



Comune di San Michele al Tagliamento

CITTÀ METROPOLITANA DI VENEZIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

COPIA

Deliberazione n. 295

In data 03/10/2024

OGGETTO: 2A MODIFICA AL PIAO 2024-2026 DELLA SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO PER IL FABBISOGNO DI PERSONALE

L'anno 2024, addì 03, del mese di Ottobre, alle ore 10:40 nella residenza Municipale, su convocazione del Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale.

Eseguito l'appello, risultano presenti e visivamente identificati:

Cognome e Nome		Presente/Assente
Maurutto Flavio	Sindaco	Presente
Grosseto Pier Luigi	Vice Sindaco	Presente
Zuppichin Elena	Assessore	Presente
Driusso Robertino	Assessore	Presente
Biasin Nicolino	Assessore	Presente
Colusso Vio Selena	Assessore	Presente in videoconferenza

N. Presenti 6 N. Assenti 0

Assiste alla seduta, in sede, la dott.ssa Tamara Plozzer, Segretario Generale del Comune.

Il Sig. Flavio Maurutto, nella sua qualità di Sindaco pro-tempore, assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

OGGETTO: 2a MODIFICA AL PIAO 2024-2026 DELLA SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO PER IL FABBISOGNO DI PERSONALE (PTFP)

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che con deliberazione n.52 del 28.02.2024 si è provveduto ad approvare la sezione 3 “Organizzazione e capitale umano” del PIAO 2024-2026 che, previa verifica dei dati generali dell’ente e del rispetto dei limiti di spesa di personale vigenti e tenuto conto della stima delle cessazioni conosciute al momento di stesura del documento, prevede che *“A seguito degli atti di programmazione del fabbisogno di personale assunti per il triennio 2023-2025, per le parti non attuate, alla data di adozione del presente provvedimento, permane in programmazione l’assunzione di un dirigente amministrativo a cui affidare il Settore Amministrativo, di un dirigente a cui affidare la qualifica di Comandante del Corpo di Polizia Locale e di Protezione Civile; di prevedere la sostituzione del personale cessato nel corso del triennio di vigenza del presente atto programmatico secondo le diverse necessità, tempo per tempo individuate, tenuto conto della riorganizzazione degli uffici e della riassegnazione del personale in forza e delle diverse decorrenze dettate dai casi di esercizio del diritto alla conservazione del posto; di prevedere l’assunzione di n. 3 Agenti di Polizia Locale, n. 3 Istruttori servizi tecnici, n. 3 istruttori servizi amministrativi-contabili, n. 2 funzionari tecnici; di prevedere l’assunzione di personale stagionale con contratto di lavoro a tempo determinato per le esigenze del Corpo di Polizia Locale nel limite delle mensilità stanziato a bilancio per l’annualità 2024 pari a 40. Per il triennio 2024-2026 di autorizzare, nel limite della capacità di spesa di personale di cui al bilancio di previsione, l’eventuale attivazione di rapporti di lavoro interinale e/o a tempo determinato per far fronte a situazioni di picco di carichi di lavoro, determinatesi anche in ragione di cessazione di personale non immediatamente sostituibile”*;

Considerato che con deliberazione n. 143 del 23.05.2024 si è provveduto alla 1^ modifica del piano annuale delle assunzioni prevedendo, fra l’altro, l’attivazione presso il settore amministrativo di tre contratti in somministrazione per far fronte alle cessazioni intervenute nel servizio segreteria – staff del sindaco, con diritto alla conservazione del posto, presso il servizio segreteria a seguito di mobilità interna, e presso l’ufficio servizi sociali sempre per cessazione con diritto alla conservazione del posto;

