



Comune di San Michele al Tagliamento

CITTÀ METROPOLITANA DI VENEZIA

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE RESPONSABILE DEL CORPO DI POLIZIA LOCALE DEL COMUNE DI SAN MICHELE AL TAGLIAMENTO TRAMITE CONTRATTO EX ART. 110, COMMA 1, D.LGS. 267/2000.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO

In esecuzione delle deliberazioni di Giunta Comunale n. 25 del 05/02/2019 avente oggetto "Programma Triennale delle assunzioni 2019 - 2021, piano annuale 2019 e previsione 2020-2021", n. 26 del 05/02/2019 avente oggetto "Conferimento dell'incarico di dirigente responsabile del corpo di polizia locale tramite incarico a contratto ex art. 110 comma 1 del d.lgs. 267/2000", n. 53 del 14.03.2019 "Programma Triennale delle Assunzioni 2019-2021. Approvazione linee di indirizzo per l'assunzione profili dirigenziali" e della propria determinazione n. 202/2019 c.m.;

RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica per valutazione curriculum e prova orale finalizzata alla copertura a tempo pieno e determinato ex art. 110 comma 1 D.lgs. 267/2000, del posto di qualifica dirigenziale di

DIRIGENTE DEL CORPO DI POLIZIA LOCALE

per la durata residua del mandato amministrativo del Sindaco, in scadenza indicativamente aprile-maggio 2021.

Sono garantite parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi dell'art. 27 del D.lgs. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" e dell'art. 57 del D. lgs. 165/2001. Il termine "candidati" utilizzato nel presente bando si riferisce ad aspiranti dell'uno e dell'altro sesso.

L'eventuale assunzione tramite la presente procedura è condizionata all'esito del mobilità ex art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001.

Art. 1 - Ruolo professionale e ambito di attività

Il profilo ricercato svolge le funzioni dirigenziali descritte dalla normativa vigente, dallo Statuto Comunale e dal Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi adottato dall'Ente. Ad esso è affidata la responsabilità gestionale del Corpo di Polizia Locale e di Protezione Civile del Comune di San Michele al Tagliamento.

Oltre alle competenze specifiche relative al settore sono richieste competenze trasversali appartenenti alle seguenti macro-categorie:

- capacità decisionale che, oltre alla presa di decisione, presuppone la capacità di acquisire e interpretare le informazioni in proprio possesso, associata alla capacità di prefigurare possibili scenari e all'agilità normativa, che consente di districarsi agevolmente nell'interpretazione delle norme e nella loro applicazione;
- capacità di gestire efficacemente le risorse assegnate, sia economico-finanziarie sia di personale, in relazione agli obiettivi definiti e alle attività assegnate al settore;

- capacità di governare la rete di relazioni, siano esse interne (collaboratori, altri dirigenti, personale di altri settori, Amministratori) o esterne. A questa competenza sono collegate la capacità di comunicare e la capacità di mediare al fine di dirimere eventuali situazioni controverse afferenti la propria area di responsabilità;
- capacità di gestire la complessità modificando piani, programmi o approcci al mutare delle circostanze e reagendo in modo costruttivo a situazioni impreviste o anomale; il ruolo di responsabile implica la capacità di ricercare e raccogliere stimoli utili a sviluppare nuove idee e favorire il confronto.

Art. 2 - Trattamento economico

Fatto salvo l'automatico adeguamento ai successivi CCNL al candidato assunto in servizio sarà attribuito il trattamento giuridico ed economico previsto per la qualificazione dirigenziale dal vigente CCNL Area II – Comparto Regione – Autonomia Locali, come segue:

- Stipendio tabellare: € 43.310,90 annui lordi comprensivo di rateo di tredicesima;
- Retribuzione di posizione e di risultato, secondo la metodologia di pesatura e di valutazione adottata dall'ente;

I predetti emolumenti sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali nelle misure e nelle modalità previste per legge.

