



RELAZIONE ILLUSTRATIVA A CCDI 2019-2021

Oggetto	Documento di accompagnamento a C.C.D.I. triennio 2019-2021 siglato in data <u>26 AGO, 2019</u>
Fonte normativa	Artt. 40 commi 3-bis, sexies e 40 bis d.lgs. 165/2001
Sottoscrizione	Delegazione trattante di parte pubblica, R.S.U. e OO.SS. territoriali

Contratto Collettivo Integrativo Decentrato redatto ai sensi dell'art. 7 del CCNL 21.05.2018 rubricato come "Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie"

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 17.06.2019 Contratto <u>26 AGO, 2019</u>
Periodo temporale di vigenza	Anni 2019-2021
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente dott.ssa Tamara Plozzer Segretario Generale Componenti : dott. Luca Villotta Dirigente settore economico finanziario; dott. William Cremasco Dirigente Corpo di Polizia Locale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione : FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, UIL FPL Firmatarie del contratto: CISL-FP
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Finalità del contratto integrativo	Il C.C.D.I. di cui alle pre intese del 17.06.2019, ed il nuovo modello di relazioni sindacali così come previsto dal CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018, rappresenta lo strumento per valorizzare le persone che lavorano nell'Ente, accompagnare il cambiamento e la riqualificazione, rafforzare le forme di partecipazione e condivisione dei valori di servizio quale cardine su cui articolare professionalità, competenze, merito e produttività

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Certificazione dell'organo di controllo in data 26.06.2019 Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Non pertinente in questa fase
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Si, adottato con deliberazione G.C. n. 15/2018 "Approvazione del piano triennale della corruzione e trasparenza (PTPCT) per il triennio 2018/2020"
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Si per quanto di competenza
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Non pertinente in questa fase
Eventuali osservazioni: trattasi di relazione illustrativa del CCDI normativo per il triennio 2019-2021 redatto in ossequio alle disposizioni del nuovo CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Titolo I – Disposizioni generali

Capo I tratta dell'ambito di applicazione, della durata e decorrenza, delle verifiche dell'interpretazione e del personale in distacco

Capo II tratta delle relazioni sindacali e sicurezza nei luoghi di lavoro

Titolo II – Trattamento economico del personale

Capo I tratta della quantificazione delle risorse, del loro utilizzo, della produttività organizzativa e individuale e della maggiorazione del premio individuale

Capo II tratta delle posizioni organizzative

Capo III tratta delle progressioni orizzontali

Capo IV tratta dei compensi accessori secondo le tipologie individuate dal CCNL 21.05.2018;

Capo V tratta delle specifiche disposizioni previste dal CCNL 21.05.2018 per il personale appartenente ai Corpi di Polizia Locale

Titolo III – Disposizioni finali disciplina la correlazione tra produttività organizzativa e altri compensi previsti da disposizioni di legge, del welfare integrativo e delle abrogazioni e decorrenze

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 11 del CCDI la determinazione annuale del Fondo risorse decentrate è di esclusiva competenza dell'Amministrazione, sia per quanto riguarda la parte stabile che la parte variabile, ivi compreso l'incremento di risorse ai sensi dell'art. 67 comma 5. Le risorse variabili di cui all'art. 67, comma 4, del CCNL possono essere rese disponibili, alle condizioni ivi previste, previa verifica annuale nella fase di contrattazione integrativa

La rappresentazione della costituzione delle risorse del fondo per il trattamento accessorio avendo a riferimento il Conto Annuale e la determinazione n. del di prima costituzione del fondo per l'anno 2019 è la seguente

tipologia	descrizione	importo
risorse fisse	Art. 67 c.1 Ccnl 16-18 - Unico importo consolidato 2017	
	Art. 67 c.2 lett. B Ccnl 16-18 - Rideterminazione per incremento stipendiale Ccnl	
	Art. 67 c.2 lett. C Ccnl 16-18 - Ria ed ass. ad personam personale cessato	
	Art. 2 c.3 D. lgs. 165/2001 - Risparmio tratt. econ. pre CCNL 94-97	
	Art. 67 c.2 lett. E Ccnl 16-18 - Incremento personale trasfer. disp. legge	
	Art. 67 c.2 lett. E Ccnl 16-18 - Incremento altro personale trasfer.	
	Art. 67 c.2 lett. G Ccnl 16-18 - Incremento rid. stab. straord.	
	Art. 67 c.2 lett. H Ccnl 16-18 - Incremento dot. org. e relat. copert.	
	Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	
risorse variabili	Art. 43 L. 449/1997 - Entr. conto terzi o utenze e sponsor	
	Art. 16 cc 4,5,6 DL 98/11 - Risp. Piani di razionalizzazione	
	Art. 113 D.lgs. 50/2016 - Quote incentivi funzioni tecniche	
	Art. 92 c. 5, 6 D.lgs. 163/06 - Quote prog.ne ad esaurimento	
	Art. 9 L. 114/14 art. 21 c. 1 R.D. 1611/33 - Comp. avvocati	