Considerato che

- ai fini della copertura del posto di segreteria - staff del sindaco si ritiene maggiormente confacente ricorrere al conferimento di un incarico ex art. 90 del d.lgs. 267/2000 fino alla durata del mandato del Sindaco;
- ai fini di attivare i servizi connessi alla programmazione del summit del mare e del giornalino comunale ricorrere ad un contratto di somministrazione a 18 h/week fino al 31 dicembre c.a.;
- ai fini della riorganizzazione dell’ufficio servizi sociali dell’ente e tenuto conto delle necessità riorganizzative dei servizi demografici, procedere, nelle more delle scelte in ordine al profilo

professionale necessario per la copertura dei posti che si renderanno vacanti sia presso i servizi sociali che presso il servizio demografico, alla proroga del contratto di somministrazione in essere fino al 30 giugno 2025;

Richiamato

- l'art. 6 del D.lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 prevede che le amministrazioni pubbliche adottino il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica e che qualora siano individuate eccedenze di personale si applica quanto previsto dall'articolo 33 del decreto medesimo;
- l'art. 89 co. 5 del D.lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 prevede che “Gli enti locali, nel rispetto dei principi fissati dal presente testo unico, provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti”;
- l'art. 33 del D.L. n. 34/2019, c.d. Decreto Crescita, secondo cui il calcolo della capacità assunzionale per i Comuni è legato al criterio della sostenibilità finanziaria della spesa di personale, come previsto dalla disciplina di dettaglio contenuta nel decreto attuativo – DM 17 marzo 202 – pubblicato in Gazzetta ufficiale il 27 aprile 2020, indicando con il 20 aprile 2020 la decorrenza del nuovo sistema di calcolo della capacità assunzionale;

Richiamata la tabella della sezione 3 “Organizzazione e capitale umano”, come di seguito indicata, che evidenziava la spesa di personale di cui al bilancio di previsione 2024-2026

	2018			
Spesa di personale (rif. consuntivo)	4.115.157,97	2024	2025	2026
% d'incremento		22%	22%	22%
Limite della spesa di personale		5.020.492,72	5.974.386,34	5.974.386,34
Spesa di personale allocata a bilancio		5.009.656,75	4.885.845,75	4.885.845,75

Preso atto della rideterminazione del limite per lavoro flessibile, avendo come riferimento la spesa sostenuta nel 2009 così come rilevata nel Conto Annuale 2009 alla tabella T12 spesa per stipendi e tredicesima personale incaricato fuori dotazione organica, come da prospetti in atto al Servizio personale;

Considerato che le proposte di assunzione di cui in narrativa attengo alla spesa di personale a tempo determinato/interinale per il quale vige la verifica

- del rispetto del limite di cui all'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010 ovvero che la spesa complessiva per contratti di lavoro a tempo determinato, interinali, collaborazioni, non può essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nel 2009;
- del rispetto dei limiti quantitativi di cui agli art. 50 e 52 del CCNL 21 maggio 2018 che fissa 20% del personale a tempo indeterminato in servizio al 1° gennaio dell'anno di assunzione;

Considerato che come da prospetti di dettaglio in atti al Servizio personale i limiti di cui sopra risultano rispettati e nello specifico

- numero massimo di contratti a tempo determinato stipulabili anno 2024 n. 21: numero contratti teorici stipulabili a seguito della presente programmazione, rispettivamente n. 16;
- limite spesa lavoro flessibile anno 2009 € 140.686,00: spesa presunta per l'annualità in corso a seguito della presente programmazione € 63.501,00; per il 2025 € 52.221,00 e per il 2026 € 27.610,65;

Considerato inoltre che

- stante l'intervenuta pubblicazione del bando per l'assunzione di 2 istruttori tecnici, nelle more del perfezionamento delle assunzioni, e considerate le esigenze rilevate presso i servizi tecnici a seguito della cessazione di n. 2 istruttori tecnici per mobilità, si è disposto il ricorso a n. 2 contratti di somministrazione con scadenza 31 marzo 2025, da perfezionare a seguito di affidamento del relativo servizio;
- è in corso di pubblicazione un bando di concorso per l'assunzione di n. 4 agenti di polizia locale, stante le intervenute cessazioni e mancate assunzione riferite alla programmazione 2024;
- è in corso di valutazione le modalità di sostituzione di un Istruttore direttivo di vigilanza cessato per pensionamento;