Art. 3 - Requisiti generali per l'ammissione alla selezione

Per poter partecipare alla selezione è richiesto il possesso, alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione della domanda, dei requisiti di seguito elencati:

- Diploma di laurea (ordinamento ante D.M. 509/1999) o laurea specialistica (ordinamento post D.M. 509/1999) o laurea magistrale (ordinamento ex D.M. 270/2004) ;
- Esperienza di servizio di almeno cinque anni maturati all'interno della Polizia Locale, svolta in posizioni funzionali per l'accesso alle quali è richiesto il possesso del diploma di laurea o con incarico dirigenziale. I periodi di cui sopra sono tra loro cumulabili, ferma restando l'esperienza complessiva di almeno 5 anni di servizio all'interno della Polizia Locale;
- Idoneità psico-fisica ed attitudinale al servizio di Polizia locale, a norma dell'art.41 del D.Lgs. 81/2008, nonché immunità da qualsiasi malattia ed indisposizione fisica che possa ridurre il completo e incondizionato espletamento del servizio istituito;
- Trovarsi nelle condizioni soggettive previste dall'art. 5, comma 2 della legge 7 marzo 1986, n. 65,
- Essere muniti di patente di abilitazione alla guida di categoria "B";
- Consenso all'uso delle armi nell'esercizio delle funzioni, da dichiarare all'atto della presentazione della candidatura.

Inoltre i candidati devono possedere i seguenti requisiti generali previsti per l'accesso al pubblico impiego:

- ✓ cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica);
- ✓ età non inferiore agli anni 18;
- ✓ non essere collocato in quiescenza;
- ✓ assenza di condanne penali, provvedimenti di interdizione o misure restrittive che escludano, ai sensi delle disposizioni vigenti, oltre alla possibilità di assunzione nel pubblico impiego, anche il conferimento di incarico dirigenziale ai sensi del D.Lgs. 39/2013;
- ✓ essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva (ai sensi dell'art.636, comma 1 del D.Lgs. 66/2010, non possono partecipare alla selezione gli obiettori di coscienza che sono stati ammessi a prestare servizio civile, salvo che non abbiano successivamente rinunciato allo status di obiettore di coscienza ai sensi del comma 3 del citato art. 636 del D.Lgs. 60/2010).

Non possono accedere all'impiego coloro che sono stati esclusi dall'elettorato politico attivo o destituiti dall'impiego presso una pubblica amministrazione. Non possono altresì accedere all'impiego quanti sono incorsi nel licenziamento senza preavviso da una pubblica amministrazione, nei casi previsti dai Contratti collettivi di lavoro.

Art. 4 - Domanda di ammissione

La domanda di partecipazione dovrà contenere i seguenti requisiti:

- ✓ cognome e nome; il numero del codice fiscale; la residenza ed eventuale recapito, se diverso, al quale inviare le comunicazioni relative al concorso, nonché recapito telefonico ed eventuale indirizzo mail. Eventuali variazioni di indirizzo dovranno essere tempestivamente comunicate; in caso contrario l'Amministrazione è sollevata da qualsiasi responsabilità se il destinatario è irreperibile;
- ✓ il luogo e la data di nascita
- ✓ il possesso della cittadinanza italiana o appartenenza ad uno stato dell'Unione Europea;
- ✓ di avere il pieno godimento dei diritti civili e politici e il Comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- ✓ di essere in possesso dell'idoneità fisica all'impiego;
- ✓ assenza di eventuali condanne penali riportate, anche se con il beneficio della non menzione, sentenze patteggiate, decreti penali di condanna, procedimenti penali pendenti, eventuali indagini penali a proprio carico (se conosciuti), riabilitazione conseguite, giudizi di responsabilità amministrativa e/o contabile da parte della Corte dei Conti. In caso di condanne, dovranno essere indicate la natura della condanna, l'autorità giudiziaria che ha emanato la sentenza o il provvedimento. In caso di procedimenti pendenti dovrà essere indicata l'Autorità Giudiziaria che procede e il natura o il titolo del reato per cui si è indagati e/o imputati;
- ✓ eventuali condanne penali riportate, anche se con il beneficio della non menzione, sentenze patteggiate, decreti penali di condanna, procedimenti penali pendenti, eventuali indagini penali a proprio carico (se conosciuti), riabilitazione conseguite, condanne erariali presso la Corte dei Conti in grado d'appello o passate in giudicato sia come dirigente che come funzionario pubblico. In caso di condanne, dovranno essere indicate la natura della condanna, l'autorità giudiziaria che ha emanato la sentenza o il provvedimento. In caso di procedimenti pendenti dovrà essere indicata l'Autorità Giudiziaria che procede e il natura o il titolo del reato per cui si è indagati e/o imputati.
- ✓ il titolo di studio posseduto, specificando anno accademico e la facoltà presso la quale il titolo è stato conseguito;
- ✓ non aver riportato, negli ultimi cinque anni, condanne erariali presso la Corte dei Conti in grado d'appello o passate in giudicato sia come dirigente che come funzionario pubblico;
- ✓ l'indicazione del requisito professionale richiesto per l'accesso alla selezione, con la specificazione della natura del contratto, del datore di lavoro, del periodo esatto di attività;
- ✓ di non essere stato collocato in quiescenza;
- ✓ il possesso della patente di cat. B;
- ✓ la posizione nei riguardi degli obblighi militari;
- ✓ non essere stato ammesso a prestare servizio civile quale "obiettore di coscienza" ovvero aver rinunciato irrevocabilmente allo status di obiettore ai sensi dell'art. 636, comma 3 del D.Lgs. 66/2010;
- ✓ il consenso all'uso delle armi nell'esercizio delle funzioni di Comandante del Corpo;
- ✓ la dichiarazione di non essere incorso nella destituzione, nella dispensa, nella decadenza o nel licenziamento senza preavviso da precedente impiego presso pubbliche amministrazioni;
- ✓ la dichiarazione di trovarsi nelle condizioni soggettive previste dall'articolo 5, comma 2 della legge 7 marzo 1986, n.65;

