



# Comune di San Michele al Tagliamento

PROVINCIA DI VENEZIA

## SETTORE AMMINISTRATIVO

**OGGETTO: RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA REDATTA AI SENSI DEGLI ARTT. 40 E 40 BIS D. LGS. 165/2001 SUL FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' ANNO 2017 A SEGUITO DELLA DETERMINAZIONE DI COSTITUZIONE N. 903 DEL 27/11/2017.**

### IL DIRIGENTE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE

Premesso che l'art. 25 comma 2 del Decreto Legislativo n. 75 del 25.05.2017 dispone che *"Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016"*.

Viste le disposizioni di cui agli artt. 40 e 40 bis del d.lgs. 165/2001 si predispone la seguente relazione articolata in sezione illustrativa e sezione economico-finanziaria utilizzando parte delle indicazioni fornite dal M.E.F. e parte delle modalità di redazione già in uso presso questa amministrazione.

La presente relazione è soggetta a certificazione da parte dell'organo di controllo ai sensi dell'art. 40 bis comma 1 d.lgs. 165/2001;

### PARTE I^ RELAZIONE ILLUSTRATIVA

<b>Data di sottoscrizione dell'accordo di destinazione del fondo</b>	23.11.2017 Accordo decentrato integrativo per l'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (PREINTESA)
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno 2017
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Delegazione di Parte Pubblica costituita con deliberazione di G. C. n. 89 del 6.04.2017 Presidente dott. Luca Villotta Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP CGIL – CISL FP – UIL FPL – SULPM



# Comune di San Michele al Tagliamento

PROVINCIA DI VENEZIA

	Firmatarie del contratto (preintesa): R.S.U. aziendale e CISL FP – UIL FPL
Soggetti destinatari	Personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, escluso quello con qualifica dirigenziale, dipendente dalle amministrazioni del comparto regioni e autonomie locali
Materie trattate dal contratto integrativo 2014	a) Utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2017 in attuazione delle fattispecie, dei criteri e dei valori di cui agli accordi vigenti; b) Utilizzo delle risorse stanziate dall'amministrazione ai sensi dell' art. 15 comma 5 CCNL 1.4.1999 in attuazione della previsione di cui alla deliberazione di G.C. n. 84/2017; c) Utilizzo risorse da economie fondi anno precedente;

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data _____
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Sì, adottato con deliberazione G.C. n. 260/2017 "Approvazione piano degli obiettivi/piano della performance 2017-2019"
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì, adottato con deliberazione G.C. n. 14/2017 "Approvazione del piano triennale della corruzione e trasparenza (PTPCT) per il triennio 2017/2019"
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009? Ai sensi della convenzione per la costituzione di un organismo di valutazione della performance verifica il corretto andamento e il raggiungimento degli obiettivi finali, a segnalare eventuali criticità, oltre che in sede di relazione sul funzionamento complessivo del sistema e verifica in sede di consuntivo lo stato di raggiungimento degli obiettivi e la reale valutazione degli stessi con indicatori precisi e misurabili. In data ..... è stata trasmessa la deliberazione di approvazione citata in precedenza		

## PARTE II^ RELAZIONE ILLUSTRATIVA

### 1) ATTI COSTITUTIVI

- deliberazione di G.C. n. 84/2017 avente per oggetto "Direttive per la costituzione ed il riparto dei fondi per il trattamento accessorio dei dipendenti e del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato area dirigenza 2017... omissis..." sono state dettate le linee di indirizzo per la costituzione del fondo per il trattamento accessorio anno 2017



# Comune di San Michele al Tagliamento

PROVINCIA DI VENEZIA

- deliberazione di G.C. n. 301/2017 è stata autorizzazione la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dell'accordo di destinazione siglato a titolo di preintesa in data 23.11.2017;
- le determinazioni dirigenziali n. 181/2017, n. 370/2017 e n. 903/2017 aventi per oggetto rispettivamente la prima, la seconda e terza costituzione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2017;
- sottoscrizione in data 23 novembre 2017 della destinazione del fondo per l'anno 2017 in attuazione delle fattispecie, dei criteri e dei valori di cui agli accordi vigenti;
- acquisizione della certificazione dell'Organo di controllo interno con parere ..... del .....
- ai sensi dell'art. 21 c. 2 d. lgs. 33/2013 avente oggetto il riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni si è provveduto a costituire una apposita sezione sul proprio sito istituzionale denominata "Amministrazione Trasparente" sezione Personale, sottosezione Contrattazione Integrativa con pubblicazione degli accordi sindacali vigenti e le informazioni in ordine al fondo annuale dipendenti;

