



SETTORE AMMINISTRATIVO

OGGETTO: RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA REDATTA AI SENSI DEGLI ARTT. 40 E 40 BIS D. LGS. 165/2001 SUL FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' ANNO 2020 A EGUITO DELLA DETERMINAZIONE DI COSTITUZIONE N. 890/2020.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO

Premesso che l'art. 67 del CCNL Funzioni Locali sottoscritto in data 21.05.2018 ha riscritto le norme relative alla costituzione del fondo per il trattamento accessorio del personale intervenendo oltre che sulla costituzione anche sulla modalità di rappresentazione del fondo stesso, stabilendo

- a) che il consolidamento delle risorse decentrate stabili venga effettuato con la decurtazione delle risorse che l'ente ha destinato alla retribuzione di posizione e di risultato il cui finanziamento è posto a carico del bilancio;
- b) che ai sensi dell'art. 67 comma 7 la quantificazione del fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa deve avvenire nel rispetto dell'art. 23 comma 2 del D.L. n. 75/2017 che dispone che, a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;
- c) che le risorse stabili siano allocate sulla base delle previsioni contenute nell'art. 67 comma 1 e 2 e che il fondo possa essere alimentato con importi variabili di anno in anno secondo le tipologie previste dall'art. 67 comma 3;

Viste le disposizioni di cui agli artt. 40 e 40 bis del d.lgs. 165/2001 si predispone la seguente relazione articolata in sezione illustrativa e sezione economico-finanziaria utilizzando parte delle indicazioni fornite dal M.E.F. e parte delle modalità di redazione già in uso presso questa amministrazione.

Considerato che

- ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, è stato previsto che *“il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018.”*;
- la quota media pro-capite atta a determinare l'adeguamento del limite anno 2016, si calcola sommando in un unico importo sia il fondo per le risorse decentrate che lo stanziamento per le

posizioni organizzative del 2018, dividendolo, poi, per i dipendenti in servizio al 31 dicembre di quell'anno, avendo come riferimento esclusivamente le voci che concorrono a determinare il tetto del trattamento accessorio (cfr. Corte dei Conti sez. Lombardia deliberazione n. 95/2020) e che, così come previsto dal D.M. 17 marzo 2016, il limite 2016 del trattamento accessorio non può in nessun caso ridursi anche qualora si concretizzasse una diminuzione di personale;

- lo spazio finanziario generato dall'adeguamento del limite per effetto dell'incremento della dotazione organica dell'anno 2020 è sfruttato da ciascuna amministrazione nella propria autonomia in base alle esigenze che derivano dalla programmazione dei fabbisogni;

La presente relazione è soggetta a certificazione da parte dell'organo di controllo ai sensi dell'art. 40 bis, co. 1, d.lgs. 165/2001;

PARTE I^ RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Data di sottoscrizione dell'accordo di destinazione del fondo	17.12.2020 Accordo decentrato integrativo per l'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (PREINTESA)
Periodo temporale di vigenza	Anno 2020
Composizione della delegazione trattante	Delegazione di Parte Pubblica costituita con deliberazione di G. C. n. 159 del 19.6.2018 Presidente dott.ssa Tamara Plozzer Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP CGIL – CISL FP – UIL FPL Firmatarie del contratto (preintesa): R.S.U. aziendale e CISL FP – UIL FPL
Soggetti destinatari	Personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, escluso quello con qualifica dirigenziale, dipendente dalle amministrazioni del comparto regioni e autonomie locali
Materie trattate dal contratto integrativo 2018	a) Utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2020 in attuazione delle fattispecie, dei criteri e dei valori di cui agli accordi vigenti e delle risorse complessivamente stanziati a seguito delle deliberazioni n. n. 220/2020 e n. 890/2020;

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?
		Sì in data _____
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?