Ritenuto quindi di procedere, ad un secondo aggiornamento del fabbisogno di personale per il triennio 2024-2026, annualità 2024 e 2025, nel rispetto dei limiti di cui alla deliberazione n. 52 sopra richiamata;

Richiamate:

- la deliberazione consiliare n. 88 del 18.12.2023, avente ad oggetto: "APPROVAZIONE DEL DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (D.U.P.) 2024/2026 (ART. 170, COMMA 1, D.LGS. 267/2000)";
- la deliberazione consiliare n. 94 del 28.12.2023, avente ad oggetto: "BILANCIO DI PREVISIONE 2024/2026 E RELATIVI ALLEGATI. APPROVAZIONE";
- la deliberazione consiliare n. 57 del 30.07.2024 avente ad oggetto: "SALVAGUARDIA DEGLI EQUILIBRI DI BILANCIO (ART. 193 TUEL) E ASSESTAMENTO GENERALE DI BILANCIO (ART. 175 COMMA 8 TUEL). APPROVAZIONE VARIAZIONE AL DUP 2024/2026 E 13^ VARIAZIONE AL BILANCIO DI PREVISIONE FINANZIARIO 2024-2026 CON APPLICAZIONE AVANZO DI AMMINISTRAZIONE";

Richiamate altresì:

- la deliberazione di Giunta comunale n. 14 del 17.01.2024, avente ad oggetto “APPROVAZIONE DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE (P.E.G.) 2024-2026” e ss.mm.ii;
- la deliberazione di Giunta comunale n. 25 del 31.01.2024, avente ad oggetto “APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO), TRIENNIO 2024-2026” e s.m.i;

Dato atto che in capo al responsabile del procedimento competente ad adottare i pareri non sussiste conflitto di interessi, neppure potenziale;

Acquisiti i pareri in ordine alla regolarità tecnica e alla regolarità contabile, rispettivamente, del dirigente del Settore Amministrativo e del dirigente del Settore Economico Finanziario, espressi in ottemperanza all’art 49, comma 1, del d.lgs. 267/2000 e del Revisore Unico dei Conti reso ai sensi dell’art. 19, comma 8, L. 448/2001, n. 15 del 3 maggio 2022, in atti al n. 26126 il 03.10.2024 del protocollo generale;

Visto il vigente Statuto comunale;

Visto l’art. 48 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267;

Con voti favorevoli unanimi, resi per appello nominale ;

DELIBERA

per i motivi esposti in premessa e che si danno qui per integralmente riportati

- 1) di dare atto che la spesa di personale stanziata a bilancio di previsione 2024-2026 è stata redatta tenuto conto dei profili giuridici ed economici di cui al CCNL 16 novembre 2022 per il personale del comparto e del CCNL 17 dicembre 2020 per il personale dell’area delle funzioni locali e nel rispetto delle previsioni di cui all’art. 33 del D.L. n. 34/2019 sia per ciò che attiene all’incremento della dotazione organica a tempo indeterminato che degli effetti sul limite del trattamento accessorio, nonché dei vincoli di cui all’art. 1 comma 557 della L. 296/2006;
- 2) di confermare come da programmazione del fabbisogno vigente, le seguenti assunzioni:
 - assunzione di n. 4 agenti di polizia locale a copertura delle cessazioni e delle mancate assunzioni intervenute nel corso dell’annualità;
 - assunzione di n. 1 Istruttore direttivo di Vigilanza secondo le modalità ritenute più confacenti al profilo professionale necessario per la sostituzione del personale cessato;
 - assunzione di n. 2 istruttori tecnici per i settori tecnici dell’ente a copertura di n. 2 cessazioni per mobilità intervenute in corso d’anno;
- 3) di dare atto che la spesa di personale per rapporti di lavoro flessibile sono stati quantificati nel rispetto dei vincoli numerici di cui agli art. 50 e 52 del CCNL 21 maggio 2018, e tenuto conto della

spesa sostenuta nel 2009 per stipendi e tredicesima del personale incaricato fuori dotazione organica;