2) **QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE:** sulla base dei criteri vigenti le risorse vengono utilizzate per le finalità di seguito elencate

Descrizione	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	98.743,39
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività da art. 15 c. 2	19.567,88
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività legata a specifici progetti / obiettivi	0,00
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività legata a riorganizzazione e miglioramento dei servizi	7.500,00
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	160.000,00
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	2.138,27
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno (42.000), rischio (2.000), reperibilità, maneggio valori (400), orario notturno, festivo e notturno-festivo (200)	44.400,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	4.200,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	47.500,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ici (15.000)) (n.b. valori stanziati previsionali)	0,00



# Comune di San Michele al Tagliamento

PROVINCIA DI VENEZIA

Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (risorse da terzi (ista, da eds (17.150 per prev. integrativa)	17.150,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	1.800,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	0,00
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	0,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	46.000,00
Art. 92 Co. 6 D. lgs. 163/2006 – piani di razionalizzazione personale 50% delle risorse destinate a personale direttamente coinvolto (risorse da consuntivare)	36.000,00
Art. 15 somme ancora da contrattare e/o rinviate	0,00
Altro	200,00
<b>TOTALE</b>	<b>485.199,54</b>

3) **EFFETTI ABROGATIVI** : il contratto non determina effetti abrogativi impliciti

4) **ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON IL PREVISIONI IN MATERIA DI MERITOCRAZIA E PREMIALITA'**: le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica un sistema di valutazione individuale collegato agli obiettivi assunti negli atti programmatori dell'Ente;

5) **ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON IL PRINCIPIO DI SELETTIVITA' DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE**: nell'anno 2017 non sono state effettuate progressioni economiche;

6) **ILLUSTRAZIONE DEI RISULTATI ATTESI DALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO, IN CORRELAZIONE CON GLI STRUMENTI DI PROGRAMMAZIONE GESTIONALE**: in sede di costituzione del fondo per il trattamento accessorio l'ente ha previsto lo stanziamento di somme finalizzate al miglioramento degli standard qualitativi dei servizi offerti e al processo di riorganizzazione dell'ente tenuto conto degli obiettivi approvati con deliberazione di G.C. n. 260/2017 le cui risorse sono state previste in sede di bilancio di previsione 2017-2019 e dalle linee di indirizzo di cui alla deliberazione di G.C. n. 84/2017 risorse ex art. 15 comma 5 previste con deliberazione di G.C. n. 83/2017 nell'ambito della programmazione di fabbisogno del personale finalizzate al finanziamento del servizio reperibilità istituito con atto unilaterale;



# Comune di San Michele al Tagliamento

PROVINCIA DI VENEZIA

## RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

### La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
<i>Risorse stabili</i>	422.794,48
<i>Riduzione stabile ex art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010</i>	-17.812,82
<b>Totale Risorse stabili</b>	<b>404.981,66</b>
Risorse variabili art. 15 comma 2	19.567,88
Risorse variabili art. 15 comma 5	7.500,00
Risorse variabili art. 15 comma 1 lett. k) <i>(ici)</i>	0,00
Risorse variabili art. 15 comma 1 lett. k) <i>(risorse da cds e da istat)</i>	17.150,00
Risorse variabili da adozione piani di razionalizzazione d.l. 98/2011	36.000,00
Risorse da economie anno precedente	0,00
<b>TOTALE</b>	<b>485.199,54</b>

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

#### Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l’anno 2016 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, come segue

Descrizione	Importo
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 CCNL 2002-05 art. 31 c. 2	250.968,99



