13.471.545,19
V) Spese Titolo 3.01 per Acquisizioni di attività finanziarie	(-)	0,00
E) Spese Titolo 2.04 - Altri trasferimenti in conto capitale	(+)	0,00
E1) Fondo pluriennale vincolato di spesa - Titolo 2.04 - Altri trasferimenti in conto capitale	(+)	0,00
Z1) Risultato di competenza in c/capitale (Z1 = P+Q+R-C-I-S1-S2-T+L-M-U-U1-U2-V+E)		1.349.802,80

VERIFICA EQUILIBRI
ESERCIZIO FINANZIARIO 2022

Pagina 117

COMUNE DI SAN MICHELE AL TAGLIAMENTO

04/04/2023

EQUILIBRIO ECONOMICO-FINANZIARIO		COMPETENZA (ACCERTAMENTI E IMPEGNI IMPUTATI ALL'ESERCIZIO 2022)
Z/1) Risorse accantonate in c/capitale stanziare nel bilancio dell'esercizio N	(-)	0,00
- Risorse vincolate in c/capitale nel bilancio	(-)	61.383,12
Z/2) Equilibrio di bilancio in c/capitale		1.288.419,68
- Variazione accantonamenti in c/capitale effettuata in sede di rendiconto (+)/(-)	(-)	0,00
Z3) Equilibrio complessivo in capitale		1.288.419,68
S1) Entrate Titolo 5.02 per Riscossione crediti di breve termine	(+)	18.888,89
2S) Entrate Titolo 5.03 per Riscossione crediti di medio-lungo termine	(+)	0,00
T) Entrate Titolo 5.04 relative a Altre entrate per riduzioni di attività finanziarie	(+)	0,00
X1) Spese Titolo 3.02 per Concessione crediti di breve termine	(-)	18.888,89
X2) Spese Titolo 3.03 per Concessione crediti di medio-lungo termine	(-)	0,00
Y) Spese Titolo 3.04 per Altre spese per incremento di attività finanziarie	(-)	0,00
W1) Risultato di competenza (W/1 = O1+Z1+S1+S2+T-X1-X2-Y)		6.789.954,19
Risorse accantonate stanziare nel bilancio dell'esercizio N		788.358,06
Risorse vincolate nel bilancio		1.212.084,11
W2) Equilibrio di bilancio		4.789.512,02
Variazione accantonamenti effettuata in sede di rendiconto		225.237,16
W3) Equilibrio complessivo		4.564.274,86

VERIFICA EQUILIBRI

ESERCIZIO FINANZIARIO 2022

Pagina 118

COMUNE DI SAN MICHELE AL TAGLIAMENTO

04/04/2023

EQUILIBRIO ECONOMICO-FINANZIARIO		COMPETENZA (ACCERTAMENTI E IMPEGNI IMPUTATI ALL'ESERCIZIO 2022)
Saldo corrente ai fini della copertura degli investimenti pluriennali:		
O1) Risultato di competenza di parte corrente		5.440.151,39
Utilizzo avanzo di amministrazione per il finanziamento di spese correnti ricorrenti e per il rimborso dei prestiti al netto del fondo anticipazione di liquidità (H)	(-)	3.012.049,59
Entrate non ricorrenti che non hanno dato copertura a impegni	(-)	0,00
- Risorse accantonate di parte corrente stanziata nel bilancio dell'esercizio N	(-)	788.358,06
- Variazione accantonamenti di parte corrente effettuata in sede di rendiconto (+)/(-)	(-)	225.237,16
- Risorse vincolate di parte corrente nel bilancio	(-)	1.150.700,99
Equilibrio di parte corrente ai fini degli investimenti pluriennali		263.805,59
<p>(A) Indicare l'importo iscritto in entrata del conto del bilancio alla corrispondente voce riguardante il fondo pluriennale vincolato. (C) Si tratta delle entrate in conto capitale relative ai soli contributi agli investimenti destinati al rimborso prestiti corrispondenti alla voce del piano dei conti finanziario con codifica E.4.02.06.00.000. (D1) Indicare l'importo complessivo delle voci relative al corrispondente fondo pluriennale vincolato risultante in spesa del conto del bilancio. (E) Si tratta delle spese del titolo 2 per trasferimenti in conto capitale corrispondenti alla voce del piano dei conti finanziario con codifica U.2.04.00.00.000. (Q) Indicare l'importo iscritto in entrata del conto del bilancio alla corrispondente voce riguardante il fondo pluriennale vincolato. (S1) Si tratta delle entrate del titolo 5 limitatamente alle riscossione crediti di breve termine corrispondenti alla voce del piano dei conti finanziario con codifica E.5.02.00.00.000. (S2) Si tratta delle entrate del titolo 5 limitatamente alle riscossione crediti di medio-lungo termine corrispondenti alla voce del piano dei conti finanziario con codifica E.5.03.00.00.000. (T) Si tratta delle entrate del titolo 5 limitatamente alle altre entrate per riduzione di attività finanziarie corrispondenti alla voce del piano dei conti finanziario con codifica E.5.04.00.00.000. (U1) Indicare l'importo complessivo delle voci relative al corrispondente fondo pluriennale vincolato risultante in spesa del conto del bilancio. (X1) Si tratta delle spese del titolo 3 limitatamente alle concessione crediti di breve termine corrispondenti alla voce del piano dei conti finanziario con codifica U.3.02.00.00.000. (X2) Si tratta delle spese del titolo 3 limitatamente alle concessione crediti di medio-lungo termine corrispondenti alla voce del piano dei conti finanziario con codifica U.3.03.00.00.000. (Y) Si tratta delle spese del titolo 3 limitatamente alle altre spese per incremento di attività finanziarie corrispondenti alla voce del piano dei conti finanziario con codifica U.3.04.00.00.000. (1) Inserire la quota corrente del totale della colonna c) dell'allegato a/1 "Elenco analitico delle risorse accantonate nel risultato di amministrazione". (2) Inserire la quota corrente del I totale della colonna d) dell'allegato a/1 "Elenco analitico delle risorse accantonate nel risultato di amministrazione" al netto dell'accantonamento al Fondo anticipazioni di liquidità, già considerato ai fini della determinazione. (3) Inserire l'importo della quota corrente della prima colonna della riga n) dell'allegato a/2 "Elenco analitico delle risorse vincolate nel risultato di amministrazione" al netto delle quote correnti vincolate al 31/12 finanziate dal risultato di amministrazione iniziale.</p>		