- ✓ la dichiarazione di idoneità al servizio di polizia locale e l'immunità da qualsiasi malattia ed indisposizione fisica che possa ridurre il completo ed incondizionato espletamento del servizio d'istituto;
- ✓ la dichiarazione di non trovarsi in nessuna delle situazioni di inconfiribilità di incarico dirigenziale di cui al D.Lgs. 39/2013;

La domanda deve riportare in calce la firma del candidato: la mancata sottoscrizione della domanda comporta l'esclusione dal concorso.

Comportano altresì l'esclusione dal concorso:

- 1) la mancata presentazione della domanda nei termini indicati, la spedizione della domanda di ammissione oltre il termine di scadenza o con modalità diverse da quelle previste dal bando;
- 2) la mancata allegazione di un documento d'identità valido (salvo il caso di invio di domanda con firma digitale inviata a mezzo PEC);

Nel caso che dall'istruttoria delle domande risultino omissioni od imperfezioni, il candidato viene invitato dalla Commissione, con comunicazione mezzo posta elettronica anche non certificata, oppure con comunicazione presso il domicilio indicato nella domanda, a provvedere al suo perfezionamento entro un termine indicato dalla commissione. Il candidato autorizza tacitamente altresì l'Amministrazione ad utilizzare la mail, anche non certificata, indicata nella domanda, per la richiesta di disponibilità all'assunzione.

Art. 5 - Documentazione da allegare alla domanda

In applicazione del D.P.R. 445/2000 sull'autocertificazione, e successive modificazioni e integrazioni, il possesso dei requisiti richiesti dal bando verrà dichiarato dal candidato nella domanda di ammissione.

Alla domanda vanno allegati:

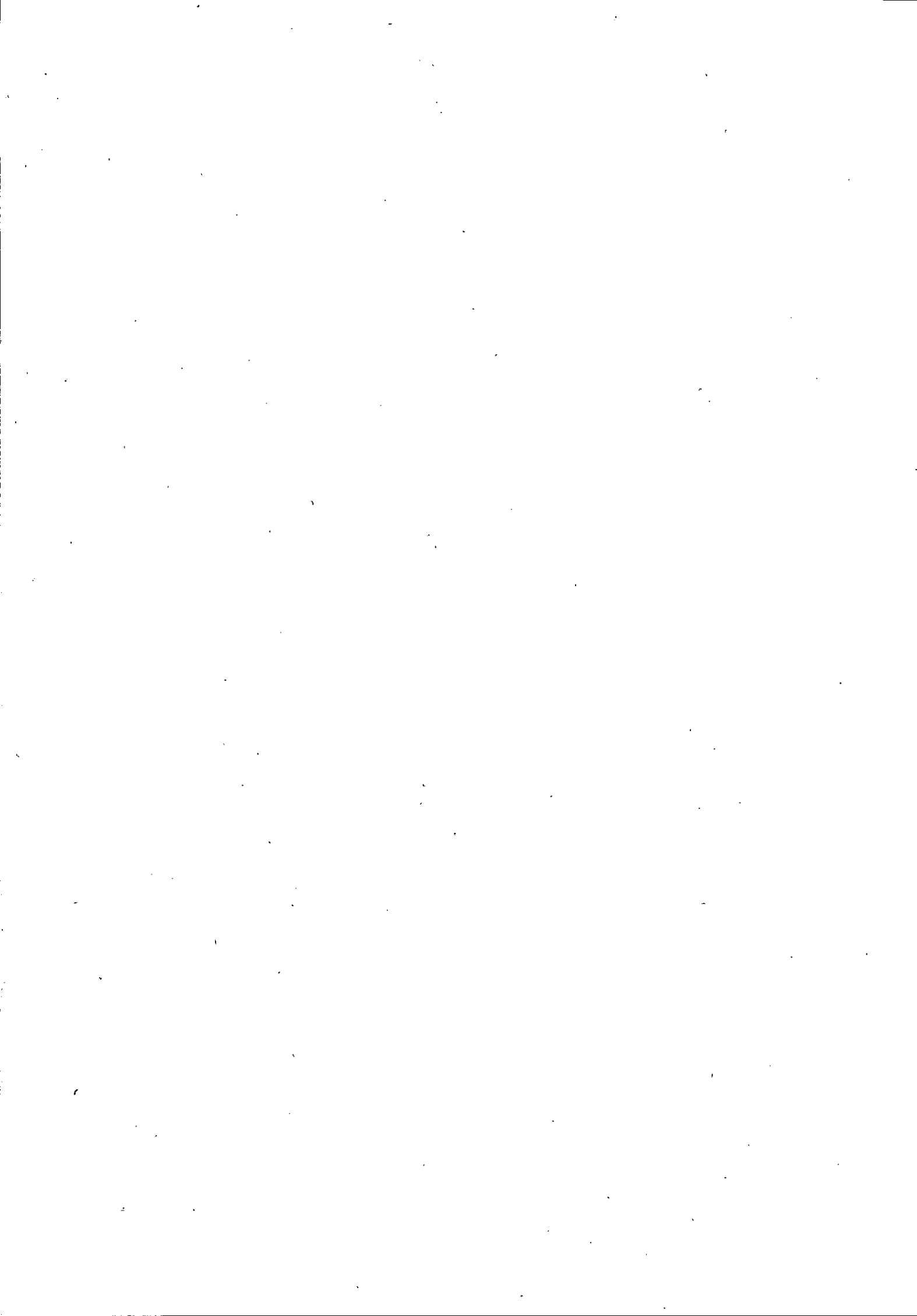
- copia semplice di un documento di riconoscimento in corso di validità, in allegato file PDF se inviata a mezzo PEC;
- curriculum vitae datato e sottoscritto. **In mancanza di sottoscrizione il curriculum non sarà valutato.**

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nell'istanza di partecipazione alla procedura e nell'allegato curriculum vitae hanno valore di "dichiarazioni sostitutive di certificazioni" ai sensi degli artt. 43 e 46 del DPR 445/2000 e di "dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà" ai sensi degli artt. 47 e 38 del citato DPR. Si ricorda che, ferme restando le conseguenze penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000 per le dichiarazioni mendaci, la falsità in atti e l'uso di atti falsi, qualora emerga da successivi controlli la non veridicità del contenuto delle autocertificazioni rese dal candidato, quest'ultimo decade dalla partecipazione alla procedura e dall'eventuale assunzione (art. 75 del citato DPR).

Art. 6 - Presentazione della domanda

La domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta semplice, compilando lo schema allegato alla presente o su schema che abbia il medesimo contenuto, deve essere indirizzata al Comune di San Michele al Tagliamento Piazza Libertà n. 2 - Ufficio Personale - , dovrà essere esclusivamente:

- consegnata a mano, o a mezzo corriere, all'Ufficio Protocollo del Comune, nell'orario di apertura al pubblico, **entro e non oltre LUNEDI 15 APRILE 2019. Non è ammesso l'invio a mezzo fax.**
- inviata a mezzo servizio postale con raccomandata A.R. **con ricevimento da parte dell'Ufficio Protocollo entro e non oltre LUNEDI 15 APRILE 2019; non fa fede la data di spedizione.**



- inviata a mezzo e-mail da una casella di posta elettronica certificata (PEC) alla casella PEC del Comune comune.sanmichelealtagliamento.ve@pecveneto.it **entro e non oltre LUNEDÌ 15 APRILE 2019. Sono ammesse esclusivamente e-mail trasmesse da caselle PEC. La domanda può essere firmata digitalmente, ovvero può essere allegata copia del documento di identità in file PDF.**

Art. 7 – Modalità e criteri di selezione

La selezione verrà effettuata sulla base di valutazione dei curricula e prova orale.

La prova orale, valutata in trentesimi, si intende superata con il conseguimento del punteggio minimo di 21/30.