# Comune di San Michele al Tagliamento

PROVINCIA DI VENEZIA

INCREMENTI CCNL 2002-05 (ART. 32 CC. 1,2,7)	40.350,38
INCREMENTI CCNL 2004-05 (ART. 4 CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	45.725,19
INCREMENTI CCNL 2006-09 (ART. 8 CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	19.932,09
INCREMENTI ART. 15 CCNL 1/4/1999 LETT G (RISORSE LED), h (INDENNITA' DIREZIONE E STAFF, J (0,52)	40.432,85
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS. 165/2001	0,00
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 14 CCNL 2002-05 N. CCNL 2008-09 - VOCE UTILIZZATA PER FONDO P.O)	0,00
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO (ART. 14 C. 1 CCNL 1998/2001)	3.411,79
INCREMENTO PER PROCESSI DI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI (ART. 15 C. 1 LETT. L)	0,00
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONE CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA (ART. 15 C. 5)	57.000,00
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO ( ART. 4 C. 2)	29.953,28
CCNL 31.3.1999 ART. 10 (COSTITUZIONE FONDO P.O. APPLICAZIONE DISPOZIONE PARERE ARAN 499-15 B4)	32.278,55
<b>TOTALE</b>	<b>520.053,12</b>

## Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0,00
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	0,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge soggette a limite ( <i>ici</i> )	0,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge ( <i>istat e cds</i> )	17.150,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0,00
Art. 15, comma 2	19.567,88



# Comune di San Michele al Tagliamento

PROVINCIA DI VENEZIA

Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	7.500,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0,00
Art. 16 c. 5 D.L. 98/2011 (piani di razionalizzazione)	36.000,00
Risorse da economie anno precedente	0,00
Altro	0,00
<b>TOTALE</b>	<b>80.217,88</b>

## Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sulle risorse disponibili operano le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale alla neo costituita azienda speciale per i servizi sociosanitari – rif. anno 2006	97.258,64
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 ( <i>limite fondo 2010 parte fissa</i> )	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 ( <i>riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa</i> )	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 ( <i>limite fondo 2010 parte variabile</i> )	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 <i>A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo</i>	17.812,82
<b>TOTALE DELLE RIDUZIONI</b>	<b>115.071,46</b>

## Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Per quanto sopra le risorse complessive sono così determinate

Descrizione	Importo
Risorse stabili	404.981,66



# Comune di San Michele al Tagliamento

PROVINCIA DI VENEZIA

Risorse variabili e risorse variabili art. 15 comma 1 lett. k)	17.150,00
Risorse variabili art. 15 comma 2 e 5	27.067,88
Risorse variabili da adozione piani di razionalizzazione d.l. 98/2011	36.000,00
Residui anni precedenti	0,00
<b>TOTALE</b>	<b>485.199,54</b>

## Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto le seguenti somme relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	46.000,00
Progressioni orizzontali	160.000,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	2.138,27
Indennità di responsabilità (ex art. 17 comma 2 lett. i) CCNL 1.4.1999)	1.800,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0,00
Indennità di turno	42.000,00
Indennità di reperibilità	0,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	0,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 (ici, istat, cds)	17.150,00
<b>Totale</b>	<b>269.088,27</b>

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI vigente e da regolamenti adottati dall'ente.





# Comune di San Michele al Tagliamento

PROVINCIA DI VENEZIA

## Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto le seguenti somme così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di disagio e rischio	6.200,00
Indennità di maneggio valori	400,00
Lavoro notturno e festivo	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	47.500,00
Accordo criteri di progressione orizzontali	0,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	0,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	98.743,39
Produttività legata a obiettivi/performance art. 15 c. 2 CCNL 01/04/1999	19.567,88
Produttività legata alla riorganizzazione art. 15 c. 5 CCNL 01/04/1999	7.500,00
Art. 92 Co. 6 D. lgs. 163/2006 – piani di razionalizzazione personale 50% delle risorse destinate a personale direttamente coinvolto	36.000,00
Altro	200,00
<b>TOTALE</b>	<b>216.111,27</b>

## Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Nessuna somma da regolare

## Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
-------------	---------



# Comune di San Michele al Tagliamento

PROVINCIA DI VENEZIA

Somme non regolate dal contratto	269.088,27
Somme regolate dal contratto	216.111,27
Destinazioni ancora da regolare	0,00
<b>TOTALE</b>	<b>485.199,54</b>

## Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità: sia in sede di predisposizione del bilancio di previsione anno 2017-2019 che in sede di verifica degli equilibri di bilancio l'Ente rispetta il vincolo di cui all'art. 1 comma 557. La destinazione evidenzia che gli istituti economici di natura stabile (quali progressioni orizzontali, posizioni organizzative e indennità di comparto) sono interamente finanziate con le risorse stabili del fondo, mentre le risorse variabili sono interamente destinate all'istituto della produttività. Le risorse così come costituite sono riepilogate negli atti di costituzione del fondo per l'anno 2017 e sono state stanziare in bilancio nei rispettivi capitoli di spesa;
- attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici: gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari adottate dall'ente in sede di CCDI
- attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali): non sono state effettuate progressioni economiche.

## **Modulo III – Schema generale riassuntivo dell'andamento del Fondo per la contrattazione integrativa (anni 2015 e 2016)**

Descrizione	Anno 2016	Anno 2017
	(rif. dt. 1054/2017)	(rif. dt. 903/2017)
Risorse stabili	402.867,54	404.981,66
Risorse variabili e risorse ex art. 15 comma 1 lett. K)	43.632,00	27.067,88
Risorse da specifiche disposizioni di legge art. 15 comma 1 lett. K) (previdenze)*	14.450,00	17.150,00



# Comune di San Michele al Tagliamento

PROVINCIA DI VENEZIA

Risorse da adozione P.d.R. d.l. 98/2001*	0,00	36.000,00
Risorse da economie anni precedenti*	32.278,55	0,00
<b>TOTALE</b>	<b>478.778,09</b>	<b>485.199,54</b>
Totale depurato dalle voci non soggette a vincolo	432.049,54	432.049,54
<b>Limite 2015 ( a decorrere dal 01/01/2016) adeguato alla riduzione di personale</b>	<b>432.049,54</b>	<b>Limite adeguato</b>

\*risorse non soggette a limite

## Modulo IV – Compatibilità economico - finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei capitoli di spesa del bilancio di previsione 2017-2019 in modo tale che la verifica tra sistema contabile e dati del fondo per il trattamento accessorio del personale dipendente di qualifica non dirigenziale è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 comprensivo della previsione dell'art. 9 c. 2 D.L. 78/2010 c.d. "riduzione consolidata" è il limite di riferimento per la determinazione della consistenza del fondo anno 2017 alla quale ai sensi dell'art. 25 comma 2 D.Lgs. 75/2017 non si applica più la riduzione *proporzionale alla riduzione del personale in servizio*.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 903 / 2017 è impegnato nel bilancio a seguito dell'accordo annuale di destinazione sottoscritto in data ..... nel rispetto delle disposizioni di cui all'armonizzazione contabile.

San Michele al Tagliamento,

07 DIC. 2017

p. IL RESPONSABILE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO  
IL DIRIGENTE DEL SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO

dott. Luca Villotta

All.ti: prospetto costituzione fondo dt. n. 903/2017 e accordo annuale



# Comune di San Michele al Tagliamento

PROVINCIA DI VENEZIA

## PREINTESA DI

### ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2017

L'anno 2017 il giorno 23 NOVEMBRE si è riunita la delegazione trattante costituita ai fini della contrattazione collettiva decentrata integrativa così composta:

#### R.S.U.

Collauto Vani, De Lazzaro Daniele; Fabris Annalisa, Gazziola Maria Carmen; Mio Monica; Pin Ivana

#### OO.SS.

CISL FP

FP CGIL

Di.C.C.A.P.

UIL FPL

#### DELEGAZIONE PARTE PUBBLICA

Villotta Luca, Presidente

Gallo Andrea

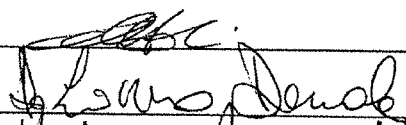
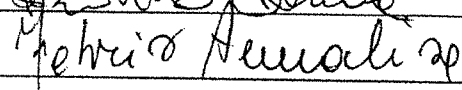
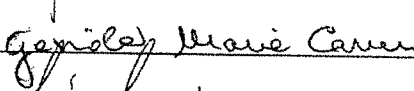
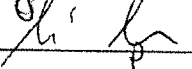
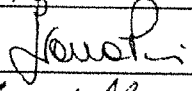
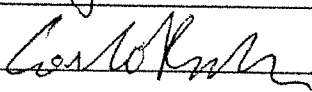
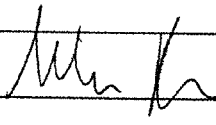
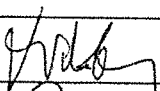