Risultato di amministrazione

Il risultato di amministrazione dell'esercizio 2022 presenta un avanzo di Euro **13.082.120,15** come risulta dai seguenti elementi:

PROSPETTO DIMOSTRATIVO DEL RISULTATO DI AMMINISTRAZIONE

Pagina 119

ESERCIZIO FINANZIARIO 2022

COMUNE DI SAN MICHELE AL TAGLIAMENTO

04/04/2023

	GESTIONE		
	RESIDUI	COMPETENZA	TOTALE
Fondo cassa al 1° gennaio			23.967.228,66
RISCOSSIONI (+)	2.373.604,22	28.574.368,29	30.947.972,51
PAGAMENTI (-)	4.400.028,04	25.302.450,74	29.702.478,78
SALDO DI CASSA AL 31 DICEMBRE (=)			25.212.722,39
PAGAMENTI per azioni esecutive non regolarizzate al 31 dicembre (-)			0,00
FONDO DI CASSA AL 31 DICEMBRE (=)			25.212.722,39
RESIDUI ATTIVI (+)	6.614.650,02	4.069.838,74	10.684.488,76
di cui derivanti da accertamenti di tributi effettuati sulla base della stima			0,00
RESIDUI PASSIVI (-)	1.659.173,47	6.465.851,31	8.125.024,78
FONDO PLURIENNALE VINCOLATO PER SPESE CORRENTI (-)			1.218.521,03
FONDO PLURIENNALE VINCOLATO PER SPESE IN CONTO CAPITALE (-)			13.471.545,19
RISULTATO DI AMMINISTRAZIONE AL 31 DICEMBRE 2022 (A) (=)			13.082.120,15

PROSPETTO DIMOSTRATIVO DEL RISULTATO DI AMMINISTRAZIONE

Pagina 120

ESERCIZIO FINANZIARIO 2022

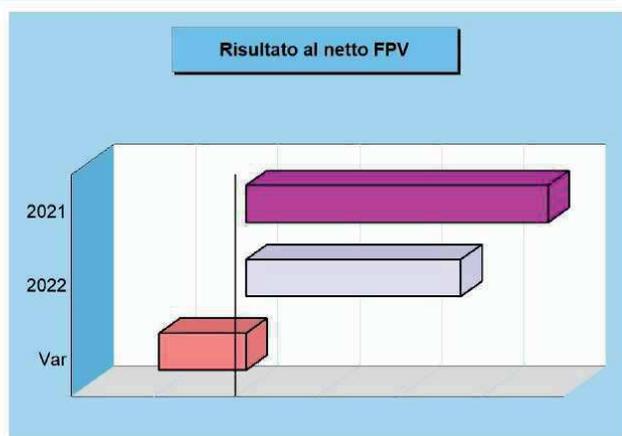
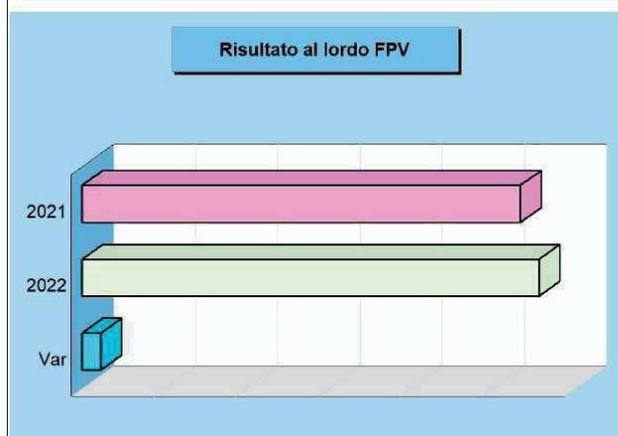
COMUNE DI SAN MICHELE AL TAGLIAMENTO

04/04/2023

Composizione del risultato di amministrazione al 31 dicembre 2022:	
Parte accantonata	
FONDO ANTICIPAZIONI LIQUIDITA	0,00
FONDO PERDITE SOCIETA PARTECIPATE	0,00
FONDO CONTEZIOSO	593.000,00
FONDO CREDITI DI DUBBIA ESIGIBILITA	5.127.133,56
ACCANTONAMENTO RESIDUI PERENTI (solo per le regioni)	0,00
ALTRI ACCANTONAMENTI	505.070,81
Totale parte accantonata (B)	6.225.204,37
Parte vincolata	
VINCOLI DERIVANTI DALLA LEGGE	1.151.083,16
VINCOLI DERIVANTI DA TRASFERIMENTI	43.301,76
VINCOLI DERIVANTI DA FINANZIAMENTI	0,00
VINCOLI FORMALMENTE ATTRIBUITI DALL'ENTE	0,00
ALTRI VINCOLI	0,00
Totale parte vincolata (C)	1.194.384,92
Parte destinata agli investimenti	
Totale destinata agli investimenti (D)	250.615,78
Totale parte disponibile (E=A-B-C-D)	5.411.915,08
F) di cui Disavanzo da debito autorizzato e non contratto	
Se E è negativo, tale importo è iscritto tra le spese del bilancio di previsione come disavanzo da ripianare	