<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Si, adottato con deliberazione G.C. n. 4/2020 di aggiornamento PRO/piano della performance</p>
	<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Si, adottato con deliberazione G.C. n. 12/2020 "Approvazione del piano triennale di prevenzione della corruzione e trasparenza (PTPCT) per il triennio 2020/2022"</p>
	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Si per quanto di competenza.</p>
	<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Ai sensi della convenzione per la costituzione di un organismo di valutazione della performance che verifica il corretto andamento e il raggiungimento degli obiettivi finali, segnalare eventuali criticità, oltre che in sede di relazione sul funzionamento complessivo del sistema e verifica in sede di consuntivo lo stato di raggiungimento degli obiettivi e la reale valutazione degli stessi con indicatori precisi e misurabili.</p>

PARTE II^ RELAZIONE ILLUSTRATIVA

1) ATTI COSTITUTIVI

- deliberazione di G.C. n. 354/2020 avente per oggetto la destinazione dei proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie ex art. 208 del d.lgs. 285/1992 e s.m.i. per la parte che prevede la destinazione di risorse per euro 17.150,00 alla previdenza integrativa polizia locale;
- deliberazione di G.C. n. 175/2020 avente per oggetto tra l'altro le linee di indirizzo per la costituzione ed il riparto dei fondi per il trattamento accessorio dei dipendenti;
- deliberazione di G.C. n. _____ che autorizza la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dell'accordo di destinazione siglato a titolo di pre intesa in data 17 dicembre 2020;
- le determinazioni dirigenziali n. 220/2020 e 890/2020 di 1^ e 2^ costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2020;
- la sottoscrizione in data 17 dicembre 2020 della destinazione del fondo per l'anno 2020 in attuazione delle fattispecie, dei criteri e dei valori di cui agli accordi vigenti;
- acquisizione della certificazione dell'Organo di controllo interno con parere _____ del _____;
- ai sensi dell'art. 21 c. 2 d. lgs. 33/2013 avente oggetto il riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni si è provveduto a costituire una apposita sezione sul proprio sito istituzionale denominata "Amministrazione Trasparente" sezione Personale, sottosezione Contrattazione Integrativa con pubblicazione degli accordi sindacali vigenti e le informazioni in ordine al fondo annuale dipendenti;

2) **QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE:** sulla base dei criteri vigenti le risorse vengono utilizzate per le finalità di seguito elencate

Descrizione	Importo
Art. 68 c 1 Ccnl 16-18 - progressioni economiche storiche	146.000,00
Art. 68 c 1 Ccnl 16-18 – indennità comparto quota carico fondo	52.000,00
Art. 68 c 2 L A Ccnl 16-18 - Performance organizzativa	105.719,43
Art. 68 c 2 L B Ccnl 16-18 - Performance individuale	45.308,33
Art. 68 c 2 L C Ccnl 16-18 - Ind. cond. lav. ex art. 70-bis	8.000,00
Art. 68 c 2 L D Ccnl 16-18 - Turno - reper. - lav.fest.	49.000,00
Art. 68 c 2 L E Ccnl 16-18 - Specifiche responsabilità (art. 70 quinquies comma 1)	18.800,00
Art. 68 c 2 L E Ccnl 16-18 - Specifiche responsabilità (art. 70 quinquies comma 2)	2.275,00
Art. 113 DLgs 50/2016 - Incentivi funzioni tecniche	41.369,00
Art. 1 c 1091 L 145/2017 - Incentivi 2019 rec. ev. IMU e TARI	15.000,00
Art.68 c 2 L G Ccnl 16-18 - Altre spec. disp. di legge (previdenza complementare da c.d.s.)	17.150,00
Art 56-quinquies Ccnl 16-18 - PL indennità servizio esterno	7.500,00
Art 56-sexies Ccnl 16-18 - PL indennità di funzione	7.962,00
Art 7 c 4 L U Ccnl 16-18 - Increm. risorse destinate P.O.	950,00
TOTALE	517.033,76

3) **EFFETTI ABROGATIVI :** il contratto non determina effetti abrogativi impliciti

4) **ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON IL PREVISIONI IN MATERIA DI MERITOCRAZIA E PREMIALITA'**: le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica un sistema di valutazione individuale collegato agli obiettivi assunti negli atti programmatori dell'Ente;

5) **ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON IL PRINCIPIO DI SELETTIVITA' DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE**: nell'anno 2020 non sono state effettuate progressioni economiche;

