

Buongiorno,

in allegato Verbale n.25\_2024 del 02.10.2024 relativo al parere sulla 2^ modifica PIAO sezione 3 PTFP 2024-2026.

Distinti saluti

Dott. Luciano Merlo

**Provincia di Venezia**

**Revisore Unico**

Parere sulla 2^ MODIFICA AL PIAO 2024-2026, ANNUALITA' 2024 E 2025, DELLA SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO PER IL FABBISOGNO DI PERSONALE (PTFP)  
**Verbale n.25/2024**

Il sottoscritto Luciano Dott. Merlo in qualità di Revisore Unico del Comune di San Michele al Tagliamento, ha esaminato gli atti, al fine di rilasciare parere sul 2^ MODIFICA AL PIAO 2024-2026, ANNUALITA' 2024 E 2025, DELLA SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO PER IL FABBISOGNO DI PERSONALE (PTFP)

**PREMESSO**

Che con deliberazione n.52 del 28.02.2024 si è provveduto ad approvare la sezione 3 “Organizzazione e capitale umano” del PIAO 2024-2026;

**CONSIDERATO CHE**

- con deliberazione n. 143 del 23.05.2024 si è provveduto alla 1^ modifica del piano annuale delle assunzioni prevedendo, fra l'altro, l'attivazione presso il settore amministrativo di tre contratti in somministrazione per far fronte alle cessazioni intervenute nel servizio segreteria – staff del sindaco, con diritto alla conservazione del posto, presso il servizio segreteria a seguito di mobilità interna, e presso l'ufficio servizi sociali sempre per cessazione con diritto alla conservazione del posto;
- ai fini della copertura del posto di segreteria - staff del sindaco si ritiene maggiormente confacente ricorrere al conferimento di un incarico ex art. 90 del d.lgs. 267/200 fino alla durata del mandato del Sindaco;
- ai fini di attivare i servizi connessi alla programmazione del summit del mare e del giornalino comunale ricorrere ad un contratto di somministrazione a 18 h/week fino al 31 dicembre c.a.;
- ai fini della riorganizzazione dell'ufficio servizi sociali dell'ente e tenuto conto delle necessità riorganizzative dei servizi demografici, procedere, nelle more delle scelte in ordine al profilo professionale necessario per la copertura dei posti che si renderanno vacanti sia presso i servizi sociali che presso il servizio demografico, alla proroga del contratto di somministrazione in essere fino al 30 giugno 2025;

**RICHIAMATO**

- l'art. 6 del D.lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 prevede che le amministrazioni pubbliche adottino il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica e che

**Provincia di Venezia****Revisore Unico**

qualora siano individuate eccedenze di personale si applica quanto previsto dall'articolo 33 del decreto medesimo;

- l'art. 89 co. 5 del D.lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 prevede che "Gli enti locali, nel rispetto dei principi fissati dal presente testo unico, provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti";

- l'art. 33 del D.L. n. 34/2019, c.d. Decreto Crescita, secondo cui il calcolo della capacità assunzionale per i Comuni è legato al criterio della sostenibilità finanziaria della spesa di personale, come previsto dalla disciplina di dettaglio contenuta nel decreto attuativo – DM 17 marzo 202 – pubblicato in Gazzetta ufficiale il 27 aprile 2020, indicando con il 20 aprile 2020 la decorrenza del nuovo sistema di calcolo della capacità assunzionale;

- la tabella della sezione 3 "Organizzazione e capitale umano", che evidenziava la spesa di personale di cui al bilancio di previsione 2024-2026

**PRESO ATTO**

della rideterminazione del limite per lavoro flessibile, avendo come riferimento la spesa sostenuta nel 2009 così come rilevata nel Conto Annuale 2009 alla tabella T12 spesa per stipendi e tredicesima personale incaricato fuori dotazione organica, come da prospetti in atto al Servizio personale;