Risultato di amministrazione

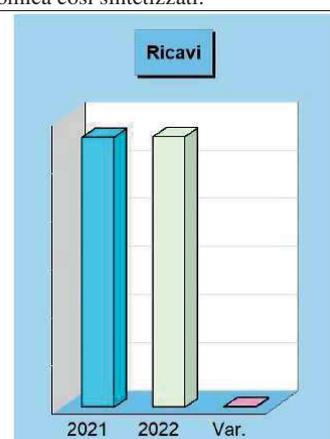
Risultato 2022 e tendenza in atto					
Denominazione		2021	2022	Variazione	
Fondo di cassa iniziale	(+)	21.939.825,69	23.967.228,66	2.027.402,97	
Riscossioni	(+)	31.028.163,03	30.947.972,51	-80.190,52	
Pagamenti	(-)	29.000.760,06	29.702.478,78	701.718,72	
		Situazione contabile di cassa	23.967.228,66	25.212.722,39	1.245.493,73
Pagamenti per azioni esecutive non regolarizzate al 31.12	(-)	0,00	0,00	0,00	
		Fondo di cassa finale	23.967.228,66	25.212.722,39	1.245.493,73
Residui attivi	(+)	9.061.258,28	10.684.488,76	1.623.230,48	
Residui passivi	(-)	6.393.187,40	8.125.024,78	1.731.837,38	
		Risultato contabile (al lordo FPV/U)	26.635.299,54	27.772.186,37	1.136.886,83
FPV per spese correnti (FPV/U)	(-)	1.460.495,94	1.218.521,03	-241.974,91	
FPV per spese in C/capitale (FPV/U)	(-)	6.791.726,66	13.471.545,19	6.679.818,53	
		Risultato effettivo	18.383.076,94	13.082.120,15	-5.300.956,79



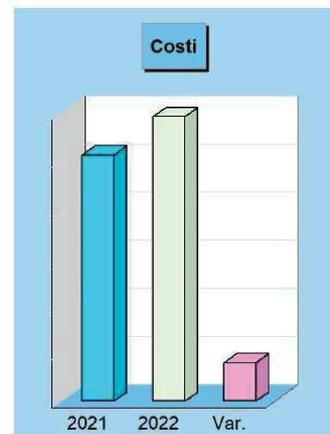
Conto Economico

Nel conto economico sono stati rilevati i componenti positivi e negativi secondo criteri di competenza economica così sintetizzati:

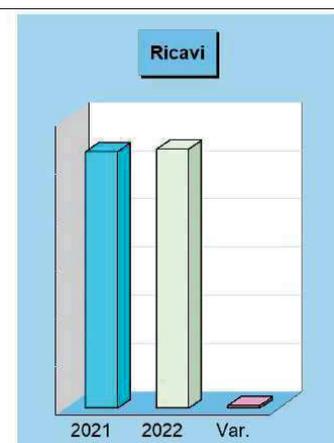
Ricavi complessivi e tendenza in atto				
Denominazione		2021	2022	Variazione
Ricavi caratteristici	(+)	26.573.647,36	26.825.362,81	251.715,45
Gestione caratteristica		26.573.647,36	26.825.362,81	251.715,45
Ricavi finanziari	(+)	0,00	101,46	101,46
Rettifiche positive di valore	(+)	0,00	0,00	0,00
Gestione finanziaria e rettifiche		0,00	101,46	101,46
Ricavi straordinari	(+)	1.458.848,25	1.274.121,57	-184.726,68
Gestione straordinaria		1.458.848,25	1.274.121,57	-184.726,68
Ricavi complessivi		28.032.495,61	28.099.585,84	67.090,23



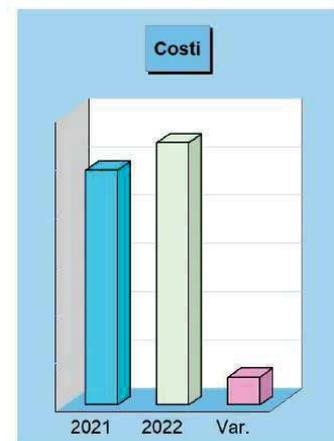
Costi complessivi e tendenza in atto				
Denominazione		2021	2022	Variazione
Costi caratteristici	(+)	24.237.099,80	27.087.552,46	2.850.452,66
Gestione caratteristica		24.237.099,80	27.087.552,46	2.850.452,66
Costi finanziari	(+)	515.408,15	500.509,93	-14.898,22
Rettifiche negative di valore	(+)	0,00	0,00	0,00
Gestione finanziaria e rettifiche		515.408,15	500.509,93	-14.898,22
Costi straordinari	(+)	794.767,46	1.928.502,46	1.133.735,00
Gestione straordinaria		794.767,46	1.928.502,46	1.133.735,00
Costi complessivi		25.547.275,41	29.516.564,85	3.969.289,44



Ricavi della gestione caratteristica e tendenza in atto				
Denominazione		2021	2022	Variazione
Proventi da tributi	(+)	19.355.810,98	21.099.109,41	1.743.298,43
Proventi da fondi perequativi	(+)	0,00	0,00	0,00
Proventi da trasferimenti e contributi	(+)	4.046.347,53	1.967.753,54	-2.078.593,99
Ricavi vendite e prestazioni e proventi	(+)	1.594.016,51	2.253.169,67	659.153,16
Var. prodotti in lavorazione (+/-)	(+)	0,00	0,00	0,00
Variazione lavori in corso	(+)	0,00	0,00	0,00
Incrementi per lavori interni	(+)	0,00	0,00	0,00
Altri ricavi e proventi diversi	(+)	1.577.472,34	1.505.330,19	-72.142,15
Ricavi gestione caratteristica		26.573.647,36	26.825.362,81	251.715,45