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM VITAE:

Alla valutazione del curriculum è attribuibile un punteggio massimo pari a 10/30, così suddiviso:

a) Titoli di studio (massimo 2 punti):

Dottorato di ricerca 1 punto

Diploma di specializzazione 0,6 punti

Master di secondo livello 0,3 punti

Master di primo livello 0,1 punti

Nell'ambito della valutazione dei titoli di studio, verrà attribuito un punteggio solo ad un titolo per ciascuna delle tipologie sopraindicate; il possesso di ulteriori titoli potrà essere eventualmente valutato in sede di curriculum professionale.

b) Titoli di Servizio (massimo 3 punti):

Valutazione dei servizi resi alle dipendenze di pubbliche amministrazioni:

1. servizio prestato nello stesso profilo professionale o corrispondente rispetto al posto messo a selezione (area della Polizia Locale)

1.1 categoria dirigenziale punti 0,5 ad anno (o frazione superiore al semestre)

1.2 categoria inferiore (cat. D o equiparata di altri contratti) punti 0,3 ad anno (o frazione superiore al semestre)

2. servizio prestato con profilo diverso da quello del posto messo a selezione:

2.1 categoria dirigenziale punti 0,2 ad anno (o frazione superiore al semestre)

2.2 categoria inferiore (cat. D o equiparata di altri contratti) punti 0,1 ad anno (o frazione superiore al semestre)

L'esperienza lavorativa richiesta come requisito di ammissione non è oggetto di valutazione in questa sezione.

c) Curriculum professionale (massimo 5 punti)

Nel curriculum professionale si valutano le attività professionali e di studio, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee a evidenziare il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifico rispetto alla posizione da conferire.

A titolo esemplificativo e non esaustivo, si potranno valutare in questa sezione attività lavorative non ricomprese nella precedente sezione, quali pubblicazioni, attività di docenza, abilitazioni, nomine, incarichi conferiti ed altro, ancorché significativi per la figura ricercata.

Prova orale

La prova orale sarà tesa ad accertare le conoscenze possedute dal candidato relativamente a:

- sistemi e norme che regolano l'organizzazione ed il funzionamento degli Enti Locali;



- disciplina nazionale riguardante i compiti e le funzioni della polizia locale e polizia amministrativa locale;
- discipline specifiche di area trasversale (normativa sugli appalti, disciplina in materia di trasparenza ed anticorruzione, organizzazione e gestione delle risorse umane);
- conoscenza dei principali strumenti informatici (pacchetto office, posta elettronica, internet);
- conoscenza lingua inglese;

Potranno essere valutate anche le competenze ulteriori riferibili agli aspetti inerenti alla motivazione, alle attitudini e alle capacità comunicative e relazionali del candidato in relazione all'incarico da assumere.

La prova orale si intende superata con il conseguimento del punteggio minimo di 21/30. Il mancato superamento della prova orale non permetterà di inserire il candidato in una delle due fasce di merito.

La lista dei candidati ammessi alla prova orale sarà pubblicata all'Albo Pretorio on-line del sito internet del Comune www.comunesanmichele.it senza ulteriore comunicazione avendo la pubblicazione valore di notifica ai candidati a tutti gli effetti di legge, con indicazione della data, dell'orario e del luogo della prova orale.

Art. 8 - Diario delle prove d'esame

La data, l'orario e il luogo della prova orale verrà comunicato tramite pubblicazione sul sito istituzionale del Comune e avrà valore di notifica a tutti gli effetti.

I candidati ammessi dovranno presentarsi alla prova d'esame muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, pena l'esclusione dalla prova.

I candidati che non si presenteranno alla prova d'esame nel luogo, nel giorno e all'ora fissata saranno considerati rinunciatari, anche se la mancata presentazione dipendesse da cause di forza maggiore.

Il Comune di San Michele al Tagliamento non assume alcuna responsabilità per il caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatti di terzi, o a caso fortuito o di forza maggiore.

Art. 9 – Scelta del Sindaco

Conclusi i lavori, la Commissione predisporrà l'elenco dei candidati risultati idonei (coloro che abbiano conseguito il punteggio minimo di 21/30 nella prova orale) con i punteggi assegnati a ciascun candidato nella prova stessa, e verrà sommato il punteggio conseguito da ciascuno nella valutazione del curriculum.

L'elenco, suddiviso in due fasce come sotto indicato, verrà trasmesso al Sindaco del Comune di San Michele al Tagliamento:

1^ fascia	da 30/40 a 40/40
2^ fascia	da 21/40 a 29/40

Il Sindaco sceglierà motivatamente, tra i candidati collocatisi nella 1^ fascia, il soggetto da incaricare.