**VERIFICATO**

- il rispetto del limite di cui all'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010 ovvero che la spesa complessiva per contratti di lavoro a tempo determinato, interinali, collaborazioni, non può essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nel 2009;
- il rispetto dei limiti quantitativi di cui agli art. 50 e 52 del CCNL 21 maggio 2018 che fissa 20% del personale a tempo indeterminato in servizio al 1° gennaio dell'anno di assunzione;

**PRESO ATTO CHE**

- stante l'intervenuta pubblicazione del bando per l'assunzione di 2 istruttori tecnici, nelle more del perfezionamento delle assunzioni, e considerate le esigenze rilevate presso i servizi tecnici a seguito della cessazione di n. 2 istruttori tecnici per mobilità, si è disposto il ricorso a n. 2 contratti di somministrazione con scadenza 31 marzo 2025, da perfezionare a seguito di affidamento del relativo servizio;

**Provincia di Venezia****Revisore Unico**

- è in corso di pubblicazione un bando di concorso per l'assunzione di n. 4 agenti di polizia locale, stante le intervenute cessazioni e mancate assunzione riferite alla programmazione 2024;
- è in corso di valutazione le modalità di sostituzione di un Istruttore direttivo di vigilanza cessato per pensionamento;

**PRESO ATTO**

quindi della necessità di procedere, ad un secondo aggiornamento del fabbisogno di personale per il triennio 2024-2026, annualità 2024 e 2025, nel rispetto dei limiti di cui alla deliberazione n. 52 del 28.02.2024.

**RICHIAMATE**

- la deliberazione consiliare n. 88 del 18.12.2023, avente ad oggetto "APPROVAZIONE DEL DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (D.U.P.) 2024-2026 (ART. 170, COMMA 1, D.LGS. 267/2000)";
- la deliberazione consiliare n. 94 del 28.12.2023, avente ad oggetto "BILANCIO DI PREVISIONE 2024/2026 E RELATIVI ALLEGATI - APPROVAZIONE";
- la deliberazione di Giunta comunale n. 14 del 17.01.2024, avente ad oggetto "APPROVAZIONE DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE (P.E.G.) 2024-2026";
- la deliberazione di Giunta comunale n. 25 del 31.01.2024, avente ad oggetto "APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO), TRIENNIO 2024-2026";
- la deliberazione consiliare n. 57 del 30.07.2024 avente ad oggetto: "SALVAGUARDIA DEGLI EQUILIBRI DI BILANCIO (ART. 193 TUEL) E ASSESTAMENTO GENERALE DI BILANCIO (ART. 175 COMMA 8 TUEL). APPROVAZIONE VARIAZIONE AL DUP 2024/2026 E 13^VARIAZIONE AL BILANCIO DI PREVISIONE FINANZIARIO 2024-2026 CON APPLICAZIONE AVANZO DI AMMINISTRAZIONE";

**TENUTO CONTO**

- del parere favorevole di regolarità contabile del Dott. Luca Villotta, Dirigente del Settore Economico Finanziario;
- del parere favorevole di regolarità tecnica della Dott.ssa Tamara Plozzer, Dirigente del settore Amministrativo;

Visto il D.Lgs.n.267/2000;

Visto lo Statuto Comunale,

**Provincia di Venezia**

**Revisore Unico**

Il Revisore Unico, dopo un'attenta istruttoria svolta sulla documentazione prodotta, ritenendo congruo, coerente e attendibile contabilmente quanto previsto dalla proposta di deliberazione in oggetto, ai sensi dell'art. 239 del TUEL, esprime

**PARERE FAVOREVOLE**

alla 2^ MODIFICA AL PIAO 2024-2026, ANNUALITA' 2024 E 2025, DELLA SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO PER IL FABBISOGNO DI PERSONALE (PTFP).

Farra di Soligo, 2 ottobre 2024

Il Revisore Unico

Luciano Dott. Merlo