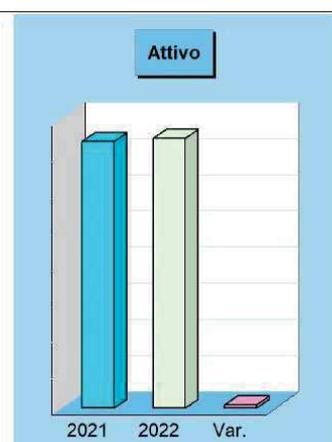
Costi della gestione caratteristica e tendenza in atto				
Denominazione		2021	2022	Variazione
Materie prime e/o beni consumo	(+)	375.863,91	337.530,14	-38.333,77
Prestazioni di servizi	(+)	13.399.372,71	15.357.295,56	1.957.922,85
Utilizzo beni di terzi	(+)	82.166,14	79.809,33	-2.356,81
Trasferimenti e contributi	(+)	2.681.794,48	2.231.861,28	-449.933,20
Personale	(+)	4.218.532,80	4.455.573,02	237.040,22
Ammortamenti e svalutazioni	(+)	3.034.371,32	4.060.000,93	1.025.629,61
Variazioni materie prime e beni (+/-)	(+)	0,00	0,00	0,00
Accantonamenti per rischi	(+)	120.000,00	223.000,00	103.000,00
Altri accantonamenti	(+)	31.763,00	7.166,00	-24.597,00
Oneri diversi di gestione	(+)	293.235,44	335.316,20	42.080,76
Costi gestione caratteristica		24.237.099,80	27.087.552,46	2.850.452,66



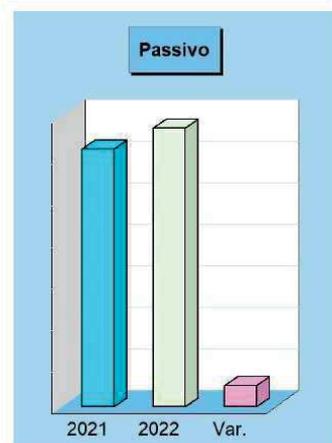
Ricavi			Costi		
Denominazione		2022	Denominazione		2022
Proventi da tributi	(+)	21.099.109,41	Materie prime e/o beni consumo	(+)	337.530,14
Proventi da fondi perequativi	(+)	0,00	Prestazioni di servizi	(+)	15.357.295,56
Proventi da trasferimenti e contributi	(+)	1.967.753,54	Utilizzo beni di terzi	(+)	79.809,33
Ricavi vendite e prestazioni e proventi	(+)	2.253.169,67	Trasferimenti e contributi	(+)	2.231.861,28
Var. prodotti in lavorazione (+/-)	(+)	0,00	Personale	(+)	4.455.573,02
Variazione lavori in corso	(+)	0,00	Ammortamenti e svalutazioni	(+)	4.060.000,93
Incrementi per lavori interni	(+)	0,00	Variazioni materie prime e beni (+/-)	(+)	0,00
Altri ricavi e proventi diversi	(+)	1.505.330,19	Accantonamenti per rischi	(+)	223.000,00
			Altri accantonamenti	(+)	7.166,00
			Oneri diversi di gestione	(+)	335.316,20
			Totale costi		27.087.552,46
Totale ricavi		26.825.362,81	Perdita esercizio		262.189,65
Utile esercizio		-			

Stato patrimoniale

Attivo e tendenza in atto			
Denominazione	2021	2022	Variazione
Crediti verso P.A fondo dotazione (+)	0,00	0,00	0,00
Immobilizzazioni immateriali (+)	359.028,78	290.408,56	-68.620,22
Immobilizzazioni materiali (+)	102.944.903,31	102.254.197,14	-690.706,17
Immobilizzazioni finanziarie (+)	15.498.367,57	15.849.975,86	351.608,29
Rimanenze (+)	0,00	0,00	0,00
Crediti (+)	4.387.786,83	4.920.598,51	532.811,68
Attività finanz.non immobilizzate (+)	0,00	0,00	0,00
Disponibilità liquide (+)	24.256.683,39	25.872.203,19	1.615.519,80
Ratei e risconti attivi (+)	0,00	0,00	0,00
Totale	147.446.769,88	149.187.383,26	1.740.613,38



Passivo e tendenza in atto			
Denominazione	2021	2022	Variazione
Fondo di dotazione (+)	4.204.883,05	4.204.883,05	0,00
Riserve (+)	103.223.995,24	103.687.507,86	463.512,62
Risultato economico esercizio (+)	2.212.452,10	-1.719.010,04	-3.931.462,14
Risultato economico es. prec. (+)	6.791.156,10	9.459.617,22	2.668.461,12
Riserve neg. per beni indisponibili (+)	0,00	0,00	0,00
Patrimonio netto	116.432.486,49	115.632.998,09	-799.488,40
Fondo per rischi ed oneri (+)	929.742,53	1.098.070,81	168.328,28
Trattamento di fine rapporto (+)	0,00	0,00	0,00
Debiti (+)	18.090.940,87	19.469.129,28	1.378.188,41
Ratei e risconti passivi (+)	11.993.599,99	12.987.185,08	993.585,09
Totale	147.446.769,88	149.187.383,26	1.740.613,38



Attivo			Passivo + Patrimonio netto		
Denominazione		2022	Denominazione		2022
Crediti verso P.A. fondo di dotazione	(+)	0,00	Fondo di dotazione	(+)	4.204.883,05
Immobilizzazioni immateriali	(+)	290.408,56	Riserve	(+)	103.687.507,86
Immobilizzazioni materiali	(+)	102.254.197,14	Risultato economico dell'esercizio	(+)	-1.719.010,04
Immobilizzazioni finanziarie	(+)	15.849.975,86	Risultato economico es. precedenti	(+)	9.459.617,22
Rimanenze	(+)	0,00	Riserve negative per beni indisponibili	(+)	0,00
Crediti	(+)	4.920.598,51	Patrimonio netto		115.632.998,09
Attività finanziarie non immobilizzate	(+)	0,00	Fondo per rischi ed oneri	(+)	1.098.070,81
Disponibilità liquide	(+)	25.872.203,19	Trattamento di fine rapporto	(+)	0,00
Ratei e risconti attivi	(+)	0,00	Debiti	(+)	19.469.129,28
			Ratei e risconti passivi	(+)	12.987.185,08
	Totale	149.187.383,26		Totale	149.187.383,26

Indicatore di tempestività dei pagamenti e ammontare dei debiti

Art. 33 Obblighi di pubblicazione concernenti i tempi di pagamento dell'amministrazione

L'art. 33 del D. Lgs. 33/2013 modificato dall'art. 29 del D. Lgs 97/2016, dispone quanto segue: "Fermo restando quanto previsto dall'articolo 9-bis, le pubbliche amministrazioni pubblicano, con cadenza annuale, un indicatore dei propri tempi medi di pagamento relativi agli acquisti di beni, servizi, prestazioni professionali e forniture, denominato «indicatore annuale di tempestività dei pagamenti», nonché l'ammontare complessivo dei debiti e il numero delle imprese creditrici. A decorrere dall'anno 2015, con cadenza trimestrale, le pubbliche amministrazioni pubblicano un indicatore, avente il medesimo oggetto, denominato «indicatore trimestrale di tempestività dei pagamenti». Gli indicatori di cui al presente comma sono elaborati e pubblicati, anche attraverso il ricorso a un portale unico, secondo uno schema tipo e modalità definiti con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri da adottare sentita la Conferenza unificata."