	Art. 3 c. 57 L. 662/96, Art. 59 c. 1 lett. P D.lgs. 446/97 – Rec. ev. ICI	
	Art. 70-ter Ccnl 16-18 - Contr. Istat e Enti pubbl. autorizz.	
	Art. 56 ter Ccnl 16-18 - Risorse serv. Agg. PL iniz. privata	
	Art. 56 quater lett. C Ccnl 16-18 - Prov. Violaz. Codice strada	
	Art. 67 c. 3 lett. C Ccnl 16-18 - Altre spec. disp. di legge	
	Art. 67 c. 3 lett. D Ccnl 16-18 - Ria cess. anno prec. mensilità residue	
	Art. 67 c. 3 lett. E Ccnl 16-18 - Risp. straord. consuntivo anno precedente	
	Art. 67 c. 3 lett. F Ccnl 16-18 - Messi notificatori	
	Art. 67 c. 3 lett. H Ccnl 16-18 - Integrazione 1,2% m.s. 1997	
	Art. 67 c. 3 lett. I Ccnl 16-18 - Ris. obiet. ente anche manten.	
	Art. 23 c, 4, 6 D.lgs. 75/2017 - Ris. sperimentazione	
	Art. 67 c. 3 lett. K Ccnl 16-18 - Integr. pers. trasf. corso d'anno	
	Art. 68 c. 1 Ccnl 16-18 – Ris. Fisse non utilizz. fondi prec.	
	Altre risorse variabili	
Decurtazioni	Art. 67 c. 2 lett. E Ccnl 16-18 – Dec. pers. trasf. disp. legge	
	Art. 67 c. 2 lett. E Ccnl 16-18 – Dec. altro pers. trasf.	
	Art. 7 c. 4 lett. U Ccnl 16-18 – Dec. risorse destinate P.O.	
	Art. 1 c. 456 L. 147/2013 – Decurtazione permanente	
	Art. 23 c. 2 D.lgs. 75/2017 – Dec. fondo rispetto limite 2016	
	Art. 40 c. 3, quater D.lgs. 165/2001 – Dec. anno per piani di recup.	
	Art. 4 DL 16/2014 – Dec. anno per piani di recup.	
	Altre decurtazioni	

Il capo I del presente CCDI disciplina le modalità di utilizzo delle risorse decentrate per le diverse indennità riconosciute secondo le tipologie di cui alla tabella del Conto Annuale in sede previsionale:

descrizione	Importo previsionali
Art. 68 c.1 Ccnl 16-18 – Differenziali progr. ec. storiche	
Art. 68 c.1 Ccnl 16-18 – Ind. comparto quota carico fondo	
Art. 68 c.1 Ccnl 16-18 – Increm. Ind. pers. asili nido	
Art. 68 c.1 Ccnl 16-18 – Ind. pers. ex VIII q.f.	
Art. 68 c.2 lett. A Ccnl 16-18 – Performance organizzativa	
Art. 68 c.2 lett. B Ccnl 16-18 – Performance individuale	
Art. 68 c. 2 lett. C Ccnl 16-18 – Ind. cond. lav. ex art. 70 bis	
Art. 68 c.2 lett. D Ccnl 16-18 – Turno, reper., lav. fest.	
Art. 68 c.2 lett. E Ccnl 16-18 – Specifiche responsabilità	
Art. 113 D.lgs. 50/2016- Incentivi funzioni tecniche	
Art. 92 c. 5, 6 D.lga. 163/2006 – Incentivi prog.ne ad es.	
Art. 9 L. 114/14 Art. 21 c. 1 R D 1611/33- Comp. avvocati	
L. 662/996 D lgs. 446/1997- Incentivi rec. ev. ICI	
Art. 70 ter CCNL 16-18- Compensi Istat	
Art. 68 c.2 lett. G Ccnl 16-18 – Altre spec. disp. di legge	
Art. 68 c.2 lett. H Ccnl 16-18 – Messi notificatori	
Art. 68 c.2 lett. J Ccnl 16-18 – Peo anno in corso	
Art. 56 ter Ccnl 16-18 – PL serv. agg. iniz. Privata	
Art. 56 quater lett. C Ccnl 16-18 – PL inc. prov. violaz. codice str	
Art. 56 quinquies Ccnl 16-18 – PL indennità di serv. esterno	
Art. 56 sexies Ccnl 16-18 – PL indennità di funzione	
Altri istituti non compresi fra i precedenti	

C) Effetti abrogativi impliciti

Ai sensi dell'art. 31 del CCDI le disposizioni entrano in vigore dal 01 LUG. 2018 con eccezione dell'art. 22 indennità per specifiche responsabilità art. 70 quinquies comma 2 dal 1 gennaio 2020

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Ai sensi dell'art. 13 del CCDI le risorse destinate alla premialità sono erogate in sede consuntiva a seguito della misurazione e valutazione di due componenti: i risultati conseguiti in relazione agli obiettivi assegnati e i comportamenti organizzativi tenuti, ossia le competenze dimostrate nelle prestazioni

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Ai sensi dell'art. 16 e 17 la progressione orizzontale all'interno della categoria è assicurata in modo selettivo e comunque in misura non superiore al 30% dei dipendenti dell'ente

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il presente CCDI disciplina, fra l'altro, le modalità di attribuzione di indennità correlate a prestazioni di lavoro e/o a responsabilità, le modalità di attribuzione della produttività organizzativa ed individuale richiamando per l'effettiva erogazione e quantificazione altri atti programmatori dell'ente riferiti agli obiettivi strategici e di settore, alle risorse variabili stanziabili negli atti di indirizzo assunti dall'organo esecutivo e più in generale alle politiche in materia di personale adottati dall'ente nel tempo.

San Michele al T.to, 26 AGO, 2019

IL RESPONSABILE

DEL SETTORE AMMINISTRATIVO

Dot.ssa Tamara Plozzer



All. a CCDI 2019/2021