- 4) di prevedere nell'ambito delle facoltà assunzionali per lavoro flessibile e nel rispetto dei limiti complessivi della spesa di personale le seguenti assunzioni per lavoro flessibile:
 - ricorso a somministrazione di personale per la figura di n. 1 istruttore servizi amministrativi-contabili da assegnare al servizio segreteria-staff del sindaco ai fini di supportare le attività di programmazione del summit del mare nonché del giornalino comunale con contratto a 18 h/week fino al 31 dicembre c.a.;
 - ricorso a somministrazione di personale per n. 2 istruttori servizi tecnici con la prima data utile e fino al 31 marzo 2025, nelle more del perfezionamento delle procedure assunzionali di cui al bando in corso di pubblicazione,
 - proroga fino al 30 giugno 2025 del contratto di somministrazione in essere presso l'ufficio servizi sociali, tenuto conto che è in corso una valutazione in ordine alla riorganizzazione dei servizi sociali e demografici in ragione dei posti vacanti in essere;
 - conferimento di un incarico ex art. 90 del d.lgs. 267/2000 fino alla durata del mandato del Sindaco per la copertura di un posto presso il servizio segreteria-staff del sindaco;
- 5) di invitare, ognuno secondo competenza, a dare seguito al presente atto e di procedere ad informazione ex art. 4 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 e CCNL Personale Area delle Funzioni Locali;
- 6) di prendere atto dei pareri in ordine alla regolarità tecnica dal dirigente del Settore Amministrativo e alla regolarità contabile dal dirigente del Settore Economico Finanziario, espressi in ottemperanza all'art 49 del D.lgs. n. 267/2000 così come novellato dall'art. 3 del D.L. 174/2012 e Revisore Unico dei Conti reso ai sensi dell'art. 19, comma 8, L. 448/2001, n. 15 del 3 maggio 2022, in atti al n. 26126 il 03.10.2024 del protocollo generale;

Con separata votazione, favorevole ed unanime, il presente provvedimento viene dichiarato immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.lgs. 267/2000.

Servizio Personale

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE: 2a MODIFICA AL PIAO 2024-2026 DELLA SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO PER IL FABBISOGNO DI PERSONALE

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Ai sensi dell'art. 49, comma 1° del D.Lgs.n. 267/2000 del T.U.EE.LL., si esprime parere favorevole alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione.

Comune di San Michele al Tagliamento, li
01/10/2024

Il Dirigente del Settore
F.TO DOTT.SSA TAMARA PLOZZER

Servizio Personale

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE: 2a MODIFICA AL PIAO 2024-2026 DELLA SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO PER IL FABBISOGNO DI PERSONALE

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Ai sensi dell'art. 49, comma 1° del D.Lgs.n. 267/2000, si esprime parere favorevole alla regolarità contabile ed alla copertura finanziaria della proposta di deliberazione.

Comune di San Michele al Tagliamento, li
01/10/2024

Il Dirigente del Settore Economico Finanziario
F.todott. Luca Villotta

Il presente verbale di deliberazione in data 03/10/2024 n.295 viene letto, approvato e sottoscritto come segue:

IL SINDACO

F.to Flavio Maurutto

IL Segretario GENERALE

F.to Dott.ssa Tamara Plozzer

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA`

Si attesta che la presente deliberazione diventerà esecutiva in data 19/10/2024, decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art.134, co. 3, D.Lgs. n. 267/2000).

li, 08/10/2024

L'impiegato di Segreteria

Cinzia Bottacin

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata, in data odierna, per rimanervi n.15 giorni consecutivi, sul sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (art. 32, co.1, Legge n. 69/2009).

San Michele al Tagliamento, li 08/10/2024

L'impiegato di Segreteria

Cinzia Bottacin

Copia conforme all'originale, firmato digitalmente, per uso amministrativo.

San Michele al Tagliamento, li 08/10/2024

L'impiegato di Segreteria

Cinzia Bottacin

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: BOTTACIN CINZIA

DATA FIRMA: 08/10/2024 18:03:00

IMPRONTA: 64633765636435616366343636313361303639653637336363626332393065636231393239613334

Buongiorno,

in allegato Verbale n.25_2024 del 02.10.2024 relativo al parere sulla 2^ modifica PIAO sezione 3 PTFP 2024-2026.