L'indicatore annuale di tempestività dei pagamenti relativo all'anno 2022 risulta di giorni: **-17,89**

In particolare l'analisi dettagliata dei tempi di pagamento ha evidenziato i seguenti risultati:

- 90,91% delle fatture è stato pagato entro la scadenza per un importo complessivo di € 14.320.764,04;
- 9,09% delle fatture è stato pagato oltre la scadenza per un importo complessiva di € 1.432.499,90;

L'importo dei pagamenti relativi a transazioni commerciali, effettuati dopo la scadenza dei termini previsti dall'art. 4 del decreto legislativo 9 ottobre 2002, n. 231 è il seguente:

- € 1.432.499,90 per un numero totale di 161 (su 455) imprese creditrici.

APPLICAZIONE SISTEMA DI MISURAZIONE DELLA PERFORMANCE - QUADRO GENERALE

Il vigente sistema di valutazione della performance è stato adottato nell'anno 2001. Nel corso del 2012 sono state apportate alcune modifiche al Regolamento Comunale di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi al fine di rendere la valutazione del personale coerente con gli obiettivi dell'Amministrazione e in linea con i cambiamenti nella Pubblica Amministrazione e le novità legislative, intervenuti negli ultimi anni.

La performance³

Il concetto di *performance* in sé è:

- complesso e al tempo stesso ambiguo, poiché si presta a molteplici utilizzi, dalle analisi di tipo meramente economico-finanziario a quelle riguardanti l'organizzazione o la qualità dei servizi;
- rischia di risultare opinabile finché *"non spiega a chi l'organizzazione destina la sua performance"* (Otley, 1999);
- è sempre più volto ad un'analisi generale della gestione e si sostanzia nella misurazione dell'andamento delle attività e nella verifica dei risultati di una determinata organizzazione;
- abbraccia le varie fasi del processo produttivo, inteso come sommatoria di attività, sino a definirne prima l'*output*⁴ e poi l'*outcome*⁵.

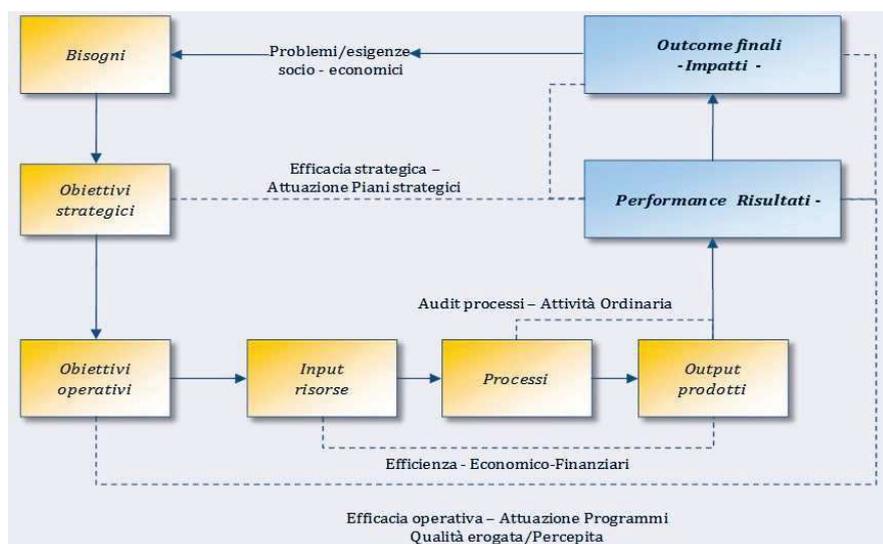
Nella visione attuale la *performance* è:

- concetto più utilizzato di quello di economicità;
- forza coagulante capace di recuperare tutte le componenti dell'economicità, suddividendole per aree, finanziaria (rapporto fonti/fabbisogni) ed economica (proventi/ricavi/costi), disegnando il funzionamento, dall'approvvigionamento all'erogazione del servizio e proponendo degli indicatori, in parti riferiti alla gestione finanziaria, e dunque legati all'acquisizione e alla destinazione delle risorse finanziarie, in parte riferiti all'efficienza (input/output) ed in parte, ancora, all'efficacia (output/outcome);
- include la trasparenza e l'anticorruzione come elementi necessari (v. infra);
- il monitoraggio e la valutazione della performance nella PA passano sia attraverso il contemperamento degli interessi tipicamente economico-finanziari, sia mediante l'enfasi posta sulla rilevanza che lo sviluppo della *governance* riveste.

³ Nella definizione data dalla Civic (ora Anac) contenuta nella Delibera n. 89/2010: *"E' il contributo (risultato e modalità di raggiungimento del risultato) che un soggetto (organizzazione, unità organizzativa, team, singolo individuo) apporta attraverso la propria azione al raggiungimento delle finalità e degli obiettivi e, in ultima istanza, alla soddisfazione dei bisogni per i quali l'organizzazione è stata costituita; pertanto il suo significato si lega strettamente all'esecuzione di un'azione, ai risultati della stessa e alle modalità di rappresentazione. Come tale, pertanto, si presta ad essere misurata e gestita."* (https://performance.gov.it/system/files/Delibera-n-89_2010.pdf pag. 32).

