

Caorle, 15 giugno 2020

**OGGETTO: CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI DIRIGENTE, UNO PRESSO IL SETTORE ECONOMICO-FINANZIARIO DEL COMUNE DI SAN MICHELE AL TAGLIAMENTO E UNO PRESSO IL SETTORE FINANZE DEL COMUNE DI CAORLE. Criteri per la valutazione dei titoli.**

Visto il bando richiamato in oggetto e in particolare la parte del bando relativa alla valutazione dei titoli;

### **Valutazione dei titoli**

Nel rispetto dei criteri generali di cui al Titolo III del vigente Regolamento di accesso all'ente, per quanto conforme alla legislazione vigente, e in adeguamento dell'art. 3, comma 6, lett. b) n.ri 6 e 7, della Legge n. 56/2019, la valutazione dei titoli sarà svolta dopo lo svolgimento della prova orale ed i titoli valutabili ed il punteggio massimo agli stessi attribuibile singolarmente e per categoria dei titoli sono stabiliti dal presente bando, secondo il punteggio fisso di seguito stabilito, dando atto che il totale dei punteggi per titoli non può essere superiore ad un terzo del punteggio complessivo attribuibile: Alla valutazione dei titoli è attribuibile un punteggio massimo pari a 10/30, così suddiviso:

#### **a) Titoli di studio (massimo 2 punti):**

Dottorato di ricerca 1 punto  
Diploma di specializzazione 0,6 punti  
Master di secondo livello 0,3 punti  
Master di primo livello 0,1 punti

Nell'ambito della valutazione dei titoli di studio, verrà attribuito un punteggio solo ad un titolo per ciascuna delle tipologie sopraindicate, purché attinenti al posto messo a concorso; il possesso di ulteriori titoli potrà essere eventualmente valutato in sede di curriculum professionale.

#### **b) Titoli di Servizio (massimo 3 punti):**

a) punti 1: per ogni anno di servizio reso presso Enti Pubblici ai quali si applica il CCNL Funzioni Locali in ruolo e non di ruolo con funzioni identiche, analoghe o superiori a quelle del posto messo a concorso;  
b) punti 0,5: per ogni anno di servizio di ruolo e non di ruolo reso presso i predetti enti con funzioni inferiori a quelle del posto messo a selezione,  
c) punti 0,6: per ogni anno di servizio prestato presso altri Enti Pubblici con funzioni analoghe a quelle del posto messo a concorso;  
d) punti 0,3: per ogni anno di servizio prestato presso altri Enti Pubblici con funzioni inferiori a quelle del posto messo a concorso;

Le frazioni di anno sono conteggiate in ragione mensile considerando come mese intero i periodi continuativi di 30 giorni o frazioni superiori a 15 giorni.

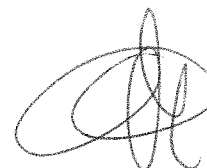
Il servizio prestato in orario ridotto (part-time) è valutato in proporzione diretta all'orario assunto.

**L'esperienza lavorativa richiesta come requisito di ammissione non è oggetto di valutazione in questa sezione.**

#### **c) Curriculum professionale (massimo 5 punti)**

Nel curriculum professionale si valutano le attività professionali e di studio, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee a evidenziare il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifico rispetto alla posizione da conferire.

A titolo esemplificativo e non esaustivo, si potranno valutare in questa sezione attività lavorative non ricomprese nella precedente sezione, quali pubblicazioni, attività di



docenza, abilitazioni, nomine, incarichi conferiti ed altro, ancorché significativi per la figura ricercata.

**I titoli valutabili devono essere dichiarati in un separato elenco, da trasmettere obbligatoriamente insieme alla domanda di partecipazione, redatto secondo l'apposito modello reperibile sul sito per la compilazione della domanda on line e deve pervenire con le modalità ed entro il termine di scadenza del presente bando.**

L'elenco dei titoli deve essere sottoscritto in forma autografa; non si terrà conto della dichiarazione di possesso dei titoli pervenuta priva di sottoscrizione autografa o trasmesse in forma separata rispetto alla domanda. In ogni caso non si terrà conto comunque delle dichiarazioni non pervenute con le modalità ed entro i termini indicati. Non saranno presi in considerazione titoli diversi da quelli sopra elencati o che non siano stati dichiarati dal candidato nella dichiarazione di cui al precedente comma secondo le modalità ivi previste.