Distinti saluti

Dott. Luciano Merlo

Provincia di Venezia

Revisore Unico

Parere sulla 2^ MODIFICA AL PIAO 2024-2026, ANNUALITA' 2024 E 2025, DELLA SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO PER IL FABBISOGNO DI PERSONALE (PTFP)
Verbale n.25/2024

Il sottoscritto Luciano Dott. Merlo in qualità di Revisore Unico del Comune di San Michele al Tagliamento, ha esaminato gli atti, al fine di rilasciare parere sul 2^ MODIFICA AL PIAO 2024-2026, ANNUALITA' 2024 E 2025, DELLA SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO PER IL FABBISOGNO DI PERSONALE (PTFP)

PREMESSO

Che con deliberazione n.52 del 28.02.2024 si è provveduto ad approvare la sezione 3 “Organizzazione e capitale umano” del PIAO 2024-2026;

CONSIDERATO CHE

- con deliberazione n. 143 del 23.05.2024 si è provveduto alla 1^ modifica del piano annuale delle assunzioni prevedendo, fra l'altro, l'attivazione presso il settore amministrativo di tre contratti in somministrazione per far fronte alle cessazioni intervenute nel servizio segreteria – staff del sindaco, con diritto alla conservazione del posto, presso il servizio segreteria a seguito di mobilità interna, e presso l'ufficio servizi sociali sempre per cessazione con diritto alla conservazione del posto;
- ai fini della copertura del posto di segreteria - staff del sindaco si ritiene maggiormente confacente ricorrere al conferimento di un incarico ex art. 90 del d.lgs. 267/200 fino alla durata del mandato del Sindaco;
- ai fini di attivare i servizi connessi alla programmazione del summit del mare e del giornalino comunale ricorrere ad un contratto di somministrazione a 18 h/week fino al 31 dicembre c.a.;
- ai fini della riorganizzazione dell'ufficio servizi sociali dell'ente e tenuto conto delle necessità riorganizzative dei servizi demografici, procedere, nelle more delle scelte in ordine al profilo professionale necessario per la copertura dei posti che si renderanno vacanti sia presso i servizi sociali che presso il servizio demografico, alla proroga del contratto di somministrazione in essere fino al 30 giugno 2025;

RICHIAMATO

- l'art. 6 del D.lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 prevede che le amministrazioni pubbliche adottino il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica e che

Provincia di Venezia**Revisore Unico**

qualora siano individuate eccedenze di personale si applica quanto previsto dall'articolo 33 del decreto medesimo;

- l'art. 89 co. 5 del D.lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 prevede che "Gli enti locali, nel rispetto dei principi fissati dal presente testo unico, provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti";

- l'art. 33 del D.L. n. 34/2019, c.d. Decreto Crescita, secondo cui il calcolo della capacità assunzionale per i Comuni è legato al criterio della sostenibilità finanziaria della spesa di personale, come previsto dalla disciplina di dettaglio contenuta nel decreto attuativo – DM 17 marzo 202 – pubblicato in Gazzetta ufficiale il 27 aprile 2020, indicando con il 20 aprile 2020 la decorrenza del nuovo sistema di calcolo della capacità assunzionale;

- la tabella della sezione 3 "Organizzazione e capitale umano", che evidenziava la spesa di personale di cui al bilancio di previsione 2024-2026

PRESO ATTO

della rideterminazione del limite per lavoro flessibile, avendo come riferimento la spesa sostenuta nel 2009 così come rilevata nel Conto Annuale 2009 alla tabella T12 spesa per stipendi e tredicesima personale incaricato fuori dotazione organica, come da prospetti in atto al Servizio personale;