6) **ILLUSTRAZIONE DEI RISULTATI ATTESI DALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO, IN CORRELAZIONE CON GLI STRUMENTI DI PROGRAMMAZIONE GESTIONALE**: in sede di costituzione del fondo per il trattamento accessorio l'ente ha previsto lo stanziamento di somme variabili ai sensi dell'art. 67 co. 3 lett. h), nel limite di cui al successivo comma 4 (sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% del m.s. anno 1997, esclusa quota della dirigenza) finalizzate al miglioramento degli standard qualitativi dei servizi offerti tenuto conto degli obiettivi approvati con deliberazione di G.C. n. 4/2020, le cui risorse sono state previste in sede di bilancio di previsione 2020-20222 e risorse di cui alla deliberazioni di G.C. n.354/2020 per ciò che riguarda destinazione delle risorse da cds;

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

Tipologia	Descrizione	Importo
Risorse stabili soggette a limite	Art. 67 c 1 Ccnl 16-18 - Unico importo consolidato 2017	395.608,81
Risorse stabili non soggette a limite	Art. 67 c 1 L A Ccnl 16-18 - Increment. 83,20 euro dal 31.12.2018	8.320,00
Risorse stabili non soggette a limite	Art 67 c 2 L B Ccnl 16-18 – Rideterminazione . per increm. stip. Ccnl	9.981,12
Risorse stabili soggette a limite	Art 67 c 2 L C Ccnl 16-18 - RIA e ass. ad pers. cessato	4.183,53
Risorse stabili soggette a limite	Art. 67 c 2 L H Ccnl 16-18 - Increment. dot. org e relativa copertura	17.900,00
	Totale risorse fisse	435.993,46

Risorse variabili non soggette a limite	Art 113 DLgs 50/2016 - Quote incentivi funzioni tecniche	41.369,00
Risorse variabili non soggette a limite	Art 1 c 1091 L 145/2017 - Rec. ev. IMU e TARI	15.000,00
Risorse variabili non soggette a limite	Art 67 c 3 L Ccnl 16-18 - Altre spec disp di legge	17.150,00
Risorse variabili soggette a limite soggette a limite	Art 67 c 3 L D Ccnl 16-18 - RIA cess anno prec mensile residue	381,62
Risorse variabili non soggette a limite	Art 67 c 3 L E Ccnl 16-18 - Risp straord. cons. anno prec.	6.179,60
Risorse variabili soggette a limite	Art 67 c 3 L H Ccnl 16-18 - Integrazione 1,2% m.s. 1997	28.254,43
	Totale risorse variabili	108.334,65
Decurtazioni	Art 1 c 456 L 147/2013 - Decurtazione permanente	-17.812,82
	Art. 23 c 2 DLgs 75/2017 - Dec. fondo rispetto limite 2016	-9.481,53
	Totale risorse destinabili	517.033,76

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l’anno 2020 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, come segue

Tipologia	Descrizione	Importo
Risorse stabili soggette a limite	Art. 67 c 1 Ccnl 16-18 - Unico importo consolidato 2017	395.608,81
	Art 67 c 2 L C Ccnl 16-18 - RIA e ass. ad pers. cessato	4.183,53
	Art. 67 c 2 L H Ccnl 16-18 - Increm. dot. org e relativa copertura	17.900,00
Risorse stabili non soggette a limite	Art. 67 c 1 L A Ccnl 16-18 - Increm. 83,20 euro dal 31.12.2018	8.320,00
	Art 67 c 2 L B Ccnl 16-18 – Rideterminazione . per increm. stip. Ccnl	9.981,12
	Totale risorse fisse	435.993,46

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Tipologia	Descrizione	Importo
Risorse variabili soggette a limite	Art 67 c 3 L D Ccnl 16-18 - RIA cess anno prec mensile residue	381,62
	Art 67 c 3 L H Ccnl 16-18 - Integrazione 1,2% m.s. 1997	28.254,43
Risorse variabili non soggette a limite	Art 113 DLgs 50/2016 - Quote incentivi funzioni tecniche	41.369,00
	Art 1 c 1091 L 145/2017 - Rec. ev. IMU e TARI	15.000,00
	Art 67 c 3 L Ccnl 16-18 - Altre spec disp di legge	17.150,00
	Art 67 c 3 L E Ccnl 16-18 - Risp straord. cons. anno prec.	6.179,50
	Totale risorse variabili	108.334,55