⁴ Nella definizione data dalla Civic (ora Anac) contenuta nella Delibera n. 89/2010: *"Si tratta del risultato che si ottiene immediatamente al termine di una attività o di un processo. Ogni attività può essere descritta in sistema con input consumati ed output ottenuti secondo la catena logica: input → attività → output. Quando l'output si lega all'input in termini finanziari, si esprime il concetto di economicità. Quando tale relazione non è espressa in termini finanziari, ma fisico-tecnici, si esprime il concetto di efficienza"* (https://performance.gov.it/system/files/Delibera-n-89_2010.pdf pag. 31-32).

⁵ Nella definizione data dalla Civic (ora Anac) contenuta nella Delibera n. 89/2010: *"Impatto, risultato ultimo di un'azione. Nella misurazione della performance ci si riferisce agli outcome per indicare la conseguenza di un'attività o processo dal punto di vista dell'utente del servizio e, più in generale, degli stakeholder. Esempi di outcome sono: il miglioramento della qualità della vita, della salute dei cittadini, ecc.. Un outcome può riferirsi al risultato immediato di un servizio o di un intervento (ad es. riduzione della percentuale di fumatori), oppure allo stato finale raggiunto (ad es. la riduzione dell'incidenza del tumore ai polmoni) [cfr. www.idea.gov.uk]. Il rapporto tra l'utilizzo di un input e l'ottenimento di un outcome può essere rappresentato in termini di efficacia"* (https://performance.gov.it/system/files/Delibera-n-89_2010.pdf pag. 31).



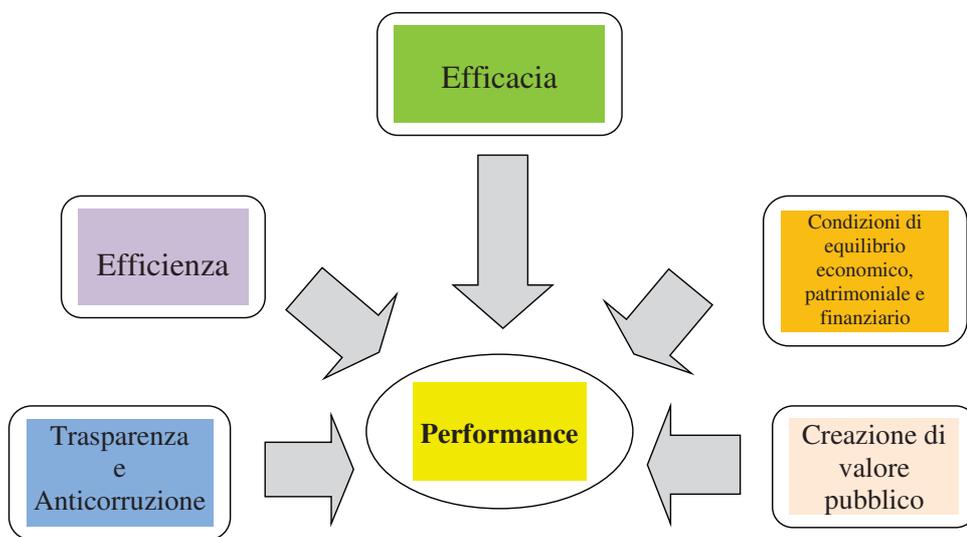
La legge n. 124/2015⁶ recante “Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche” all’ art. 7, comma 1, lett. d) ha posto il seguente obiettivo di revisione:

- *precisazione dei contenuti e del procedimento di adozione del Piano nazionale anticorruzione, dei piani di prevenzione della corruzione e della relazione annuale del responsabile della prevenzione della corruzione, anche attraverso la modifica della relativa disciplina legislativa, anche ai fini della maggiore efficacia dei controlli in fase di attuazione, della differenziazione per settori e dimensioni, del coordinamento con gli strumenti di misurazione e valutazione delle performance nonché dell’individuazione dei principali rischi e dei relativi rimedi; conseguente ridefinizione dei ruoli, dei poteri e delle responsabilità dei soggetti interni che intervengono nei relativi processi.*

Ciò evidenzia le correlazioni di tutto il sistema di misurazione e valutazione della performance.

⁶ Con la sentenza n. 251 del 2016 la Corte costituzionale ha dichiarato l’illegittimità costituzionale di alcune disposizioni di delega al Governo contenute nella Legge n. 124/2015, con riguardo alla disciplina del pubblico impiego, delle società partecipate, dei servizi pubblici locali e della dirigenza, nella parte in cui, pur incidendo su materie di competenza sia statale sia regionale, prevedono che i decreti attuativi siano adottati sulla base di una forma di raccordo con le Regioni, che non è quella dell’intesa, bensì quella del semplice parere. Ulteriori informazioni sono disponibili sul sito della Camera dei Deputati al link seguente: http://www.camera.it/leg17/522?tema=delega_per_la_riforma_della_p_a_a_c_3098.

La *performance* può essere sintetizzata nello schema che segue:



La misurazione della performance

Un sistema di misurazione della performance che si possa considerare efficace deve essere capace di mantenere un costante allineamento tra:

- ✓ la visione,
- ✓ la missione,
- ✓ la strategia,
- ✓ gli obiettivi,
- ✓ i programmi d'azione,
- ✓ i parametri di misurazione dei risultati
- ✓ e la qualità del servizio.

Il **mancato allineamento** fra queste variabili rappresenta il motivo fondamentale per il quale possono individuarsi livelli di performance insoddisfacenti.

Il **sistema di valutazione** è uno strumento fondamentale per gestire le persone in modo imparziale, trasparente e dettagliato:

- a) aiuta a evitare possibili distorsioni;
- b) mira a esprimere il **rendimento** in termini di risultati e comportamenti, nonché le caratteristiche professionali di ogni persona;
- c) promuove comportamenti condivisi e orientati agli obiettivi strategici dell'Amministrazione **motivando le persone**;
- d) migliora le prestazioni nell'ottica del raggiungimento dei medesimi obiettivi.