VERIFICATO

- il rispetto del limite di cui all'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010 ovvero che la spesa complessiva per contratti di lavoro a tempo determinato, interinali, collaborazioni, non può essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nel 2009;
- il rispetto dei limiti quantitativi di cui agli art. 50 e 52 del CCNL 21 maggio 2018 che fissa 20% del personale a tempo indeterminato in servizio al 1° gennaio dell'anno di assunzione;

PRESO ATTO CHE

- stante l'intervenuta pubblicazione del bando per l'assunzione di 2 istruttori tecnici, nelle more del perfezionamento delle assunzioni, e considerate le esigenze rilevate presso i servizi tecnici a seguito della cessazione di n. 2 istruttori tecnici per mobilità, si è disposto il ricorso a n. 2 contratti di somministrazione con scadenza 31 marzo 2025, da perfezionare a seguito di affidamento del relativo servizio;

Provincia di Venezia**Revisore Unico**

- è in corso di pubblicazione un bando di concorso per l'assunzione di n. 4 agenti di polizia locale, stante le intervenute cessazioni e mancate assunzione riferite alla programmazione 2024;
- è in corso di valutazione le modalità di sostituzione di un Istruttore direttivo di vigilanza cessato per pensionamento;

PRESO ATTO

quindi della necessità di procedere, ad un secondo aggiornamento del fabbisogno di personale per il triennio 2024-2026, annualità 2024 e 2025, nel rispetto dei limiti di cui alla deliberazione n. 52 del 28.02.2024.

RICHIAMATE

- la deliberazione consiliare n. 88 del 18.12.2023, avente ad oggetto "APPROVAZIONE DEL DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (D.U.P.) 2024-2026 (ART. 170, COMMA 1, D.LGS. 267/2000)";
- la deliberazione consiliare n. 94 del 28.12.2023, avente ad oggetto "BILANCIO DI PREVISIONE 2024/2026 E RELATIVI ALLEGATI - APPROVAZIONE";
- la deliberazione di Giunta comunale n. 14 del 17.01.2024, avente ad oggetto "APPROVAZIONE DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE (P.E.G.) 2024-2026";
- la deliberazione di Giunta comunale n. 25 del 31.01.2024, avente ad oggetto "APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO), TRIENNIO 2024-2026";
- la deliberazione consiliare n. 57 del 30.07.2024 avente ad oggetto: "SALVAGUARDIA DEGLI EQUILIBRI DI BILANCIO (ART. 193 TUEL) E ASSESTAMENTO GENERALE DI BILANCIO (ART. 175 COMMA 8 TUEL). APPROVAZIONE VARIAZIONE AL DUP 2024/2026 E 13^VARIAZIONE AL BILANCIO DI PREVISIONE FINANZIARIO 2024-2026 CON APPLICAZIONE AVANZO DI AMMINISTRAZIONE";

TENUTO CONTO

- del parere favorevole di regolarità contabile del Dott. Luca Villotta, Dirigente del Settore Economico Finanziario;
- del parere favorevole di regolarità tecnica della Dott.ssa Tamara Plozzer, Dirigente del settore Amministrativo;

Visto il D.Lgs.n.267/2000;

Visto lo Statuto Comunale,

Provincia di Venezia

Revisore Unico

Il Revisore Unico, dopo un'attenta istruttoria svolta sulla documentazione prodotta, ritenendo congruo, coerente e attendibile contabilmente quanto previsto dalla proposta di deliberazione in oggetto, ai sensi dell'art. 239 del TUEL, esprime

PARERE FAVOREVOLE

alla 2^ MODIFICA AL PIAO 2024-2026, ANNUALITA' 2024 E 2025, DELLA SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO PER IL FABBISOGNO DI PERSONALE (PTFP).

Farra di Soligo, 2 ottobre 2024

Il Revisore Unico
Luciano Dott. Merlo



Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: PLOZZER TAMARA

DATA FIRMA: 08/10/2024 17:24:34

IMPRONTA: 37323066333562306464653265393732323266623962633339383163336434376563643236306265

NOME: MAURUTTO FLAVIO

DATA FIRMA: 08/10/2024 17:33:48

IMPRONTA: 39626535626330366634323436316666396664303433346336393839323938366565643730663837