Le dichiarazioni dei titoli vengono rilasciate dal candidato in forma di dichiarazione sostitutiva ai sensi del DPR 28 dicembre 2000, n. 445; ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del succitato DPR n. 445/2000, qualora da controlli emerga la non veridicità della dichiarazione resa dal candidato, ai sensi dell'art. 75, il medesimo decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera. L'ente si riserva in ogni momento della procedura concorsuale la facoltà di procedere alla verifica delle dichiarazioni presentate dai candidati. I candidati, al momento della presentazione della dichiarazione dei titoli, non devono allegare alcuna documentazione comprovante le suddette dichiarazioni. La dichiarazione sostitutiva che comprova il possesso dei titoli previsti al comma 1, deve indicare la tipologia e la durata del rapporto con l'indicazione precisa del periodo di lavoro (giorno, mese ed anno senza arrotondamenti) e della categoria di inquadramento o funzione per ciascun periodo. Qualora fossero omessi il giorno di inizio e fine dei rapporti (esempio da giugno a ottobre), la Commissione valuterà il relativo periodo a decorrere dall'ultimo giorno del mese di inizio fino al primo giorno del mese di fine rapporto (esempio dal 30 giugno al 1° ottobre). Qualora fosse omessa la data finale di un rapporto o fosse stato indicato che lo stesso è "tuttora" in corso, la Commissione valuterà il periodo fino alla data di invio della domanda. Laddove invece sia del tutto manchevole la data di inizio o di fine del rapporto la Commissione non valuterà il periodo.

\*\*\*\*\*

Sulla scorta di quanto di sopra stabilito dal bando la commissione stabilisce i seguenti criteri di valutazione dei titoli:

**a) Titoli di studio (massimo 2 punti):**

La Commissione prende atto che i criteri sono stabiliti in modo oggettivo dal bando;

**b) Titoli di Servizio (massimo 3 punti):**

La Commissione stabilisce di considerare

1. *"funzioni identiche, analoghe o superiori a quelle del posto messo a concorso"* aver rivestito l'incarico di Dirigente ovvero Titolare di Posizione Organizzativa nel settore Finanze, Contabilità, Economato o Tributi di un Ente Locale (Comune, Provincia, Unione di Comuni, Città Metropolitana, Comunità Montana, Regione)
2. *"funzioni inferiori a quelle del posto messo a selezione"* essere inquadrato in categoria D, senza incarico di TPO, o C nel CCNL EELL.
3. Periodi di tempo coincidenti trascorsi in più Enti sono considerati come periodo unico.



**c) Curriculum professionale (massimo 5 punti)**

La Commissione stabilisce di valorizzare i seguenti:

- Seconda laurea attinente al ruolo: punti 1
- Diploma di Specializzazione attinente al ruolo: punti 1
- Iscrizione all'Albo di Revisore del Conto di EELL o Consulente del Lavoro: punti 1
- Docenze: punti 0,5 in ragione di anno se attinente al ruolo
- Pubblicazioni scientifiche: punti 0,1 per pubblicazione se attinente al ruolo

I titoli sopra indicati (anche docenze e pubblicazioni) sono valutabili esclusivamente se conseguiti o svolti presso le istituzioni universitarie pubbliche, le università non statali legalmente riconosciute, nonché le istituzioni formative pubbliche o private, autorizzate e o accreditate dal Ministero dell'istruzione, università e ricerca, costituite anche in consorzio.

Si considerano pubblicazioni scientifiche solo quelle edite da riviste accademiche di classe A incluse negli elenchi ANVUR.

La Commissione si riserva di valutare eventuali titoli attinenti al ruolo non inseriti nei punti sopra elencati.

doft. Andrea Musto (Presidente)