Si struttura come un **processo articolato** che valorizza al meglio le persone, facendo emergere **punti di forza e aree di miglioramento** consistenti in esigenze e fabbisogni formativi; mette in evidenza **potenziale e competenze**, assumendo così una notevole rilevanza strategica in quanto getta le basi per lo sviluppo e la crescita professionale delle persone e dell'organizzazione.

Con il decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74, di modifica del d.lgs. 150/2009, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 130 del 07.06.2017 ed in vigore dal 22 giugno, il legislatore si è posto nuovamente l'ambizioso obiettivo di migliorare la produttività dei lavoratori pubblici introducendo alcuni correttivi alla precedente riforma c.d. Brunetta, che, sovraccarica di aspettative, ha conseguito effetti contenuti e limitati successivamente da interpretazioni e sospensione di alcune regole.

Uno degli strumenti che il legislatore ritiene possa costituire il perno del cambiamento è l'Organismo Indipendente di Valutazione, (OIV), che rispetto alla disciplina preesistente, vede obbligatoriamente ampliata la propria sfera di attribuzioni, autonomia e responsabilità, soprattutto nella materia del monitoraggio dell'andamento della performance.

Già il Consiglio di Stato nel proprio parere allo schema di decreto legislativo in analisi (n. 917 del 21 aprile 2017) aveva evidenziato luci ed ombre del testo normativo ed auspicava che alcune oggettive difficoltà degli Organismi di valutazione nello svolgere l'incarico assegnato, trovassero soluzione nella norma. Agli OIV, in sostanza, dovevano essere riconosciuti un ruolo e un potere maggiormente rafforzati rispetto al passato.

Il contenuto del Piano della performance approvato nel 2022

L'Amministrazione ha dato attuazione agli obiettivi strategici contenuti nel DUP attraverso il PEG ed il Piano della Performance 2022, individuando gli obiettivi operativi e le risorse umane e strumentali necessarie per perseguire le proprie finalità istituzionali, come indicato nelle deliberazioni di seguito citate.

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 2 in data 13.01.2022 è stato approvato il PEG - PIANO DELLA PERFORMANCE 2022-2024.
Il PEG del Comune di San Michele al Tagliamento è stato successivamente costantemente aggiornato con diverse deliberazioni di Giunta Comunale e in ultimo con deliberazione di Giunta comunale n. 327/29.12.2022.

Per ogni obiettivo è stato definito: il risultato da raggiungere e almeno un indicatore per misurarne la realizzazione.

Il ciclo di valutazione della performance si riverbera quindi, oltre che sul sistema di valutazione della dirigenza, anche sul sistema di valutazione di tutto il personale del comparto, attraverso la fissazione, il perseguimento e la verifica del raggiungimento di obiettivi di performance organizzativa e performance individuale.

CRITICITA' E OPPORTUNITA'

L'anno 2022 è stato caratterizzato dalla fine dell'emergenza sanitaria da Covid-19 che ha comunque sensibilmente influenzato le attività dell'Ente. In ogni caso, nonostante il permanere di una rilevante criticità dovuta alla carenza di personale in rapporto alle dimensioni e al volume delle attività dell'Ente, con le conseguenti problematiche di gestione, sia dal punto di vista qualitativo che quantitativo, gli obiettivi assegnati sono stati sostanzialmente raggiunti in coerenza con quanto preventivato in sede di programmazione ed a seguito dei successivi aggiornamenti.

Si rileva la necessità:

- di anticipare la predisposizione degli strumenti di programmazione ed in particolare del DUP;
- di adottare alcune modifiche al sistema di valutazione della performance al fine di renderlo maggiormente efficace, anche mediante l'adozione di sistema informatizzato per il controllo di gestione e per la gestione del ciclo della performance;
- di adottare un sistema informativo maggiormente integrato che consenta di automatizzare numerosi processi attualmente gestiti manualmente da diversi uffici.

Per quanto riguarda i singoli servizi si segnalano, tra le altre, le seguenti criticità:

URBANISTICA EDILIZIA PRIVATA

La situazione è migliorata ma permane la necessità di razionalizzare i processi al fine di ridurre ulteriormente i tempi di evasione delle pratiche edilizie.

PATRIMONIO

Si evidenziano criticità in ordine alla gestione delle aree di uso pubblico da molti anni per le quali è stato concluso il procedimento di acquisizione al patrimonio comunale. La gestione del patrimonio dovrebbe essere riorganizzata attraverso la creazione di un ufficio con diverse articolazioni necessarie.

Permane la necessità di dare effettivo seguito alle procedure previste dal "Piano delle alienazioni e valorizzazioni patrimoniali" al fine di alleggerire il patrimonio e valorizzare quello effettivamente necessario ai fabbisogni dell'Ente.

TURISMO

Si tratta di un servizio di fondamentale importanza per il Comune di San Michele al Tagliamento che è stato potenziato ma che deve essere messo in condizione di operare attraverso una adeguata e preventiva programmazione delle attività in modo da consentire un'efficace gestione dei procedimenti amministrativi afferenti le varie attività ed eventi programmati durante la stagione estiva, evitando una frammentazione degli eventi al fine di migliorare l'attrattività della località di Bibione nonché l'efficacia della promozione turistica.

TRIBUTI - CUP

Attivazione di idonee procedure di controllo dell'imposta di soggiorno al fine di reprimere il fenomeno dell'abusivismo.

Ulteriore potenziamento delle attività di controllo incrociato IMU/TARI anche attraverso il supporto dei controlli esterni collegati al Canone Unico Patrimoniale – Suolo Pubblico e Pubblicità.

POLIZIA LOCALE

Potenziamento della videosorveglianza e incremento del personale nel periodo estivo.

SERVIZIO LAVORI PUBBLICI

Permane la difficoltà di reperire personale tecnico qualificato per la gestione delle opere pubbliche e in un settore strategico per l'attuazione dei programmi dell'Ente, in particolare in un momento in cui è necessario intercettare ed attuare le misure previste dal PNRR.
Permane un lento smaltimento delle somme accantonate a FPV in conto capitale per opere e lavori pubblici (investimenti), indicatore di una dilatazione dei tempi di realizzazione degli interventi programmati e ciò rende difficoltosa l'attivazione di nuovi interventi.

