

Buongiorno,

si trasmette in allegato Verbale n.14_2024 del 06.05.2024 relativo al parere sulla
1^ modifica PIAO 2024-2026.

A disposizione

Distinti saluti

Dott. Luciano Merlo

Provincia di Venezia

Revisore Unico

Parere sulla 1^ MODIFICA AL PIAO 2024-2026 PER L'ANNUALITA' 2024 DELLA SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO PER IL FABBISOGNO DI PERSONALE (PTFP) E VARIAZIONE URGENTE EX ART. 42 COMMA 4 DEL D.LGS. 2267/200 AL BILANCIO DI PREVISIONE 2024-2026, ANNUALITA' 2024.
Verbale n.14/2024

Il sottoscritto Luciano Dott. Merlo in qualità di Revisore Unico del Comune di San Michele al Tagliamento, ha esaminato gli atti, al fine di rilasciare parere sul 1^ MODIFICA AL PIAO 2024-2026 PER L'ANNUALITA' 2024 DELLA SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO PER IL FABBISOGNO DI PERSONALE (PTFP) E VARIAZIONE URGENTE EX ART. 42 COMMA 4 DEL D.LGS. 2267/200 AL BILANCIO DI PREVISIONE 2024-2026, ANNUALITA' 2024.

PREMESSO

Che con deliberazione n.52 del 28.02.2024 si è provveduto ad approvare la sezione 3 “Organizzazione e capitale umano” del PIAO 2024-2026;

CONSIDERATO

- che come richiamate in sede di prima stesura del PIAO 2024-2026, sono state confermate le cessazioni di un Funzionario di Vigilanza, con decorrenza 1° giugno p.v., dell'attivazione del comando presso altra amministrazione di un Agente di Polizia Locale con decorrenza 1° maggio p.v. e delle dimissioni volontarie, con diritto alla conservazione del posto, di un istruttore presso il settore amministrativo-servizi sociali;
- che a seguito di mobilità interna si è reso vacante un posto presso il settore amministrativo e che con decorrenza 16 maggio p.v., cesserà per dimissioni volontarie, con esercizio del diritto alla conservazione del posto, un istruttore presso il settore amministrativo-segreteria del sindaco;

PRESO ATTO

- Che un istruttore, cessato in data 31 agosto 2023, nel periodo di esercizio del diritto alla conservazione del posto, ha recesso per il rientro in servizio presso la scrivente amministrazione e che lo stesso è stato destinato, in prima istanza, al Corpo di Polizia Locale a supporto del servizio tenuto conto che si profilerà una futura potenziale cessazione per accesso alla quiescenza di personale con profilo amministrativo;
- dell'assunzione di un istruttore da propria graduatoria in corso di validità per la sostituzione di personale amministrativo dimissionario e del relativo esaurimento della graduatoria vigente;

Provincia di Venezia**Revisore Unico****CONSIDERATO**

- che rispetto alla prima stesura del fabbisogno, in conferenza dei dirigenti e, sentito il Sindaco, nel rispetto delle risorse complessivamente stanziata a bilancio come spesa di personale e nelle more delle future scelte organizzative, si è ritenuto procedere ad un aggiornamento del piano delle assunzioni anche alla luce delle nuove esigenze rilevate;

RICHIAMATO

- l'art. 6 del D.lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 prevede che le amministrazioni pubbliche adottino il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica e che qualora siano individuate eccedenze di personale si applica quanto previsto dall'articolo 33 del decreto medesimo;
- l'art. 89 co. 5 del D.lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 prevede che "Gli enti locali, nel rispetto dei principi fissati dal presente testo unico, provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti";
- l'art. 33 del D.L. n. 34/2019, c.d. Decreto Crescita, secondo cui il calcolo della capacità assunzionale per i Comuni è legato al criterio della sostenibilità finanziaria della spesa di personale, come previsto dalla disciplina di dettaglio contenuta nel decreto attuativo – DM 17 marzo 202 – pubblicato in Gazzetta ufficiale il 27 aprile 2020, indicando con il 20 aprile 2020 la decorrenza del nuovo sistema di calcolo della capacità assunzionale;
- la tabella della sezione 3 "Organizzazione e capitale umano", come di seguito indicata, che evidenziava la spesa di personale di cui al bilancio di previsione 2024-2026

PRESO ATTO

Della necessità di procedere, ad un primo aggiornamento del fabbisogno di personale per il triennio 2024-2026, annualità 2024, nel rispetto dei limiti così come richiamati con deliberazione n. 52 sopra richiamata, tenuto conto che si tratta di modifiche di profili di fabbisogno nell'ambito della dotazione organica complessivamente stimata a supporto della quantificazione della spesa di personale;

Provincia di Venezia**Revisore Unico****PRESO ATTO**

che le modifiche di cui al presente atto sono effettuate ad invarianza di spesa e nel rispetto dei vincoli di spesa di personale di cui al Bilancio di Previsione 2024-2026 redatto nel rispetto dei limiti di cui al D.L. n. 34/2019 e dell'art. 1 comma 557 della L. n. 296/2006 trattandosi nello specifico di modifica di profilo o di tipologia contrattuale e come tali sono già state previste nell'aggregato spesa di personale di cui al bilancio 2024-2026;

TENUTO CONTO

della necessità di procedere con urgenza all'adeguamento degli stanziamenti di bilancio interessati dalla presente deliberazione, il provvedimento della Giunta Comunale viene dichiarato immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti della disposizione di cui all'art. 134 comma 4 del Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267, e sarà sottoposto a ratifica del Consiglio Comunale, ai sensi artt. 42, comma 4 e 175, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.

RICHIAMATE

- la deliberazione consiliare n. 88 del 18.12.2023, avente ad oggetto "APPROVAZIONE DEL DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (D.U.P.) 2024-2026 (ART. 170, COMMA 1, D.LGS. 267/2000)";
- la deliberazione consiliare n. 94 del 28.12.2023, avente ad oggetto "BILANCIO DI PREVISIONE 2024/2026 E RELATIVI ALLEGATI - APPROVAZIONE";
- la deliberazione di Giunta comunale n. 14 del 17.01.2024, avente ad oggetto "APPROVAZIONE DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE (P.E.G.) 2024-2026";
- la deliberazione di Giunta comunale n. 25 del 31.01.2024, avente ad oggetto "APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO), TRIENNIO 2024-2026";

TENUTO CONTO

- del parere favorevole di regolarità contabile del Dott. Luca Villotta, Dirigente del Settore Economico Finanziario;
- del parere favorevole di regolarità tecnica della Dott.ssa Tamara Plozzer, Dirigente del settore Amministrativo;

Visto il D.Lgs.n.267/2000;

Visto lo Statuto Comunale,

Provincia di Venezia

Revisore Unico

Il Revisore Unico, dopo un'attenta istruttoria svolta sulla documentazione prodotta, ritenendo congruo, coerente e attendibile contabilmente quanto previsto dalla proposta di deliberazione in oggetto, ai sensi dell'art. 239 del TUEL, esprime

PARERE FAVOREVOLE

alla 1^ MODIFICA AL PIAO 2024-2026 PER L'ANNUALITA' 2024 DELLA SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO PER IL FABBISOGNO DI PERSONALE (PTFP) E VARIAZIONE URGENTE EX ART. 42 COMMA 4 DEL D.LGS. 2267/200 AL BILANCIO DI PREVISIONE 2024-2026, ANNUALITA' 2024.

Farra di Soligo, 6 maggio 2024

Il Revisore Unico

Luciano Dott. Merlo