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sulle risorse disponibili operano le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Art 1 c 456 L 147/2013 - Decurtazione permanente	- 17.812,82
Art. 23 c 2 DLgs 75/2017 - Dec. fondo rispetto limite 2016	- 9.481,53
TOTALE DELLE RIDUZIONI	- 27.294,35

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Per quanto sopra le risorse complessive sono così determinate

Descrizione	Importo
Risorse stabili soggette a limite	417.692,34
Risorse stabili non soggette a limite	18.301,12
Risorse variabili soggette a limite	28.636,05
Risorse variabili non soggette a limite	79.698,60
TOTALE	544.328,11

Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto le seguenti somme relative a:

Descrizione	Importo
Art. 68 c 1 Ccnl 16-18 - progressioni economiche storiche	146.000,00
Art. 68 c 1 Ccnl 16-18 – indennità comparto quota carico fondo	52.000,00
Art. 68 c 2 L E Ccnl 16-18 - Specifiche responsabilità (art. 70 quinqes comma 2)	2.275,00
Art. 68 c 2 L D Ccnl 16-18 - Turno - reper. - lav.fest.	49.000,00

Art. 113 DLgs 50/2016 - Incentivi funzioni tecniche	41.369,00
Art. 1 c 1091 L 145/2017 - Incentivi 2019 rec. ev. IMU e TARI	15.000,00
Art.68 c 2 L G Ccnl 16-18 - Altre spec. disp. di legge (previdenza complementare da c.d.s.)	17.150,00
Totale	322.794,00

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI vigente e da regolamenti adottati dall'ente.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto le seguenti somme così suddivise:

Descrizione	Importo
Art. 68 c 2 L A Ccnl 16-18 - Performance organizzativa	105.719,43
Art. 68 c 2 L B Ccnl 16-18 - Performance individuale	45.308,33
Art. 68 c 2 L C Ccnl 16-18 - Ind. cond. lav. ex art. 70-bis	8.000,00
Art. 68 c 2 L E Ccnl 16-18 - Specifiche responsabilità (art. 70 quinquies comma 1)	18.800,00
Art 56-quinques Ccnl 16-18 - PL indennità servizio esterno	7.500,00
Art 56-sexies Ccnl 16-18 - PL indennità di funzione	7.962,00
Art 7 c 4 L U Ccnl 16-18 - Increm. risorse destinate P.O.	950,00
Altro	0,00
TOTALE	194.239,76

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Nessuna somma da regolare

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	322.794,00
Somme regolate dal contratto	194.239,76
Destinazioni ancora da regolare	0,00
TOTALE	517.033,76

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità: sia in sede di predisposizione del bilancio di previsione anno 2020-2022 che in sede di verifica degli equilibri di bilancio nel rispetto dei vincoli sulla spesa di personale (da art. 1 comma 557 L. 296/2006 a DM 17/03/2020, attuativo art. 33, comma 2 D.L. 34/2019). La destinazione evidenzia che gli istituti economici di natura stabile (quali progressioni orizzontali, posizioni organizzative e indennità di comparto) sono interamente finanziate con le risorse stabili del fondo, mentre le risorse variabili sono interamente destinate all'istituto della produttività. Le risorse così come costituite sono riepilogate negli atti di costituzione del fondo per l'anno 2020 e sono state stanziare in bilancio nei rispettivi capitoli di spesa;
- b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici: gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari adottate dall'ente in sede di CCDI
- c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali): non sono state effettuate progressioni economiche anno 2020.

Modulo III – Schema generale riassuntivo dell'andamento del Fondo per la contrattazione integrativa

Ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 *“il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018.”;*

Come da successivo prospetto di adeguamento del fondo 2016 in relazione all'applicazione dell'art. 33 comma 2 di cui sopra si rileva il rispetto del vincolo:

Descrizione	Anno 2016 (rideterminazione a seguito ccnl 21.05.2018 in sede di conto annuale	Anno 2020 (rif. dt. 890/2020)
<i>Limite storico anno 2016</i>	439.256,54	
<i>Adeguamento limite anno 2016</i>	17.900,00	
<i>Limite 2016 rideterminato</i>	457.156,54	
Voci soggette a limite	art. 67 c 1 unico importo consolidato 2017	395.608,81
	Art 67 c 2 L C RIA e ass. ad pers. Cessato	4.183,53
	Art. 67 c 2 L H incred. dot. org e relativa copertura	17.900,00
	Art 67 c 3 L D RIA cess anno prec mensile residue	381,62
	Art 67 c 3 L H Integrazione 1,2% m.s. 1997	28.254,43
	Art 1 c 456 L 147/2013 decurtazione permanente	-17.812,82
	Art. 23 c 2 DLgs 75/2017 dec. fondo rispetto limite 2016	-9.481,53
	Risorse destinate P.O.	38.122,50
Totale voci soggette a limite anno 2020		457.156,54