Premesso che

- ai sensi dell'art. 4 CCNL 22.01.2014, i contratti collettivi decentrati integrativi hanno durata quadriennale, mentre la modalità di utilizzo delle risorse sono determinate con cadenza annuale;
- il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2017 è stato costituito ai sensi dell'art. 31 secondo il prospetto allegato alla presente;
- il regolamento di reperibilità come da allegato

#### LA DELEGAZIONE TRATTANTE E LA R.S.U. AZIENDALE E LE OO.SS. TERRITORIALI CONCORDANO

- di prendere atto del regolamento di reperibilità allegato alla presente concordando che l'ente nell'ambito delle norme vigenti è tenuto a stanziare le relative risorse aggiuntive in sede di programmazione annuale
- e

- preso atto che il fondo per il trattamento accessorio anno 2017 dell'ammontare complessivo di € **485.199,54** come da allegato prospetto (all. A) di cui € **404.981,66** risorse stabili, € **27.067,88** risorse variabili soggette a limite di cui € 7.500,00 stanziate ex art. 15 comma 5 per finanziare l'istituto della reperibilità di cui alla deliberazione di G.C. n. 325/2014 ed € **53.150,00** risorse variabili non soggette a limite di cui € **36.000** previsionali in attesa dell'approvazione dei piani di razionalizzazione oltre a il fondo per il lavoro straordinario ex art. 14 comma 1 CCNL 1/4/1999 di € 19.731,00 ed ex art. 14 comma 2 CCNL 1/4/1999 di € 1.500,00, la **destinazione** per le specifiche indennità e la produttività di cui al CCDI vigente come da allegato prospetto (all. B);
- Le parti concordano che eventuali economie che si dovessero realizzare nel fondo dell'anno in corso confluiscono nella produttività da liquidare secondo le modalità in uso.

Collauto Vani	
De Lazzaro Daniele	
Fabris Annalisa	
Gazziola Maria Carmen	
Mio Monica	
Pin Ivana	
Per CISL FP	
Per FP CIGL	
Per Di.C.C.A.P	
Per UIL FPL	
Villotta Luca	
Gallo Andrea	

Allegati

- (A) costituzione definitiva fondo 2017
- (B) destinazione fondo 2017
- (C) regolamento di reperibilità

Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa

Risorse stabili			
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2000-09)	250.988,99	250.988,99	250.988,99
INCREMENTI CCNL 2002-06 - (ART. 32 CC. 1,2,3)	40.350,38	40.350,38	40.350,38
INCREMENTI CCNL 2004-06 - (ART. 4 CC. 1,4,1 PARTE FIGGA)	45.725,19	45.725,19	45.725,19
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 6 CC. 2,6,7 PARTE FIGGA)	19.932,09	19.932,09	19.932,09
INCREMENTI ART. 15 CCNL 1/6/1999 Int. gliorose led. Int. 1) Indennità di direzione e staff. Int. 2) 0,52 m.l. 1997	40.432,85	40.432,85	40.432,85
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	0,00	0,00	0,00
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - DICHIARAZIONE COMPLETATA N.14 CCNL 2002-06 - N.1 CCNL 2006-09	0,00	0,00	0,00
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1999-2001)	3.411,79	3.411,79	3.411,79
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.16, C.1, Int. LI CCNL 1999-2001)	0,00	0,00	0,00
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.16, C.6, CCNL 1999-2001 PARTE FIGGA)	57.000,00	57.000,00	57.000,00
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CEBBATO - (ART. 4 C.2, CCNL 2000-09) - DAL 2011	27.839,16	29.953,28	29.953,28
CONSTITUZIONE FONDO PER P.O. APPLICAZIONE DISPOSIZIONI DI CUI AL PARERE 406-1584 (finalizzato a finanziare in r. posizione e risultato e decoro del 9/10/2015)	32.278,55	32.278,55	32.278,55
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI E ESTERNALIZZAZIONE (trasferimento di personale ad azienda speciale con decorrenza 01/01/2007 di cui -54.874,24 risorse stabili e -2.354,40 risorse variabili) (con segno invertito)	-97.258,64	-97.258,64	-97.258,64
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FIGGA			
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2016 - In applicazione dal 2016 in poi	17.812,82	17.812,82	17.812,82
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>402.867,54</b>	<b>404.361,66</b>	<b>404.361,66</b>