SERVIZIO MANUTENZIONI

Si rileva la necessità di integrare il servizio con l'Ufficio Patrimonio all'interno del Settore LL.PP.

RISULTATI

Anche nel **2022** il Comune ha affrontato l'esercizio con il massimo impegno, nella convinzione che un sempre più accurato sistema di misurazione della performance, che valorizzi le eccellenze e il merito e alimenti la cultura della trasparenza e dell'integrità, non possa che rafforzare la capacità dell'Ente di adempiere alla sua missione istituzionale.

L'Amministrazione, in coerenza con gli strumenti di programmazione dell'Ente (DUP e Bilancio), attraverso il PEG e il PIANO DELLA PERFORMANCE, ha individuando gli obiettivi operativi e le risorse umane e strumentali necessarie per perseguire le proprie **finalità istituzionali**.

Sono conservate agli atti d'ufficio le schede con i risultati a consuntivo relativi all'attività e agli obiettivi di ciascun settore. Le schede evidenziano le informazioni rilevanti per la performance, quali il grado di raggiungimento, gli scostamenti e le relative cause.

La **valutazione della performance** è stata effettuata sulla totalità del personale dipendente secondo le disposizioni e le metodologie vigenti che prendono in considerazione i comportamenti organizzativi espressi durante il periodo considerato ed i risultati raggiunti negli obiettivi assegnati alla struttura di appartenenza o a singoli individui, com'è nel caso dei Dirigenti Responsabili di Settore.

Il presente documento è soggetto a validazione da parte dell'Organismo di Valutazione e ciò consentirà di procedere all'erogazione dei premi di risultato collegati alla valutazione individuale di tutto il personale dipendente.

PARI OPPORTUNITA'

Nell'ambito del citato obiettivo previsto dalla normativa vigente gli uffici dell'Amministrazione hanno operato per la corretta applicazione della normativa di riferimento.

Il C.U.G. dell'Ente (Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni) è stato istituito con Determinazione n. 1081 del 29/12/2016 e risulta ora composto da n. 6 membri effettivi, n. 4 membri supplenti e n. 4 membri designati dalle OO.SS. territoriali.

Con determinazione n. 1064/31.12.2020 è stato pubblicato l'avviso di interpello per la nomina dei componenti 2021-2024. I componenti per il quadriennio 2021-2024 sono stati nominati con Determinazione n. 169/01.03.2021.

L'Amministrazione Comunale ha adottato le seguenti deliberazioni in materia di "*Piano triennale delle azioni positive*"

- Giunta Comunale n. 19/02.02.2012 il "*periodo 2012-2014*".
- Giunta Comunale n. 320/29.12.2016 il "*periodo 2017-2019*".
- Giunta Comunale n. 35/16.02.2018 il "*periodo 2018-2020*".
- Giunta Comunale n. 43/11.03.2021 il "*periodo 2021-2023*".

Sono in corso di completamento gli obiettivi previsti per i quali sarà redatta una relazione a consuntivo da presentare alla Consigliera di Parità.

Non risultano presenti presso l'Ente problematiche connesse al genere ed in ogni caso le indicazioni previste dal predetto piano sono state assicurate.

IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE

Per la redazione della presente Relazione sono stati coinvolti i Dirigenti Responsabili, il Segretario e l'Assessore al Bilancio e Personale. In particolare il processo si è svolto partendo dal PEG 2022 con il quale sono stati assegnati e definiti gli obiettivi annuali. Il collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse rappresenta un rafforzamento di quanto previsto in sede di approvazione del DUP 2022-2024 e del bilancio di previsione.

La performance, che l'amministrazione misura attraverso il Piano (PEG o PRO) e rendiconta attraverso la Relazione, fermi restando i principi di separazione tra politica ed amministrazione, deve essere il risultato di un processo decisionale condiviso tra vertice politico e vertice amministrativo.

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: VILLOTTA LUCA

CODICE FISCALE: TINIT-VLLLCU64R24G914G

DATA FIRMA: 25/07/2023 09:24:28

IMPRONTA: 35376234313431313634663238343935373762333639373532323565396561656162373065373538

NOME: MAURUTTO FLAVIO

CODICE FISCALE: TINIT-MRTFLV63S19I040P

DATA FIRMA: 25/07/2023 12:01:18

IMPRONTA: 39626535626330366634323436316666396664303433346336393839323938366565643730663837

**ORGANISMO DI VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEL
COMUNE DI SAN MICHELE AL TAGLIAMENTO**
nella composizione collegiale di cui ai sottoscrittori firmatari

Oggetto: Validazione della relazione sulla performance - anno 2022

Premesso che la validazione della Relazione sulla performance costituisce uno degli elementi fondamentali per la verifica del corretto funzionamento del ciclo della performance;

Constatato che la validazione è l'atto che attribuisce efficacia alla Relazione ed il punto di passaggio, formale e sostanziale, dal processo di misurazione e valutazione e della rendicontazione dei risultati raggiunti, all'accesso ai sistemi premianti. La validazione della Relazione e, infatti, condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito.

Vista la relazione sulla performance allegata alla presente (allegato 1);

Visto il piano degli obiettivi approvato con deliberazione n. 2/2022 e n. 327/2022;

Tutto ciò premesso l'**ODV valida la Relazione sulla performance** e valuta il grado di raggiungimento degli obiettivi di cui al Piano degli obiettivi/piano della Performance approvato;

L' **ODV** dispone che la Relazione della Performance 2022 venga pubblicata, unitamente al presente documento sul sito istituzionale dell'amministrazione per assicurarne la visibilità.

L'**ODV** verificherà tale adempimento.

L' **ODV** attesta infine, ai sensi dell'art. 37 del CCNL 22/01/2004, il raggiungimento degli obiettivi.

Il Presidente

Dott.ssa Tamara Plozzer

I membri

Dott. Lino Nobile

Dott.ssa Maria Teresa Miori