Modulo IV – Compatibilità economico - finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei capitoli di spesa del bilancio di previsione 2020-2022 in modo tale che la verifica tra sistema contabile e dati del fondo per il trattamento accessorio del personale dipendente di qualifica non dirigenziale è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 così come rideterminato alla luce dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 è il limite di riferimento per la determinazione della consistenza del fondo anno 2020.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 890/2020 è impegnabile a seguito di accordo annuale di destinazione sottoscritto in data _____, nel rispetto delle disposizioni di cui all'armonizzazione contabile.

San Michele al Tagliamento, 17 DIC 2020



IL DIRIGENTE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO
dott. William Cremasco

COSTITUZIONE FONDO			
Fondo risorse decentrate		COSTITUZIONE FONDO 2020	
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>			valore minimo
Art. 67 c 1 Ccnl 16-18 - Unico importo consolidato 2017	F00B	395.608,81	395.608,81
Art. 67 c 1 L A Ccnl 16-18 - Increment. 83,20 euro dal 31.12.2018	F10Y	8.320,00	8.320,00
Art 67 c 2 L B Ccnl 16-18 - Ridet. per increm. stip. Ccnl	F00Z	9.981,12	9.981,12
Art 67 c 2 L C Ccnl 16-18 - RIA e ass. ad pers. cessato	F00C	4.183,53	4.183,53
Art. 2 c 3 DLgs 165/2001 - Risp. tratt. ec. pre Ccnl 94-97	F70A	-	
Art. 67 c 2 L E Ccnl 16-18 - Increment. pers. trasf. disp. legge	F00D	-	
Art. 67 c 2 L E Ccnl 16-18 - Increment. altro pers trasf	F00E	-	
Art. 67 c 2 L F Ccnl 16-18 - Rid. stab. org. dir. Regione	F00J	-	
Art. 67 c 2 L G Ccnl 16-18 - Increment. rid. stabile. straord.	F00K	-	
Art. 67 c 2 L H Ccnl 16-18 - Increment. dot. org e relativa copertura	F00M	-	17.900,00
Art 1 c 800 L 205/2017 - Armonizz pers provincie transitato	F998		
<i>Totale risorse fisse</i>		418.093,46	435.993,46
<i>Risorse variabili</i>			
Art 43 L 449/1997 - Entr. conto terzi o utenze o sponsor	F50H	-	
Art. 16 cc 4-5-6 DL 98/11 - Risp. piani di razionalizzazione	F96H	-	
Art 113 DLgs 50/2016 - Quote incentivi funzioni tecniche	F00N	41.369,00	41.369,00
Art. 92 cc 5-6 DLgs 163/06 - Quote prog.ne ad esaurimento	F00Q	-	
Art 9 c 3 L 114/14 - Comp Avvocati carico controparti	F10M	-	
Art 9 c 3 L 114/14 - Comp Avvocati carico compensate	F10N	-	
Art 1 c 1091 L 145/2017 - Rec. ev. IMU e TARI	F10L	15.000,00	15.000,00
Art 70-ter Ccnl 16-18 - Contr Istat e Enti pubbl autorizz	F00S	-	
Art 56-ter Ccnl 16-18 - Risorse serv agg PL iniz privata	F00V	-	
Art 56-quater L Ccnl 16-18 - Prov. violaz. codice strada	F01V	-	
Art 67 c 3 L Ccnl 16-18 - Altre spec disp di legge	F00T	17.150,00	17.150,00
Art 67 c 3 L D Ccnl 16-18 - RIA cess anno prec mensile residue	F00U	381,62	381,62
Art 67 c 3 L E Ccnl 16-18 - Risp straord. cons. anno prec.	F00W	6.179,60	6.179,60
Art 67 c 3 L F Ccnl 16-18 - Messaggi notificatori	F00X	-	
Art 67 c 3 L G Ccnl 16-18 - Ris. pers. da case da gioco	F00Y	-	
Art 67 c 3 L H Ccnl 16-18 - Integrazione 1,2% m.s. 1997	F01J	28.254,43	28.254,43
Art 67 c 3 L I Ccnl 16-18 - Ris. obietti. ente anche mant.	F01K	-	
Art 23 cc 4-6 DLgs 75/2017 - Ris. sperimentazione	F01L	-	
Art 67 c 3 L K Ccnl 16-18 - Integr. pers. trasf. corso d'anno	F01M	-	
art 68 c 1 Ccnl 16-18 - Ris fisse non utilizzate fondi prec.	F01N	-	