Risorse variabili soggette al limite			
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 41, L. 448/1997; ART. 16, C.1, Int. DI, CCNL 1999-2001)	0,00	0,00	0,00
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4 C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 37, L. 448/1997; ART. 26, C.1, Int. P.; D.L. 92 448/1997)	15.000,00	0,00	0,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 16 C.1 Int. N) CCNL 1999-2001)	2.082,00	0,00	0,00
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 16, C.1, Int. N) CCNL 1999-2001)	0,00	0,00	0,00
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.16, C.6, CCNL 1999-2001 PARTE VARIABILE)	11.500,00	7.500,00	7.500,00
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 16, C.6, CCNL 1999-2001)	0,00	28.250,00	19.957,88
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.6.2005)	0,00	0,00	0,00
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.6.2005)	0,00	0,00	0,00
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE		0,00	0,00
<b>Totale Risorse variabili soggette al limite</b>	<b>28.182,00</b>	<b>35.750,00</b>	<b>27.957,88</b>

Risorse variabili NON soggette al limite			
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1999-2001)	32.278,55	0,00	0,00
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1999-2001)	0,00	0,00	0,00
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 16, C.1 LETT. K) CCNL 1999-2001; ART. 84, CC. 5-8, D.LGS. 163/2001)	0,00	0,00	0,00
QUOTE RIVVENIMENTI DAL MONTE SANZIONI AMM.VE EX ART. 208 CDS (destinazione da deliberazione di G.C. e previdenza integrativa)	14.450,00	17.150,00	17.150,00
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.6.2005)	0,00	0,00	0,00
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI STAT. ECC. - (ART. 41, L. 448/1997; ART. 16, C.1, Int. DI, CCNL 1999-2001)	0,00	0,00	0,00
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E INNALZAMENTO SPESA - (ART. 16, COMMA 1, Int. N) ART. 14, COMMA 4 E D. 48/2011)	0,00	36.000,00	36.000,00
<b>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</b>	<b>46.728,55</b>	<b>53.150,00</b>	<b>53.150,00</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>74.810,55</b>	<b>88.900,00</b>	<b>80.917,88</b>
<b>TOTALE</b>	<b>478.778,09</b>	<b>493.261,66</b>	<b>485.279,54</b>

→ Risorse disponibili a bilancio (effettiva quantificazione secondo piano di razionalizzazione)

TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO "FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA	432.049,54	440.731,66	432.049,54
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	432.049,54	440.731,66	432.049,54

Calcolo delle riduzioni previste

Decurtazione per effetto della riduzione di personale (unità):

PERSONALE A INIZIO ANNO (al 1 gennaio)	100,00	100,00	100,00
PERSONALE A FINE ANNO (al 31 dicembre)	100,00	100,00	100,00
PERSONALE DELL'ANNO CON METODO DELLA BERSONNAMA	100,00	100,00	100,00
PERCENTUALE DI RIDUZIONE DEL LIMITE		0,00	0,00
		<b>432.049,54</b>	<b>432.049,54</b>

RIDUZIONE DA APPORTARE AL FONDO

rif 2ª costituzione fondo 2017		
	8.682,12	0,00
	8.682,12	0,00
	0,00	0,00

Al sensi dell'art. 23 comma 2 D.lgs. 75/25/2017 Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, e decorrenza dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 206 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto desumere nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alle riduzioni del personale in servizio nell'anno 2016.