Qualora nella 1^ fascia utile sia inserito un solo candidato, il Sindaco potrà scegliere anche nella fascia inferiore.

L'inserimento in una delle due fasce di merito è intesa esclusivamente ad individuare il soggetto legittimato alla stipulazione del contratto individuale di lavoro, senza dare luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito.

La presente selezione non determina alcun diritto al posto né deve necessariamente concludersi con il conferimento dell'incarico a taluni dei soggetti partecipanti, rientrando nella piena discrezionalità del

Sindaco valutare la sussistenza delle condizioni che soddisfino le esigenze della professionalità richiesta.

Art. 10 - Disposizioni finali.

L'assunzione a tempo determinato avrà durata pari al mandato del Sindaco attualmente in carica.

Titolare del rapporto di lavoro è il Comune di San Michele al Tagliamento.

La selezione avverrà tenuto conto di quanto stabilito dalle norme in materia di pari opportunità di genere per l'accesso al lavoro.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare, annullare e modificare il presente avviso di mobilità senza che i candidati possano avanzare richieste di risarcimento o pretesa alcuna nei confronti dell'Amministrazione. E' fatta salva altresì la facoltà di non procedere all'assunzione nel caso in cui le candidature non siano corrispondenti al profilo ricercato.

In particolare l'assunzione a tempo determinato di cui al presente avviso è subordinata alla compatibilità con le disponibilità finanziarie dell'Ente, nonché al rispetto delle disposizioni in materia di assunzioni di personale nella pubblica amministrazione che saranno in vigore all'atto della stipula del contratto individuale di lavoro.

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI (art. 13 RGPD)

Con riferimento al trattamento dei dati, si precisa che Titolare del trattamento è il Comune di San Michele al Tagliamento e il Responsabile della protezione dei dati è l'avv. Paolo Vincenzotto.

I dati personali sono trattati ai sensi delle disposizioni normative e contrattuali in materia di pubblico impiego, ai fini dell'instaurazione e gestione del rapporto di lavoro in tutte le sue fasi ed i suoi aspetti.

Il conferimento dei dati personali è obbligatorio per consentire lo svolgimento delle attività di selezione, l'instaurazione e la gestione del rapporto di lavoro.

Il trattamento sarà svolto in forma automatizzata e/o manuale, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 32 del GDPR in materia di misure di sicurezza, ad opera di soggetti appositamente incaricati e in ottemperanza a quanto previsto dagli art. 29 GDPR.

Possono venire a conoscenza dei dati personali dei candidati, i dipendenti del titolare ed i soggetti che forniscono servizi strumentali alle finalità di cui sopra. I dati personali potranno essere comunicati a soggetti pubblici e diffusi qualora le disposizioni normative o regolamentari lo consentano.

Nel rispetto dei principi di liceità, limitazione delle finalità e minimizzazione dei dati, ai sensi dell'art.

5 GDPR, i dati personali conferiti saranno conservati per il periodo di tempo necessario per la conclusione del procedimento, e per rispondere agli obblighi di conservazione previsti da disposizioni di legge o per finalità di archiviazione nel pubblico interesse, di ricerca scientifica o storica o a fini statistici.

In ogni momento, potranno essere esercitati i diritti previsti dal Capo III del Regolamento UE 2016/679 ed in particolare il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, la limitazione o cancellazione nonché di opporsi al loro trattamento fatta salva l'esistenza di motivi legittimi da parte del Titolare.

L'interessato può esercitare i suoi diritti con richiesta scritta inviata al Titolare presso il Comune di San Michele al Tagliamento oppure all'indirizzo PEC comune.sanmichelealtagliamento.ve@pecveneto.it.

In caso di presunte violazioni del Regolamento UE 2016/679, l'interessato può proporre reclamo all'Autorità di controllo.

Per qualsiasi informazione gli interessati potranno rivolgersi al Servizio Personale del Comune (tel. 0431/516142 – 0431/516323).

Ai sensi e per gli effetti delle disposizioni di cui alla legge n. 241/90 si comunica che il Responsabile del Procedimento è la dott.ssa Tamara Plozzer.

Il presente bando, con schema di domanda di partecipazione è disponibile sul sito: ww.comunesanmichele.it.



IL RESPONSABILE DEL
SETTORE AMMINISTRATIVO

Dott.ssa Tamara Plozzer