Altre risorse variabili	F995	-	
Totale risorse variabili		108.334,65	108.334,65
<i>Decurtazioni</i>			
Art 67 c 2 L E Ccnl 16-18 - Dec. pers. trasf. disp. Legge	F01Q	-	
Art. 67 c 2 L E Ccnl 16-18 - Dec. altro pers trasf	F01R	-	
Art 7 c 4 L U Ccnl 16-18 - Dec. Risorse destinate P.O.	F03Q	-	
Art 1 c 456 L 147/2013 - Decurtazione permanente	F27I	- 17.812,82	17.812,82
Art. 23 c 2 DLgs 75/2017 - Dec. fondo rispetto limite 2016	F00P	-	-
Art 40 c 3-q DLgs 165/2001 - Dec. anno per piani di recup.	F01S	-	
Art. 4 DL 16/2014 - Dec. anno per piani di recup.	F01T	-	
Altre decurtazioni	F01P	-	
Totale decurtazioni		- 17.812,82	- 17.812,82
Totale fondo risorse decentrate		508.615,29	526.515,29
Art. 23 c 2 DLgs 75/2017 - Dec. fondo rispetto limite 2016	F00P	-	9.481,53
Totale risorse destinabili			517.033,76

Posizioni organizzative (Bilancio)			
Risorse fisse a venti carattere di certezza e stabilità		-	-
Ccnl 16-18 - Ris. dest. P.O.	F01U	38.122,50	38.122,50
Art 7 c 4 L U Ccnl 16-18 - Incr. risorse destinate P.O.	F03R	-	-
Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	F998	-	-
Totale fondo risorse decentrate		38.122,50	38.122,50

VERIFICA RISPETTO DEL LIMITE ANNO 2016			
Limite anno 2016	<i>Limite storico anno 2016</i>	439.256,54	439.256,54
	<i>adeguamento limite anno 2016</i>	-	17.900,00
	Limite 2016 rideterminato		457.156,54
voci soggette a limite	F00B	395.608,81	395.608,81
	F00C	4.183,53	4.183,53
	F00U	381,62	381,62
	F01J	28.254,43	28.254,43
	F27I	- 17.812,82	- 17.812,82
	F00P		
	F01U	38.122,50	38.122,50
	F03R	-	-
	F00M	-	17.900,00
Totale voci soggette a limite anno 2020		448.738,07	466.638,07
FOOP riduzione da applicare per il 2020		- 9.481,53	- 9.481,53

FONDO LAVORO STRAORDINARIO	2016	2020
art. 38 CCNL 14.9.2000 lavoro straordinario	19.731,00	19.731,00
art. 16 CCNL 05.10.2001 lavoro straordinario per eventi straordinari e calamità	1.500,00	1.500,00
TOTALE FONDO LAVORO STRAORDINARIO	21.231,00	21.231,00

Comune di San Michele al Tagliamento



Comune di San Michele al
Tagliamento
INGRESSO - Prot. n° 0031565
Data: 18/12/2020 - 11:44
Class: 04.03
Sett: DFIN/PE/SEG/RAGI