ALLEGATO ALLA PREINTESA DEL \_\_\_\_\_

SULLA DESTINAZIONE DEL FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO

ANNO 2017

CATEGORIE			
RISORSE STABILI			404.981,66
RISORSE VARIABILI SOGGETTE A LIMITE			27.087,88
RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITE	previdenza	17.150,00	53.150,00
	p. razionalizzazione	36.000,00	
<b>RISORSE DISPONIBILI COMPLESSIVE (stabili e variabili)</b>			<b>485.199,54</b>
Q/ DESTINATA PROGRESSIONI ORIZZONTALI			180.000,00
Q/ DESTINATA A POSIZIONI ORGANIZZATIVE (QUOTA FONDO 38.392,24)			2.138,27
Q/ DESTINATA A INDENNITA' DI COMPARTO			48.000,00
Q/ DESTINATA A INDENNITA' DI TURNO			42.000,00
Q/ DESTINATA A INDENNITA' DI DISAGIO			4.000,00
Q/ DESTINATA A INDENNITA' DI RISCHIO			2.000,00
Q/ DESTINATA A INDENNITA' DI REPERIBILITA'			-
Q/ DESTINATA A INDENNITA' MANEGGIO VALORI			400,00
Q/ DESTINATA A INDENNITA' DI DISAGIO (CHIAMATA)			200,00
Q/ DESTINATA A INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA'			47.500,00
Q/ DESTINATA A INDENNITA' DI STATO CIVILE ANAGRAFE ED ELETTORALE			1.800,00
ALTRE VOCI NON ATTRIBUITE (ASS. AD PERSONAM)			200,00
Q/ DESTINATA A PRODUTTIVITA' GRUPPO LAVORO EVASIONE ICI			-
Q/ DESTINATA A PRODUTTIVITA' GRUPPO LAVORO PROGETTAZIONE INTERNA (IMP. EFFETTIVAMENTE LIQUIDATI)			-
Q/ DESTINATA A GRUPPO LAVORO ISTAT RILEVAZIONI			-
Q/ PROGETTO FINALIZZATO VIGLI			-
Q/ RISORSE FINANZIATE EX ART. 15 C. 5 (REPERIBILITA')			7.500,00
Q/ DESTINATA A PREVIDENZA INTEGRATIVA VIGLI URBANI			17.150,00
<b>TOTALE PARZIALE</b>			<b>330.888,27</b>
Q/ RESIDUALE DESTINATA A PRODUTTIVITA'	da risorse ex art. 15 c. 2 (l. 2 m.s. 1997)		19.567,88
	p. razionalizzazione		36.000,00
	produttività generale		98.743,39
<b>TOTALE RISORSE DESTINATE</b>			<b>485.199,54</b>

*[Handwritten signatures and notes]*

valore secondo piani di razionalizzazione

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

**VERBALE N. 27/2017**

**COMUNE DI S. MICHELE AL TAGLIAMENTO**

Provincia di Venezia

Parere sul fondo per lo sviluppo risorse umane e della produttività anno 2017.

Il Revisore del Conto dr.ssa Antonella Bettiol

Visti

- L'articolo 40 , comma 3 –sexies del D.Lgs . 30.3.2001 n. 165 il quale prevede che *“a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una Relazione illustrativa ed una Relazione tecnico-finanziaria, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili (...) dal Ministero dell'Economia e delle Finanze. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art.40 bis, comma 1”*.
- La relazione illustrativa e tecnico finanziaria redatta a cura del Dirigente del Settore Amministrativo in data 7.12.2017;
- l'art.23 comma 2 del D.Lgs 75/2017 prevede che *“... A decorrere dal 1 gennaio 2017 , l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art.1, comma 2,del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art.1, comma 236, della Legge 28 dicembre 2015 n. 208 è abrogato...”*

Richiamati gli artt. 40 e 40bis del D.Lgs 165/2001 e preso atto di quanto ivi previsto;

Preso atto attraverso la lettura della relazione del riferimento ai CCNL che hanno determinato nel tempo la quantificazione della CCDI;

Considerato che dalla Relazione emerge la compatibilità economico-finanziaria con i vincoli di bilancio.

approva

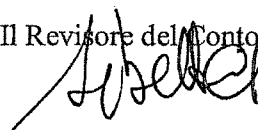


la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria predisposte rilevandone la compatibilità con i vincoli di bilancio.

Treviso 21 dicembre 2017

Dr.ssa Antonella Bettiol

Il Revisore del Conto

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'A. Bettiol', written over the printed text 'Il Revisore del Conto'.