

Buonasera,

si invia in allegato Verbale n.4_2024 del 06.02.2024 relativo al parere sul PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2024-2026.

Distinti saluti

Dott. Merlo Luciano

Provincia di Venezia**Revisore Unico**

Parere sul PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2024-2026
Verbale n.04/2024

Il sottoscritto Luciano Dott. Merlo in qualità di Revisore Unico del Comune di San Michele al Tagliamento, ha esaminato gli atti, al fine di rilasciare parere sul PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2024-2026.

PREMESSO

Che a decorrere dal 1 luglio 2022, così come introdotto dall'articolo 6 del D.L. n. 80/2021, è operativo il PIAO, Piano integrato delle attività e organizzazione, quale documento unico di programmazione e governance che sostituisce, assorbendoli in un unico documento, diversi altri documenti programmatici e fra questi il Piano dei fabbisogni di personale (PtFP), il Piano della performance (PdP), il Piano della prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PtPCT), il piano del lavoro agile (POLA) e il piano delle azioni positive (PAP);

CONSIDERATO

che il PIAO è un documento attuativo da adottarsi, entro 30 giorni dall'approvazione del Bilancio di Previsione, ed è composto di 3 sezioni denominate "Valore pubblico, performance ed anticorruzione", "Organizzazione e capitale umano " e "Monitoraggio"; L'Art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019, convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n.58 e s.m.i.;

che il decreto 17 marzo 2020 il quale, in attuazione delle disposizioni previste dall'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, ha stabilito le misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni;

PRESO ATTO

Che il comune si colloca nella fascia degli enti virtuosi che permette di utilizzare le capacità assunzionali per personale a tempo indeterminato previste dall'art. 4, comma 2, del d.m. 17 marzo 2020, da utilizzare per la programmazione dei fabbisogni avendo come riferimento le percentuali di incremento per fascia demografica: anno 2022 19,00%, anno 2023 21,00%, anno 2024 22,00% e anno 2025 22,00%;

Ai sensi del D.L. n. 34/2019 la percentuale soglia di incidenza della spesa di personale per la fascia demografica di appartenenza è del 27% corrispondente, in riferimento al rendiconto 2018, ad € 6.721.644;

Provincia di Venezia**Revisore Unico**

che ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del d.lgs.165/2001;

RILEVATO

che ai sensi dell'art. 9, comma 1-quinquies, del d.l. 113/2016, convertito in legge 160/2016, l'ente ha rispettato i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione;

che l'ente alla data odierna ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 9, lett. c), del D.L. 26/4/2014, n. 66 convertito nella legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 29/11/2008, n. 185, convertito in L. 28/1/2009, n. 2;

che l'ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del d.lgs. 18/8/2000, n. 267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;

VERIFICATO

Ai sensi dell'art. 33 del D.L. n. 34/2019 le assunzioni di personale a tempo indeterminato per i Comuni sono subordinate all'adozione e alla coerenza con i piani dei fabbisogni di personale, al rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio e nel limite di una spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del FCDE stanziato in bilancio di previsione.

Ai sensi della predetta normativa il bilancio di previsione 2024-2026 è redatto nel rispetto di cui alla seguente tabella:

Provincia di Venezia

Revisore Unico

	2018			
Spese di personale (rif. consuntivo)	4.115.157,97	2024	2025	2026
Limite di spesa di personale		5.020.492,72	5.974.386,34	5.974.386,34
Spesa di personale allocata a bilancio		5.009.656,75	4.885.845,75	4.885.845,75

Che tale spesa risulta compatibile, alla luce dei dati previsionali disponibili, con il mantenimento del rispetto della “soglia”, secondo il principio della sostenibilità finanziaria, anche nel corso delle annualità successive, oggetto della programmazione strategica

VERIFICATO

Che la spesa di personale per l’anno 2024, derivante dalla programmazione dei fabbisogni di personale, è compatibile con il rispetto del tetto di spesa di personale in valore assoluto determinato ai sensi dell’art. 1, comma 557 della legge 296/2006, tenuto conto che ai fini dell’art. 1 comma 557 “la maggior spesa per personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall’art. 1, commi 557- quater e 562, della legge 27 dicembre 2006 n. 296” come segue:

Valore medio riferimento del triennio 2011/2013	Euro 4.200.438,62
Spesa di personale comma 557 per l’anno 2024	Euro 3.840.378,96

Che la spesa di personale mediante forme di lavoro flessibile previste per l’anno 2024, stante il limite di cui all’art. 9, comma 27, del D.L. 78/2010 per il triennio 2024-2026 è stata prevista per n. 1 dirigente ex art. 110, per assunzioni di agenti stagionali nel limite di 40 mensilità e per il solo 2024, e per € 3.000,00 per buoni lavoro; la spesa complessiva derivante dalla presente programmazione dei fabbisogni di personale, è compatibile con il rispetto del dell’art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010, convertito in legge 122/2010;

che in sede di conferenza dei dirigenti l’ente non rileva, alla data di cui alla presente programmazione, situazioni di eccedenza personale, ai sensi dell’art. 33, comma 2, del d.lgs.165/2001.

Provincia di Venezia

Revisore Unico

VERIFICATI

- ALLEGATO 1 _ prospetto di sintesi redatto ai fini D.L. 34_2019;
- ALLEGATO 2 _ prospetto dimostrativo rideterminazione limite ex art 1 comma 557;
- ALLEGATO 3 _ verifica rispetto limite spesa personale ex art. 1 comma 557;
-

RICHIAMATE

- la deliberazione consiliare n. 88 del 18.12.2023, avente ad oggetto “APPROVAZIONE DEL DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (D.U.P.) 2024-2026 (ART. 170, COMMA 1, D.LGS. 267/2000)”;
- la deliberazione consiliare n. 94 del 28.12.2023, avente ad oggetto “BILANCIO DI PREVISIONE 2024/2026 E RELATIVI ALLEGATI - APPROVAZIONE”;
-

TENUTO CONTO

- del parere favorevole di regolarità contabile del Dott. Luca Villotta, Dirigente del Settore Economico Finanziario;
- del parere favorevole di regolarità tecnica della Dott.ssa Tamara Plozzer, Dirigente del settore Amministrativo;

Visto il D.Lgs.n.267/2000 ed in particolare l’art. 239;

Visto il D.Lgs.n.165/2001;

Visto lo Statuto Comunale,

Visto il vigente Regolamento comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi;

Il Revisore Unico, dopo un’attenta istruttoria svolta sulla documentazione prodotta, ritenendo congruo, coerente e attendibile contabilmente quanto previsto dalla proposta di deliberazione in oggetto, ai sensi dell’art. 239 del TUEL, esprime

Provincia di Venezia

Revisore Unico

PARERE FAVOREVOLE

al PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2024-2026.

Farra di Soligo, 6 febbraio 2024

Il Revisore Unico

Luciano Dott. Merlo

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Luciano Merlo', written in a cursive style.