Provincia di Venezia

**Parere del
Revisore Unico
in merito
alla pre-intesa
di accordo decentrato
integrativo
anno 2020**

IL REVISORE UNICO

dott. Federico Vallese

Comune di San Michele al Tagliamento

Revisore Unico

Verbale n. 31 del 17 dicembre 2020

Il sottoscritto revisore unico del Comune di San Michele al Tagliamento

PRESO ATTO

- della richiesta pervenuta dall'Ente relativa all'accordo integrativo decentrato per l'annualità 2020 e la relazione sottoscritta dal dirigente competente;
- della bozza di pre-intesa tra la delegazione di parte pubblica e le delegazioni sindacali;
- della deliberazione di Giunta Comunale nr. 175 del 06 ottobre 2020 con cui sono state importati alla delegazione trattante di parte pubblica le linee di indirizzo per la costituzione e il riparto dei fondi per il trattamento accessorio dei dipendenti, per la retribuzione di posizione e di risultato area dirigenza e dello stanziamento per la retribuzione di posizione e di risultato area delle posizioni organizzative per l'anno 2020;
- che il fondo per il trattamento accessorio dei dipendenti per l'anno 2020 è stato costituito con le determinazioni dirigenziali nr. 220 del 03/04/2020 ("1^ costituzione del fondo per il trattamento accessorio dei dipendenti anno 2020. Risorse stabili, risorse variabili e risorse per lo straordinario") e nr. 890 del 02/12/2020 ("2^ costituzione del fondo per il trattamento accessorio dei dipendenti anno 2020. Risorse stabili, risorse variabili e risorse per lo straordinario");
- dei seguenti documenti per l'espressione del parere:
 - o deliberazione Consiliare nr. 96 del 31 dicembre 2019, avente ad oggetto l'approvazione del Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) anno 2020-2022 e ss.mm.ii.;
 - o deliberazione consiliare nr. 97 del 31 dicembre 2019, avente ad oggetto l'approvazione del bilancio di previsione anno 2020-2022 e ss.mm.ii.;
 - o deliberazione di Giunta Comunale nr. 4 del 16 gennaio 2020 avente ad oggetto l'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) – Piano della performance 2020-2022 e ss.mm.ii.;
 - o deliberazione Consiliare nr. 29 del 28 maggio 2020 avente ad oggetto l'approvazione del rendiconto di gestione dell'esercizio finanziario 2019;
 - o deliberazione Consiliare nr. 47 del 7 agosto 2020 avente ad oggetto la salvaguardia degli equilibri di bilancio (art. 193 Tuel) e assestamento generale di bilancio (art. 175, comma 8, Tuel), l'approvazione della variazione al DUP 2020-2022 e la 7^ variazione al bilancio di previsione 2020-2022;

VISTI

- l'art. 8, comma 6, del C.C.N.L. Funzioni Locali sottoscritto in data 21 maggio 2018 che, testualmente, recita:

6. Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'organo di governo competente dell'ente può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto.
- l'art. 40-bis, comma 1, del D.lgs. 165/2001 che prevede:

1. Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio o quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione del trattamento accessorio è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio

sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo.”;

- l'art. 40, del D.lgs. 165/2001 ed il D.lgs. 150/2009;

ACCERTATO

- che la relazione illustrativa è stata redatta utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'Economica e delle Finanze – Ragioneria Generale ed illustra in maniera chiara, precisa e puntuale gli aspetti procedurali;
- che la relazione tecnico-finanziaria è stata redatta utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'Economica e delle Finanze – Ragioneria Generale e contiene tutte le informazioni richieste ed applicabili;

RILEVATO

- che gli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa in esame per l'annualità 2020 sono stati, in sintesi, così determinati:

Risorse stabili	435.993,46
Risorse variabili	108.334,65
Decurtazioni	- 27.294,35
Totale	517.033,76
Risorse per straordinario	21.231,00

VERIFICATO CHE

- le disposizioni della predetta pre-intesa risultano essere conformi alla normativa vigente in materia ed ai limiti derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e sono, pertanto, compatibili sotto il profilo legislativo e rispetto ai limiti della contrattazione nazionale;
- sono stati rispettati gli adempimenti e l'iter procedurale della contrattazione decentrata integrativa;

il sottoscritto revisore unico

ATTESTA

La compatibilità legislativa e contrattuale della pre-intesa di accordo decentrato integrativo anno 2020.

Invita l'Ente a provvedere, dopo la sottoscrizione definitiva, ad effettuare le pubblicazioni e le trasmissioni previste dall'art. 8, comma 8, del CCNL del 21/05/2018.

Venezia, 18 dicembre 2020

Il revisore Unico
dott. Federico Vallese

